

走进扬州

扬州是一座历史古城,位于长江和京杭大运河交汇处,拥有 2500 年的历史,古时候又称广陵。在中国古代,她是最繁华的商业城市,历史悠久,文化昌盛,名胜古迹众多,自然风景优美。也许就是这么一座有历史,有内涵的城市因而吸引了全国各地游客的驻足观赏,我也是其中的一位。

之前对于扬州的印象若是用成语形容的话大概是温润如玉,景色宜人。然后从一些诗句中去感受她的美。故人西辞黄鹤楼,烟花三月下扬州,我的脑海里浮现出了一副清淡素雅,风景绮丽的山水画;天下三分明月夜,二分无赖是扬州,我仿佛看到了唐代扬州繁华昌盛的景象,百姓安居乐业。二十四桥明月夜,玉人何处教吹箫,我似乎感受到了诗人在颓废喧哗的地方更让他怀念对面江南的青山绿水。

在这春意盎然的时节,我终于有机会走进扬州,亲身去感受她的美。第一程是著名的扬州瘦西湖,刚进入大门映入眼帘的是一片郁郁葱葱的树

林,里面有一条条弯弯曲曲的小径通向悠远的林子深处,还有许多的花木竹石,清风袭来,飘过一阵淡淡的香气,令人神清气爽。旁边是瘦西湖,碧波荡漾,湖面零星的飘着几条游船;再往里走,一座座古代风格的园林漂浮在西湖水之上,著名的景点如五亭桥,五亭桥建造在瘦西湖上,好像湖的一根腰带。桥上有五座亭子,故名五亭桥。这座很具特色的美丽的桥,已经成为扬州风景线的一个标志。五亭桥有 15 个桥洞,十五月圆之夜,每洞各街一月,15 个圆月倒悬水中,争相辉映,泛舟穿插洞间,别具情趣。在五亭桥的旁边是白塔,扬州的白塔高 27.5 米,扬州白塔比例匀称,玉立亭亭,和五亭桥相映成趣。瘦西湖以其自然风光旖旎多姿著称,里面的风景数不胜数,不同时节总能变幻出不同的自然风貌,令人心驰神往,综合了南北风光的古典园林,名寺古刹和古城墙垣绵延相属,名胜古迹和历史遗存散布其间。如痴如醉的风景抚慰着我的心灵,使得我从快节奏的生

活中脱离出去,享受着此刻的悠闲自得。来到扬州当然要尝一尝扬州的特色小吃,第二程我来到了东关街,是扬州城最具有代表性的 一条历史老街。它东至古运河边,西至国庆路。东关街以前不仅是扬州水陆交通要道,而且是商业、手工业和宗教文化中心。街面上市井繁华,商家林立,行当俱全,生意兴隆。比较有名的小吃如藕粉园子,桂花酒酿,扬州老鹅等,长长的古街让人恍惚间好像穿越到了千年前的古代,古老木质的建筑让我嗅到了浓厚的历史信息,里面的商品种类繁多,各类小吃,古玩店,照相馆,装饰用品店,化妆品店等等应有尽有。

◆IT 季彦澎



一天的旅程接近尾声,在返程的路上,我看到了京杭大运河的一段河道,这条千年悠久的历史的古运河是世界上最长的古代运河,据称隋炀帝为了到扬州看琼花,也为了南粮北运,开凿京淮段至长江以南的运河,全长 2000 多公里,河道广阔,气势壮观。在技术先进的今天仍觉得不可小觑,更何况是数千年前的隋朝,她是古代劳动人民辛勤劳作的成果和智慧

电脑小常识

电脑,日常生活工作中不可缺少的电子产品,每天上班第一件事就是打开电脑,开启一天工作计划,那么,每天跟电脑打交道,你真的了解它吗,它仅仅只会做表格,做数据,聊天等功能吗,下面简单交给大家一些小知识:

- 1.电脑由哪几部分组成?
从主观上看,电脑由主机、输出设备(简称显示器)、输入设备(鼠标键盘)三大项组成,从逻辑上看电脑由五大部分组成:控制器、运算器、存储器、输入设备、输出设备。
- 2.什么是电脑配置?
电脑配置是指电脑的硬件基本信息,CPU 型号、硬盘大小、显示器尺寸等
- 3.如何查看电脑配置?
右击“我的电脑”“属性”,可查看 CPU 型号、硬盘大小、显示器尺寸等。
- 4.什么是操作系统? windows 有哪些操作系统? 现在常用的是什么系统?
操作系统(Operating System,简称 OS)是一组管理电脑硬件与软件资源的程序,现在较为常见的事 windows 操作系统,Windows xp, Windows7, Windows10, Win7 系统现在用的比较广泛,当然,也可以根据个人需求及电脑配置来安装系统。

5.计算机里的 C:\D\E\F 盘是什么意思?
我们常说的 C:\D\E\F 盘就是硬盘(简称 HDD,硬盘驱动器)的分区,可以根据硬盘大小来进行磁盘分区,一般为 4 个区,C 盘为系统盘,安装操作系统,D\E\F 盘可根据自己需求放置资料,电影等。

- 6.常用快捷键有哪些?
介绍几个常用快捷键,Ctrl+A(全选),Ctrl+C(复制),Ctrl+X(剪切),Ctrl+V(粘贴),Ctrl+Shift(输入切换法),Shift(中英文切换),Ctrl+Alt+A(截图),Ctrl+Alt+Del(任务管理器)Esc(退出键)。
- 7.如果不小心删除了电脑资料该怎么处理?
删除的文件可在回收站里找到该文件,点击“还原”即可恢复资料,如果已清空回收站的话,可用专门软件来恢复删除资料。

最后说下,显卡一般是整个机箱温度最高的硬件,独立显卡的温度相对集成显卡来说温度更高,尤其在夏天,在高温环境下,显卡温度可达到 80-90 度,如果显示屏出现花屏现象,在排除显示屏故障外,就该考虑显卡是否损坏。

◆IT 张玉萍



夏季健康养生小常识

夏季是一个充满生机的季节,但也是身体健康容易出问题的季节,我们要如何保持在炎热的夏季能够身体健康健康,轻松享受这个夏天呢? 一些夏季健康养生小常识供大家参考。

- 1、夏季应坚持“晚睡早起中午休”。早上空气清新,起床后到室外活动有利于健身;中午气温高,适当午睡可补充夜眠不足。居室要经常通风、洒水,亦可辅

◆生产部 黄敏

以台扇、吊扇及空调器以调节温度,使室内温度保持在 25℃左右,最高不超过 30℃,湿度在 60%上下。

- 2、夏季暑热外蒸,毛孔开

◆生产部 黄敏

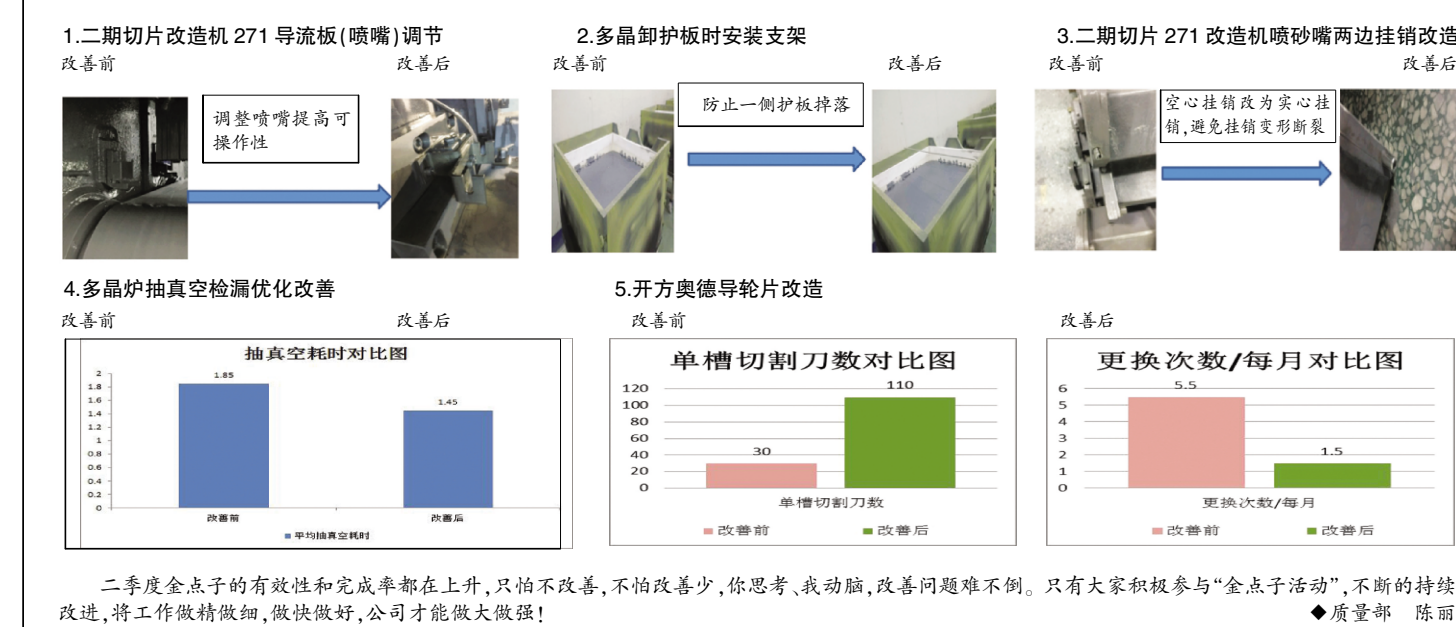
放,人体易受风寒湿邪侵袭,故夏季不宜露宿,不能以地面、阳台为床,不能正对扇、当窗而眠,避免面神经炎等疾病的发生。

- 3、夏季饮食应以清淡、新鲜、易消化为主。多吃如蔬果、蛋类、豆制品等,少食高脂厚味及辛辣上火之物,要多喝白开水或含微量元素的矿泉水,也可自己制作一些清凉食品,如绿豆粥、莲子粥、荷叶粥、凉粉、龟苓膏、赤豆糕、酸梅汤、菊花茶等,既能解暑祛湿、健脾益肾,又能抑菌杀菌、预防肠道病。

◆生产部 黄敏

二季度金点子追踪报道

自“金点子活动”推行以来,截止 6 月底我们共收到 55 个金点子,其中有效金点子 36 条,有效性达到 65%,已实施的金点子有 21 条,完成率达到了 58%,形成 QCC 小组活动的有 4 个。



持续改善求发展 创新突破迎挑战

——荣德 2017 年上半年度总结会胜利举办



本报讯 7 月 10 日,荣德举办 2017 年上半年度总结会,公司董事长戴晓文、副董事长吴晓明、镇江荣德、扬州荣德管理层共计 79 人参加会议。镇江荣德执行总裁何培林主持会议。

本次会议与以往有所不同,在财务部进行了常规的预算回顾和下半年预算刷新后,不再是单个部门对自身部门工作进行总结汇报,而是分七大职能、分若干议题进行小组讨论,来自两大工厂各部门的精

迎七一,我司於俊杰被授予经开区“十佳党员先锋岗”称号

本报讯 6 月 29 日,“党在心中 为党增辉”经开区迎“七一”纪念表彰大会隆重举办!会议围绕“旗帜鲜明讲政治,聚焦转型谋发展”对所有党员进行了党课教育。会上,全体党员重

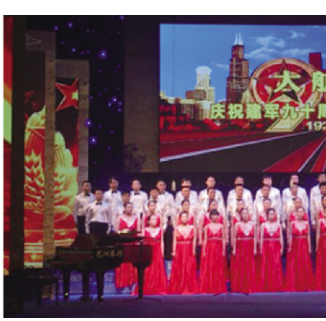
◆总裁办 张靓婧



◆总裁办 张靓婧

庆八一 荣德之声合唱团荣获市大合唱比赛三等奖

本报讯 连日来,在六楼 KTV 活动室里,歌声飞扬,由各部门员工组成的“荣德之声”合唱队,利用下午和周末的业余时间,积极投入到“大航杯”纪念建军 90 周年大合唱比赛的排练中。



◆总裁办 张靓婧

英们集思广益,进行头脑风暴,认真查找工作中存在的不足,对未完成工作的原因进行了深入分析,并提出了下半年工作思路及具体行动方案。高管团队作为观察员也加入每组讨论,从宏观把握的角度提出自己的看法,高屋建瓴,发人深思。

讨论结束后,各小组组长围绕报告主题和讨论结果,以 PPT 的形式进行了总结汇报,从信息沟通、数据共享、客户维护、减少坏账、销售策略调整,成本控制具体到人,人才梯队建设,提升培训效率,推行安全二级标准化体系,加强企业文化宣导等角度共计形成近百项具体行动项。高层进行逐一点评,对汇报情况存在的问题提出了意见及建议,要围绕做最好的硅片创新突破持续改善,不能过于保守,要敢于承担责任,有信心,有勇气提出更激进的目标,迎接更大的挑战。

◆总裁办 张靓婧

的机会,我为什么没有突破创新做出更大的贡献? 3.应该是我,通过对前两个问题的反思,我应该做些什么,应该有信心和勇气迎接挑战,争取更大突破。

镇江荣德执行总裁何培林提出:每个人抓住公司培训机会的同时也要加强自我学习;要打破局限思维,归咎于外更要归咎于内;相信董事会、相信我们公司、相信我们团队、相信我们自己!

最后戴董做出重要指示:

- 1、要善于分析、找准薄弱环节、提出解决方案、提高执行力,狠抓持续改善,评估改善结果;
- 2、工作要站在公司全局的考虑问题,人人关注公司的效益,想到自己每个行为对公司能有什么好处;
- 3、公司全体氛围朴实、内部团结、工作勤奋、技术力量强大,但精神状态缺乏进取心和危机意识,执行力下降,狼性不足。我们要发展狼性文化,要想尽办法、不达目的誓不罢休。每人必须记住:关键时候必须亮剑!
- 4、巩固、保持住自己的江湖地

失。走过一阵平坦的溪水,开始登上层层岩石。大家你拉着我,我推着你,一步一步爬上岩石。当爬上最高处远眺时,无不感叹我们团队如此强大。在行程中有艰苦的爬升,有艰难的涉水,我们坚信的是,没有荣德人过不去的坎,没有荣德人趟不过的河。

下山我们走的是山间那条水渠,一侧是悬崖,一侧是水渠,大家屏住呼吸,在山间徜徉,橙色军团在青山绿水中犹如蛟龙一般,游刃有余。在感叹前人造就出如此庞大的工程时,也验证了我们荣德人开拓进取,不惧挑战的精神。

返程一小时的徒步大家结伴而行,有说有笑,没有的是疲惫,留下的都是爽朗的笑声。经过 6 小时的安全集结,荣德年中的溯溪告一段落。

在这次活动中,每一种过往滋味,每一种身心感受,每一种亲身经历,我们都算数,不管发生什么,面对就好,相信我们荣德人永远在路上,永不止步!

◆生产部 郭健



◆生产部 郭健

◆生产部 郭健

开拓进取 不惧挑战 荣德人在路上

6月法规动态：

1.全国人大常委会通过关于修改水污染防治法的决定?(来源:环境保护部;发布日期:2017-06-28)

十二届全国人大常委会第二十八次会议于27日下午在北京人民大会堂闭幕。会议经表决,通过了关于修改水污染防治法的决定。

总量控制制度和排污许可制度是本次水污染防治法修改的一项重要内容。新修订的水污染防治法规定:“国家对重点水污染物排放实施总量控制制度。”“对超过重点水污染物排放总量控制指标或者未完成水环境质量改善目标的地区,省级以上人民政府环境保护主管部门应当会同有关部门约谈该地区人民政府的主要负责人,并暂停审批新增重点水污染物排放总量的建设项目的环评影响评价文件。约谈情况应当向社会公开。”决定将第二十条改为第二十一条,修改为:“直接或者间接向水体排放工业废水和医疗污水以及其他按照规定应当取得排污许可证方可排放的废水、污水的企业事业单位和其他生产经营者,应当取得排污许可证;城镇污水集中处理设施的运营单位,也应当取得排污许可证。排污许可证应当明确排水水污染物的种类、浓度、总量和排放去向等要求。排污许可的具体办法由国务院规定。”

此外,针对公众健康和生态环境影响、打击非法排污行为和数据造假、城镇污水处理厂的生活、畜禽养殖污染防治、饮用水水源地保护和管理等内容,新修订的水污染防治法也作出了相应的内容增加和修改。此决定自2018年1月1日起施行。《中华人民共和国水污染防治法》根据本决定作相应修改,重新公布。

2.《国务院关于修改〈建设项目环境保护管理条例〉的决定(草案)》获得通过?(来源:环境保护部;发布日期:2017-06-22)

6月21日,根据全国人大常委会新修订的《环境影响评价法》,国务院常务会议通过了《国务院关于修改〈建设项目环境保护管理条例〉的决定(草案)》。

新《条例》主要关注以下几方面:一是创新环境影响评价制度,突出重点。二是减少部门职能交叉和环评审批事项,提高效率。三是规范环评审批管理,明确环评审批要求。四是强化竣工环保验收行政许可,强化“三同时”和事中事后环境监管。此外,新《条例》进一步强化了信息公开和公众参与,进一步加大了违法处罚和责任追究力度。

安全生产法拟修改(来源:郑州日报;发布日期:2017-06-30)

为贯彻落实《中共中央国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》,国家安监总局近日就《安全生产法》部分条款提出修改建议,现向社会公开征求对这些修改建议的意见。

修改建议涉及14条《安全生产法》条款修改。其中包括,将生产经营单位的主要负责人明确为“包括法定代表人、实际控制人”,是本单位安全生产的第一责任人,对本单位的安全生产工作全面负责;明确县级以上人民政府安全生产监督管理部门是本级人民政府的行政执法机构,安全生产监督管理部门监督检查人员进行监督检查使用的标志标识和制服服装由国务院安全生产监督管理部门统一监制;县级以上人民政府应当组织负有安全生产监督管理职责的部门制定安全生产监督管理权力和责任清单,有关机关按照尽职照单免责、失职照单问责的原则,对未依法履行职责或者行使权力的部门及其工作人员追究责任等。此外,建议新增1条款款,即对生产经营单位建立安全风险评估制度。

相关资讯:

1.安监总局将开展安全生产应急管理专项执法检查?(来源:安全监管总局;发布日期:2017-06-02)

为深入贯彻落实国家安监总局关于加强安全生产应急管理(以下简称应急管理)执法检查工作的要求,按照2017年应急管理重点工作安排,国家安全生产应急救援指挥中心决定自5月起在全国组织开展应急管理专项执法检查。执法检查的对象为:各类生产经营单位,主要是矿山、金属冶炼和危险化学品的生产、经营、储存等高危行业企业。

按照《国家安监总局办公厅关于加强安全生产应急管理执法检查工作的意见》(安监总厅应急〔2016〕74号)要求,执法检查的主要内容共分七项:应急组织体系、应急救援队伍建设,应急物资装备、应急预案、应急演练、教育培训及应急处置。

2.环保部将启动排污许可证执法检查?(来源:中国新闻网;发布日期:2017-06-27)

单位名称、单位住址、法定代表人、主要产品产能、产排污节点、污染物及污染治理设施、污染物排放口等,从7月开始,火电及造纸行业的所有重点排污企业都必须持有包含这些信息的排污许可证。

排污许可证制度全面推开后,环境管理将全面进入依证监管时代。新的排污许可证制度实施后,一企一证,执法人员可根据副本上的信息核实企业是否存在违法行为。通过排污许可证,推动落实企事业单位治污主体责任,对企事业单位排放大气、水等各类污染物进行统一规范和约束,要求企业持证按证排污,开展自行监测、建立台账、定期报告和信息公开,加大对无证排污或违证排污的处罚力度。

根据国办发布的《控制污染物排放许可制实施方案》(以下简称《方案》),排污许可证管理内容主要包括大气污染物、水污染物,以及依法逐步纳入的其他污染物,同时,按行业分步实现对重点污染源的全覆盖。《方案》提出,率先对火电、造纸行业企业核发排污许可证,2017年完成《大气污染防治行动计划》和《水污染防治行动计划》重点行业及产能过剩行业企业排污许可证核发,2020年全国基本完成排污许可证核发。2017年下半年,除了火电与造纸两个行业外,其它13个行业也将开始核发新版排污许可证,同时,力争于年底前,完成重点行业的发证,包括炼油、钢铁等重点行业。

我们的行动:

1.对于应急管理杨中安监局已正式通知我们公司要做好前期准备,EHS将会按照应急管理的七项要求梳理公司现行的应急预案,并会同行政安保、生产、设备设施等相关部门进行内部的演练;

2.关于排污许可证核发,目前正在与杨中环保局综合管理科和污控科进行污染物浓度排放量的测算,为公司核发新版排污许可证做好准备。

安全生产标准化专栏:

第一部分 我国安全生产标准化建立的历程

安全生产标准化体现了“安全第一、预防为主、综合治理”的方针和“以人为本”的科学发观展,强调企业安全生产工作的规范化、科学化、系统化和法制化,强化风险管理和过程控制,注重绩效管理和持续改进,符合安全管理的基本规律,代表了现代安全管理的发展方向,是先进安全管理思想与传统安全管理方法、企业具体实际的有机结合,有效提高企业安全生产水平,推动企业安全生产状况的根本好转。

下面介绍安全标准化建立、发展的历程:

1.2006年6月27日,全国安全生产标准化技术委员会成立大会暨第一次工作会议在京召开,建立安全生产标准化技术标准。

2.2011年5月6日,国务院安委会下发了《国务院安委会关于深入开展企业安全生产标准化建设的指导意见》(安委〔2011〕4号),要求全面推进企业安全生产标准化建设,进一步规范企业安全生产行为,改善安全生产条件,强化安全基础管理,有效防范和坚决遏制重特大事故发生。

3.2011年5月16日,国务院安委会下发了《关于深入开展全国冶金等工贸企业安全生产标准化建设的实施意见》(安委办〔2011〕18号),提出工贸企业全面开展安全生产标准化建设,实现企业安全管理标准化、作业现场标准化和操作过程标准化。目标

2013年底前,规模以上工贸企业实现安全达标,2015年底前,所有工贸企业实现安全达标。

4.2011年6月7日,国家安监总局下发《关于印发全国冶金等工贸企业安全生产标准化考评办法的通知》(安监总管四〔2011〕84号),制定了考评发证、考评机构管理及考评员管理等实施办法,进一步规范工贸行业企业安全生产标准化建设工作。

5.2011年8月2日,国家安监总局下发《关于印发冶金等工贸企业安全生产标准化基本规范评分细则的通知》(安监总管四〔2011〕128号),发布《冶金等工贸企业安全生产标准化基本规范评分细则》,进一步规范了冶金等工贸企业的安全生产。该评分细则是第一个安全生产标准化规范评分细则。

6.2013年1月29日,国家安监总局等部门下发《关于全面推进全国工贸行业企业安全生产标准化建设的意见》(安监总管四〔2013〕8号)。提出要进一步建立健全工贸行业企业安全生产标准化建设政策法规体系,加强企业安全生产规范化管理,推进全员、全方位、全过程安全管理。力求通过努力,实现企业安全管理标准化、作业现场标准化和操作过程标准化,2015年底前所有工贸行业企业实现安全生产标准化达标,企业安全生产

基础得到明显强化。

7.2014年6月3日,国家安监总局印发《企业安全生产标准化评审工作管理办法(试行)》(安监总办〔2014〕49号),本办法自印发之日起施行。国家安监总局印发的《非煤矿山安全生产标准化评审工作管理办法》(安监总管一〔2011〕190号)、《危险化学品从业单位安全生产标准化评审工作管理办法》(安监总管三〔2011〕145号)、《国家安监总局关于全面开展烟花爆竹企业安全生产标准化工作的通知》(安监总管三〔2011〕151号)和《全国冶金等工贸企业安全生产标准化考评办法》(安监总管四〔2011〕84号)同时废止。

8.2014年7月31日,住房城乡建设部印发《建筑施工安全生产标准化考评暂行办法》(建质〔2014〕111号)。进一步加强建筑施工安全生产管理,落实企业安全生产主体责任,规范建筑施工安全生产标准化考评工作。至此,在全国范围开始建立安全生产标准化建设工作。

下一期:安全生产标准化包含8个方面

安全生产标准化包含8个方面:目标职责、制度化管理、教育培训、现场管理、安全风险管控及隐患排查治理、应急管理、事故查处、持续改进。

产业规模继续扩大,成本持续下降,技术不断进步,发展环境进一步改善,分布式受到各企业“青睐”,应用多样化开始显现。上半年,新增光伏发电装机容量达到24.4GW,同比增长9%,其中分布式光伏新增装机7.11GW,同比增长2.9倍。上半年累计装机量达101.82GW,其中,光伏电站84.39GW,分布式光伏14.73GW。上半年多晶硅产量约11.5万吨,同比增长21.1%;行业产能利用率在90%以上;生产成本降至9美元/kg以下;毛利率在20%以上。上半年我国硅片产量36GW以上,同比增长20%以上;行业产能利用率在80%以上;生产成本降至6美分/瓦以下;毛利率略显分化。与此同时,在“一带一路”战略引导及国际贸易保护形势的影响下,我国光伏企业海外布局加速推进,“走出去”步伐加快,产能扩张依然强劲,生产布局日趋合理。我国光伏产业呈现规模增速快、产能布局优、应用市场活、产业化水平高的特点。

展望下半年,补贴政策调整开始执行,产能供需失衡的局面将有一定程度缓解,但在“领跑者”计划、光伏扶贫、分布式光伏等市场带动下,国内光伏市场仍将保持稳定发展。长期看,我国光伏市场发展潜力巨大,已具备较强国际竞争力并将持续保持;中短期看,不能盲目乐观,技术竞争将进一步加剧,产业升级将加速。预计今年我国光伏电池产量将超过60GW,达到历史新高。同时,我国光伏产业发展也面临诸国内市场放缓、国际贸易壁垒、国内产能持续增大等诸多严峻挑战。

(转自中国光伏行业协会(CPIA)微信公众号)

市场、技术、金融、外贸等发展情况进行分析,发布权威行业数据,分析行业发展特点,并对2017年下半年走势作出预判。镇江荣德执行总裁何培林先生参加本次会议。

中国光伏行业协会王勃华秘书长指出,回顾2017年上半年,我国光伏

能源管理体系座谈会报道



本报讯 6月30日,扬州市经济技术开发区能源管理体系座谈会在扬州荣德一号会议

室召开。开发区经济发展局和市场监督管理局率扬州比辰电气、潍柴动力、晶澳、协鑫等十

几家企业参加了此次座谈会。

扬州荣德执行总裁唐骏致欢迎辞,随后介绍了扬州荣德自2016年导入能源管理体系以来所做出的成果和效益,并表示会持续开展实施能源管理体系。

经济发展局副局长李政、市市场监管局局长孔勋也会在会上依次发表讲话。领导们指出各大企业都应该建立健全能源管理体系,不断提高能源利用效率和降低能源消耗、降低能源成本、减少温室气体排放及其他环境影响。此次会议就是为了给企业制定能源管理体系的要求和目标,使企业能够根

据法律法规要求和主要能源使用的信息来制定符合自己企业的能源方针和实施方案。

会上,方圆认证集团江苏有限公司为扬州荣德颁发能源管理体系证书并对各大企业进行《能源管理体系要求及使用指南》培训,扬州荣德运营总监冯玖带领大家参观了扬州工厂,实地了解能源管理体系的成果。

参观结束后,开发区市监局王康处长组织各大企业领导针对如何建立自己企业的能源管理体系进行了讨论。

◆扬州荣德 张艳

手拉手,情系荣德小伙伴

——扬州荣德爱心义卖和参观工厂主题活动报道

本报讯 7月15日,参加“荣德新能源首届儿童书画大赛”的孩子们再次来到公司参加“手拉手,情系荣德小伙伴”的爱心义卖活动。

运营总监冯玖给参加书画大赛的孩子们颁了一等奖,对孩子们愿意贡献出作品来筹得善款,帮助因为生病而不能像他们一样玩耍的孩子的爱心表示感谢。

颁奖完毕便进入爱心义卖环节,孩子们与父母一起阐述了各自的创作理念,接着由各部门领导填写下自己喜爱的作品号和捐款金额。最后,孩子们与父母共同将手印留在了背景墙上,也留下了爱的印记。

随后,技术部工程师带领着孩子们参观了扬州荣德工厂,从多晶硅到喷涂机器人、从

生产车间到行政办公室,到处都留下了孩子们好奇的问题和欢乐的身影。盛夏的七月见证着荣德人的善举,也见证着孩子们与父母的亲密时光,让员工真正看到了荣德公司在前行的道路上不会放弃任何一个人并且关心着每一位员工的家庭。

本次活动共筹得善款14550元,扬州荣德公司在7月20日上午由副总经理吴正旗先生带队,将所得善款全部捐赠给我们生产部一名需要帮助的员工家庭。吴总谨代表扬州荣德向这个家庭略绵薄之意,该员工深感公司对他们家庭的关怀,说“能成为扬州荣德公司的员工真的很很好!”

◆扬州荣德 张艳



多晶车间提升工艺执行力有感

“做最好的硅片,成为客户最佳供应商”,是我们荣德人每个人的目标,口号谁都会喊,那么具体怎么来实现呢?

作为质量单位的一员,结合我们的工作,浅谈一下我个人对加强工艺执行力的几点看法:执行力是一切成功的关键,没有执行力,就没有竞争力。提高企业工艺执行力,必须从细节抓起,做到每个环节都执行到位。那么,如何提高工艺执行力的问题,值得深思与探讨。

一、制度的建立

要建立健全全方位的工艺执行力制度,工艺执行力制度制定的部门要结合实际,避免工艺执行力制度制定的太高,没有可操作性。在生产过程中,总结现有制度基础上,对现有不适应新形势、新任务、新要求的规定,及时进行修订和调整,努力形成科学、健全、有效的制度体系。使制度建设、执行及时跟进,始终做到与时俱进。

二、制度的落实

自2017年5月份公司开展的工艺执行力制度活动以来,我们以多晶车间为例,由质量官爱飞主管带队,召集设备、生产、技术、质量人员,采取全员参与形式着重进行多晶车间工艺执行力的提升,立志把多晶车间打造为全行业标杆车间。

第一、规范标准化。针对如何把多晶执行力提升做好,首先,完善了多晶铸锭炉台保养

规范,对设备炉台各级保养标准进行细化、量化,共梳理设备保养细节45项,优化多晶炉保养文件4份,新增多晶炉保养规定2份,有效提升了多晶炉台的保养品质,降低了设备安全隐患;其次,以工艺文件规范化:共优化多晶工艺标准23项,弥补了工艺细节上的漏洞;再者,车间管理规定标准化,计划新增车间着装标准,新增进出车间规范,新增车间5s规定,新增环境卫生等相关文件规定。做到所有细节有理可依,有据可循。

第二、要令行禁止。如果将规定只是挂在墙上、写在纸上而无法得到有效的落实,规定的和我们日常做的不一样,规定的执行力和公信力就会脱节。工艺的执行力需不打折扣,认真贯彻,坚决执行。再好的规定,挂在墙上,说在嘴上,写在纸上,只能成为“纸老虎”。制度建设,重在建设,贵在落实。目前我们主要的落实方式是组织人员定期检查,同时质量人员随时抽查。

第三、责任到人。制定考核方式,责任追究等明晰细则,在着重强调工艺执行力方面,不仅能够坚持原则性,在日常管理、监督过程中与日常工作中的违规说“不”,而且做到规定面前人人平等,不搞特殊,“不睁只眼闭只眼”;同时也要能够坚持示范性,做坚持规定、遵守规定、落实规定的表率。

三、制度的监督

提高工艺执行力,要培训宣传到位,确保规定最大限度地得到执行,努力建立标准规范的公信力和威慑力,使工艺执行力能够发挥应有的实效。建立工艺执行力检查监督机制,对于工艺执行力出台后顶风违纪的“尖子”,要及时打掉,坚决维护工艺执行力的严肃性。作为质量稽核人员,我认为工艺执行力各项规范不算少,可谓是一应俱全,均制定有严格的规范,但关键在于落实。工艺执行力得不到良好的贯彻落实,就发挥不了应有的规范、管理、指导作用。因此,对新发布的规范和各项工作要求等应及时组织全员进行学习,使每名员工熟知规范的精神内涵和具体要求,提高大家执行各项工艺规范的自觉性。还要强化规范的追究机制。抓住违反规定的典型事例进行教育,做到警钟长鸣,不断培养员工的自律意识,自觉规范言行,逐步消除有章不循、有制不遵的消极现象。凡是违反工艺执行力的坚决按规定处罚,决不纵容偏袒,真正发挥约束规范作用,形成规范管人事的良好局面,力促中心各项工作顺利开展。

工艺执行力是企业生存发展的必要条件,只有执行力才能使企业创造实质的价值,员工的现场操作是按照SOP执

开发区领导慰问 坚守高温一线员工

本报讯 7月20日上午,由扬州经济技术开发区总工会主席张路女士带领的慰问队伍,来到扬州荣德3GW项目的施工现场。同行领导还有扬州经济技术开发区建设局副局长吴加恩、投资局副局长庄永祥。扬州荣德副总经理吴正旗接待了冒着酷暑前来慰问的领导们。慰问队带着100份清凉礼包,包括牙膏、毛巾等生活必需品和大麦茶、花露水等解暑用品,一一分发给连日来奋战在室外作业的施工人员。

我市近日持续高温,但是广大的员工仍坚守岗位,战高温、保生产。特别是3GW项目组的施工人员,顶着烈日继续室外作业,以保证项目进度顺利推行。开发区领导们首先感谢了施工人员的辛勤付出,详细询问了他们在高温下的作业时间以及避暑高温的措施,随后要求扬州荣德管理层要切实做好施工人员的防暑降温工作,合理安排作息时间,保证员工自身的健康。同时要进一步落实好安全管理措施,消除高温安全隐患,确保各项作业井然有序。

◆扬州荣德 张艳



坚忍、自律、自励

炎夏夏日,空调限电,汗流浃背,甚是难熬。持续降本,良率波动,更是难熬。然天事下,为之,则难者亦易矣!不为,则易者亦难矣!三月之前,谁曾敢想,全回砂切割、105铜线、330min工艺……设定目标,坚忍有恒,事无不成。

提升工艺执行力,打造核心竞争力,誓守硅片高地。工艺执行,严于律己,不正其身,如何正人?完善机台保养标准,梳理关键控制点,打破现场熟视无睹。制定区域5S标准,建立工序管理规定,打造标杆区。统一思想,严于律己,没有借口,百分百执行。唯有自律,才能自尊自爱、自省自知、自立自强。

降杂质,降位错,效率重返行业第一。线裁断,低损耗,再次刷新开方损耗。降损耗,降耗吋,专机效率冲八下。提效率,降成本,生产行业最好硅片。立品牌,树标杆,成为客户最佳供应商。积小流,积跬步,众人拾柴火焰高。勤自励,乐他励,提升荣德精气神。

◆扬州荣德 宦爱飞

行的,但再好的SOP,员工不执行,不落实,就体现不出SOP的严肃性,使SOP变成一纸空文。如果工艺执行力不能被付诸实施的话,再周密的计划也是一文不值。因为工艺执行力是决定企业成败的一个重要因素,是企业核心竞争力形成的关键。所以我们应该在研究如何提高工艺执行力上下功夫,想办法打造和提升工艺执行

◆扬州荣德 高翔

榜样的力量

6月优秀员工

根据《2017年荣德评优评先管理办法》的要求,结合各项评优条件,经过公司高层和评优小组严格、认真评选,从24名候选人中评选出“荣德新秀”2名,“岗位明星”5名。7月27日,荣德2017年6月评优颁奖仪式在304会议室举办,运营副总裁游小华为获奖员工颁发了荣誉证书。



游总对获奖员工的努力表示了肯定和鼓励,但同时指出与行业先进水平相比,我们的各项指标还有所差距,希望大家能够戒骄戒躁,借助公司大力推进“金点子”、“提升工艺执行力”的契机,带动身边的同事共同进步,从小目标做起,最终实现“立荣德品牌 树行业标杆”、“做最佳的硅片成为客户最佳供应商”的目标,并祝愿大家下月守擂成功。

荣德新秀

电脑信息部 – 季彦澎



具有强烈的服务意识和高效的工作效率,为了提升公司网络性能而又不影响大家正常工作,经常加班加点完成IT网络升级、维修改造,入职以来共计完成用户事件处理160起,MES专项维护138起,堪称公司的网络安全卫士!

切片车间 – 韩高林



作为一名新员工,他用短短的一个月时间成功转变为熟练的专机操作工,工作中认真负责,不怕苦,不怕累,在产能相对紧张的情况下,他以产量103刀,A率:87.29%在班组中表现突出,“荣德新秀”实至名归!

◆张娟娟 张靓婧

岗位明星

设备部 – 王磊



具有良好的工作协调能力,同事生病,他主动承担工作。铸锭炉运行中突发故障时有发生,为了保障铸锭炉安全稳定的运行,不管什么时间都能做到随叫随到,立足本职的同时积极参与公司的金点子活动,提出了多个切实可行的建议并付诸实施,是公司前道设备的一线岗位明星。

切片车间 – 于江龙



于江龙,一名外地员工,工作中兢兢业业,一丝不苟。别人早5分钟到岗,他却提前了40多分钟,每月产量、良率数据均保持车间前列,尤其2017年5月,他以优质A率:93.45%,A+B率:99.44%,断线率1.4%,被评为“质量明星”。

切片车间 – 张万勇



张万勇,从砂浆切片到金刚线改造机,他不怕辛苦,迎难而上,出色的完成了车间交代的各项工作任务。月度优质率平均A:87.21%,A+B:95.8%,断线率:9%,各项指标都在本区域中名列前茅,被评为“断线明星”

开方车间 – 朱珍娣



一提到磨床岗位,仿佛就想到了苦脏累、重体力这些字眼,而朱珍娣却扎根在此,工作中主动学习操作规程,刻苦钻研设备的性能,遇到问题都会请教同事并理清头绪,找到解决方法,还帮助班组成员提升操作技能。经过她检验过的晶棒,无一退棒。她带出来的新员工总能提前分班,成为岗位的骨干员工。

清包车间 – 王小洪



“师者,所以传道授业解惑也”,一流的产品离不开一流的技能人才,一流的技能人才需要一以贯之的训练、督导,而王小洪作为一名一线培训师,她深知自己所肩负的责任,不厌其烦、传帮带教,她用最娴熟的技能训练了600多名徒弟,她用最真诚的微笑温暖了每一个同事!

◆张娟娟 张靓婧

记一次脱胶机抢修经历

6月28日下班前,设备部接到脱胶机H-T03的报修电话。由于二期车间只有两台脱胶机,一台停机意味着半个车间的产出都会受到影响。王东、卢建才主动留下来带头处理故障。

经过一轮排查判断为机械臂升降电机损坏,由于备件尚未到货,只能尝试电机的自行维修。经过拆解最终发现是线圈烧毁,无法修复,此时时间已过去3小时,为了把影响降至最低,王东果断决定从一期C-T03拆一台电机先行修复H-T03机台,并同时寻找电机货源。经与供应商紧急磋商,得知华泰有一套类似型号的电机组驱动器,且对方同意我们晚上去取货。王东与卢建才安排好现场恢复了H-T03机器,晚上10点左右开车去张家港提货。领导担心他们半夜开车不安全,让他们到目的地休息一晚,第二天回公司,但是他们心系现场,马不停蹄地赶到目的地拿到电机后就直接回头,于凌晨1点多到达公司。随即便立即投入到C-T03的修复中去,花了一个多小时的时间安装好新型驱动器和电机,并重新接线调试后,最终于3点钟复机。

忙碌了一夜,他们各自回家稍作休整后第二天又出现在忙碌的现场。我笑问王东:“昨晚辛苦了一夜,今天怎么不休息休息?”他憨憨地笑着回答说:“现场这么忙,我怎么能安心睡觉?”

◆设备设施部 黄小莎

刻苦钻研 尽职尽责

巾帼不让须眉,技术部优秀员工孙培亚,入司6年来始终热爱岗位,保持工作热情。工作中认真编写实验室相关文件及管理制度,对实验员考核完善管理方案。同时不定期为实验员进行化学品常识及操作规范的培训,保证检测数据准确无误。

作为实验室工程师,她尽职尽责积极分析相关辅材,包括PEG、冷却液及防涨片添加剂,为生产制造提供技术支持。在研究关键辅材结构线时,根据其生产工艺特点,不断解开结构线的特性及关键影响因素。通过对不同金刚线的检测分析对比,提出了许多关键因素,加深了大家对金刚线及切割的理解。

另一方面协助质量生产分析处理生产过程中的异常如生产切片涨片、堵袋等诸多问题,与生产、质量、技术各工序工程师积极商讨异常原因,提出自己的看法,通力协作找出解决方案。通过对系列数据,文献标准的研究与分析建立了在线回收砂浆的相应检测指标,降低了异常问题出现的概率。

2016年度,她参加业内知名的“12th CSPV会议”,代表公司就《金刚线切割多晶硅片损伤层研究》课题做报告。同时,参与多项研发工作,针对工艺技术点进行深入思考,申报了多件发明和实用新型专利并获得国家专利授权。

孙培亚凭借着对事认真的工作态度与较强的专业能力得到各部门同事的认可,也激励着周围的员工不断学习,提升自我为公司“立品牌 树标杆”贡献一份力量。

◆技术部 韦秋玉

平凡岗位中的不平凡

——记磨床班长黄柏玉

现实生活中,不是每一个人都能驰骋疆场,轰轰烈烈,大多数人一生都是在平凡的岗位上,默默无闻,每天实践着平凡中的不平凡。然而,也正是这样许许多多像小草一样普通的人,造就了公司辽阔无限的大草原。

2011年,东北“女汉子”黄柏玉分配到开方车间,从手工录入,到带锯,再到磨床,总是能很快的适应一切工作,与其他工种相比,磨床更需要细心和责任心,因为哪怕设置错一个参数,或者研磨中的一点瑕疵未检出,都会给后道工序和公司造成很大的损失。她总是一个个细致的测量,从未被投诉过,因为细心和责任心,在2014年被升为磨床班长。身为班长后需要更多的耐心和付出,她接班时总是最早出现在车间的,检查上一班的机台状况,现场库存,合理安排好本班的人员机台等等。班组人员年龄层次差别大,技术水平参差不齐,岗位之间不能很好配合,不时出现产量、质量方面的问题。一次夜班,她安排一名新员工操作3台磨床,该员工修改参数时漏输一个数字未发现,结果导致30多个晶砖尺寸异常降级,事后,黄柏玉在主动承担责任的的同时,总结工作经验教训,在车间和技术质量人员的支持和配合下,实施新的管理办法:任何员工不得更改研磨参数,需要更改时必须由技术或质量人员现场确认,班长更改。

生活中,黄柏玉因为爽朗的性格,被同事亲切的称为“大姐”。面对家人,黄柏玉心里总觉得愧疚,入职6年以来,“大姐”总共只回家过两次。女儿初中升高中的时候,她仍然坚守在工作岗位。品味黄柏玉的人生轨迹,我一次次被她勤于学习,善于思考,甘于奉献的人生态度所感动。此时,我想到《晏子春秋》中的一句话:为者常成,行者常至。平凡岗位上,坚持做事的人总会成功,不断前行的人定会达到目的,平凡岗位上也能创造出平凡的业绩。

◆生产部 何庆

110℃,我们不怕!



走进多晶车间的卸锭区域,人未进入车间,早已感到阵阵热浪往身上拍打。进入卸锭区域,见到的是满副武装,汗流浹背的多晶小伙伴们在叮叮当当的敲着坩埚。

众所周知,多晶卸锭温度高,但很多人不知道到底有多高。卸锭时硅锭温度80℃,待坩埚敲碎后,翻转身后,最高温度达到110℃。卸锭前,员工需要将重达40公斤的侧板先卸下来,每次写40块,一轮下来,密不透气的防生服早已被汗水浸透。接下来开始剥坩埚,伴随着坩埚裂纹下来,大量的粉尘漂浮在空中,迅速吸附到皮肤上,一轮卸锭下来,员工犹如水中泡过一样。

这几天温度持续上升,卸锭间温度更是达到36℃以上,一系列劳保防护措施将员工保护着,员工们更是挥汗如雨。就是这样的环境,多晶小伙伴们没有一声怨言,任汗水打湿衣襟,任粉尘沾满面庞,相信我们高温下的多晶小伙是最帅的!

◆生产部 郭健

火热的打磨者



连续几日,“炎帝”在扬中发威,太阳炙烤着大地,烧烤着屋顶,大有不把屋顶烤融誓不罢休之势。当人们纷纷避开毒辣的太阳,或躲进室内吹空调,或跳进游泳池一搏清凉时,有一群人,为了完成生产任务,迎着烈日上班,顶着酷暑裹得严严实实坚持干活,他们就是料理车间一线打磨工。这个车间不能安装空调,只能开着电风扇,气温高达40℃,他们把自己包藏在帽子、口罩、手套等防护服中,坚守在生产一线,经受着酷暑的煎熬。从上班到下班,全身没一处干的,滴滴汗水,全身脏兮兮的。可是他们没一句怨言,无人请假,只

有一个目标:努力完成生产任务。

望着这一个个忙碌的,浑身湿透的,高大的背影,心里感叹着:他们才是企业的支柱,企业的栋梁。

◆生产部 郭如梅

“蒸桑拿”,算什么?

提起高温作业,很多人首先会想到顶着烈日、冒着酷暑。然而在清洗包装车间确有这么另外一种不分一年四季的“桑拿式”高温作业——脱胶机、清洗池内部维修、保养。

清包车间不是有空调吗?内部很舒服,特别是一期清包车间位置靠近中心大道,都已经成立一小部分人躲避外界酷暑的清凉通道,何来高温作业?很多人肯定会怀疑清包车间的高温从何而来?面对质疑,作为每一个荣德人我们首先不要忘了脱胶机、清洗池的工作原理,不能不知道清洗剂、乳酸、氢氟酸这些化学药品都是加在这些设备内的,每一台设备都是化学浸泡、高温浸泡、高温热风吹干,部分槽内水温可是高达70℃以上的。

大家可以试想一下把自己关在一个封闭的小屋内,屋内全是不停加热的大水缸,缸里兑着乳酸、清洗剂等化学试剂,水温60—70℃,人只能趴着或者蹲着进去,小屋里气味得多难闻啊?室内温度得有50℃,脑子坏了才会进这间小屋。但有的人却非要进去不可,而且长期以来一直坚持着,从未抱怨,用汗水诠释着设备部人的责任担当。如果清洗机或者脱胶机出现故障,维修人员需要钻进去维修,忍着难闻刺鼻的气味,克服身旁不停加热中的清洗槽带来的热量,不到5分钟浑身已如蒸桑拿一样全被汗水浸透。额上的汗水流进眼睛只能用力眨巴两下缓解刺痛,无法用沾满了化学品的手去揉一下,狭小的空间,身体还要扭曲在里面……直到问题解决。

长期以来清洗车间设备以承担生产单位产能大、停机损失重、维修保养时间紧著称,成了设备部内部公认的最锻炼人的一个组。这个组也代表设备部员工的不畏困难坚持工作的精气神。陈小勇、卢建才、张敏、刘其杰、孙峰、倪林、张辉……他们同其他顶着烈日、冒着酷暑坚守工作岗位的同事们一样,忍受着另一种高温且一直坚守着,不分春夏秋冬。

高温巡检 护航生产

烈日炎炎下,有这样一群人的身影让人肃然起敬:他们用艰辛和坚守,展现着职业光辉,保障了公司全厂区水、电、气设施安全正常稳定的运行。高温下的劳动者(设施部员工):



酷暑之下,哪怕挥汗如雨,也要坚守岗位,毫不退缩;高温下坚守工作岗位的员工,用质朴的选择,阐释了纯真的职业精神。“爱岗敬业、干一行爱一行”这些看似简单的口号,在他们身上得到了完美的诠释。

◆设备设施部 周梅

平凡但不简单



看到“汗流浹背”一词,首先映入你脑海中的是什么场景?是沙漠中行走的“旅途者”?是夏天在庄稼地里干活的农民?还是在烈日下工作的人群……

我知道有这样一群人,他们不分冬夏、不分环境,他们一年四季天天是“汗流浹背”的景象,他们就是一群可爱可敬的CR一线操作工。每次去车间,看到的都是他们“爬高上梯”的繁忙场景,每个人都湿透了,哪怕是在寒冷的冬天。

CR作为截断工序的一种重要机型,它那庞大的身躯承载着很多使命,固然他的承载量也是很大的。下面跟大家说一段数据:一个开机工一个班开两台CR机,一共操作上、下、翻身动作至少5次,一次搬运54个晶砖,一个班共搬运270块晶砖,一个晶砖重约22kg,一个开机工一个班就搬运晶砖总量而已达5940kg(约6吨)。就单看搬运的工作量,已经让人肃然起敬了,一般普通人承受起来就已经很吃力了。然而,作为一名合格的CR操作工,可不光光只是搬运。待截断处拉晶砖、拿卸晶砖小车、洗晶砖、洗头尾料等细节操

作,在每个班都是要重复无数次的“小菜一碟”的事情了。对于CR操作工来说,仅仅是“比赛”前的热身运动或“中场休息”而已。

上面我用“爬高上梯”来形容他们的工作,并非是“别有用意”的“调侃”,而是他们日常的某些工作需要他们在CR机的上方来完成,换轮子、换滚筒、换橡胶圈、换导轮、换靠板、对线等操作都是要在高处作业的,非“身手矫健”之人可以胜任的。一阵忙碌后,汗水已经浸湿了衣背、脸颊,而被汗水模糊的双眼也不敢去擦拭,就怕一旦擦拭,脸颊上的浆料与汗水交织在一起让视线更模糊,能做的只是甩甩脸庞,“企图”汗水“飞走”,或者用那本就已经不太干净的衣袖擦去双眼的汗水继续工作,而且是日复一日、年复一年的工作着……

其实生产上一年四季“汗流浹背”埋头苦干的工人很多很多,我们今时今日的辉煌成绩,一点都离不开他们的辛勤付出,都值得我们去敬佩去关怀。

◆生产部 李冬祥



◆设备设施部 王彬