

春暖花开

春天来了,万物复苏,突然有种豁然开朗的感觉。迷人的春天是令人欢欣鼓舞的,虽然春风还是冷飕飕的,心里却感到美滋滋的,也在茁长出新的希望的幼芽。

很喜欢海子的《面朝大海,春暖花开》,这首诗让我看到了春的希望,一切都是美好的,就算再大的风雨相信也会看见彩虹。现在我们在身边随处能发现春天的影子,春天已经迈着欢快的脚步来到了我们的身边,青葱翠绿的树木,百花齐放,有红的,黄的、蓝的、白的……让人眼花缭乱。一缕微风拂过,你会感到春是那么清新、优雅,令人心旷神怡。

“一年之计在于春”。在这大好的春光时刻,我想我们应该珍惜眼前时光,展望未来,用我们最青春的现在谱写荣德最美好的未来。

◆切片车间 匡燕



春天我们一起去踏青



春天是一个容易犯困的季节,而大部分人群都喜欢蜗居在自己狭小的空间内足不出户。从而我们与春天的美景,擦肩而过。

春天身体犯困,无疑是冬天我们户外运动少,到了春天我们又缺乏锻炼。我们应该走出户外,来和春天撞个腰,让身体各个机能都散发出应有的活力。

让我们一起出去和春天有个美丽的约会吧!

走出狭小的空间,走进大自然的怀抱,我们轻轻的嗅着新鲜空气,看着小草偷偷的探出脑袋,打探着春天的气息,那可爱的模样,你会忍不住笑出声音。周围柳枝,开始露出嫩芽,为春天增加绿的色彩。远处的湖水,被风激起一点点涟漪,

在太阳的映衬下金光闪闪。一对情侣在湖边,放着风筝,线时而收,时而放。这条线象征着他们的爱情,风筝象征着他们最后的归宿。

我和朋友们也走进了踏青的行列,一路上我们有说有笑,路过百鸟园时,里面的珍稀异兽大概有几百种。从栅栏边上看到,一对可爱百色的鹅,正

踏青游——家乡美

春天早已踏着轻盈的脚步来到了大地,随之而来的生机勃勃的景象。

清晨,田野上起了一层薄薄的雾,如烟似雾,看不太清。大片大片绿油油的麦苗随风摇曳,

仿佛透着无限生机。不远处粉嫩的桃花,黄灿灿的油菜花竞相开放,闻到阵阵香气袭来,一嗅使人神清气爽。

桃树上点缀着一簇簇不大的嫩叶,朵朵桃花绽放在嫩叶

之中,格外迷人。有些树干上有着星星点点的伤疤,渗出蜡黄色的树脂,好似数滴出的眼泪。桃树的树枝弯弯曲曲的向外延伸,又仿佛热情好客的主任在欢迎你。一阵风吹过,花瓣

户外协会出游



4月,工会开展了荣德协会征员活动,其中最受欢迎的莫过于荣德户外协会啦。春意浓浓的四月,

正是春游的好时节。4月14日,荣德户外协会组织了第一次小规模组团团建活动——圆山一日游,旨在

通过这个活动让大家在春季放飞心情,远离紧张的工作压力,与大自然亲密接触,从而激发对工作

和生活的热情。

早上蒙蒙细雨,并未影响我们出游的兴致,大家都准时到了途居露营的房车里集合。雨后空气格外清新,出游成员一部分人先去爬山,一部分人准备烧烤食材。到中午11点大家集中一起烧烤,大家谈笑风生,很是开心。品尝完自制的美食后三五成群在圆山脚下转了转,圆山现在被开发的很好,有游泳池、有公园、室外结婚场地、儿童游玩场地等等,宝妈们带着一群小朋友走走逛逛,远离水泥大楼,进入鸟语花香,山清水秀的大自然怀抱。大家在享受优美自然景色的同时,也不忘留影纪念,增进彼此的感情,营造了和谐融洽的集体氛围。下午天气晴朗,几个大人带着

一群小朋友爬到山顶,感受从山顶俯瞰的美景,感受大自然的气息,让人心情非常的舒畅。下山后在房车里休息、看看窗外美景,看看电视,很是惬意。

傍晚时分,一天的欢乐之旅结束,虽然感觉有些疲惫,心情却很畅快。这次户外游,大家放松了身心,缓解了工作生活带来的压力,体现了户外协会这个团队的活力,增强了同事之间的感情。相信在以后的工作中,大家会以更加饱满的工作热情投入到自己的工作岗位上。公司员工有意愿加入户外协会的,可以踊跃在工会报名。

◆外协业务部 祝欢欢

浅谈企业协会的益处

春回大地,万物复苏。蛰伏了一个冬天的大多数人,心里都痒痒的,想着怎么运动运动,减减肚子上的肉。对于一个当代人,运动有好多的项目:爬山、跑步、健身、篮球、足球等等。项目虽然多,但没有几个人能选出几种自己愿意或者能运动的项目。即便选出来几种项目,也会因各种原因无法实现,最后不了了之。如果说,你现在正在进行着自己的运动,那恭喜你,在普罗大众中,你是运动世界的成功者,但,绝非赢家。想成为运动世界的赢家,我觉得还应该要有科学的运动方法和一起运动的伙伴。参加企业协会,这个问题必定迎刃而解。

曾经在网上看过一篇文章:有位老人家,退休以后每天早上五六点钟就到公园跑两圈、打打太极。但是一到冬天,腰腿疼痛的毛病总是要犯,有时候痛得他腰都直不起来。他就纳闷:自己本来没啥大病,退休之后的生活更是注重养生到让人羡慕。早睡早起、不烟不酒,既没风湿也不干重活,为什么总是腰腿疼?反观自己的老伴:每天好吃懒做,还经常睡懒觉。体检一查各项身体机能几乎一切正常,比起他好多了。去看中医,检查结果,让他大吃一惊:他的身体变差,罪魁祸首居然是早睡早起。春夏季节天气热的时候,早起是没问题的。但问题出在冬季,五六点钟的时候太阳连曙光都没有,中医上说属于“阴中之阴”的时候,寒气弥漫。老年人体虚血弱,这时候不在被窝里暖着,却要早起锻炼,只能让寒气侵袭身体,长久下去不仅会导致腰腿疼痛,还会有更多问题。由此来看,运动方法还是很重要的。我们参加企业协会,大家共同讨论、学习,一定能找到合理的方式进行锻炼。

参加企业协会,协会里都是有共同爱好的荣德员工。我们可以通过协会里的活动,接触到平时工作中接触不到的同事。增加了同事之间的凝聚力,陶冶了情操、锻炼了身体、结交了朋友。大家的熟悉和融洽,更容易产生默契,有利于提高生产力,提升执行力,降本增效。在实现荣德跨越式发展的同时让我们荣德生活更加绚丽多彩。

当然,企业协会的益处远远不止这几句话能概括的,美好的生活需要不断发现,不断创造。来,让我们一起参加荣德企业协会,共同发现荣德的美、生活的美。

◆开方车间 施岳峰



飘落,像下起了一场花瓣雨。

春天的家乡——扬中真美!她用世间万物来展示自己美丽的。扬中的人们就在这美丽的小岛快乐的生活着……

◆材料车间 韩明生

主办单位:荣德新能源

主编:何培林

副主编:宣宏杰 吴正旗

责任编辑:张靓婧

校对:冷小红

认真负责 做靠谱管理人 攻坚克难 应对红海新挑战

本报讯 4月14日,荣德新能源2018年第一季度经营分析会圆满召开,公司高管及两地部门负责人、主管共计80余人参会。此次会议本着高效宣贯的宗旨,由分管领导对分管部门的一季度工作进行回顾与自省,并对年度目标做出更高要求。

首先两地财务总监对一季度运营情况进行整体回顾与分析,镇江运营副总裁游小华和扬州运营总监冯琰对一季度运营问题点提出改善方案,并对今后工作做出具体要求。

常务副总裁宣宏杰对光伏市场进行分析;单多晶之争,成本争夺及新技术的运用将是未来思考的重点。总裁唐骏表示赞同

并提出三点要求:一、单多晶之争致使市场占有率发生变动,降本和提质是与单晶竞争的关键;二、扬州和镇江3月品质表现有差异,扬州要在产能扩张途中把握产品质量,镇江继续保持优质,两边一刻不能放松;三、迅速将黑硅产品量产,提高客户接受度,吃住市场压力。

执行总裁何培林在会上对质量、人力资源、内控、总裁办、供应链、采购等部门提出了二季度的目标,在降成本、提质量、人员发展、项目申报上均提出了具体要求、并要求所有分管领导会后与分管部门进行会议宣贯、任务分解。

扬州副总经理吴正旗对扬州行政、

EHS、HR工作进行关键指标分析并下达了2018年关键任务书。

技术副总裁席珍强对技术和研发部门做了降本和提效的工作划分,从R4产品开发、晶粒改善等方面制定了具体操作规程。

3GW项目负责人罗恕对项目基础设施建设收尾工作和第1阶段1GW产能现状做概括说明,并就第II阶段1GW推进计划做时间安排,力争6月底达产。

副董事长吴晓明指示,希望管理层提高自我认识格局,对安全事件进行思想认识深度、执行力贯彻两方面反思,并举一反三,从事物的两面性来看问题。他强调:要做靠谱管理人,首先要提高思想格局,全面考虑问题,深度剖析;其次要坚决执行,充分发挥主观能动性,主动、完善的完成任务;同时还要注意细节,以认真和负责作为标准。

董事长戴晓文最后要求:准确研判形势,迎接市场变动挑战;齐心协力确保扬州3GW项目6月底达产;把降本作为下阶段重点工作,共同打赢降本攻坚战;财务、供应链、生产等部门重新梳理降本任务、重点任务优先完成;所有人牢记自己是荣德人,爱护荣德品牌形象,做优质硅片,提供优质服务;严防死守,自我警醒,杜绝安全环保事故;加强协同,以“认真”为自我要求,提高内部管理水平,务必达成公司年度目标。

◆总裁办 周琪



倾听客户需求 搭建合作平台

——荣德新能源召开2018“谷雨·新绿”战略客户恳谈会

本报讯 4月20日,谷雨时节,荣德新能源举办2018“谷雨·新绿”战略客户恳谈会,本次恳谈会采取双向互动、坦诚交流的形式,与合作伙伴做到“交心、集智、共赢”,发展成为长期战略合作伙伴关系,建立更紧密的联系,达成更深入的合作,共谋广阔的发展。阿特斯、腾晖、昆山太极、通威、大全等近20家公司的领导赴约荣德,体现了对荣德伙伴关系的高度重视。副董事长吴晓明、总裁唐骏、常务副总裁宣宏杰,

副总裁游小华、席珍强,销售部、质量部、总裁办等部门负责人参加会议,会议由宣总主持。

会上,吴董介绍了恳谈会的目的,表达了对合作伙伴信任、支持、包容、鼓励的感谢之情,并介绍了当前光伏产业总体行情和荣德的整体战略规划。

唐总首先做“荣德新能源介绍及3GW项目建设情况报告”,他对荣德的奋斗史进行了回顾:荣德专注多晶硅片,持续效率提升,2017年

底产能已达7GW,预计2018年底产能将突破10GW;形成“金刚线多晶硅片、黑硅制绒片”的可靠系列产品定位,具有低衰减、高效率、无黑边、低氧碳的产品特征;不断提升工艺执行力,通过系统化精准管理控制到极致执行,实现企业畅游红海,为客户持续增值;秉持公司企业文化,倡导“做最好的硅片,成为客户最佳供应商”的企业方针,立荣德品牌,树行业标杆。他说,3月底,出货量前8的客户中,荣德6家效率排名第一,2家并列第二,整体有一定优势,但生产、成本、技术等过程中仍有提升空间。持续的技术进步、严格的质量管理体系、“进取者为本”核心人才培养项目是将荣德保持生命力的根本。对2017年启动的扬州3GW扩产项目,唐总描绘出一幅宏伟蓝图:结合荣德全熔理念的新型铸锭炉以及先进铸锭工艺;金刚线切割技术和导入黑硅制绒,适合于PERC技术的硅片;运用最先进的工业自动化和智能化管理系统,总投资22亿,立志将扬州项目打造成世界上最先进的硅片智能工厂。年产5GW



以上高效多晶硅片产能,全熔高效硅片技术和自动化效率生产系统,辅以出口加工区的政策优势,将为客户带来更多价值,实现上下游客户共赢局面。

接下来,席总对荣德的硅片效率提升路线图进行了介绍,荣德未来将以“高效率、大尺寸、类单晶、细线薄片、黑硅等”为目标,持续提升。

游总针对荣德黑硅项目进度进行专题报告。通过MCCE湿法黑硅四步制绒,荣德黑硅制绒片效率更高,效率验证提升达0.3~0.4%。针对工艺控制难点,荣德也制定了各项解决方案来加强技术储备。

接下来,质量部经理崔剑从质量管理体系、管理流程、管理方法、客服质量模式、客户满意度、客户

为高质量发展谱写劳动之歌

多晶车间喜获“江苏省工人先锋号”称号

本报讯 4月27日下午,镇江市庆祝“五一”大会隆重举行。大会向全国“五一劳动奖章”获得者、全国“工人先锋号”获得者及省市“五一劳动奖章”奖状、“工人先锋号”代表进行了颁奖。我司多晶车间荣获“江苏省工人先锋号”称号,也是扬中市唯一一家获此殊荣的团队。

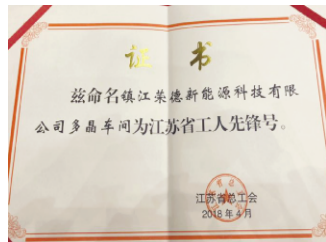
市委书记惠建林在大会中强调要在全市大力弘扬劳模精神、工匠精神,高扬奋斗之帆,紧握奋斗之桨,加满油、把稳舵、鼓足劲,在“强富美高”新镇江建设的广阔舞台上,为高质量发展谱写更加壮美的劳动之歌。

多晶车间在2016年12月就曾获得镇江市模范职工小家称号,此次荣获省工人先锋号称号,是全体多晶人奋力拼搏、积极进取的结果,也是对他们辛勤汗水和智慧创造、主人翁精神的充分肯定。

过去的一年,多晶车间立足本职苦干实干,在提升产能、安全生产、人文关怀上都取得了突出进步:响应公司提产增效号召,缩短工艺时间2小时,多晶切换时间缩短一半,机台效率提升8%,每天产能提升15%;安全生产方面,多晶车间通过改善管理手段,漏硅率下降40%。通过人员劳保防护更新、现场劳保用品稽核等措施,全年人员安全0事故;提升工艺执行力,打造核心竞争力,创建虎狼之师,车间环境整体改观,人员能力逐步提升,成为公司宣传标杆。

幸福是奋斗出来的,新时代是奋斗者的时代,全体荣德人要围绕“做最好的硅片”成为客户最佳供应商、立足本职苦干实干,用实际行动“立荣德品牌、树行业标杆”,勇于突破创新,传承工匠精神,坚持敬业奉献,助力品牌提升。

◆总裁办 宣



应急准备与响应培训

本报讯 4月9日,EHS组织召开“应急响应与准备”培训,各部门经理、主管及值班人员参加培训,宣总、何总也出席了此次培训。

何为安全?培训师EHS陈经理在培训开始提出了问题。

安全即为可接受的风险。应急响应即为确定公司潜在的风险,并对此做出准备和响应,



本报讯 4月17日下午16:3,荣德新能源一线操作工技能提升训练启动大会在101培训室召开。生产一线班组长、领班、运营部门工程师、主管、经理及以上人员共计120人参加了本次启动大会。

人力资源部高级主管冯卓主持并介绍了大会背景及实施方案:面对激烈复杂的市场形势,提升执行力、降本增效和学习发展成为2018年公司核心战略举措。确保战略落地关键在于一线的贯彻执行,而一线操作工是执行的第一行动力。伴随着工艺技改和自动化推

市人社局率驻镇高校毕业生考察荣德

本报讯 4月18日上午,镇江市人社局领导率江苏大学、江苏科技大学大学生负责人和相关专业50余名毕业生走进我司考察参观。

考察团先后参观了荣德生产车间、展厅和员工活动中心,了解公司企业文化。座谈会上,人力资源部经理柏群介绍了公

荣德讲堂第十三期——红海中的执行力

本报讯 4月12日,荣德讲堂第十三期—红海中的执行力培训在101培训室开展,此次分享嘉宾是质量部经理崔剑,来自质量、生产、技术、设备设施、行管部门共计60余人参加学习。

崔经理从最近这段时间大家在谈的畅游红海、提升执行力就自身的思考展开培训。简单的来说,红海市场范围狭小、竞争者众多,厮杀激烈。相对而言蓝海范围相当广泛,竞争者少,胜者将得到更多利益。如何才能突破思维、创新价值、追求差异化战略及低成本

学习二级安全标准化内容,发挥集体智慧,使其成为一份可操作性强的文件。应急预案应分项制定每年的演练计划、演练方案,应急物资需准备充分,才能充分响应。将培训、演练有计划的执行,循环往复,将其扎根于每个人的思想中。

何总指出应急响应要落实到每个基层人员,第一现场人员的处置能力十分重要。每个领导都应认证掌握应急的相关内容,并传达至基层人员,在整

尊重知识 崇尚技能 ——荣德新能源一线操作工技能提升训练启动

技能津贴挂钩,充分激励先进。

第二阶段围绕多技能工的培养和训练开展,鼓励员工立足本职的同时,积极学习其他岗位的操作实践,员工多技能点越多,其多技能津贴就越高,从岗位技能提升和多技能培养,充分提升员工的职业竞争力。

运营副总裁游小华在启动会上讲到,一线员工是公司的宝贵财富,今年强调效率提升、成本降低、品质改善,关键在于现场操作执行,而一线操作工是具体操作的执行人,全面提升一线操作工的技能,做到说写做一致,落实现场标准化作业,关系着公司整体运营绩效的达成,需要公司各部门大力推动。

执行总裁何培林强调:目前荣德在效率、成本、品质和客户口碑上取得了长远进步,但距离行业最佳还有差距,现场操作在标准化作业和执行到位

置、职业规划、发展空间提出困惑。人力资源部高级主管冯卓介绍了荣德的特色培训路线,一年的专题培训可以帮助应届毕业生在荣德选择最适合的岗位。

最后,镇江市人社局吴局长做总结,他指出荣德每年都参与镇江地区高校校园招聘,且

公司以结果为导向,实实在在的接受的效果,执行有结果的行动,这才是执行力的体现!荣德不光要狠抓执行力,更重要的是把执行情况实实在在的落到实处!最后崔经理通过四种结果思维方式来具体讲解如何落实执行:如果你做不出来,可以包给别人做(外包思维);把大目标分解成若干小目标,逐一突破;千斤重担众人挑,人人头上有指标(分解思维);让自己先做一个底线结果。掐底线,先做最基本,最关键的结果做好了,再去锦上添花。(底线思维);在自我岗位角色上做好,做到专业。量化、流程化,以结果为标

◆人力资源部经理 王莹

件大事:印度双反、美国201裁决最终落地、隆基扩产,使光伏市场受到了巨大冲击。单、多晶竞争加剧,价格战势必更激烈。在行业

◆供应链管理部部长 顾婷

质量与环境管理体系新标宣讲

本报讯 4月4日,公司特邀BSI商学院院长张伟龙老师(全国质量奖评审员/省

◆供应链管理部部长 顾婷

◆供应链管理部部长 顾婷

◆质量部 陈丽

首先,我有幸在2017年12月的清包班组长选拔中成为一名清包的基层班组管理者,在此感谢清包的黄主管及部门的孙经理以及组织并参加这次面试的HR的相关领导们给予这次机会。

从2017年12月至今,我已近在一线带领清洗取片、分选上片员工4个月左右的时间,对此我相在此做个总结,一方面希望大家对我的成长多提意见,帮助我有所提升,另一方面也希望我的心得中有值得参考的地方,可以跟其他想做班组长或者和我一样的新任组长做一次经验分享;

心得一、要有想管

众所周知喷砂是多晶铸锭的最后道工序,由于喷砂所用的是碳化硅颗粒,所以导致喷砂机、钢结构立柱、墙壁都吸附了大量碳化硅颗粒,使得整个喷砂间看是去灰蒙蒙的。

4月1号,多晶车间a排任务协调人员对喷砂间进行全面清理。受车间内的“执行之风”的感染,大家热情高

修心之旅

由于出发时间较早,我本来担心小伙伴们会耽误行程,喜出望外的是他们都早早起床准时到达,猜想他们也是十分期待拥抱春天的旅行。

未到灵山,已见大佛,大佛嘴角似笑而未笑,欲言而未语,使人倍感亲切,引发种种遐想。登上216级台阶的登云道却烦恼得悻悻所愿,瞻仰释迦牟尼佛抱一抱佛脚,愿家人平安喜乐。一人梵音,众多艺术瑰宝令人目不暇接,回味无穷。下了大佛,出了“天下第一掌”,已是午后时



◆质量部 陈丽

班组长带班心得

想、新事物的速度,达到快速提升,避免在基层班组中的由上而下的顽固思想达到锐意进取突破创新的效果。

心得三、沟通、融入这个团队;来自五湖四海的兄弟姐妹相聚荣德是缘分,相聚清包更是缘上缘,作为一个新上任的班组长,在接受这个任务去管理这个班组时,领导一直跟我们强调,英雄不问出身,来到了清包车间、来到这道工序,那就是这个集体的一员,学习文化知识和专业技能,通过大量各种知识的吸取,保持积极的上进心,才能精确的进行上级下达的指标的分解,并制定合理的计划,带领班组进行达成;在完成任

众所周知喷砂是多晶铸锭的最后道工序,由于喷砂所用的是碳化硅颗粒,所以导致喷砂机、钢结构立柱、墙壁都吸附了大量碳化硅颗粒,使得整个喷砂间看是去灰蒙蒙的。

4月1号,多晶车间a排任务协调人员对喷砂间进行全面清理。受车间内的“执行之风”的感染,大家热情高

分,大家呈现出疲倦之意,便在广场边稍作休整。小家伙们看到广场上成群的鸽子,顿时忘记了疲惫,纷纷讨来食粮喂起了鸽子,追着“小宠物们”奔跑,欢声笑语一片一片。我的内心是温暖欣慰的,孩子们玩成一片,他们作为纽带把我们这个小家庭组成的团队升华成了大家庭。灵山上会佛祖拈花而迦叶微笑,他们心近了;与佛结缘的旅行,我们的心亲近了。

为了让我们的心更加亲近,下一站来到了“心灵度假”圣地“拈花湾”。这里天字澄明,白云悠悠,天光云影倒映在清澈的湖水里,清风徐徐,禅意尽现。一色花,一味禅,置身在梵天花海,使人感到没有烦恼,只有纯粹的简单、健康和快乐。渐渐熟悉的“家属们”也唠上嗑了,相互督促着不要离队掉队,起初“互不理睬”的小伙伴们也结伴而行,并且分享美食和玩具。修心之旅,不仅让“家属团”走近了,也让本来“唯我独尊”的小朋友发生了改变,再也不是“小霸王”,而是变成了会把推车借给疲惫伙伴的“贴心人”。

江海之所以能为百谷王者,以其善下之,人所以要成为江海必须有气吞胡海之胸襟,所以我们来到了太湖第一景“鼋头渚”。登临鹿顶山舒天阁,远眺四方,一洗胸襟,步行盘桓于花径,赤足涉水于低滩,乘船弄涛湖面,坐礁凝思,登楼品茗,乘

◆质量部 陈丽

最美荣德人——周而复始 默默奉献

马万兵,多晶车间一名普通的喷涂工,入职荣德公司已有十年,2017年度,马万兵共喷涂1487只,其中R3-5A比例达到48.1%,R3-5比例达到98.85%,3个月达到100%,在喷涂工序中排名第一。

喷涂是一项团队合作,作为多晶的第一道工序,检坭坭,找异常,非常重要,每次检验需要用1000W功率的太阳能照射坭坭,并用肉眼观察坭坭异常,是否有凹坑,是否修补过或者有变形,在检验过程中马万兵个人共检验出354只坭坭异常,其中139只异常坭坭进行退货处理,215只坭坭判定让步使用或者只做废弃层使用,大大降低了漏坭风险。在整个年度喷涂过程中,马万兵所喷坭坭未有一次漏坭事故。

今年下半年公司推行工艺执行力,做到说写做一致。喷涂工序作为首道工序,尤为重要,从浆液的配置,到浆液的过滤,都至关重要,浆液配置用量杯测量,马万兵每次配置时,均一次一次的看清刻度,做到与标准一致,喷涂过程中,每两遍需要进行擦拭枪头,马万兵均能做到,并且及时关注雾型雾化,发现偏离,立即进行调整。喷涂过程,流量的大小会导致喷涂的效果的好坏,调节流量是件技术活,调整的幅度很微小,只能一小格一小格进行慢慢调整,马万兵的耐心细心,使他的喷涂质量大大提升。

今年的机器人喷涂更改为双枪后,作为一名老师傅,需要摒弃原有的思维重新学习,马万兵在技术部的培训下,迅速能够学会操作,在使用双枪后,需要添加粘合剂,多了一道工序,刚开始时,部分员工总会忘记添加或者忘记搅拌,马万兵即使在做辅助,都要做好提醒,消除隐患。

马万兵只是荣德公司普通的一名操作工,就是有了这种老黄牛

◆质量部 陈丽

知行合一，畅游红海

——管理层团队一季度徒步拓展

本报讯 4月13日早上九点半，无锡军嶂山脚下，小到中雨。经过两个多小时的车程后，两辆大巴终于到达，雨幕中驶入了交界山林公园——此次团队徒步拓展活动的起始点，公园里的路面被雨水冲洗得干净，周边的树林格外翠绿，樱花树被雨水淋得落英满地。

车上荣德六十余名中高层管理者正整装待发、车门一打开，大家匆匆下车，来不及欣赏美景，冒着雨和凉意，小跑汇向集合地。到达宽阔平整的集合地，在教练的指挥下，大家迅速进行了分组和热身，又在各组长带领下领取了行军物资，随着教练的一声令下，一条训练有素的队伍钻进了茂密的军嶂山，开始了一天艰难而有趣的徒步之行。

军嶂山，古代叫军将山，但“军”、“将”二字都有“山”字偏旁，属冷僻字，均未收入《新华字典》，电脑字库也查不到。相传七百年前蒙古大军月黑风高之夜追杀南宋残军到此，惊闻山里数万战鼓震播大军呐喊而不敢进山慌忙后撤，部分残军幸免于难就地卸甲为民，为感谢上苍救命之恩遂改名（山字旁）军将山。而军嶂古道又有数百年乃至上千年历史，是上世纪七十年代公路出现之前山民出行的唯一通道，总长度约20公里。

军嶂古道山不高而林密，山林逶迤，路不宽而曲折，曲径通幽，登高远眺、心胸开阔，太湖山水风光尽收眼底。

有个伙伴不小心崴了脚，在团队成员的帮助下，咬着牙走完全程，为她点赞。

翻过山岗，队伍行进进入开阔山谷，从果园中穿行，小路旁有杨梅树、水蜜桃树、桔子树，一派田园风光。

途中走过古道茶园、满园葱绿、心旷神怡，忘记了身体的疲惫，感受大自然美好，大家的精神持续昂扬。

此次徒步活动的重点不是锻炼身体，也不是欣赏美景，最重要的在徒步拓展过程中提升大家的领导力和协同作战能力。因此在徒步的过程中，教练设置了两项团队挑战项目。考验着大家的脑力、体力、团队协作力，PK输掉的队伍接受了残酷、有趣的惩罚。

队伍继续前行，来到主峰，俗称绝望坡，这里的山路爬升快，体能消耗大。在攀爬的过程中，很多小伙伴都直呼太难爬了，怪不得这里叫绝望坡。在这过程当中，团队成员们相互鼓励，相互扶持，没有让一个人掉队，共同克服体能的极限，所有人共同到达了终点。

最终下午16:30到达终点生态园内，晚餐前何总跟大家分享了此次活动的体会。他说，这次活动很有意义，活动过程中有亮点也有不足，亮点在于他看到了我们荣德管理层团队强大的凝聚力、困难中的相互扶持、不离不弃，不足在于过程中没有充分考验团队领导力部分，希望在今后这样的活动中，能够加强领导力的锻炼，同时继续发扬团队协作的优势。活动后，大家纷纷表示虽然累得不行，但收获颇多，期待下一次考验。

◆总裁办 宣



感恩有你 并肩而行

——荣德新能源投产十周年纪念活动圆满落幕！



上走一圈。

接着，团队成员们又接受了“2000圈晃绳”的任务。2000圈晃绳任务下来，大家无不累得气喘吁吁，但没有一人中途放弃。大家在发表感言的时候，纷纷表示：当团队面对挑战或困难时，我们荣德人拧成一股绳，为实现目标而冲刺到终点！

下午16:00左右，公司执行总裁何培林也来到现场，听到现场几位同事对今天活动的感受分享，他表示因为所有10年员工的坚持与付出，才有荣德的辉煌10年。希望大家能够在集体里感受到的家庭温暖，感受到踏实工作带来的回报，感受到公司管理层对大家的用心，

感受到这个集体给大家带来的越来越好的结果。

最后，何总表示不管是一线员工，还是班组长、主管、经理，大家都要一心把企业做强，公司每年的福利只会增不会少！

晚上，在前期各团队的分工准备下，属于荣德人的主题生日晚会正式开始，大家在美丽的月色下，品尝蛋糕和美食佳肴、欣赏精彩的节目和烟花秀，共同庆贺荣德的十年！荣德加油！自己加油！

至此，“感恩有你，并肩而行”荣德投产十周年纪念活动圆满落幕！感谢大家陪伴荣德十年！

◆总裁办、人力资源部



十年，一条心
十年，一个梦
十年，一起走

本报讯 3月31日，“感恩有你，并肩而行”荣德新能源投产十周年纪念活动在镇江润扬金陵大桥西



园圆满落幕。来自公司各部门十年及以上员工100余人参与本次活动。

在观看十周年纪念活动的纪录片后，供应链管理部部长孙飞鹏作为十年成长典型人物上台发

110KV 输变电项目顺利通过环保竣工验收

本报讯 2018年3月23日，扬州荣德新能源科技有限公司组织召开110KV输变电工程项目竣工环境保护验收



会。由建设单位（扬州荣德新能源科技有限公司）、设计单位（扬州浩辰电力设计有限公司）、施工单位（扬州广源集团有限公司）、验收调查单位（江苏玖清蓝环保科技有限公司）及专业技术专家2人，组成验收工作组。

验收工作组听取了建设单位对项目环保执行情况的汇报及验收调查单位对竣工

环保验收调查表内容的介绍，进行现场踏勘及资料查阅后，经讨论后验收工作组形成了统一的验收意见。

扬州荣德新能源科技有限公司110KV输变电工程环保机构健全，各项环保规章制度齐全，工程各项环保设施运行正常，验收工作组同意该项目通过竣工环保验收。

◆EHS 薛伟听

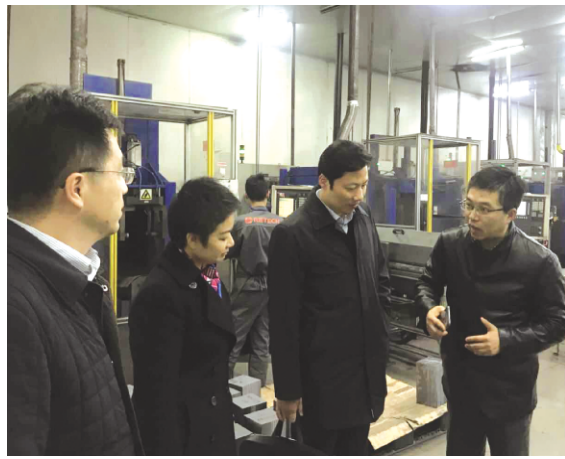
江苏银行扬州分行领导调研扬州荣德

本报讯 3月21日下午，江苏银行扬州分行张明发副行长率各部负责人调研扬州荣德，公司副董事长吴晓明、总裁唐骏、财务总监熊赓轩负责接待。

熊总带领客人参观了一期和二期生产车间，详细介绍了铸锭、开方到切片的工艺流程，并对最新金钢线切割工艺进行了重点介绍。随后客人饶有兴趣的参观了新建成的二期项目，对先进的自动化生产设备给予高度评价。

随后的工作会谈中，熊总详细介绍了扬州荣德发展历程和近年来取得的经营业绩，重点介绍了扬州新项目的最新进展和公司良好的发展态势。张行长对扬州荣德跨越式发展给予高度赞赏，希望在目前双方良好合作基础上继续深入合作，为企业发展排忧解难。江苏银行公司部、营业部和国际业务部相关负责人也就各自对口业务与我司展开讨论、交流。

◆财务部 王磊



提振精神 尽我所能 畅游红海

红海目前的光伏市场下行，产能大于实际需求，硅片价格一直在降，硅料价格一直强撑，为了避免掉进市场行情波动带来的困局，唐总、

何总等公司高层每天下午都会召开电话会议，充分了解镇江和扬州工厂的产能、库存、资源需求及市场行情变化。之所以这么做就是因为我

们清晰认识到：目前市场竞争已经白热化，产能扩张导致供大于求，企业利润呈现微薄甚至负利，市场中的惨烈竞争、搏杀，甚至打价格战的红海时代已经到来。

唐总提出我们要将各项工作做到极致并且能够畅游红海！我们过去经历了非常幸运的以产定销的蓝海时代，现在行情已经非常明显了，我们进入了红海时代。作为脚踏实地的实业从业者，在红海里怎么生存？

答案就是去年公司领导一直反复讲的“品牌立起来，成本降下来，竞争力体现出来”。

那么我们如何做到畅游红海，在红海里进退自如？

我们的耳边经常听到这样的话，胖的人说要控制吃喝来减肥，体质差的说要锻炼身体来增强体质，月光族说再买东西就剁手，熬夜的人说要早点睡，不能熬夜，拖延症说要及时完成任务……每个人都明确地知道自己该怎么做，可就是做不到。

总会发现坏习惯容易有，好习惯难养成，因为坏习惯都是不自律的，好习惯需要克制自己的随心所欲，控制自己的行为。

我们会下意识的选择自己舒适的方式来对待自己。如今生活条件好，肥胖的人越来越多，管不住嘴，吃的时候特别舒服，可看到自

己越来越胖又十分懊恼，商场橱窗里的漂亮衣服只能看看，心里愤愤的想，我一定要瘦下来，可美食当前，早就忘记的长胖这回事，大快朵颐之后随之而来的是我要减肥，如此循环。体制不好的人们会在生病去医院的时候一遍遍的告诫自己，要加强锻炼，要制定计划，要每天跑步，可等生病好了依旧懒得运动，也许坚持几天后觉得太累，便还是回归慵懒散漫的生活，那样对自己更舒服些。每天顶着黑眼圈上班的人，精神困乏的时候就会想到不能再熬夜，这也

自律

仅仅是在最困的时候脑海里闪过的念头，到了晚上精神抖擞，打游戏的，看电视的，吃宵夜的。还有拖延症，工作中学会了自律。你如果足够的有意志力控制自己的行为，没有改不掉的习惯。我在手机上订阅了《十点读书》，里面很多好文章，其中有一篇关于穿衣服，就讲到一个胖的人不能总是以宽大的衣服掩饰自己的肥胖，而是得穿贴身的

衣服来约束自己，没有人能忍受衣服勒着肥肉暴露出来的那一道道游泳圈，这样你自然的不会懈怠自己的坐姿站姿，越来越注意自己的形象，促使自己控制饮食。工作中该好好工作的时间，控制自己不做一些其他的无关紧要的事，按时完成工作，不拖沓，自律的人必定严谨，工作更能出色。好多事不是达不成，是对自己太松散，不够严格要求。

我们要努力活成自己希望的样子，通过自律，通过改变自己的不良习惯，成就一个更好的自己。

◆生产部 时玉晖

义工教授进企业第一讲：《压力管理与心理健康》

本报讯 2018年4月3日下午，扬州荣德新能源科技有限公司在四号楼2号会议室特举办了一场主题为《压力管理与心理健康》的心理讲座。公司副总经理吴正旗、运营总监冯琰、各部门负责人以及其他骨干员工共三十余人参加了本次讲座。

面对正处于爬产阶段的3GW项目，各部门员工都处于不小的压力下工作。在这种压力下如何管理好自身和下属的情绪，如何将压力转化为动力面对更大的挑战，如何更高效地工作等问题都是荣德员工亟待疏导的心理问题。

扬州荣德工会委员会特向开发区总工会申请，邀请到了拥有30年教龄的扬州大学商学院心理学教授马健敏来为荣德员工讲解心理压力的形成和缓解方式。讲座开始之前，公司副总经理吴正旗向马教授的到来表示了感谢，鼓励在座员工认真听课，能切实得到解决现有压力的办法，未来才能面对更大的挑战。随后马教授从环境、工作、个人三大因素分析了压力产生的原因以及对生理、心理等各方面的消极影响。分析理论点的同时结合自身工作和生活的经历，寓教于乐，在座员工听得津津有味，笑声连连。最后，马教授给出了一系列解决压力的实用办法，如营造温馨的家庭气氛、说出自己的想法、自我激励等等。

由于时间原因，这些方法没有展开叙述，在座员工都有些意犹未尽。荣德工会也在现场向开发区总工会申请了“第二讲”，希望马教授可以就压力的缓解方式再做一次详细地讲解。

敬请期待义工教授进企业第二讲。

◆行政部 张艳

4月5日,根据唐总的工作要求,扬州荣德运营、HR及EHS部门,围绕近期安全事故较多等现象,召开了专题座谈会,列出了重大事故跟踪项及安全极致行动项。极致,是指最佳的意境、情趣,达到最高程度。“圣人之极致,治世之要务也。”对安全执行力如何做到极致, 本文将进行多角度、较深入的探讨,可能偏颇,尽为参考。

首先在认识上下功夫。作为荣德分管安全工作的责任人,深深感知领导的凝聚力,感知团队的执行力,感知职工队伍的朝气蓬勃。每次月度、季度、半年及年度会议,董事长总是谆谆教诲,安全环保是第一重点,发展是第一要务。安全执行力做到极致,是自动自发,将细节

安全执行力如何做到极致

特约撰稿人 吴正旗

做到极致。不是一个口号一个动作,对发生事情或现象的紧急处理是责任担当;而在接受工作之后充分发挥主观能动性和责任心,超前预警,是一种大事须当小事做,小事须当细事做,是一种使命担当。

其次在执行力要素上下功夫。极致的执行过程:一是取决于良好的决策。选对做事的方向,选对做事的人,选对做事的方法;二是取决于良好的领导。定目标、定措施、常检查、常指导、预测立,不预则废;三是取决于过程的控制。良好的结果来自于良好的过程,种豆得豆、种瓜得

瓜,及时引导、及时检查,及时纠偏,才能取得最好的结果。

再次在执行方向上下功夫。打造工艺执行力、提升核心竞争力的活动在公司如火如荼进行,并取得了让人期盼的效果。工艺执行力,着重点在小事上做好,点滴上做精,平凡上做得不平凡。而安全执行力的方向呢?常言道,领导层决定公司的高度,而执行团队和职工决定公司的长度和宽度。由于执行力之间的差异,形成了长和宽差距,这也就形成了公司发展的长方形的体量,体量越大,公司发展越好,反之发展不

尽人意。在长方形上,有三个点是最为关键的,也是安全执行力做到极致的方向点。

一是短边点,也就是执行较差的一边。对公司而言,如在线回收系统的应急预案,各工序SOP要与安全规范相结合等,要超前预警可能出现的问题点,完善各工序应急预案,SOP中要体现过程的安全事项,生产依据各车间SOP编制车间安全检查表、设施编制水电气专项检查表,EHS监督执行到位。

二是三边交叉点,也就是多部门管理点。如在用电管理上,设施建

立厂房内、厂房外围、地下室电源插座台帐并制定使用规定,避免触电、漏电事故发生,每季度都要过细且梳理一次等等。

三是长方形内隐形点,也就是执行力最容易产生的风险点。风险产生于管理中的薄弱点,如在新设备操作规范及新员工的安全培训中,人员的安全意识和能力,必须从培训和考核中体现,人员转正理论考试中,加大该岗位安全相关操作SOP内容等。

总之,安全执行力要做到极致,必须要有一种强烈的使命担当意识,强烈的欲望可使人的潜力不断发挥出来,不断超越昨天的自己,为荣德奔跑2018年担当前行!

牢记自己的责任与使命

还记得2017年9月20日,我在一号楼西侧茶水间喝水,刚巧遇上冯总。心里藏了好久的话终于有机会向领导坦白了,我说:“冯总,砂浆线快结束了,我以后做什么事呢?”冯总说:“你可以转岗啊。”我说:“冯总,听说公司有计划上回收在线大循环系统,能让我去吗?”冯总很痛快的回答:“好啊。”当时冯总坚定的语气和信任的目光使我的心情非常激动。从那一刻开始,我暗暗的下了决心,一定不能辜负领导的信任和期望!大家可能要问为什么这么想呢?其实很简单,一是我年龄较大,文化水平不高,并不适合在重要的岗位工作。

但是我不想退婚,年龄大代表阅历足,没文化可以学,多学些适用本岗位的专业知识,来充实提高自己的技能,再与自己近十年的工作经验相结合,我相信我可以比年轻的大学生做得更好!只有对工作不断追求与创新,尽心竭力做好新的工作准备,才能适应新的挑战。全力以赴去完成上级领导交代的工作任务。

2018年2月9日,砂浆线任务圆满结束。夏经理把我安排到了在线回收车间做管理工作。当时冯总在生产会议上说:“老蔡,在线回收不同于砂浆,90余台切片机正常用回收水的任务很艰巨。”我深知自己肩

上重大责任,稍有大意后果不堪设想,我当时信心满满地答应了领导。“请领导放心。”这一句大话说好,其实内心的不安只有自己心知肚明。只有好的态度是不够的,执行力度到位才是最重要的。

现在,在线回收大循环系统已正常运行快二个月了。车间悬挂的两幅生产安全标语——“高高兴兴上班 平平安安回家”、“安全是生产基地管理是安全保证”,这是我对公司的保证,更是对团队成员的承诺。班前会必须认真宣导,班会后监督检查,一定要把上级的指示认真贯彻落实;车间制定了应急处理流程并落实

到责任人;为防止废渣冒烟起火和保持废水池PH值在正常范围内,实行每半小时仔细观察和点检;每个生产操作人员都要求严格按照SOP规程操作,毫不含糊;培训与考试相结合,要让每个人实实在在地提高风险处置能力,把损失降到最低程度,保障公司财产不受重大损失和人员生命安全。我们一定做好充分准备,不打无准备之仗,迎接新的艰巨任务,不折不扣地完成公司各项生产任务。执行态度和执行力力度并肩同行,为荣德畅游红海展开有力的翅膀奋勇向前!

◆生产部 蔡德康

解读最新财税政策——畅游红海,财务护航

2018年4月16日下午1点,财务部、采购部、3GW项目在3#厂房会议(1)举行了一次讨论会:解读最新的财税政策,防范风险。



自2018年5月1日起,增值税将由原来的17%、11%税率调整为16%、10%、减轻企业税负,降低成本。举例说明:5月1日前旧坝含税3000元,5月1

日前价格=3000/(1+17%)*(1+17%-9%)=2769元;5月1日后价格=3000/(1+16%)*(1+16%-9%)=2767元。因为税率调整辅料去税价格下降。但针对3GW项目17%退税的设备而言,原价100万设备,5月1日前无税价格=100万/(1+17%)=85.47万,5月1日后无税价格=100万/(1+16%)=86.21万,反而增加了企业成本,因此针对不同退税物料需区别对待,这就需要正确进行政策的解读,根据不同退税率签订合同按含税价或去税价,让企业真正的享受到税率调整的政策优惠。

OA、ERP系统针对此次

调整,都需提前做好准备工作,保证财务核算、供应商客户合同签订正常有序。已执行合同、未执行合同需区分处理,同时保证2018.7.31前完成报关。同时梳理与我们合作的小型供应商,建议其选择成为小规模纳税人,以享受国家的3%优惠税率,降低采购价格。

在目前金刚线价格持续走低,市场需求不断下行的行情下,非硅降本的下降尤为迫切,而此时的税率调整则是一剂强心针。正确解读政策,合理避税,降低材料采购成本,为公司的运营发展保驾护航。

◆财务部 陈洁

敢不敢做个 shaper?

——读《原则》解读本有感

刚拿到《原则》这本书的时候,内心就有点排斥,对着书,压力倍增。倒不是很久不读书了,只是读电子书读久了,对书早已没有厚度的概念,突然放一本这么厚的书在面前,说实话,我连翻的勇气都没有。看样子,读书我得先克服自己的心里障碍才行。所幸,作者送了一本解读本,先从这个入手,应该也不错。

通读一遍,印象最深的一个词是shaper(塑造者),印象最深的一句话是:他们(shaper)不是先看自己能干什么,然后再去给自己找个市场定位,而

是先问问自己想干什么,然后琢磨怎么把这件事干成。刚看到这段话的时候,我有点愣住了,我觉得人生不就应该是这样子吗?当然得先看看自己能干什么,再去给自己找个市场定位,这才是脚踏实地、量力而行的真实写照呀,难道要求大家都好高骛远,不考虑自己的实际,想干什么就去盲干吗?可是静下心来再反回去重读的时候,我突然明白,如果做任何事之前,都先看看自己能不能干,然后再决定不干的话,人生永远不会有有所突破,因为自己先否定了自己,因为觉得自己不能

干这件事,所以就会给自己找出N个理由,说服自己这件事我不适合干,纵然不得不干,结果也不会特别好,因为自己在干之前就已经给自己下过定义,我不适合干。干不好不正验证了自己不适合干嘛。而shaper则不同,先问问自己想干什么,然后为了把这件事干成,他们会不惜一切代价,琢磨怎么才能把这件事干成。他们考虑的是如何干成这件事,而不是能不能干成这件事。这就是两者最大的区别。

就拿我自己来说吧,年前,熊总让我牵头去做出本部门的年度BSC计划。说实话,没做过,无从下手,第一反应就是我不会干,肯定干不来,所以一再拖延。看着交期一天天逼近,有点着急。无意中想到一句话,你敢不敢做个shaper?是啊,如果

不尝试,我永远都无法突破自我。于是,我尝试不去想能不能做这个计划,只想如果是别人,他会如何做好这个计划。于是,我上网翻查了BSC计划的案例,然后根据自己的工作情况,写了自己的BSC初步计划,迈出了第一步,后面的就相对简单多了。结合自己的工作安排,参考领导的要求,通过不断调整和修正,渐渐地一份BSC计划雏形出来了。终于自己也松了一口气。正如书中所说,各行各业都有自己的shaper,他们能根据自己的想法,改变一些事物前进的路线。也许刚开始,我们要做的只是改变自己的思想,突破自己的固有思维。

◆财务 陆君霞

三、切片伙伴兵来将挡,水来土堵
金刚线价格全面失守,市场挤压空前严重,由隆基为首的硅片厂商率先进行多次硅片价格下调!在拼成本拼效率的大市场效应下,降本增效显得尤为为重要!

细线化大势所趋,65μm金刚线全面推广,但问题接踵而至断线严重,成本飙升,无论晶硅还是线耗损失居高不下,面临严峻考验!74台机器,6种不同机型,需要断线处理小组成员熟练掌握各种机型原理、处理流程、工艺修改……同时具备过硬的技术、精准的逻辑分析推理、耐心细致的操作!在极大的压力下,全体加班加点,以断线分析为单点向预防挽救为整面的延伸;尽最大能力,团结一致规避断线风险!

二期切片满负荷运转,机台效率稳步提升,造成清洗短暂性积压、脏污率骤升,切片技术团队紧急将待洗硅片送至一期消耗,同时严阵以待,不断探索新工艺、导入实验新液、协同设备同事摸索机器!一周内脏污迅速得以控制,并稳步降低;同时积压硅片全部清洗!

◆技术 & 研发团队

众志成城,畅游红海

——燕不成春 技术&研发 团队建设活动

4月21日,技术研发部全体员工来到美丽的长江北岸友僮庄园进行团队建设。在技术 & 研发部每一个伙伴心中,我们是一个整体,拥有共同的目标,为实现目标而走到一起。

一、多晶伙伴逢山开路,遇水搭桥

因单晶急扩产及金刚线改造带来的产能扩张,有人估计2018年第四季度,单晶产能将超过70GW,加上多晶80GW以上产能,整个行业产能过剩严重,将成为不折不扣的红海。对我们来说,客户对电池转换效率和品质的要求越来越高,同时3GW项目建设如火如荼,如何在产能增加的同时,保证质量稳定可靠,是摆在所有荣德人面前的一道难题。

4月3日,战略客户QCELLS反馈我们3月份出货电阻率比之前飘高0.2,对效率有负面影响。经过技术、质量沟通,我们于当天采取紧急措施,立即下调电阻率目标值,并紧急从杨中工厂借调涡流法电阻率测试仪,铸锭技术研发所有人员排夜班参与24H电阻率监控,4月3-23日,20个白班、夜班,655个大锭实测数据,调整后所有大锭电阻率阻值全部满足客户需求,所有参与这一行动的人心中才真正的缓了一口气。

二、开方伙伴紧盯目标,开拓进取
3月,二期开方产出多次成为产能瓶颈,磨后边长下降至156.85mm,现场大锭积压33个、待磨磨砖1200个brick、磨后返工1000个brick,严重影响到晶砖供应和边长尺寸。经过技术、设备、质量和生产协调合作,分段攻克各阶段产出,金刚线效率提升至4刀/天、一检产能翻倍释放检测压力、截断每班提升至最高180刀、研磨每brick加工时间缩短至12.5min,使产出能够满足要求;

开方技术连续确认40个大锭尺寸和垂直度,及时针对晶砖情况进行调整工艺参数,调整后大锭尺寸更集中、更水平使硅片平均尺寸达156.90mm,满足客户需求。

三、切片伙伴兵来将挡,水来土堵
金刚线价格全面失守,市场挤压空前严重,由隆基为首的硅片厂商率先进行多次硅片价格下调!在拼成本拼效率的大市场效应下,降本增效显得尤为为重要!

细线化大势所趋,65μm金刚线全面推广,但问题接踵而至断线严重,成本飙升,无论晶硅还是线耗损失居高不下,面临严峻考验!74台机器,6种不同机型,需要断线处理小组成员熟练掌握各种机型原理、处理流程、工艺修改……同时具备过硬的技术、精准的逻辑分析推理、耐心细致的操作!在极大的压力下,全体加班加点,以断线分析为单点向预防挽救为整面的延伸;尽最大能力,团结一致规避断线风险!

二期切片满负荷运转,机台效率稳步提升,造成清洗短暂性积压、脏污率骤升,切片技术团队紧急将待洗硅片送至一期消耗,同时严阵以待,不断探索新工艺、导入实验新液、协同设备同事摸索机器!一周内脏污迅速得以控制,并稳步降低;同时积压硅片全部清洗!

◆技术 & 研发团队

提升执行 打造虎狼之师

小议精诚团结,打造虎狼之师

打造虎狼之师是唐总为我司提出的团队发展目标,所谓虎狼之师就是一支强大的团队,在团队里由思想上进,责任心强大的领导者为带头人,组建打造一支素质高,特别能战斗的集体,无论做什么工作,都能步调一致,攻坚克难,战斗之际,敢于亮剑,剑锋所指,所向披靡。

如何才能打造一支虎狼之师呢,在我看来必须做到以下几点:1,同心同德,团队中的员工相互信任,而不是相互瞧不起,相互拆台,就好比碾磨和二检工序,班组之间需要

相互信任一样,因为每个班在接班后处理的第一批晶砖都是上一班组留下的,如果缺乏信任的话,大家都无法完成生产任务,相对来说管理者应该引导下属发现和认同别人的优点,而不是凸显自己的重要性。2,互帮互助。不仅是在别人寻求帮助时提供力所能及的帮助,还要主动的帮助同事。对于二检来说,后道的反馈很多都不是在自己班组,但反馈如果不及及时处理的话会影响产线的连续性,所以需要反馈的当班员工帮忙处理。3,奉献精神。团队

成员愿为团队或同事付出额外努力。4,团队自豪感。团队自豪感是每位成员的一种成就感,这种感觉集合在一起,就凝聚成为战无不胜的战斗力量。

虎狼之师是一个具有强烈进取心和企图心的团队,目标性和计划性相当强,在工作中自主性也相当强,想要打造这样一个团队更需要大家一起努力,精诚团结。让我们一起为了荣德更美好的将来,加油!

◆开方车间 何庆

聚焦执行,打造虎狼之师

“执行力”最早接触就是在以前学校军训的时候了。在那个时候知道了“执行力”对于一个军队,一个团体是有多么地重要。现在想想如果没有坚决贯彻地“执行力”就不会有着红军二万五千里地长征,就不会取得重大的胜利。这点就足以感受到“执行力”对一个军队的重要性。可以说军队是世界上“执行力”执行得最彻底得企业,一个车间是一个组织是一个完整的集体。只有完美地彻底地贯彻“执行力”才能有效地更好地发挥团队的精神,以及作用。所以说“执行力”是一个企业,一个团队管理的成败关键。就拿我们开方车间这段时间所发生的安全事故来说,说到底还是没有贯彻“执行力”没有严格的按照规则制度来执行。如果当事人能够坚决规范的

遵守各项规章制度。那样的安全事故是完全可以避免的。“安全第一,事故为零,聚焦执行,畅游红海”个人觉得想要真正的做到“安全第一,事故为零”必须要具备以下几点:1.首先要有责任心,尽心尽责,做到安全生产从我做起。2.加强安全学习,提高自身安全意识3.熟悉掌握公司各项规章制度,熟知各项安全,操作规范,严格按照SOP操作4.做到能够风险识别和防范措施,能够及时发现及时制止5.拒绝违章操作和违章指挥只有这样才能做到真正的“安全第一,事故为零”。“聚焦执行”首先“执行力”是指在限定的诗句内积极主动,保质保量完成自己的工作

任务,取得成功的能力。那么对于执行力的主要是这三点关键:1.限定时间也就是说执行力有时间的概念2.积极主动自觉自愿的去做,如果说是被强迫的那就不叫执行力3.保质保量任务不等于成果,做了不等于做到,只有完成任务,拿到结果,那才是执行力说句套话,执行力只用功劳。只看结果,只看每个员工真正了解到“执行力”真正的具备了,“执行力”充分调动每个员工的积极坚决贯彻的执行。只有这样才能真正的做到“聚焦执行。畅游红海”只有这样才能打造一支虎狼之师,真正的做到召文能战,战之必胜!

◆开方车间 黄健

执行力重要性

公司的发展离不开公司员工的努力,更离不开公司领导层战略决策的定制。但更重要的是领导层战略决策得到员工的执行。没有执行力的团队,再好的点子也塑造不了成功。

自从公司提出工艺执行力,每个车间都在如火如荼的进行中,切片车间也不甘示弱。主管每天坚持现场5S,物品摆放情况的检查。现场班长每日检查情况,耐心细致的操作!在极大的压力下,全体加班加点,以断线分析为单点向预防挽救为整面的延伸;尽最大能力,团结一致规避断线风险!

执行需要培养自己的自觉习惯,摒弃惰性。观念决定行为,行为形成习惯,而习惯左右着我们的成败。现在每个显示屏配有毛巾,开机工现在开机以后,会自觉用毛巾擦干净显示屏,这就是习惯的养成。每个员工自觉佩戴劳保用品,以前工

要酒精也会有专人领取,这些都是细节的到位。每日的碱洗看板也有各个工序的人员签字,一目了然。

现场的对比图: 高压水枪的放置



机器表面的对比图



这些都是员工的执行力,每天都在改变,所以执行力是很重要的。

当一个员工情绪激昂,心情愉悦的时候,不用我们督促,他的执行力就会很高,行为很积极主动;反之,当他的情绪不高,心情郁闷的时候,即使他嘴里对我们说“一定好好干”,但其行动一定是不理想的,执行力也不可能有多强。现在切片员工情绪高昂,抓细节,做的越来越好,希望每个人都能明白执行力的重要性,相互协作,相互帮助,相互提醒,这样才能提高自己的执行力。

◆切片车间 吴敏



聚焦执行

——投入现场,我执行,我快乐

全公司都沉浸在《红海行动》的宣导、学习中,每个车间都在如火如荼的进行现场改善。开方车间当仁不让,始终贯彻执行;自上而下推行,自下而上实行,我执行,我快乐的原则!每个人都像打了鸡血一样,热情高涨的投入到现场的改善中……

自从3月底出的一次安全事故——一名叉车工因自己疏忽,将托盘往前移顶到另一位员工脚踝后,开方车间处置合理,把损失降到了最低,没有把不良影响扩大。为此,开方车间方主管第一时间召集领班、班长,开了应急会议,强调:安全生产,聚焦执行落实到位,而不是追求形式!再次强调开交接班会的要求,特别是注意班中每个员工的精神气!上班时的口号,不只是一种形式,更多的调动员工的工作热情,每班交接班的会议视频发到开方班长群里,相互学习、相互监督!发现有状态不佳的员工,及时提醒,班中控制,落实到位,确保每位员工都

现在,开方车间真正做到了改善天天有,用实际行动展示开方魄力,真正实行:我执行,我快乐!

◆开方车间 王颜丽

天行健,君子以自强不息

回眸历史长河,名贤秀士,济济一堂,书写了华夏绚丽的篇章,留下了无数引人人入胜的经典著作。品读这些著作,让我如饮甘泉,得到无限启迪。在这卷帙浩繁的书海中,我独爱着这句话:“天行健,君子以自强不息。”

《周易》曰:“天行健,君子以自强不息;地势坤,君子以厚德载物。”意为天的运动刚强劲健,相应于此,君子处世,理应像天一样,自我追求进步,刚毅坚卓,发奋图强,永不停息。大地的气势厚实和顺,君子应增厚美德,容载万物。梁启超在清华做的演讲中引用过这句话,后来“自强不息,厚德载物”成为了清华的校训。

是非成败,变幻莫测。但,命运掌握在那些自强不息的人手中。当遇到困难的时候,意志坚强、持之以恒心中有信念的人,才能成功。那些天资卓越、才华横溢的人,如果不能自强、自立,成功也只是转瞬即逝的火花。我认为,开方团队就是这样一群有自强不息精神的虎狼之师。去年,在安全管理、降本提效、现场管理、人员管理等项目上都有很大改善,排查隐患26项,整改12项。特别值得一提的是奥德机台效率的提高,通过攻克电机功率不能提速、丝杆材质不好工作台下降,导轮尺寸小严重影响

热情高涨投入到工作中!车间通道原本都是人流与车流并用的,3月底的一次事故,让开方人都在沉思,怎样确保员工安全,由员工自发的开始规划车间,工作之余,不是坐在休息室聊天说笑,而是帮忙规划通道,将人与车辆区分开,首先用自喷漆定位,随后再用伸缩杆隔离开,说是简单,做起来并不是那样轻松,看看,他们还是很投入,因为他们明白,这样整改,最终受益的是大家!开方车间最脏的地方就是清洗房,当他们在卸锭时,水枪喷溅在小艇上,到处到时浆料,为了保持墙面的干净并容易清洁,开方人在清洗房对面的墙面上做足了功课,原本污浊的墙面瞬间变成了文化墙。在这样的工作环境中,怎能不身心愉悦呢?

现在,开方车间真正做到了改善天天有,用实际行动展示开方魄力,真正实行:我执行,我快乐!

◆开方车间 王颜丽