

2016 年荣德新能源新春团拜会圆满举办



▲ 唐总为优秀团队颁奖



日，以“感同”

题的团拜会在市影剧院盛大召开，荣德全体员工与公司领导欢聚一堂，共度联欢。市委各级领导、各界合作伙伴 230 余位嘉宾盛装出席。团拜会的场面用“精彩绝伦”、“盛况空前”来形容真的一点都不为过，那么，现场情况到底如何呢？请跟随小编一起探个究竟。

感动瞬间，吸引眼球

此次开场视频，不负重望，吸引了全场眼

球。一张张经典照片，讲述了荣德人在 2015 年度如何借力创新经营管理，重塑企业之魂，立品牌树标杆，展示了现代管理建设、技术创新、文化塑造等鼓舞士气和值得一提的亮点。

还有来自公司各部门、各阶层的新春祝福视频，让大家提前感受到新春佳节的喜庆之情，驱散了冬天的寒意，充分展示了荣德大家庭的温馨、团队的融洽。

领导致辞：万众一心其利断金

首先，总裁唐骏发表新年贺词并做年度工作总结，回顾了 2015 年取得的成绩，这些都离不开公司全体员工的耕耘和付出。展望 2016 年蓝图，公司领导也对员工寄予了深深的希望和祝福，希望大家拿出激情和干劲，为荣德的明天而奋斗！向更加宏伟的目标奋勇前进，再创辉煌。

随后，在过去的艰难岁月一直与公司不离不弃，保持密切合作的供应商代表致辞，表示荣德公司是一个很好的合作企业，过去的艰苦岁月里他们与荣德共进退，形成了良好的合作关系，希望在未来能够实现长期战略合作，在未来携手共赢，共创新辉煌！

公司重要客户代表也通过现场发言和祝福视频的方式，表示很荣幸在过去与荣德展开非常好的合作，荣德硅片品质优异，希望能够在 2016 年与荣德共同成长，加深合作。

银行代表和市领导也纷纷致辞，对 2015 年荣德取得的不俗成绩表示祝贺，并表示在 2016 年将更好地为企业服务，政企合作，共创新辉煌！

表彰先进，促奋进齐发展

公司的发展离不开“人”的努力，为表彰这一年

里表现突出的员工、管理人员和团队，公司共评选出 3 名优秀新人奖，5 名螺丝钉奖，37 位优秀员工，4 位优秀党员，4 名优秀管理人员及 2 个优秀团队。这些奖项不仅是公司对个人、团队工作的肯定，更是对所有员工在接下来一年里工作的激励！在激昂的进行曲中，公司高管亲自上台为他们颁发证书及奖金，并鼓励他们戒骄戒躁，在新的一年里起到模范带头作用，做出新的贡献。让我们共同期待未来先进表彰的嘉奖令中有更多更闪耀的名字出现。

文艺汇演：展现员工风采

荣德员工自编自演的精彩文艺节目也开始呈现在大家眼前。

紧张刺激的抽奖环节

文艺表演中间还穿插了让人期待的抽奖环节，大家用心投入其中，随着三等奖、二等奖、一等奖的抽取不断掀起年会的高潮，歌声、掌声、欢呼声一直在会场上荡漾。

一路同行，一起成长——合作伙伴答谢晚宴

荣德取得今天的成绩，离不开各方合作伙伴的支持和帮助，为此，公司特别举办答谢晚宴，感谢各界合作伙伴的鼎力支持。魔术表演、花式调酒、萨克斯表演异彩纷呈，为现场来宾奉献了一场从视觉到听觉的双重盛宴。

席间唐总与军拳演员合影，称赞他们完美展示了荣德的执行力和一切行动听指挥的军人气质。

团拜会已圆满落下了帷幕，感恩同行是荣德厚积薄发的力量，感恩同行是荣德敢为天下先的勇气，感恩

同行是荣德进取梦



德人开拓创新的姿态，想再大也不嫌

追人再小，我们 2016，携手荣德，一路同行！

◆张靓婧



▲ 温婉柔美的舞蹈：祖国好江南



余音绕梁的黄梅戏



▲

唐总为特等奖获得者颁奖



▼ 扬州团队带来的活力十足的舞蹈《屯儿》



激情洋溢的配乐诗朗诵——荣德 朝前走



▼ 锦州团队带来的诙谐幽默的东北二人转《看我的》



力与美的军拳表演



▲ 大气恢宏的开场舞《为祖国干杯》

澎湃激昂的大合唱





通力协作 各显其能

——最美荣德人系列报道

【编首语】一个优秀的企业离不开优秀的员工，更离不开优秀的团队和优秀的管理人员。在我们荣德，生产、销售、行管、后勤，既通力合作，又各显其能，涌现出一支支特别能战斗的队伍。从普通员工，到班组长、主管、经理，各层级的员工都在为“立荣德品牌 树行业标杆”鞠躬尽瘁，各尽其职，他们都是当之无愧的最美荣德人。



2015 年，销售部在吴玉培经理的带领下，7 位年轻人奋勇拼搏，通过 4 步骤，极大提升了销售业绩，取得了不俗的成绩，并当选年度

优秀团队。

1、优化职能划分，内部事项由 2 名内部人员集中处理，充分“解放”业务员，让其将全副精力集中于开拓市场，拓展客户上。针对业务员的个人能力和经验划分客户源，让其更有针对性的开展销售，一段时间后再根据其实际水平进行调整变更，促使业务员加强自身发展；内部注重团队协作，保持销售部活力和能力，团队协作向心力强。

年轻 奋斗 拼搏 ——记优秀团队销售部

2、内部考核数据化。业务员绩效“数据化”，内部支持人员工作“量化”，用明确的数据和考核标准提升员工工作积极性。
3、加大对市场信息收集、分析能力的培养。从原先仅被动收集数据信息逐步上升至对信息加以分析和利用，并不断用于完善改进销售策略，目前每月度都会发表一份针对市场分析的专业报告，并适时调整销售目标和方式。
4、加强业务部门之间的协作。销售工作更具计划性，每周给出财务、物料回款、发货计划，与各部门之间衔接顺畅，配合有序。
经过全体团队成员的共同努力，2015 年度全年总销售量达到

5.98 亿片，同比增长 54%。市场不断拓展，第三方客户占比上升至 77%，成为主力市场；海外客户业务量从 2013 年度的小批试样提升至 26%，2015 年又成功拓展了韩国市场，并积极向印度市场推广。同时，将产出与发货紧密结合，维护产销率，实现了镇江荣德、扬州荣德、锦州工厂的库存清零，严格按照要求收款，资金回笼率优，未出现一家新增逾期客户，原有逾期款也通过各种有效方式陆续回款。这支年轻的团队用自己的拼搏和干劲为 2015 年公司扭亏为盈做出了巨大贡献。

敢想敢拼 迎难而上 ——记优秀管理人员郭亚

郭亚，质量部 PQE 主管，2015 年度优秀管理人员中唯一的主管，究竟是什么样的管理能力和工作业绩，让他在众多管理人员中脱颖而出，勇夺这一殊荣？
2015 年，为重新梳理前后道可用及呆滞硅料，建立硅料处理流程，盘活回收料系统，节约成本，公司特别成立硅料委员会，郭亚成为了第一个吃螃蟹的人，在毫无经验的情况下，承担起了会长这一重任。上任之初，他就怀抱一颗坚定的信念：“在‘良性循环’，‘减少硅料损耗’、‘呆滞库硅料处理’等重要项目上，‘硅料委员会’与质量过程团队要起到‘敢死队’的作用，在不违反任何原则制度的前提下，不怕得罪一人，不计任何后果，保质保量地完成公司业绩目标。”一年时间来，

他们的确践行了这一信念，质量、技术、生产通力协作，在这些重点项目上都取得了骄人的业绩。
1) 良性循环：加强对边棱、带废头、线网厚片的细节控制，2015 年为公司节约硅料 40 吨以上；
2) 减少过程硅料损耗：三大工序杂料由 Q1 季度 1.4 吨每月降至目前 0.8 吨每月，大幅度减少了过程硅料的浪费；
3) 呆滞库、报废库硅料的处理：上半年将呆滞库硅料 13 吨全部挑选处理，8 吨可正常使用；报废库硅料委外提纯 55 吨二次废弃层、杂料等，作为二次废回正常使用，大幅度降低了铸锭硅料的使用成本。
别看这些数据说的轻松，改良进步过程中所带来的阵痛却难以言表，多少次面对生产部一线员工的质疑：“你们成天就会瞎指挥，这么长时间以来我们都是这么做的，有什么问题？为什么一定要改？”，听到来自硅料委员

会内部的困惑：“我们这么做到底有没有意义？”他只能咬着牙，做第一个冲上去的人，人不把自己逼上绝境，怎会有破釜沉舟，取得胜利的勇气和干劲？硅委会存在的意义就是梳理工作各工序、各环节的关键控制点，并找到其中存在的细节管理缺失，重新加强管控，从而达到减少损耗，降低成本的目的，他带着工程师亲自去现场，对硅料输入至输出全过程的洁净卫生的控制和保护，梳理关键控制点共计 33 项，并重新形成制度和流程：完成制定流程 7 项，标准 SOP 完成制定 8 项。正是对这些细枝末节的精确诊疗，硅委会才能够圆满完成领导年初制定的各项指标。
2015 年，郭亚还主导提升切割棒长项目：梳理系统流程，开方控制锯斜面，粘棒控制拼接缝距离，切片控制线网长度，清包控制成片率，目前 271 整导轨切割棒长已提升至 1008，264 已达 818，大大增加了公司的有效出片。

郭亚坚信：一个团队要想取得良好业绩，必须以人为本，品质为先，工作中他一直注重将积极向上、勇于超越拼搏的精神注入整个团队，凝聚团队向心力，最大限度地调动员工积极性和创造性，并感染横纵团队成员积极达成组织目标。2015 年，他带领团队进一步深挖少子影响因子，建立了异常硅料的使用追溯系统，提高了团队排查问题速度和问题处理的能力，少子低于 5.0us 大锭数量由 Q1 季度 43 个 / 月降至目前 15 个 / 月，大大减少了异常少子的发生频次，稳定了整体少子水平。针对二次废弃层、废弃层碎屑等报废硅料的处理和价值挖掘这一难题，郭亚团队再次迎难而上，系统的建立了二次



废回的使用和追溯机制，目前二次废回已经全部使用结束，整体少子水平保持在 5.41us 的水平，既大幅度提升了硅料价值，又保证了铸锭产品的质量。
在郭亚看来，自己能取得今天的成就离不开各层领导的信赖与培养。今后他会带领质量过程团队，将大家拧成一股绳，尽心尽力，尽职尽责，不辜负所有人的信任。

积跬步至千里 积小胜为大胜

——最美荣德人系列报道

【编首语】荣德能取得今天的成绩，既源于核心领导层的运筹帷幄，更有赖于普通员工的奋力拼搏。在荣德前进的征途上，涌现出一大批勤恳，任劳任怨的资深员工，他们一直坚守在荣德的第一线，积跬步至千里，积小胜为大胜，努力为公司及社会创造最大的财富，为荣德的崛起立下了汗马功劳。

精准记录 一丝不苟

——记清包车间优秀员工施爱琴



施爱琴作为清包车间一名普通的员工，进入公司四年多来一直能较好地完成自己的本职工作，无论是数据记录、硅片入库，都

精准记录，一丝不苟完成，获得领导一致好评，成为 2015 年度优秀员工：

工作上，她严于律己，勤勤恳恳，遵守公司各项规章制度，服从和配合领导的安排。作为成品库的一员，施爱琴日常不光需要与数据打交道，还要协助车间对班组的所有等级的硅片进行汇总、收集。她清楚地知道清包作为生产最后一道工序，最后汇总出的数据能反映整个公司的生产状况，所以总是第一时间对各种数据信息进行整理、完善，确保帐物一致。

在公司产能不断提升的情况下，岗位要求不断提高时，她也能自我加压，一如既往、不折不扣的完成各项附加任务。2015 年

公司提出对生产中所有过程碎料要统一收集、统一入库，施爱琴作为一名老员工，主动担起重任，不管刮风下雨、还是严寒酷暑，不管碎料有多少，她都会带头每天按时将此硅片拉运入库，保质保量地完成任务。同时她还有一颗敏感的心，随时对数据进行核对，一旦发现数据异常，及时上报，并自己去查找错误源头，避免不必要的后果。

凭借一颗责任心，她一丝不苟，脚踏实地，确保各项数据的精准性和效率性。

2016，她将会继续保持一颗上进心，脚踏实地，不断积累经验，做到更好，做到更优！



高基华，浆料车间一名普通员工，自 2014 年 5 月入职以来，一直默默无闻，坚守在砂浆配置岗位。

说起浆料配置，在整个产业链中起着举足轻重的作用，是非常重要的工序之一。现场砂种类较多，配置比例的疏忽，直接影响切片优质率。他每配置一釜浆料，都会仔细看清每种料的名称和重量，从未有过任何差错。班长所安排的生产工作目标，他会想尽办法去完成，遇到困难，他从不退缩，总是冲在第一线，每当发现有安全隐患，第一时间向上级汇报，将安

全隐患扼杀在萌芽状态。入职一年多，他几乎从不请假，无论班长如何调动安排，他都能积极服从，并尽快融入新团队。在完成好本职工作的同时，他还能自我增压，见眼生情，主动帮忙去产线抽打新浆料。看到别的班组有员工请假时，他主动站出来，一人承担了整个班组的配置任务，从无一句怨言。自 2015 年末公司重点推行 5S 以来，他更是带头清理车间卫生，所有工装夹具摆放得井井有条，所在工作区时刻保持清洁，无论是配置区的反应釜上下，电机，管道还是工作平台，电控柜，任何一个角落都清理的干干净净。

正是这样一种无私奉献的精神，给其他员工传递了正能量，为公司的发展贡献着力量和智慧！

默默无闻 无私奉献

——记坚守在砂浆配置岗位的优秀员工高基华

以厂为家的“老黄牛”

——粘棒工序优秀员工潘响平

潘响平——粘棒工序老员工，7 年的光阴里，一直坚守着岗位，默默无闻，努力工作，在领班心中，他是一头忠实的“老黄牛”；在同事眼中，他是学习的好榜样。

七年来，潘响平从未有掉棒等重大质量事故，也很少见到其他违规，每月粘棒产量名列前茅，2015 年度，产量位居所有岗位员工前三。

不管白班还是晚班，他总是很早就来到车间，把粘棒前的准备工作做好，粘棒时严格执行工艺标准，除了吃饭之外几乎全部在车间干活，班组长有事不在车间时，他总是能够带头把车间卫生搞干净。尤其是最近两个月，临近春节，粘棒工序缺岗或请假的员工较多，他一个人就分担了大部分工作，且没有任何怨言。

2015 年 10 月份，粘棒工艺变更，271 粘棒由原来两根 510 垫

条改为一根垫条，这给员工工作带来不少困难。首先是垫条长度变长，其次重量变重；单个导轨重达 50KG 左右，由于刚开始推行，配套设备还没跟上，不少员工都有畏难情绪，总是推托不想干，这时候又是老潘，第一个冲了出来，迎难而上，还对身边的同事进行耐心的劝说，鼓励他们，就算汗水浸湿了衣襟，也从未见他喊过一声累，叫过一声苦，极大的鼓舞了其他员工，终于平稳成功地度过了过渡期。

2015 年，公司组织员工参加军训，一周的军训让很多员工“苦不堪言”，就盼着能在结束后回家休息，但当老潘从南京回来时，无意中得知晚上一期车间无人粘棒，他又自告奋勇来到公司，在车间独自干了一个晚上，在他眼里，他就是一块砖，哪里有需要就搬到哪里！

老潘，从不炫耀自己的工作



成绩，只是单纯以厂为家，脚踏实地的上好每一个班。在他身上有道不完的点点滴滴，这就是一位值得我们所有人学习的爱岗敬业，无愧于荣德的“老黄牛”！

做一行，爱一行，专一行

——记优秀涂覆工张乔明

张乔明，导轮车间的一名涂覆工。原来在清包车间脱胶工岗位，2014 年 3 月由于岗位变动来到导轮车间。

涂覆工作看起来简单，做起来却需要更大的细心和责任心，在导轮扒皮、清洗、刷粘合剂、用聚氨酯刷封导轮的表面、装磨后加温的高低和浇注的手法都会直接影响导轮涂覆的质量，气泡产生的多少也直接关系到切片的良率。这些都需要在实际工作中不断摸索，才能掌握诀窍，在戴工和两位师傅的悉心教

导下，工作细致的他很快就熟练地掌握了涂覆工艺，成为了一名独当一面的熟练工。

“做一行，爱一行，专一行”

一直是张乔明的工作宗旨，在生产中他从不盲从，而是善于思考，不断探索，勇于创新。

当他发现 B5 导轮在浇注凝固后，导轮下方总会出现一个或两个气泡，于是他多问，多看，多想，多尝试，从原来浇注时将浇注软管放在模具进料口，在导轮的中部放料向两边流料，最后在下方交接，改为一边将磨具稍微斜放，将软管放在低的一边放料，所产生的气泡很快从低的一面出来，浇注凝固后 B5 导轮无气泡率将达到 100%，从而保证了涂覆质量。

为降低 264.271 导轮涂覆气泡，他还提议改进了一些方法，如改进 264 端模的平面 O 型圈直径，减少了端模和导轮端面的接触，减少气泡产生；导轮扒皮后用铁砂纸打磨碳纤维轮芯，使其表面光滑，浇注时便于气泡流出而不附着在轮芯表面；随着冬天气温降低/雨天空气湿度大，轮芯表面涂刷聚氨酯前都把轮芯加热；有时涂覆后导轮色彩出现变化，为防止多加 B 料和加热时间，每天浇注完成后，他总会检查 B 料余量，并每天标明第二天的用量；他还提议并实施了每人涂覆的导轮由本人负责清洗，刷粘合剂，批封导轮表面等浇注的一套工序，加强了每人的责任心，提高了导轮的涂覆质量。

除了这些金点子，他还坚持将工作做细，做精，每次涂覆前后他都给设备保养，保证了设备正常，从没因设备故障而停产，保证了导轮涂覆的产质量，为开方/切片保驾护航。工作再忙，也不忘 5S 管理，模具/工具/辅料/导轮等摆放井井有条，一目了然。

就是这样一位普通的员工，一直在为公司的发展不断创新，贡献着自己的一份力。

毅力 + 坚持铸就成功

——打磨车间优秀员工宋海军



众所周知，打磨岗位是整个荣德公司公认的脏、苦、累的一个工作岗位，人们第一感觉这样的岗位不适合年轻人来做，特别是没结婚，生过小孩的，根本不能坚持到底，而 80 后的宋海军却向大家证明

了任何岗位，任何职业都是不分年龄的，只要有毅力，坚持到底就能成功。

在最大年龄 52 周岁，平均年龄达到 45.6 岁的打磨车间，28 周岁且未婚未育的他是年纪最小的。因为他的年龄和老师傅的孩子们差不多大，很多老员工在开始时，都很担心他不能坚持下来，工作中对他一直很照顾，教了许多东西给他，他也未辜负同事领导对他的期望，试用期两个月后，他已经可以独立完成和老员工一样的回收料产量，并能适当打磨一些废弃层，到第四个月的时候，其工作量已完全可以

和老员工可以分庭抗礼了。而且工作中，他从不畏难，遇到困难也不退缩，而是凭借一股年轻人的冲力和精神勇往直前，得到了老师傅们的一致好评。当打磨工序进行人员重新分配的时候，3 个班的人都抢着要他来本班，为什么？因为他磨得又快，磨得又好，工作中又平易近人，谁都喜欢这样的孩子。

进入打磨工序已经两年多了，先不论业绩，单凭这份毅力，这份认真就值得去鼓励，去表扬，无论是荣德的哪个工序，都需要这样有毅力，有坚持的员工。

