

持续改善，营造荣德的未来

持续改善的榜样。

虽然是匆匆浏览，不及细看，但我想大家和我一样已经对于大众仪征工厂的现场有深刻的印象，通过和徐总的短短的交流，又增加了对于他们制造管理的了解。工厂员工平均年龄不足29岁，多是扬州或周边城市的年轻人，怎么让员工高效执行呢？徐总的说法是知、信、行：通过管理层的宣导，让员工们知道目标和方法，通过以身作则，行动垂范去让员工信服，进而通过激励考核和标杆榜样激励员工行动去实现。我之所以不愿轻易在荣德内部提倡精益生产，就是担心口号易喊，目标好提，但行动不易，坚持更是困难。再有，难道不是要从最基本的，也是非常难于做好的5S做起吗？公司的未来是建立在持续改善的基础上的，如今的企业越来越强调降低成本，一次作对，减少浪费，高效运营，汽车行业是这样，

光伏行业也是这样。如果不能持续改善，我们公司是没未来的。过去半年中，公司成本持续降低正是不断创新改善的结果，经过运营部门的行业对标和自身数据分析，对成本结构上的大胆突破，技术工艺的不断创新尝试，非硅成本有超过30%的降低。当然持续改善是全员的努力，而成就公司的就是我们的全体员工，并非仅仅是我们管理层。当然改善也是给予我们员工机会、工具和方法，让我们员工持续学习和成长，最终成就企业的同时也成就我们员工自己。

光伏行业的起起伏伏已经锤炼荣德公司和我们自己很多，今年的630将至，我们相比从前会更淡定，但残酷的市场竞争随着市场需求量下降和客户的不断提高的品质要求会更激烈，我们在淡定面对的同时是不是再问问我们自己，我现在的工作可以再改善吗？

◆何培林

比技能 争高手 创一流 2017 劳动技能竞赛如火如荼全面展开



仔细点，这些数据一个都不能弄错



消防装备穿戴：快点，再快点



评委认真打分



多晶炉水流量红色报警处理：这个螺帽得拧拧紧



◆总裁办 张靛婧

养生应防夏月伤寒

夏季是阳气最盛的季节，气候炎热而生机旺盛，人体阳气外发，伏阴在内，气血运行亦相应旺盛起来，活跃于机体表面。此时由于贪凉饮冷、饮食不节、休作不合理等易导致人体阳气损伤及感寒等疾病发生。

因此，夏季养生应注意：

1. 夏季养生要早睡早起，注意养阳，方能与万物生长之势相应。避免大汗淋漓，“过汗”伤阳。

2. 大多数人认为，夏季天热，要吃生冷寒凉，其实夏季人体是外热内寒的，应该吃温性食物。喝冷饮只能降低口唇周围的温度，并不能解渴，而饮热茶促使汗腺舒张排汗，散发体内热量，可以全面降低皮肤表面的温度；酸性水果的生津止渴作用远胜于甜味水果；另外衣服并不是穿得越少越凉快。

3. 夏季本为热邪当令，人体阳气外散，毛孔开泄，门户大开



并吹空调致风邪郁气长驱直入。4. 《素问·四气调神大论》提出春夏养阳。谓春夏之时，自然阳气升发，养生者宜顺势而养，须护养体内阳气，使之保持充沛。此时，凡有耗损阳气及阻碍阳气畅达的情况皆应避免。

健康小常识

养表上的项目进行落实，评估每项内容是否明确和合理，大家共同保养一遍炉台，共同学习了一遍标准，共同修订了一遍标准。由夏益民主管带领一队人马全面清理硅料清洗机，硅料清洗机上部 and 底部落满灰尘，尤其是硅料清洗机下料台出风口落满灰尘，极有可能落到刚洗干净的硅料表面。我们爬到硅料清洗机顶部，一点点擦拭和清理，共同见证了硅料清洗机从顶部和底部布满灰尘到表面非常洁净这一过程的锐变！

技术控制细节梳理总结会上，唐总指出技术管控细节梳理的意义：2014年，荣德凭什么做好品质打出品牌的？首先是技术融合，控制好各个点，这个大家应该记忆犹新！当我们熟视无睹时，当工艺点没有控制好时，技术实际是打了折的，甚至是无效的！现在荣德没有革命性的创新，要在技术牵头，运营、设备等跟上的情况下，上下统一思想，弄明白我们为什么要做这些事，认识到做到现在这个程度的不容易，想清楚这个事必须要去做！

这次总结并不是梳理技术管控细节这件事的终结，而是所有人认识到梳理技术管控细节这件事的意义开始！是统一思想，知行合一，同频共振的开始！

图三：整改后的机器人喷涂岗位
◆扬州荣德 袁 聪



的擦拭或用铲刀处理完全没有效果，设备工程师孙永付使用磨光机将厚厚的污垢层彻底打磨干净，丝毫没有因为这是生产5S的工作而心生抱怨。此次生产、质量、设备、技术联合行动，一是收获了制定标准的依据，只有亲自动手，了解细节具体执行情况才能制定出更合理可行的标准要求；二是彻底整顿机器人喷涂工序，不光卫生洁净度方面得到改善，还针对换枪，洗枪和管路清洗等流程都制定了非常详细的作业规范，工序异常大大减少；三是打破部门壁垒，完成了思想的高度统一，对技术细节管控有了更加深刻的认识，同时重新焕发出对洁净度、对细节要求的热情，无论在现场还是在微信群里大家工作讨论的氛围都非常活跃。

对工艺标准细化明确，每项流程梳理规范后当我们去检查时还是发现了大量问题，无论是生产细节执行层面还是技术、设备检查记录表均未按照约定定完全贯彻落实，我们再次坐下来反思。我们太心急了，总希望一蹴而就，认为制定了标准，培训了一遍，大家在培训记录上签字就完事了。对生产员工培训不到位，导致员工对细节执行层面理解不够彻底，必须反复培训反复检查，分析理想与现实偏差的原因，并针对性的改善。这不光是技术细节的培训，还是思想贯彻和统一的过程。由此我们彻底的静下心来，认识到坚持不懈推进这项工作的难度和意义，也坚定了我们推进这项工作的信心！推进工作单纯靠激情是不够的，我们需要“知行合一”、需要“笃行”！“笃行”是为学的最后阶段，就是既然学有所得，就要努力践履所学，使所学最终有所落实，做到“知行合一”。只有目标明确、意志坚定的人才能真正做到“笃行”！推进技术细节梳理和落实执行力度源源不断的动力，无非就是践行和坚持！于是我们以点带面在现场挑选了两个最难啃的骨头，由宦爱飞主管带领一队人马，生产、质量、技术共同参与与设备部门多晶炉三级保养工作。一项一项按照保

量的经验积累和深入思考才能够做到。也是技术人员必须训练的能力。五、换位思考：技术团队主要的一个业务范围就是制定标准和推行标准，这个过程中首要面对的对象不是标准而是人，只有当我们面对的对象能够理解我们，理解我们的诉求和目的，才能够真正理解标准，才能够更好的去执行标准。那么在这个过程中我们首先要理解他们，我们一方面要站在工艺要求的角度去看问题，同时还是要站在对方的角度去看问题，理解他们的困难，体谅他们的困难，让对方舒服点，更容易接受我们的观点，让事情更好的按照我们的计划的方向发展。因为当双方达成共识和默契，在建立信任的基础上做任何事情所花费的成本总是最小的。六、自律，坚忍，自励，时刻保持激情：强者，不是没有眼泪，而是含着眼泪依然奔跑，这才是强者的本色和责任！在工作中总会遇到各种问题和困难，有时也会情绪低落，这就需要目标坚定，自己给自己鼓励，发挥出自己的潜能，奔向目标。不光要能够提握自己，同时也要能够激励周围的同事，尤其是在多重困难之下，更加需要有坚定的意志力，克服心疲，对自己对团队负责，迈向成就！自律，坚忍，自励，让我们以无需提醒的自觉约束自己，无论在顺境中还是逆境中时刻保持危机意识，坚定我们立荣德品牌，树行业标杆的信念，任市场风云变幻，我自坚忍前行，展现强者本色。只有拿出激情来，别人才会相信你是真干！星巴克的CEO说过一句话：“我对咖啡不敢兴趣，我感兴趣的是在家和工作之外再给人第三个适合停留的地方。”什么是激情，激情就是你的核心自我认同感。就像我们做报告时讲的PPT，首先要把自己感动了，我们认为就是这样的，我们要干的事就是这么有意义，这么迫不及待。如果我们本身自己做的事，在讲述时就是很沉闷的叙述这个事情，自己都打不起精神，那么还指望谁对这个事情感兴趣？演讲也好，做事也好，一定要满怀热情——一种比你做的这件事本身更高的精神追求，这样别人才会相信你是真的在干，才能支持你！七、为善，感恩：人之本，就不多说了。这就是我们技术团队应有的文化内核，做人做事的底层逻辑。我们希望在我们技术团队内部构建这种注重结果、执行力度强、高标准、专注且敏感、更愿意站在多角度看待问题且时刻饱含激情的团队氛围，打造出一只狼性团队！希望能够获得大家的认同！◆扬州荣德 常传波

梳理技术管控细节 打破现场熟视无睹



图一：生产、质量、设备、技术部门共同参与喷涂机器人工序整改



图二：孙永付在现场使用磨光机打磨地面上坚硬的氮化硅污垢

5月初唐总在现场指出人工喷涂岗位技术细节要求与SOP不符，惊醒了技术团队，由此拉开了技术细节梳理与执行改善的序幕。

听到唐总的指示后，常传波

我们应该是一个什么样的团队

团队的文化决定团队的精神面貌，决定团队的战斗力！技术团队应该建立一种什么样的文化，成为什么样的团队，回想在荣德这几年的工作，我有一些体会：一、结果比责任划分更重要：工作中问题无论是不是我们的责任，第一思考应是我们有没有疏忽，或者我们能做什么避免此事发生，然后是怎么最快的解决异常，谁的责任反倒没那么重要。

比如硅料船期延误这件事看似与我们无关，也不受我们控制，但是真的是这样吗？如果我们不能及时关注硅料库存，不能主动和战略部门及供应链部门同事做好对接，一旦发生硅料供应问题我们就会被动的去调整，去疲于应对，很有可能影响用料的品质和安全。按照我们的逻辑，正确的做事方法是我们去主动关注库存，根据硅料库存和到货计划去优化用料方案，而且在制定用料方案时不光要考虑硅料搭配的品质稳定、投料量稳定、结构安全，还要考虑到不同尺寸、不同品质硅料的库存和到货情况之间的平衡性。及时主动的去沟通和了解这些信息，一旦发生变化立刻根据手里现有的资源去主动的调整，从容的为硅料到货延期做准备。力求从容应对，主动调整。如果还是出现我们意料之外的困难和问题不是就再反思我们还能做什么，是不是还有做得不到位的地方，因为这些问

题最终会导致我们用料方案被动调整，会影响我们用料品质，会导致我们硅片品质受损，最终的后果还是需要我们去面对和承担。所以，硅料船期变动的问题不是战略部门和供应链部门同事需要面对和解决的困难，也是我们需要面对和解决的困难。换句话说，如果某一天硅料未衔接上，而且我们也是当天才知道的信息变化，只能通过停炉或者减少投料量来应对，那么我认为这就是我们团队的严重失职！

二、要执行力度而不是执行态度：执行力度和执行态度一字之别，却相差万里。例如要求你去做某件事，这件事你立刻就做了，项多说明你执行态度比较好良。如果过程不光立刻去做了，而且在做的过程中借助一切可以调动的资源，克服种种困难，甚至顺带手还优化了一些流程和弊病，给出了令人满意的结果，这就是执行力度保证结果。执行力度就是要我们拼尽全力，想尽所有的办法，用尽所有的资源，以保证结果为目的。当然为了保证结果为目的，我们就要完全避免不知道干什么，不知道怎么干，不知道干了的意义，不知道干了有什么好处的问题，这就需要执行者和命令着的充分沟通，不明白就要问，不要怕别人说就不好意思问，结果在错误的方向狂奔。

三、高标准、高要求、落到位：

大手牵小手 你我同成长

荣德成功举办首届亲子活动



本报讯 6月18日，为加强荣德员工、员工家属与公司的感情交流，展现荣德员工家庭风采，增进荣德人对荣德大家庭的归属感，公司特举办“大手牵小手，你我同成长”首届亲子活动，约30个家庭参加本次活动。

早9点，参观活动的家庭陆续来到101培训室签到，孩子们心情雀跃，满带好奇，家长们谈笑风生，心怀期待。

9点10分，在工作人员的带领下，家长及小朋友们对公司多晶、切片车间进行了大致了解。工作人员设置了简单易懂的问题，如“公司中心大道有多长？”“公

司有几栋厂房？”“多晶车间白班一天只需要几个叔叔上班？”等，让小朋友们及第一次来公司的员工家属们对厂区有更直观的了解。

参观结束后，大家来到公司KTV室。当工作人员问道“大家参观爸爸妈妈工作的公司，第一感觉如何？”时，小朋友纷纷上台抢答，答案各式各样，有说“公司很大”、“公司很长”、“公司很酷”，还有说“觉得爸爸妈妈工作很辛苦，要好好学习回报他们”……小朋友的回答让爸



爸妈妈们超级暖心。

随后，小朋友们展示了自己精心准备的节目，KTV一片欢歌笑语，气氛热闹。

紧接着，考验爸爸们的时刻到了，大家来到了“一拼到底”，“爸”气十足”的游戏场地。爸爸们为了孩子们的“小红花”，使出浑身解数，接受我们的考验。妈妈们也不甘示弱，在爸爸未到场的情况下，完成了本该是爸爸的游戏任务。

游戏结束后，针对前期收集的29个家庭递送过来的家庭合影，由小朋友们从中抽取了7组幸运家庭，分别获得了家庭温馨大礼包一份。获得幸运家庭的分别是：08号孙培亚家庭、13号宁长花家庭、14号史风新家庭、16号吴静卿家庭、19号朱秀佳家庭、27号冯卓家庭 and 28号严红家庭。

根据表现，工作人员对获得小红花最多的小朋友进行了奖励，参加活动的家庭均获得纪念品一份。

“大手牵小手，你我同成长”荣德首届亲子活动在



一片欢乐声中圆满落幕，小朋友们满载而归，家长们特别是爸爸们通过本次活动与孩子们更加亲密。而荣德，因为小朋友们的到来，今天变得分外美丽。

最后，再次祝愿荣德所有的爸爸们父亲节快乐，也祝愿荣德所有的妈妈们容颜永驻，年轻漂亮！

◆行政部 蔡明兰

短 讯



◆本报讯 6月14日下午，镇江市人才服务中心副主任司马杰率市人才服务中心相关人员在扬中市人才服务中心工作人员的陪同下来到我司，详细了解了企业的发展形势、校园招聘情况、高校毕业生就业见习情况及留用率等。围绕高校毕业生就业工作开展、人才引进实名制统计工作推进、高校毕业生就业补贴落实等进行调研交流。（HR 王 莹）

本报讯 质量管理是循序渐进且长期需坚持的过程，不断追求精益求精，持续改进品质和生产过程是质量管理的重要方面。6月7日质量部组织召开了“梳理生产操作细节，持续改进产品质量”提升会。生产、技术、质量和设备设施的相关人员参加会议，四大运营部门经理纷纷表态要通力合作，打破部门墙，做好各工序的操作细节梳理，并形成以下决议：一、生产各部门主管牵头梳理本工序的操作细节，在车间形成全员积极主动参与的氛围，并在下周之前拿出具体的行动方案；二、技术部对生产提供技术支持，积极主动的参与操作细节的梳理，并将关键控制点固化成SOP；三、设备设施对生产设备、设施的维护保养的操作细节的进行梳理，并将其固化成SOP，同时积极主动的配合生产完成操作细节的梳理；四、质量部定期对细节梳理情况进行跟踪验证。通过此次活动，提炼出更多关键控制点，SOP可操作性将更强，产品质量控制更严，产品质量稳步提升！（质量部 陈 丽）

本报讯 6月7日扬州市华创医院张义庆主任医师及医护人员应安全环保部邀请对扬州荣德员工进行了急救救护专项知识培训。

培训现场，张医师阐述了急救黄金4-6分钟的重要性，图文并茂地讲解了“紧急止血及现场包扎的处置方法”、“骨折固定技术与搬运”、“烧伤、触电等其他现场急救方法”、“心肺复苏的意义和操作办法”。理论知识讲解完毕后，医护人员利用模拟人进行心肺复苏和人工呼吸的示范演练，使参训人员更加直观了解相应的动力要领，更容易理解和掌握。待医护人员示范完毕后，我司员工亦进行了实践操作，主任医师对他们的各个动作进行一一指正，使参训人员对动作要领牢记于心。

通过本次培训，参训员工掌握了如何自救互救的基本知识。（扬州荣德 沈 忱）



◆本报讯 6月3日，围绕及时处理客户投诉或意见，满足客户需求，提高客户满意度，提升企业社会形象和市场竞争力，公司邀请阿特斯工艺衡阳经理给大家作《太阳能电池制造工艺》培训。相关部门人员积极参加，认真聆听，热烈讨论。

衡经理对本次培训十分重视，充分准备，语言生动风趣，课程内容也简洁易懂。从制程到测试分选包装，从单晶PERC到多晶黑硅加PERC，同时对电池端各个工序工艺的目的、作用、控制点，不仅讲解详细，而且还特别指明硅片产品在电池端哪些工序受影响较大。对于我司今后在硅片生产和质量控制上，帮助极大。许多对电池片了解不多的同事对电池片工艺有了简单的认知。（质量部 顾大平）

本报讯 6月，为鼓励全体荣德人参与居民分布式光伏发电，促进光伏事业发展，同时让员工获得实实在在的收益，公司推出“阳光储电罐 储能能挣钱”员工平价光伏屋顶推广活动。员工及家属通过公司安装太阳能屋顶电站，可享受5.8元/瓦的超低优惠价。活动一经推广，反响热烈，很多员工来电咨询相关“分布式政策、荣德实施方案、补贴获取方式”等问题，为消除大家的疑惑，6月25日，外协业务部吴玉培经理在101培训室为有疑问的同事做现场答疑。从国家相关补贴政策、公司具体操作流程、光伏电站安装原理、发电量到补贴发放，吴经理都做了详细解答，消除了员工心里的疑问，员工表示这下就可以放心报名了。截止6月27日，各部门已有22位员工报名，相信后续会有更多观望的员工参与这项利国利民的活动。（总裁办 张靓婧）

◆扬州荣德 彭素法

踏踏实实干工作 爱岗敬业做表率



陈侃、黄旭不怕脏，不怕苦，清理氮化硅粉。在5#坍塌除尘清理氮化硅粉时，粉尘飘得到处都是，虽然带着厚厚的口罩，但粉尘还是无孔不入，难免还是要被吸进鼻子里。而且不仅脏，劳动强度还很大。他俩一鼓作气，抱着哪里需要去哪里，尽心尽力为公司的思想，服从

我们的“好贱先生”卢建才

“才才”、“财神爷”、“芦花”、“卢贱”、“FUCK 卢”、“贱才”、“大头”……

以上绰号全属于“好贱先生”卢建才，每个认识卢建才的同事对他的评价出奇一致：好人，也贱。

说他人好，体现在两个方面：第一心肠好，第二脾气好。他绝对是设备部的头号老好人，工作中任何事情需要帮忙，他都会热心帮助，进入设备部这么多年，从来没听说过“好贱先生”跟某位同事红过脸，本部门同事体会最深的就是紧急维修过程中遇到恰好自己手上没有的修件，很多人第一反应就是：打电话问卢建才他那边有没有，有叫他们赶紧安排送过来。而自己战壕里的同事遇到棘手难題的第一反应就是：赶紧问下才才，这个怎么处理。或者干脆就如西游记中玉皇大帝钻到桌子底的那句：快去向卢建才！

而作为设备部的服务对象——生产部清包车间，她们最喜欢的就是卢建才的好脾气，更喜欢卢建才作为“老好人”为她们提供二话不说的技术支持解决各种各样的设备问题，清包车间工作节奏快、生产压力大，又是女同志为主，部门间工作沟通很多时候看起来像是在吵架，但无论大事小事，他都能微笑着听女同事们抱怨呢，并找到现场负责处理的设备技术员把事情的到来龙去脉搞清楚，再耐心的把事情理顺处理好。

但不管是觉得他心肠好还是

“贱”，如果你遇到不开心的事，他就跟着“补刀”，比如你买个东西买贵了，正在那郁闷，他会不失时机的凑过他的大头，来一句：“贵吗？不贵，这样吧1折卖给我，这样你就不嫌贵了。”“那我送给你算了。”“那更好。”“你不贱会死？”“会疯。”于是郁闷的人不再郁闷，跟“贱先生”骂着骂着就笑出来了。

“小气巴拉”是他的招牌“贱”，某样东西坏了，正纠结着要换新的，换哪种好呢？“这个搞子在淘宝上2块钱搞定还包

节能降耗 持续改善

节能降耗、持续改善是我们荣德人一直在做的，切片车间能够为公司做出最大的降本就是提升我们的机台效率。2016年切片机的机台效率已达3.2，那时已经是行业中的佼佼者。但是我们并不满足现状，还在不停的摸索中进步，我们与技术部及质量部达成一致，决定推进360工艺，在效率提升后又开始着手330工艺改进。人员切换效率也逐渐提升，通过技能培训及实际指导，切换时间也大大缩短，切实证明我们很成功，机台效率不断提升，由去年的3.2稳步提升到了现在的3.80。

俗话说：“磨刀不误砍柴工。”大家都明白这句话的道理。前期的准备工作是相当重要的，机台效率能够提升也正是因为我们的技术人员在不断的实验和摸索中得到的经验。

节能降耗，聚沙成塔，4.0不再是切片的梦想，而是我们的目标，因为我们一直在前进。

◆生产部 匡 燕

领导安排，全身心投入工作。

事实胜于雄辩，行动胜于语言。没有豪言壮语，没有丰功伟绩，有的只是一如既往，不计得失；有的只是冲锋在前，任劳任怨。朴实无华的他们只是在平凡的岗位上尽自己最大的努力默默地为公司的事发一份光，发一份热，做出了不平凡的成绩。青春无悔，奉献无悔！

◆设备设施部 周 梅



邮。”“……”一般都是某部位坏了，你在淘宝上买个配件几毛钱，自己修。”……于是被“小气巴拉”影响的你就发现其实坏的东西不一定都要换，还可以修。

“自嘲”也是他犯“贱”的标志，“大头”的绰号就是他引用一句儿歌来自嘲自己脑袋大：大头、大头下雨不愁，人家有伞我有大头。而酷爱看网络小说的他总喜欢一句句就要多读书来为自己找到托词……无论何种“犯贱”都进一步拉近了他和别人之间的关系，也让他有了特别好的人缘。

作为一名荣德公司基层的现场设备小组长，身为老好人的他为现场提供各种各样的帮助，而在一个团队中，能给同事增加快乐的“贱贱”的贱才、卢贱可以成为拉近团队成员关系增进感情与默契的纽带。

◆设备设施部 王 彬

工艺细节梳理 涓涓溪流归大海



每次上下班看到浩浩荡荡的扬子江，万千琐事一扫而光。细想最近以来车间向上，抠细节、理流程，这些动作正如点滴聚成溪流，汇入大江，东去大海，理清了前进的道路。

让我们到现场感受生产的气息，感受价值流跳动的脉搏。第一站场景来到仓库。让我们看看他们默默的做了哪些改善，对我们会产生哪些价值，会预防哪些风险点。

硅料放置井然有序，属于工

“勤”、“学”、“苦”、“练”

——记清包车间培训师王小洪

王小洪在分选岗位上一直兢兢业业、任劳任怨，因其业务技能精湛，平易近人，被推荐为培训师。

分选工序是公司最后一道工序，直接对外（客户）负责，每位分选工必须确保自己检验的产品质量达到客户满意度，从而提高公司信誉度。因此，每位分选工的检验技能的水准尤为重要，作为本工序的培训师，秉着“质量是生产出来的，而不是检查出来”的理念，她深知自己所肩负的责任！作为一名一线培训师，她努力做到了“勤”、“学”、“苦”、“练”：

1、勤。脑勤、嘴勤、手勤，给员工培训时，她会一遍一遍地说，一遍不好就五遍，五遍不行再十遍，直至她们理解。2、学。培训师的职责是让新员工学到需掌握的东西，她的价值体现过程就是：发现问题—解决问题—总结规律和观点。在这个过程中最重要的要素就是学习力。她会手

跟踪、检查，看她们领悟的情况，遇到问题时，她会第一时间反馈并寻求资源及时给她们帮助。当公司有关标准变更时，她也会积极配合，给在老员工进行培训，并做好相关的培训记录及收集。

作为培训师，她的培训合格率100%，为产线及时地输送了人才。

◆生产部 黄 莉



各种多晶实验的进行，项目的持续推进，需要大量沟通协调工作，小到多晶技术内部协调沟通，大到跨部门、多部门合作。该员工都能有快速地完成工程

师完成，使团队各成员能够团结一心，保障项目工作有效进行。

2017年陆明祥表示会继续稳扎稳打，兢兢业业坚守在自己岗位上，为公司贡献力量。

◆技术部 艾子豪

甘于奉献 乐于服务

每一个时代都有很多先进的精神，有种精神源于我们身边每一个身份普通、岗位平凡、业绩突出的劳动者，这种精神成为了推动社会前进的源动力，引领着无数人战胜苦难、不懈创新、勤勉开拓。这种精神称之为劳模精神。

在我的身边也有这样一群“甘于奉献，乐于服务”的人。今天我要说的就是其中一个，料理设备工程师董文成！

董文成到公司不少年头了，从一线生产员工到现在的设备工程师，离不开他积极向上，甘于奉献，乐于服务的的大无畏精神！远的不说，去年多晶安装36台晶盛炉急需工人，许多部件需要五吨铲车卸货和辅助安装，他作为设备为数不多的铲车“老司机”义不容辞的接下这个任务，驾驶大铲车投入到安装工作中。很多时候设备到晚上九、十点钟才到，需要他开铲车搬运，他都没有一句怨言，

程他都参与，每时每刻都能在现场看到他忙碌的身影。在设施同事没有足够人手的情况下，安排料理和多晶的兄弟自己布线排线，没有浪费一点时间！这种努力克服困难完成工作的劲头是我学习的榜样！

每个部门都会有那么一种人，虽然身份普通、岗位平凡，但他们却爱岗敬业、甘于奉献，在艰苦的环境中努力奋斗，在平凡的岗位上做出不平凡的工作业绩；他们就是劳模，就是最可爱的人！

◆设备设施部 丁 凯