

## 上天会眷顾努力的人

在日本京都，有一位传奇大叔田中耕一，大学时是个挂科留级的“学渣”，年过四十，依旧是个最普通不过的基层职员。2002年的一通电话，却像平地惊雷搅乱了他的生活：2002年诺贝尔化学奖获得者：田中耕一（日本）。

这一刻，全日本都炸锅了！不是业界知名的专家、不是致力科研的学者，全国人民发出了同一个提问：田中耕一是谁？

田中就这样火了。抢占了各大头条不说，电视节目都找上

门来。社交网站更是热烈讨论着这位“平民科学

家”，他成了励志典范，当代锦鲤，激励着经济低迷时期的日本。但田中自己却陷入深深的愁苦：得诺奖就是个天大的意外！我根本不配得这个奖。

田中的得奖理由是发明了“对生物大分子的质谱分析法”。他惭愧地说，他只是失手，不小心把甘油倒了进去，又因为节俭惯了舍不得扔，阴差阳错做出了一个专利……

面对媒体、国报等各种质疑声后，田中一度陷入自责与对自己的不信任中。他在一场发布会

上说完“leave me alone”之后，便再也不露面了。田中回归了平凡无奇的生活，一切都像没有获得诺贝尔奖一样，只有一点变了：他决心做出真正值得获奖的研究。

这一沉寂，就沉了16年。人们再次见到田中耕一的名字是2018年的2月。他的最新研究成功在权威期刊《自然》上发表：只需几滴血，就能提前30年预测阿兹海默症。

其实，早在四十年前得知生母病逝时，他便下定决心投身医疗研究。那个幸运的诺贝尔奖，只是给坚定的人提了个醒：勿忘初心。

◆总裁办 周琪

## “西”游记

“住进布达拉宫，我是最大的王，走在拉萨的街头，我是最美的情郎。”读仓央嘉措的诗，被西藏那片神奇的地方迷住了。五一期间，与几位好友一同踏上了西藏这片神圣的土地。

从西宁、德令哈、格尔木、那曲到拉萨，一路看到了可可西里无人区的自然风光和静静镶嵌在群山中的当穹措。

到了拉萨定好宾馆，放下行李就直奔布达拉宫——一座凝结藏族人民智慧又目睹汉藏文化交

流的古建筑群。无论是石木交错的建筑式，还是从宫殿蕴藏的文化内涵看，都能感受它的独特性和神圣。

第二天我们启程前往世界上海拔最高的大湖——纳木错，经历8个多小时的车程，到天已黑了，一大早去湖边看一望无际的蓝色湖水，纳木措圣洁的美让人无法抗拒。那些我们所认为遥不可及的美，其实离我们无比之近。

第四天，我们重回拉萨，来到有着深厚藏传佛教文化的大昭寺，好多虔诚礼拜的藏民，一步一叩头，朝着朝拜的地方去，拿

着转经筒，围着大昭寺转经。这是他们的信仰。这种精神上强大的支撑绝不是现在每天疲于追求物质的人可以体会和理解的。

最后一站：巴松措，藏语是绿色的水。如名字般，巴松措是绿色的，淡淡的玉石般没有杂质的绿，湖水清澈得可以看见两三米下成群游动的鱼儿。走过浮桥，登上湖心岛，凭栏临风，登高揽胜，足以让我陶醉其中。

时光再美好，终究压缩成回忆，7天的西藏之旅就此结束了，西藏，一个让人魂牵梦绕的地方，再见了，我还会来的！

◆技术部 丁杰

## 荣德参加经开区2019职工趣味运动会

5月18日，经开区2019职工趣味运动会在兴隆中心小学开展，本届职工运动会以“凝心聚力 奋勇前行”为主题，由经开区党工委、管委会主办，区总工会、团工委等承办，荣德、大行等经开区代表企业协办。区党工委书记周鹤军、兴隆街道党工委副书记田广权，区总工会主席管拥军、副主席常三三等领导莅临指导。

荣德代表队由来自设备、技术、切片、黑硅、开方、HR、供应链、行政、总裁办等十余个部门和车间的17名员工组成，在工会主席席小红的带领下热情参赛。首先进行团体项目，从代表童年的老旧回忆，到考验默契的团结协作、跳长绳、五人六足、无敌风火轮、螃蟹赛跑、同心协力等趣味运动项目不仅给大家带

来欢乐，也进一步增进了彼此间的沟通了解。为了更好的发挥，运动员们在正式比赛前组队练习，力争找到又快又稳的通关办法。“螃蟹赛跑”中，六名队员两两合作，配合默契，快速完成球的交接；“无敌风火轮”作为首次尝试的趣味项目，虽然中途出现了一次停滞不前的状况，但队员整体表现仍然不俗；“同心协力”项目，在大家找到技巧后，也顺利取得了第三的好成绩。

项目一旦完成，队员们立即赶往下一个比赛点，场面热火朝天。随后进行的6类个人项目中，大家也充分发挥了顽强拼搏、奋勇争先的精神，个个卯足了劲、力争佳绩。“定点投篮”我们派出了篮球协会的高手张青，毫无

悬念斩获第一名。自行车慢骑考验的是运动选手的稳定性和协调能力，我方队伍中诞生了两名二等奖。“踢毽子”比赛中，王裕彬凭借独特的“双脚三踢”法，以108的成绩获得了男子组的第一。

“托球跑”项目中，我方队员发挥稳定，包揽了冠亚军，在“抛沙包”、“夹球跑”中也以出色的表现完成了比赛。

本次趣味运动会，荣德运动员们积极参与、顽强拼搏，用实际行动展现了团

新时代中国精神

一杆钢枪，  
保国泰民安一方；  
大国利器，  
用世界标准丈量；  
数尺讲堂，  
育无数国人梦想；  
数亿华人，  
谱最美绚丽篇章。

集结号声一响，  
英雄奔赴前方；  
熊熊烈火异样，  
无处诉说凄凉；  
生者撕心裂肺，  
皆有悲泪两行；  
英雄死守家乡，  
山河已经无恙；  
共和国的脊梁，  
声名世界回响。

哪有和平的年代，  
实则无数人在扛；  
有梦想就去实现，  
荣德任由你翱翔；  
敢打敢拼去工作，  
成绩会为你鼓掌；  
降本增效创收益，  
技术提升改造忙；  
突破思维绑手脚，  
生命为誓言唱响！  
◆生产1部 杨勇

主办单位：荣德新能源

主 编：唐骏

副主编：宣宏杰 吴正旗

责任编辑：张靓婧

## 荣德新能源硅材料研究 & 产业化实验室揭牌

本报讯 5月22日11时18分，“荣德硅材料研究&产业化实验室”揭牌仪式在扬州荣德举行。扬州经开区书记蒋爱祥，副书记侯承海，浙江大学硅材料重点实验室主任、中科院院士杨德仁，扬州市科技局副局长赵浩岭，海关副关长陈浩，公司总裁唐骏，技术副总裁席珍强等参加揭牌仪式。仪式由扬州经开区经发局局长潘亚东主持。

首先，席总介绍了荣德硅材料实验室基本情况，将与浙江大学硅材料国家重点实验室深度合作，不断进行人才培养，最终实现各项研究成果的产业化；并以实验室为依托，建设完善知识产权管理体系，把扬州荣德打造成国家级“知识产权示范企业”。未来通过两到三年努力，建成省、部级重点实验室，引领多晶硅片

行业技术发展，实现“立品牌，树标杆”的目标。

赵局长祝贺荣德硅材料实验室建立，希望荣德新能源与浙大硅材料实验室真诚互助合作，通过联合实验室建设，引领新能源行业发展，实现更多的科技成果转化项目，并坚决为企业保驾护航。

杨院士表示，他与唐总1998年就相识，携手共同推进中国多晶硅片的发展，浙江大学硅材料重点实验室又有几名学生与荣德共事，现在与荣德有了更深入的合作，把国家铸造多晶硅以及正开发的铸



造单晶硅产业做到最好，将荣德技术产业及技术开发走入国际前沿。

蒋书记感谢杨院士鼎力支持家乡技术产业发展，他表示新能源产业是开发区主导产业，产业技术、产业链条相对稳固，荣德是众多企业中杰出代表，该实验室的建立填补了扬州新能源行业实验室的空白，这个实验室的建立是为开发区执行省委省

政府，市委市政府的政策表率，也即将推动新能源产业化发展。

最后由扬州经济技术开发区经发局局长潘亚东宣布“荣德硅材料研究&产业化实验室”揭牌。

随即各位领导、嘉宾参观实验室并进行交流。

仪式结束后，杨院士及唐总接受扬州电视台《新闻频道》专访。

◆扬州荣德行政部

技术论道

## 荣德新能源受邀参加中国金刚石线切产业链研讨会



本报讯 5月12-14日，荣德新能源受邀参加2019年中国金刚石线切产业链研讨会。参会人员包括浙江大学、山东大学、天津大学的专家教授，以及来自超硬材料及制品（金刚石微粉、金刚石线切工具制造）、光伏、金属线制品、检测仪器、加工设备及相关行业生产企业的管理者和专家。会议主要讨论光伏行业的发展趋势、光伏装机的未来需求、金刚石线锯光伏应用技术、金刚石线切产品主要问题解决方案等内容。

镇江荣德实验室负责人刘瑞博博士在会上做《金刚石线锯加工单晶硅与多晶硅技术的新探讨》报告，围绕“影响金刚线切割质量的主要影响因素”展开，以检测、分析数据来探讨影响金刚线切割能力、金刚线断线、切割液润湿分散能力的各种因素，高实用性引发与会嘉宾热烈讨论。

技术人员对外积极发声扩大荣德新能源的影响力，对内怀着“把我们的工作做到细致”的精气神，降本保质，大力推动降本增效项目的进行。用“求真、务实、合作、进取”的价值观，实现与荣德新能源的“共赢”、“共生”！

◆联络员 王真艳

## 扬州荣德二期切片车间获评市“工人先锋号”



本报讯 4月28日下午，扬州市召开庆祝“五一”国际劳动节表彰大会，以表彰扬州市获得全国、省、市五一劳动奖章及工人先锋号的先进集体及个人。扬州市委副书记孔俊、市政府副市长刘禹同及扬州市总工会等领

导等出席此次表彰大会。此次大会，我公司二期切片车间荣获扬州市“工人先锋号”的荣誉称号，并作为获奖代表上台领奖。

在过去的一年里，我公司切片车间在同行业中积极进发，团结协作，在同行业的技能比赛中

获得了较好成绩，此次大会又获得扬州市“工人先锋号”荣誉，无疑是对工艺执行力认真贯彻落实的结果，充分体现了切片车间的高效执行力和凝聚力，值得公司各部门学习借鉴。

表彰大会结束后，代表二期切片车间上台领奖的生产后道主管陈新友（图中右二）坦言道：切片车间此次能够获得此项殊荣，离不开全体荣德人的共同努力，离不开切片团队的辛勤付出，感恩公司给予的平台，感谢各级领导的支持，以后的工作中切片车间全体员工将以公司目标为导向，积极努力，精益求精，进一步提升工艺执行力，带领切片团队为荣德公司的蓬勃发展贡献出一份微薄之力。

◆扬州荣德工会

## 中国开发区协会领导调研荣德

本报讯 5月8日下午，中国开发区协会会长师荣耀、纪检委员毛才高、研究中心主管申珊等一行来扬州荣德调研，公司副总经理吴正旗进行接待。

师会长参观考察二期生产线，吴总介绍了多晶炉、开方机、切片机、清洗机全自动机械的现场操作。师会长等人听取讲解后，了

解了公司原材料进出口、成品进出口及企业运营情况等。

结束考察，领导对我司生产环境、先进的设备给予充分肯定，同时希望荣德公司不断提升企业综合实力，成为扬州地区经济发展亮点。吴总表示我们会朝着这个目标不断努力，力争成为行业标杆！

◆扬州荣德行政部



## 读《愿你成为最好的女子》有感

一次偶然的机会，我有机会接触到《愿你成为最好的女子》这本书。初看时，只是对书名感兴趣，后来就一发不可收拾，花了仅仅三天时间就读完了整本书，并对其中所述的观点、经验



结合自己的人生经历和体会有了更深的理解和认知。

该书的作者是作家蔡澜，与金庸、黄沾、倪匡并称为“香港四大才子”。他曾在书中写道，“成为好的女子并不难，很多事情都是一个学习的过程。有一颗学习上进的心，对自我有完美的要求，这样的女人，一定会成为更好的女人。”从书中，我们能感受到的，是蔡老先生七十多年与女人打交道而得出的经验结论。是的，每个人，尤其是每个女人都会有自己的难题，蔡老的书有些观点虽存在认知上的局限，但总体来说对当代女性的自我提升具有相当大的指导意义。

“女人，要有自己把日子过好的能力。”这句话的意味非常明显。我们女人，尤其是当代有理想、有抱负、有远见的女性，要有“巾帼不让须眉”的志向。当代女性要想实现个人人格的独

立，势必要先完成财务上的独立。两个人在一起生活，如果一方过于弱势，那另一方就可能“得寸进尺”。全职太势必要在财务上依附自己的另一半，渐渐地，人格上也会身不由己地产生依赖性，自己的身心完全绑定家庭，好似温水煮青蛙一般。从男人的视角来看，最有魅力的永远是活出自我价值的女人，她们身上散发的是活力与激情。

“我认为女人是为了自己而化妆的。”当代化妆的女人越来越多，那么，作为一名新时代的女性，为什么要化妆呢？英国的一位著名科学家针对女性化妆进行了一项调查研究。调查表明，一个经常化妆出门的女性，那么她的平均收入会高于不去化妆的女性，整体形象也会显得更有魅力和智慧。所以，一个化妆的女人不一定很优秀，但优秀的女人一定会化妆，且一定会更注重自己的仪容仪表。那么，女人化妆究竟是为了谁？古语有云：

“女为悦己者容。”这句话具有浓郁的时代烙印。在古代，家庭财富的创造者是男性，而女人，尤其是所谓的好女人，则负责相夫教子，所以当时女人是依附于男人的，因而才会有这样的社会价值观留存下来。而在当代，随着女性收入的不断提升，女性的地位也随着提升。女人化妆不为别人，而是为了自己。

当然，蔡澜老先生在这本书中有些观点也是饱受争议的，甚至有些讽刺女性的意味在其中。日常生活中虽存在个例现象，但毕竟是占少数的存在。比如说，“女人最大的毛病，就是喜欢替别人安排一切。”喜欢多管闲事、替别人安排一切的人，不管是男人还是男人，都会令人心生不满和厌恶。这也绝不只是女人的毛病。这一观点略显狭隘，给人一种男子批判主义的感觉。再比如，“这世界是公平的，漂亮的女人化了妆更美丽，像昆山素季。丑妇如某个领导人的夫人，在法庭上受审，嘴唇还画得像一颗樱桃，本来已经够丑的了，经这么一涂，

更难看得夺人性命。丑女人永远不自觉，一直学人家买化妆品。不过话说回来，世界上这种女人十之八九，不是她们购买，化妆品公司迟早倒闭。”这就用相当露骨的言辞讽刺了那些外表不美丽的女人买化妆品的现象。其实，看一个女人不能太过看重外在，因为外在美的保质期实在太短了，不管是多漂亮的女人，也无法青春永驻。我们应该更注重女性的内在魅力。我们新时代女性应该把时间和精力花在提高个人气质、提升内在修养上，这才是最能持续拥有的不老秘诀。

读完这本书以后，我对于女性美有了很深的感悟和体会。美，的确很便宜，但是短暂的，不会做人的话，一下子便会惹人厌。而有些女人，一看是平凡的，但越聊越觉得她们很有味道，这完全是内在的问题。在自我提升的过程中，我们才能逐渐蜕变，变得平凡而不平庸。

◆联络员 王丹



## 爱在身边 健康送企 红色关爱

本报讯 为纪念第 72 个世界红十字日，5 月 9 日，经开区卫计办、扬中市红十字会前来我司开展“健康送企 红色关爱”主题活动。

爱心献血

生命呼唤血液，爱心需要奉献。5 月 9 日上午 9 点，扬中市红十字会的献血车，就开进镇江荣德，无偿献血临时采血点——101 培训室内，前来献血的荣德人排起了长队，大家认真填写表格信息、测量血压、血液初筛、走上鲜血车献血。

献血队伍中既有初次献血者，也有多年献血者。初



次献血者战战兢兢，献血达人们则加以安慰，讲解献血对身体的益处，消除其紧张情绪。现场医护人员则贴心地准备了面包、饮料，并向大家宣讲献血后需注意的相关事项。

今年，很多党员主动前来献血，他们表示，上次公司组织献血自己有事没赶上，今年一定要来，献血事情虽小，但对社会有益，作为党员就应该带头做。

更有很多休息的员工特意从家里赶来公司参加献血。“我已经献过好几次血了，对自己身

**应急救援培训**

下午 2 点，中医院康复科朱兰勇主任来司为大家做“关爱生命 健康有约”红十字应急救援培训。各车间领班、班长、急救员 30 余人参加培训。

培训采用理论知识讲解和实际操作考核相结合的方式，对外伤止血、创伤包扎、骨折固定、伤员搬运等多项内容进行了系

## 领略自然风光，凝聚团队力量——记技术户外团建活动

本报讯 5 月 12 日，春天的自然风光，无处不在。镇江技术团队在句容仑山水库边开展了户外团建活动。

早 7 点半，技术 30 余人在



镇江荣德南大门集合，统一坐车向目的地出发。车上，“团建教练”秀佳的一段开场白下，麦霸们一首一首的歌曲为团建活动做了良好开端。9 点，准时到达目的地，当地导游张世龙为我们在水库边选了一块空草地，依山伴水，风景秀美，很适合拓展活动，大家开始安营扎寨并布置活动现场。

活动开始时，“团建教练”先按出生月份把大家分为 4 小队，每队大声喊出队名和口号，随后让大家围成一个圈，双手分别搭在队员的肩膀向前跨 8 小步，以示在接下的活动中我们是一个

## 企业现金流量与运营资本管理

本报讯 5 月 23 日，针对企业的现金流量与运营资本管理，财务经理蔡惠梅为大家带来了一场别开生面的讲座。

作为企业的“血液”，资金是企业运作的首道保障，因资金链断裂而倒闭的企业不胜枚举。如何做好运营资本管理，蔡经理讲到一个重要概念——现金（循环）周期：生产销售过程中，对采购物资进行支付到销售回款的时间间隔；拆解后分为：存货周转天数（DIO）、应收账款周转天数（DSO）、应付账款周转天数（DPO）。

DIO：从取得存货（原材料）开始，至消耗（生产加工）、销售为止所经历的天数。周转天数越少，说明存货变现速度越快。对于硅片行业，就是从硅料、各类主、次辅、易耗的采购；经各个工序加工至硅片、黑硅片再到销售发货完成的过程。在满足生产和客户需求的前提下，使与存货相关的总成本最小化，降低在制，减少库存；同时也要考虑存货突发性紧缺以及投机需求。

◆联络员 秦 春

## 市委书记率队来我司开展暖企座谈

（上接第一版）虽然利润微薄，但总体比 2013-2014 年困难小很多。既然产业方向、政策扶持、技术进步、战略方向都对，那就要坚定朝前看，一切困难都是暂时的。

他对在场的各政府部门领导提出要求：要换位思考，把企业的难处当自己的事来办，解决企业的实际问题，共同营造更好的营商环境。

潘书记郑重表态：市委市政府一定会全力支持骨干产业、重点企业，推动企业创新转型、提升市场竞争力。

◆总裁办 冷小红

## 在《学习强国》中成长

本报讯 5 月 21、23 日，荣德行政、生产支部党员分别在党建活动室及生产支部会议室集中学习《五聚焦五落实》，《镇江通报 5 起违反中央八项规定精神典型问题》，大家现场讨论并交流学习强国心得并分享。

“学习强国”学习平台是中国共产党中央宣传部组织力量创办的，它坚持正确的宣传舆论导向，以科学的理论武装人，以高尚的精神塑造人，以优秀的作品鼓舞人，唱响主旋律，弘扬正能量。学习平台内容丰富，涵盖政治、经济、文化、军事、外交及文艺、哲学、历史、法律、科技等各个领域，可谓百科全书式学习平台。学习积分机制更是让党员间形成一种“你追我赶”的学习风气，真正让“崇尚学习、加强学习”成为 2019 年特别的奋斗底色。

大家表示，《学习强国》下载后，有时不能坚持学习，今后要每天坚持观看学习，无愧党员的身份。

◆生产 1 部 郭 健

### 简讯

◆5 月 1—4 日，设施部利用五一放假期间进行了检修，及时消除了一些缺陷和安全隐患，确保生产的安全、可靠、高效运行。

对不锈钢管道跑冒滴漏处进行补焊，清理动力设施配电柜灰尘，修补 9# 冷却塔塔体漏水问题，将各个厂房吊顶压缩空气漏气点一一梳理处理，并纳入巡检计划。拆除已损坏的原泰锡旧管道支架，消除隐患；加固开方车间地沟，方便叉车行驶；开方、磨床排风管道安装，酸雾塔塔体内填料冲洗，保证复产后酸雾塔的平稳运行；更换包区域各水预留阀门。拆除、回收旧配电柜、电缆；对电气系统进行清灰、复紧；检查、保养厂区所有母线，全力保障电力可靠运行。

不打破准备的仗。停产前，设施部与各部门奔波协调每个细节。全体设施人不畏艰苦，埋头苦干，圆满完成 20 多个项目监管及多个自作项检修任务。

◆设施部 陈 侃

◆5 月 10 日，扬中市消防大队徐大队长、陈指导员带队消防官兵，前来我司参观学习消防法治经济文化体验馆。常务副总宣宏杰、EHS 副经理黄林贤陪同。

在法治之道馆，徐大队长饶有兴趣的通过电子查阅机搜索与消防相关法律法规。参观结束后，消防官兵们对我司立足“守法诚信”的经营理念表示充分肯定。

该馆形象地展示了现代“商道”的本质内涵，倡导了守法经营、依法行政的法治经济文化理念，现已成为扬中市法治文化建设的“新高地”，接受社会各界人员参观已累计超过 5000 人次。

◆总裁办 张靓婧

◆5 月 23 日上午，江苏大学能动学院新能源专业 16 级 59 名师生来我司参观学习。

多晶车间高级主管郭健、技术切片高级工程师杜松林带大家依次参观了生产车间，介绍各工序工艺流程和技术特色。对同学们提出的问题，郭主管和杜工一一耐心解答，加深了同学们对硅片生产更直观、深刻的理解。

接着，同学们来到 6 楼员工活动中心充分感受荣德浓郁的企业文化。在 101 培训室，工会主席冷小红为大家介绍荣德新能源的发展历程、企业文化和社会责任建设情况，并向在座同学未来就业选择予以建议。公司实验室负责人刘瑞鸿博士为大家介绍了光伏产业情况、荣德技术亮点及光伏未来前景。报告结束后，同学们纷纷提问、积极交流，有对“黑硅制程”感兴趣的同学希望刘博更详细讲解黑硅制程工艺；有同学对于光伏行业未来发展还有同学问到“531 新政后荣德的应对措施”等等，场面热烈。

最后，同学们参观了荣德阅览室和法治体验馆。

◆联络员 朱秀佳



## 实施质量提升，推进高质量发展

质量提升的由来？何为高质量发展？这三个问题一直是质量管理人员不断探索和学习的重要方向。上周五周六，有幸参加市场监督管理局组织的高质量发展培训，聆听省级高质量发展评定专家吕卫国吕老师关于企业高质量发展的课程，课程内容深刻，发人省醒。

纵观近年，金融危机和欧债危机之后我国的经济发展形势严峻，GDP 增长率逐年下滑，实体经济结构性供需失衡矛盾和问题突出，如何在这样的经济形势下生存？听大力气全面提高质量，向管理要效益，从粗放型发展向高质量发展势在必行。

## 学习设备生产性管理《RIE-PRO-3M》所感

RIE-PRO-3M 是指公司全体员工对 My Machine、My Job、My Area，在遵守 Process and Rule 的基础上，进行具有主人翁、意识的现场革新活动。通过提高认识，再经过四个阶段的推行，达到提高设备 / 人员工作效率，减少浪费，扩大运营收益，提升公司竞争力的目标。

交流时设备部工程师王东谈到，首先非常赞同和支持公司做设备生产性管理；但也担心生产方面，因为员工年龄结构不同，推行起来会有困难。我认为他的担心不无道理，但我相信生产部全体员工，都有信心和毅力去完成这个任务。

## 极致就是这样子

清晨，打开办公室门，就听到开方主管方良军和设备工程师戴永金在激烈地讨论设备保养问题，异常机台修复进展，机台故障原因……

方主管：SQ4 门什么时候给我修好？

戴永金：配件来了就能修好。

方主管：那配件什么时候能来？

戴永金：他说不知道，我流程已经走了！

方主管：流程走了，你要看到哪里了，催呀！

戴永金：到计划部了。

方主管：现在就打电话问计划部，采购上什么时候配件能来，给我一个确切时间！

戴永金：我总不能打电话催游总吧？

方主管：为什么不能？……

每天和设备上这样的激烈讨论至少有 2 次，还有质量部、技术部的讨论更是精彩：

方主管：你看那崩边、断线有什么办法？大家一起想想办法。

徐文帝说：阴影部分画线必须严谨到 34 毫米。

包剑说：这个数据影响不大。

方源说：你没有更好的办法，就听我的！看明天切割、磨旋下来的数据，如果好，我们就按照这样给所有工序的员工进行培训！

最后我总会听到 明天会看数据再讨论！A 方案不行，今晚回去再想想，必须给出 A、B 方案，最好有 C 方案！

◆联络员 王颜顺

## 实施质量提升，推进高质量发展

质量提升的由来？何为高质量发展？这三个问题一直是质量管理人员不断探索和学习的重要方向。上周五周六，有幸参加市场监督管理局组织的高质量发展培训，聆听省级高质量发展评定专家吕卫国吕老师关于企业高质量发展的课程，课程内容深刻，发人省醒。

纵观近年，金融危机和欧债危机之后我国的经济发展形势严峻，GDP 增长率逐年下滑，实体经济结构性供需失衡矛盾和问题突出，如何在这样的经济形势下生存？听大力气全面提高质量，向管理要效益，从粗放型发展向高质量发展势在必行。

## 学习设备生产性管理《RIE-PRO-3M》所感

RIE-PRO-3M 是指公司全体员工对 My Machine、My Job、My Area，在遵守 Process and Rule 的基础上，进行具有主人翁、意识的现场革新活动。通过提高认识，再经过四个阶段的推行，达到提高设备 / 人员工作效率，减少浪费，扩大运营收益，提升公司竞争力的目标。

交流时设备部工程师王东谈到，首先非常赞同和支持公司做设备生产性管理；但也担心生产方面，因为员工年龄结构不同，推行起来会有困难。我认为他的担心不无道理，但我相信生产部全体员工，都有信心和毅力去完成这个任务。

## 记车间安全隐患自查与整改

安全是企业平稳运行的先决条件，是车间生产管理中的重中之重。

多晶车间共 235 台多晶炉，炉台运行时温度可达 1500 多度，发生事故后果不堪设想，因此安全一直以来都是车间生产中的头等大事。自今年年初以来，由 EHS 牵头、车间主管带队、领班、安全员开始了针对车间安全隐患的自查和整改。检查内容对现场环境、安全设施、消防设施、重点部位、防护用品等工作进行了详细全面的检查，共检查出各类安全隐患 32 处，整改率百分之百，为车间安全生产运行提供了保障。

安全工作只有满分，没有及格。安全隐患像一个个暗处的杀手，伺机侵害着我们的生命，有多少忽视安全导致的血的教训为我们敲起长鸣警钟。只有做到“安全第一，预防为主”，并采取行之有效的措施，才能避免安全事故的发生，防患于未然。

为了更美好的未来，让我们从现在开始，从点滴做起，共筑安全屏障。

◆生产 1 部 尹 健

## 劳动最光荣——仓库的一群小蜜蜂

马克思说过：“任何一个民族，如果停止了劳动，不用说一年，就是几个星期也要灭亡。”热爱劳动是中华民族的传统美德，所以我们应该传承下去。

每天上班一走进仓库就看到发料师傅们早早的换好工作服，等着领班开晨会，就像一群小蜜蜂开始忙碌了。他们团结合作而又分工明确。每天都有各科人员会将一天所需要的原料叫叉车工们运到仓库门口，而发料师傅们有的负责把外包装拆掉，有的负责把料拖进里面，有的负责把料整洁有序地放到对应放置的地方，还有人负责地面墙壁的干净无灰尘。待一切准备好了，开始发料了，是他们用双手一袋子一袋子将每炉所需的物料放到车上。每一次的弯腰，用力地拉拿，都挥洒着辛勤的汗水。确认无误后再送到多晶车间，那一车车堆的满满的料就是他们劳动的成果。当然他们做的远远不止这些，还要分料以及运输外来的物料，还有一些琐碎的事就不一一细说了。他们一直任劳任怨，不折不扣的把自己的工作做好，为公司出一份微博之力。

◆仓储部 陈月峰

01

5 月 24 日上午的技术会议，大家围绕近期开展的项目进行分析报告、讨论交流，一个个不一样的思维火花不断碰撞激发。

唐总最后说道：“大家都是在讲困难，但我想告诉大家，idea 不是一蹴而就的，人类从来不缺 idea，但真正有用的 idea 只有做下去才知道。面对困难，我们更应该排除艰难去执行。在执行的过程中，不断训练，形成一套完备的体系。用‘畏难’的心态做事，如何求生存？‘克难’的心态做事，才能做下去。上下意识的统一，荣德才能更好地生存发展。”

是啊，任何 idea 都不是一蹴而就的，任何一种成功也不是一蹴而就的。

02

昨天，在负责接待江大学生来司参观时，看到工会主席冷小红在台上给学生介绍公司发展历程，侃侃而谈，生动有趣，从公司企业文化自然而然延伸对他们走向社会选择就业的建议，那样自信从容的模样，实在令我羡慕。

一直都是挺羡慕、佩服她的，羡慕她随便说一句话就能说到点子，羡慕她遇到任何问题都能应对自如，羡慕她能把我们随便说的一大段话组织总结，更羡慕的是她对自己身材的管控能力。

当与她交流羡慕这事的时候，她总是笑笑表示：“不要羡慕，你们也可以啊！你们现在看我表现放松，其实我也是从在家不断自说自话练习那一天走过来的。你看到我貌似身材好，那是你没看过那些每天坚持锻炼的人。”

对她，我一直是十分佩服的。从她身上我也更加确信，没有什么轻而易举的成功，都是点滴积累的结果。你看见的是别人的风光无限，看不见的却是人家日复一日的努力和坚持。



03

前年，凭着一股兴趣，我给自己申请了一个公众号，也像模像样加入了一个写作群。群里有位姑娘很厉害，无论面对什么样的选题，她都可以洋洋洒洒写出好几千字的走心文章。我当时就觉得她怎么就这么有天赋呢，像我这种没天赋的还是算了把。

后来才知道，这个姑娘写作许多年了，而且每天都坚持读书练笔。正是因为足够的积累和练笔次数，写好文章自然是不在话下，公众号的阅读量自然也不会很低。

再看看自己，写着写着就放弃了。

所以啊，我们与牛人的区别就在于，牛人总是在点滴中不断地进步，而我们有的人遇到一点难题就放弃了。

成功不是一蹴而就的，是一个化整为零、循序渐进、不断探索的过程。

正如一个 idea，需要细心呵护，不断尝试验证，不断发现问题，不断解决难题。

◆联络员 朱秀佳



# 探索：荣德需要怎样的工匠？

## 我们都需要“工匠精神”

前两天看《工匠精神·开启中国精造时代》，其中有一段说到，一百多年前德国在青岛修建了质量上乘、历经百年仍发挥作用的下水道。每到夏天，一有城市被淹的新闻出现，德建下水道就会被翻出来炒作一番，这背后是一种对某些豆腐渣工程的抗议，更是一种对自身的“哀其不幸怒其不争”。

每当说到“工匠精神”，总会提到学习德国、学习日本。正如书中所说，现今我们近乎“神化”德国制造，这种“神化”，正是因为我们做不到了。因为做

## 以“工匠精神”提升利润 控制成本

我们要：“安全第一、事故为零”。我们要：“聚焦执行，畅游红海”。在这样的目标和提升士气的口号中，切片车间又迎来了新的一天。发扬“工匠精神”提升“利润空间”，荣德切片车间在技术和操作上精益求精，现在每天从切片车间产出的硅片有200万片，满产时可以达到250万片。我们都知道近段时间光伏行业一直在打着价格战。那在生产过程和成本运营上面就必须更加有效的控制到底。现在每刀晶棒只允许使用2-3张无主布，每30刀的产量使用1瓶除胶剂，每台机器每天使用半瓶酒精，对应每天的计划产量安排人员班次排班，为了控制线耗，由质量、技术、生产一起行动，在出现断线后必须查找原因，并且每天下午16:30开会商讨总结经验，避免下次出现同样的现象……就在这样的精打细算中我们不光提升了产量，同时物料和人员的UPPH成本也下降了很多。

什么是“工匠精神”？大而

## 用心践行“工匠精神”

有一颗精益求精的“匠心”，是对工作最好的尊重。10年来，月芳姐严谨、认真的态度对待工作中的每一个环节，每一项任务，时刻牢固树立“立品牌，树标杆”的理念，始终坚持成为客户最佳供应商为目标。高标准、高要求、高效地对待工作，坚决杜绝“不良品流至客户端”现象，不放过任何一个细节，在日复一日的坚守中及行情低谷期间实现了自己及客服团队的价值。

“怎么可以这样发货呢？”“你有没有考虑流到客户端的风险？”“为什么要这么做呢？”这是芳姐每天都会提出的质疑，只要她的电话一响办公室的其他角落瞬间呈静音状态，只有那一角落“地动山摇”，但也正因为她的坚持、她的原则才能够把好看、守住门，遏制不良品流到客户端，最大程度降低损失。为公司降低成本，为客户提

推动了中华文明的繁荣发展。

日本管理大师稻盛和夫曾说过“我最早学的是孔子、孟子……我年轻时学习了中国圣人们的教导，才造就了今天的我。”把中国古人智慧与技能钻研透彻的日本，已成为现代我们的取经之地。

2016年10月，公司上下讨论“工匠精神”，也挖掘出了在本职工作上认真负责、追求极致、专注创新的“工匠”。而在我心目中堪称“荣德工匠”的一直是技术部高级经理余刚，他身上有太多亮点值得学习。“低调、谦虚”是他一直的工作态度，每当向他请教问题，他总是不厌其烦地讲解：“求真、务实”是他一直的工作作风，这也是他提出的技术



2014年5月，陈小峰加入公司以来，就任职在设备综合维修部，主要从事非标件制作改造、维修和轴承箱维修及相关的辅助设备的维修，这给了他工作能力的发展和责任心的锻炼，提供了一个很好的平台。在非标工作的5年时间里，他兢兢业业、尽心

# 我所理解的“工匠精神”

我所理解的工匠精神是一种职业精神，它是职业道德、职业能力、职业品质的体现，“工匠精神”是一种热爱工作的精神，是一种付出，更是一种获得。

我们部门的杨杰就是一个热爱工作的人。他是一名退伍军人，2011年加入荣德这个大家庭，是切片车间的一名操作工，12个小时的倒班，不管炎热的夏季还是寒冷的冬季，都能坚持在岗位上，认真做好本职工作，一年后升为切片班长。作为切片车间的一名班长，以身作则，每月按时按量完成上级领导安排的产量。后发生一起质量事故，整刀报废，杨杰未推卸责任，主动承担自己的过失，重新出发，从操作工开始，无抱怨，无消极怠工，用积极的心态对待工作，凭借自身的努力，几个月后又升为班长。我觉得这就是“工匠精神”中的专注，内心笃定而着眼于细节的耐心、执着、坚持的精神。2017年6月

价值观念。还记得有一年他为了了解切片良率瓶颈，跟技术切片工程师一起站在切片机顶部研究构造，讨论、分析的场景，至今难忘。也是他提出了要做“工匠产品”，了解客户需求，找到制造硅片过程中影响下游电池组件的关键因素，针对关键因素个个突破，制定技术方向，对每一个环节都精益求精，致力打造“最好的硅片”。

那回归到行政管理工作中，我们需不需要“工匠精神”呢？答案肯定是“YES”，我们的产品是一个项目，一次活动，一篇宣传文稿，一次来访接待……如果不够专注、耐心，漏洞百出的项目材料必然申报失败；如果没有创新、执着，一成不变的活动方案

改善无止境，创新永不停！查找提献，技术改造，设备改进在企业发展中具有重要地位，是设备管理的一个重要环节。针对上棒车、小液压车和小车的维护常见的问题点，他进行了一系列的故障分析，把着重点与同事们进行讨论与技术改善，比如：上棒车前轮、后轮板和整体刀架及液压阀的保护等相关的改造，大大减少了维修成本，缩短了维修时间。提高了操作可行性；特别是粘棒车间一车双粘棒车的改造，节约的车间空间，人员效率大大得到提升。而且材料和制作工艺都能达到质量标准，满足生产的需求，更好的为设备服务。

陈小峰在以上方面开展工作，主要从设备的改造出发，通过减少维修成本、降本增效等背景下进行技术改造，凭着一份执着，始终保持着一颗“勇于探索、追求卓越”的心。

陈副总在颁奖大会上提出“一花独放不是春，百花齐放满园”，希望全员参与、策鞭扬马，有更多新面孔出现在季度表彰大会舞台上。

活动进行至此，将迎来终极PK。在第三月活动里，我们领导手中的分数将活动推向了一个新的高度，同时，更会推出微信投票，请大家投出你认为的心中“荣德最美车间”。期待在最后一个月中大家会有不一样的表现！

再次预祝各参赛单位取得好成绩！



“匠人”。在荣德这个大平台上，不抱怨，调整好自己心态坚持在自身岗位上，是金子总有一天会发光、发亮。

◆联络员 祝欢欢

# “荣德梦 我的梦”——劳动者之歌

本报讯 “五四青年节”来临之际，为进一步推动工会活动蓬勃发展，给全市各工会提供一个展示自我风采和勇气的舞台，5月4日晚7时许，扬州市总工会特举办的扬州市民日“文昌之夜——职工大舞台 劳动之歌”文艺汇演，为扬州市民上演了一场精致华美的视觉盛宴。

江苏省扬州市委副书记孔俊，市人大常委会副主任、市总工会主席杨正福等领导参加了此次文艺汇演。晚会在江都总工会选送的歌舞《自豪的建设者》中拉开了帷幕，绚丽的舞蹈和动感的音乐拉开了夜晚的宁静。此次汇演有扬州方言韵白快板的形式说“三湾公园”，歌颂我市的公园体系建设，造福扬州市民；京剧延长并伴舞《希望的田野飞新歌》；音乐快板歌颂环卫工人的，可谓丰富多彩。

当然最激动人心的还是我单位作为扬州市经济技术开发区工会企业代表表



## 寻找“荣德最美车间”第二次表彰大会

会于5月17日在扬州荣德会议室召开会议。公司副总经理吴正旗、财务总监熊皓轩、运营总监冯琰等领导参加此次会议。

第二个月“最美车间”评选中，为促进各参赛单位积极性，公司特每周新增一名进步奖并颁发流动红旗，各部门积极表现及改善，争先恐后，希望自己的部门取得佳绩。特别是切片、开方车间，在硬件环境不占优势的情况下，现场也是井井有条，焕然一新。经过一个月的交叉检查，最终产生了五个单

# 记一次专利知识培训课

席总为公司未来知识产权的发展做出指示与动员，为培训课程拉开序幕。老师以他丰富的专利申请经验为我们讲解了专利基础知识：

1、实用新型专利与发明专利基本知识及区别；

2、实用新型专利与发明专利撰写要点及如何比较提交；

3、说明书附图要求；

4、专利申请受理流程。

在专业知识培训结束后，龚老师对我们提交的专利知识进行了一点评，指出其中不足，大家都表示感触颇深，受益匪浅。在座各位领导、同事表示会后结合老师演讲，针对



四月，轻盈的脚步在柔软的细雨中接近尾声。“寻找荣德最美车间”活动也如火如荼的进行到第二月，经过第一个月的学习和每个车间的初步改善，第二月的竞争也就更加激烈，每个车间、部门也都意识到了每周成绩的重要性，在工作不断的提高和改善。本周经过两个小组交叉检查，第二月的第三周获奖部门已产生。

最佳看板	在线回收、二期包装
最佳货架	仓储部
最佳机床	一期铸锭
最佳卫生	料理、在线回收、一期铸锭、二期铸锭
进步奖	一期切片、二期切片
5S单项奖	警卫监控室

由于铸锭车间先期条件较好，在活动的第二个月我们加强了对铸锭车间的打分标准，使大家能够公平的竞争。

切片车间紧追其上，一、二期切片车间双双获得了进步奖。受到一致好评的仓储部货架，员工们一起商讨、积极参与到活动中来，没有轰轰烈烈的出场，没有刻意的整装，一个日仄之劳的身影井然有序的忙碌着，连续三周蝉联“最佳货架”奖，为4月“最美车间”综合奖奠定了良好的基础。



活动还在继续，各个车间、部门比实力、比能力、比改善，希望所有参与者把握时机和机会，在未来的活动中创造出更好的成绩。因为你们的努力，因为你们的付出，“最美车间”将在荣德绽放！

◆工会



## 关务金关二期特殊区域系统培训

对关务工作来说今年是变革的一年,也是动荡的一年,去年“单一窗口”横空出世,今年金关二期成了行业焦点。如今我们谈论报关的时候谈的是科员级管理,谈订单核销,谈后续核查,谈特许权使用费……从申报到管理,我们谈关务的时候谈的是变革。

为了紧跟海关系统更新的步伐,迎接5月1日的金二运作,关务部组织了一场内部培训,由汤慧芝对金关二期系统的操作流程以及保税核注清单申报要点做了梳理。实际操作中出现的很多问题在课堂引起大家的激烈讨论,如何规范填写申报要素,核注清单如何成功核扣等等。

按照金关二期的总体建设要求,建立完整的加工贸易账册体



系,优化“备案、通关、核销”三段式管理模式刻不容缓。金关二期的上线不仅是海关系统的改革,更是对关务工作的巨大考验,工作强度在短期内大幅增加,在

◆关务部 谢谦菁

## 降本增效 我们在行动

“降本增效”对于企业来说是一个古老而又永恒的话题。古人云:“不积小流、无以成江海,不善小事、何以成大器?”节约不是小事,可遗憾的是:我们还是有个别人会忽略了。就像:办公室人离开了灯还亮着、办公电脑仍然开着机、洗手间洗完手人走了水龙头没关紧等等,这每一点都是在无形中增加了公司的成本。“千里之堤溃于蚁穴”有些看似点滴的浪费,就像蚁穴一样侵蚀着我们坚固的根基。

降本增效,要从我做起,从点滴做起。

今年三月多品高级工程师奚伟组织设备人员针对三期厂房内暂存的更换下多品炉备件进行了整理,面对一堆以前乱放、混放物品,刚开始确实无从下手,于是我们将所有的物品分类全部



拿出来,对可用、再次回收、再次利用的备件分别归类放置。清理出来的物品数量大大超过我们的想象,其中最多的就是损坏的石墨件,这些该如何处理?是否可再次利用?用在哪?如何用?针对一系列的问题我们讨论甚久,其中针对“螺母”的一个想法给了我们方向,有了想法二话不说就去实现,刚开始各种困难:裁剪的螺母如何做圆?裁剪过程如何找中心点?如何成型?但功夫不负有心人,第一个螺母手工打造完成。螺母已经做出来了,用在哪?怎么用?看着手中拿着的已完成的宝贝疙瘩,又一次困扰了我们,好在团队的力量是强大的,我们各抒己见,整理螺母在多品炉上所用的部位,再从中筛选,按照螺母在整个热场内起到关键作用的点,我们分层类别,

◆多品设备 邵长洲



优先选择隔热笼下挂条、DS块挂条以及隔热笼外围固定。有了帮手做出来的宝贝以及明确了方向后奚工再找各个部门确认有效性,最终的到所有部门及领导的认可后开始试验。第一次试验在三天后出炉检查,结果完美。后续三炉后检查无异常。我

◆二期粘棒 薛国平

## 扬州荣德举行系列安全教育培训



近期,省内外火灾、爆炸及建筑施工事故多发,特别是“321响水化工厂爆炸”、“321扬州脚手架坠落”、“331昆山废金属集装箱燃爆”、“410扬州四建工地坍塌”等,造成群死群伤,影响巨大。

为深刻汲取事故教训,EHS联合人力资源部在4月24日、25日分别组织了工序中以上管理人员进行了《班组长安全管理方法》及《从流浪地球谈EHS管理》两场安全培训。目的在于让公司基层管理者及骨干进一步提升安全管理水平,有效杜绝安全事故的发生。

《班组长安全管理方法》培训从“班组长安全角色认知”、“辨识控制危险源、消除习惯性违章”、“班组基础和现场安全管理”等,进一步强调班组安全管理的重要性。班组安全管理,“关键”在管理,“重点”在落实。任何一个环节、一个工序、一个人的工作质量,都会直接或者间接影响生产安全。每一位作业人员都必须知道“作业环节危险点有哪些、在哪里”,

◆EHS

## 粘棒车间劳动楷模——杭新庆

总有一些不平凡的人,他们对工作饱含热情,爱岗敬业。粘棒车间也有这样一位值得学习的劳动楷模——杭新庆。

作为一名普通粘棒工,杭新庆工作从不喊苦喊累。从2015年进入公司以来一直兢兢业业,有人请假临时增产时,他总是积极要求主动分担。他常笑着说:“爱岗敬业谈不上,但我在这个岗位上就得负责,

◆导轮车间 谭文兵

做好分内事。”他一直严格按照SOP操作,4年来未发现一起质量事故,操作违规也基本没有,质量与产量均排名前列。

有时候我也在想什么是工匠精神。是对产品的精雕细琢、精益求精和更完美的精神理念,还是对自身品质的升华不断进步的行为。而作为一名粘棒工所需要的正是这样品质与精神。

◆二期粘棒 薛国平



产量在不断提高,尤其是2期从年初平均40刀,到目前平均50刀,质量稽核率却在不断下降,从年初1.0%下降到0.6%。

节约不是一蹴而就,只有在不断的实际操作中每个人都找到

◆二期粘棒 薛国平

## 读“《跟西游记》学创业第12回:KPI怎么不灵了”有感

管理之难,莫过于奖惩;奖惩之难,在于考核;考核之难,在于量化。如果一切业绩都可以量化了,就可以比较,那么奖惩就有了依据,管理就会变得顺理成章。

唐僧在西天取经的路上,一直对团队成员的积极性甚是担忧。有一天,他突然想到了一套考核方式,就是我们常见的“关键绩效指标”(KPI)。目前,KPI已成为企业绩效管理的重要基础。KPI是通过对组织内部流程的输入端、输出端的关键参数进行设置、取样、计算、分析,从而把组织的战略目标分解为可操作目标的一种考核工具。但是,KPI有效管理是有前提的,即关键指标对于业绩成败乃至组织运营是否起决定性作用。如果关键绩效指标不能对顶层设计起到高屋建瓴的作用,那么我们就应该只盯住KPI。因此,KPI并不是万能的。如果一个员工要承担多项任务,而多项任务之间存在一定程度的冲突,那么员工就会在多项任务之间“套利”,将主要精力放在容易考核的任务上,而忽视不容易考核的任务。然而,有时恰恰是那些不容易考核的任务或者难以量化的任务,反而决定了团队

时,也确实出现了这个问题。比如说孙悟空,在领了降妖除魔的指标后,一心想着怎么找妖怪、打妖怪,以便获得更高的绩效。结果,悟空一看到妖怪,二话不说就去追打,丢下唐僧他们不管。事后想想,其实这就是为什么西天路上妖精的调虎离山之计屡试不爽的主要原因。更让唐僧受不了的,是悟空作为取经团队的向导,不是去找西天的捷径,而是专挑妖怪最多的路线,这简直是要把师傅往火坑里送啊。

其实,唐僧设定KPI的初衷是好的,只是没有搞明白最重要的不是考核指标本身,而是设计考核指标的方式。应该根据员工承担的多项任务的性质,重新设计KPI。如果员工承担的任务之

◆总裁办 潘 诚



## 虚拟化技术

资源和其他资源的共享,避免资源配置老化带来的浪费。

(2) 提高使用时的灵活程度。选用虚拟化技术后,无论经营业务如何变化,虚拟化系统都能快速对资源重新配置。

(3) 安全性高。虚拟化技术能够对资源进行隔离和划分,这样内部数据信息就能够处于相对安全的状态。

虚拟化的技术自创建到如今已经有一些年头,各方面条件也越来越趋于成熟。

◆IT 季彦澎

其中代表产品有VMware及各类桌面云。VMware虚拟化技术在服务器虚拟化方面优势很突出,而且成本非常低,对于企业总体发展来说是有利的。而桌面云技术能够让企业减少维护成本,服务水平也大为提高。不难预测在未来,虚拟化技术的发展将会更加的不可限量,相应地,越来越多的企业将会更加倾向于运用虚拟化技术来对内部的信息进行管理。

◆IT 季彦澎

到工作中那么培训其实是无效的。要不断的指导员工去进行所学到的知识来运用到实际操作中,这样才能够让员工掌握理论与实践的结合,提高工作效率转化为公司的生产力。

那培训可以带来什么呢?它可以为公司减少安全事故的发生,改善工作,提高员工素养,降低车间使用成本,激发员工的创新能力,改善管理内容等等,它同时也可以给员工增加工资收入,话说:“三人行必有我师焉”。每个人都会是你的老师,今天的培训也仅仅只是一个开始,在未来随着培训跟踪的不断提升,我相信员工的技能,素养也会越来越高,这样打造一个洁净的车间不再是梦想而是追求,也让我们所有人努力学习,提升自己的高度为自己的职业生涯打造一个

◆联络员 吴国庆

新的天地。

◆联络员 吴国庆



将三类资源区新增集中式光伏电站招标上限电价改为指导价,分别为:I类地区每千瓦时0.40元(含税,下同)、II类地区每千瓦时0.45元、III类地区每千瓦时0.55元。

新增集中式光伏电站上网电价原则上通过市场竞争方式确定,不得超过所在资源区指导价。市场竞争方式确定的价格在当地燃煤机组标杆上网电价(含脱硫、脱销、除尘电价)以内的部分,由当地省级电网结算;高出部分由国家可再生能源发展基金予以补贴。

国家能源主管部门已经批复的纳入财政补贴规模且已经确定项目业主,但尚未确定上网电价的集中式光伏电站(项目指标作废的除外),2019年6月30日(含)前并网的,上网电价按照《关于2018年光伏发电有关事项的通知》(发改能源【2018】823号)规定执行;7月1日(含)后并网的,上网电价按照本通知规定

的指导价执行。

解读:

以往已有指标,明确业主但未明确电价的光伏项目,在2019年6月30日(含)前并网的上网电价按照2018年电价政策执行,7月1日(含)后并网的,上网电价按2019年电价政策执行。

纳入2019年财政补贴规模,采用“发自自用、余量上网”模式和“全额上网”模式的户用分布式光伏发电电量补贴标准调整为每千瓦时0.18元。

解读:

文件明确了户用分布式光伏的单独电价政策,即按照全发电量每千瓦时0.18元予以补贴。根据国家能源局此前发布的征求意见稿,2018年5月31日之后并网的户用分布式光伏项目纳入2019年规模,因此按照此文件,这些户用项目均将执行2019年电价政策,即每千瓦时0.18元补贴。

新政策从2019年7月1日后执行,户用补贴价格是每千瓦时0.18元。需要安装的员工可以趁此机会安装。

◆联络员 祝欢欢

## 小窍门

## 突破思维二三事

在环境不变的条件下,思维定势使人能够应用已掌握的方法迅速解决问题。而在情境发生变化时,它则会妨碍人采用新的方法。

如何在工作中打破惯例,实现降本增效,从而提升企业竞争力?以下是公司近期的一些案例。



降低物流成本。

辅材降价

一直以来,我们通过谈判、比价的方式进行材料采购降价,但通常降幅度只有3%—5%。

能不能像工程采购、设备采购那样进行招标呢?

经过短期的准备,采购进行了塑料板采购招标。通过招标,塑料板的采购价格下降了17.5%。



运输费用

由于货物需要发往国外客户,为确保货物运输安全,长期以来,扬州一直选用厢式货车装运硅片至港口。开展国内业务后,习惯上继续采用了厢式货车进行国内短驳运输。

近期,扬州关务在费用分析中发现,采用低栏车可节省10%左右的单次运费。

能不能采用低栏车发货呢?通过与质量的沟通,在确认运输安全风险可控的情况下,我们后续将选用低栏车进行国内短驳运输,从而

找一找,自己身边有哪些惯例可以打破?提交“金点子”,你就可以获得奖励哦。

◆内控法务部 郭宏伟

