

心怀感恩，我与荣德共成长

人这一生，值得感恩的东西有很多：父母给了我们健康的身体，老师给了我们渊博的知识，朋友给了我们纯真的友情，家庭给了我们人情的温暖，而工作和生活给了我们不一样的酸甜苦辣，这一切都值得我们铭记于心。

学会感恩，学会用平静的心态去对待身边的人和事，父母虽然给了我们身体，可谁又给了我们稳定的工作呢？又是谁给了我们可以用劳动获得丰衣足食的机会呢？是公司，是荣德给了我们可以在社



◆联络员 郭如梅

别“顺手”去触犯红线

7月，公司组织的内审工作已经结束，作为内审员的我有幸参加了此次的活动。比起内审行政职能部门，生产、设施和设备部门相应的工艺流程、SOP执行标准条条框框更多，受控与否，偏离的纠正及后续整改措施，正是公司对安全工作的一次测试。内行看门道，外行看热闹，作为一个外行的参与者，才发现其实生产安全是有着这么多标准的存在，而这些标准，不属于一个不变的“祖训”，因地制宜的变更，是我们对生产安全的践行。

阿米巴哲学之成功方程式学习

阿米巴经营，最重要的一个基础就是阿米巴哲学，这种哲学可以理解成一种企业文化，一种大家都认可、接受并执行的行为指导方式。

成功方程式：人生×工作的结果=思维方式×努力×能力

我们倒着看这个方程式。

能力：任何一个岗位都需要一定的工作能力要求，这个要求在不同的岗位有不同的能力值界限，普通岗位稍低，技术岗位较高，当一个人在某岗位上的能

荣德篮球兄弟情

为活跃氛围，营造愉悦向上的文化，同时增强各部门同事之间的交往，增进部门、车间的内部凝聚力，前不久公司工会协同篮球协会组织了四人制篮球赛、三分球大赛、女子趣味篮球赛等一系列荣德篮球赛。

虽然七月阳光火辣辣的，但荣德篮球爱好者追逐梦想的激情更胜一筹。众所周知，篮球赛为我们重要活动之一，因为荣德篮球，我们遇见了彼此，也因此让我明白，做事情要能坚持、有担当。

坚持，就是身处低谷仍心怀希望，困难重重仍坚定前行。

我们开方篮球爱好者不多，真正打篮球的，只能算三个人。四人制篮球，就好比我们要三个人打四个人，根本就没法打。起初，我担心和每一个队伍的比赛，我甚至担心自我怀疑当中：我们该怎么办，我该怎么办……我们开方的领队给我谈起了《平凡的世界》里孙少平说过的一句话：

象中那样尽善尽美，但仔细想想也正是因为这些挫折、不如意让我们学会了怎样先做人再做事，那些失败过的沮丧，那些自我成长的喜悦，那些团队合作的合作伙伴等等，有苦有甜的这份喜悦让我们渐渐的爱上了工作，也渐渐地把荣德当成了我们自己的家。

懂感恩，勿忘荣德情，荣德在前行，行程有大家，无论前方荆棘丛生，荣德人必将持之以恒，风雨同舟，再创荣德辉煌梦。

荣德，我们与你同在！

◆联络员 郭如梅

认知是由陌生到熟悉的过程，生产安全除了一步步执行最严厉的标准，经验的总结其实是对安全标准最大的补充。在内审工作的总结会议中，标准的进一步修改是我第一次接触到的话题。定最严格的标准，是前期工作，那么后期的适应性调整，在保证安全的同时，是对生产效率最大的提升。与时俱进，在识别风险的时候，总结其程度，料敌从宽，也是一种熟悉后的淡定，高标准和高要求的另一面是高投入，因此抓住主要矛盾，适当放宽标准，也是对资源的一种节约！

标准的放宽，并不意味着安全红线的放低，都说习惯成自然，随着一次次的重复，肉体的记忆往往屏蔽了示警信息的到达。在安全例会上，EHS分享过一次案例，因为要获得数据信息，设备人员已按下急停按钮，进入工作区域进行拍照，但是由于观察窗在闭合的状态，生产人员在看到生产线停止的情况下，顺手恢复了生产程序，造成了拍照人员躲闪不及，被机械手撞倒。此例看出，对于熟练工而言，危险来源

◆联络员 朱炳祥

的努力攀爬，那也是一种努力，只不过没有展示，或者说方式不被大多数认可。

思维方式：这是最难以描述的一个因素。文中仅将这个因素的赋值说明了，即打分范围为-100到+100（其他因素皆为0-100打分），我们简单的理解为：当你对一个事项（为人处事）的看待和处理方式的方向的评分，当这个评分为负值时，一个人所干的话就是负向努力，这种努力会直接把事项的发展带到坑



扭到了。在大家都认为他要放弃下一场比赛的时候，他站到了球场上，用自己的实力，帮助球队赢下了关键的一场。杨韵能站在球场上，第一，对自己的伤势比较清楚，并有专业的判断。第二，对待事情，他有那股不服输的劲。他们在遇到困难与挫折时，没有退缩，而是努力完成自己的责任和义务。打出了风格、打出了荣德人的风采。每当我想要放弃，这件事就会浮现在我的脑海里，并激励我前行。

◆开方车间 杨 勇

“小张，上次那个申请流程批好了吗？”

“还没好呢。”

“都十来天了，怎么还没有好？”

“流程卡在XX那已经一个星期了，目前还没有批呢。”

“小刘，已经20号了，上个月让你办的流程好了没？”

“我上个月25号就提交了，我看看呢。哎呀！被退回来了。”

类似的情形，想必大家都遇到过，那么，如何解决这样的问题，从而提高流程效率呢？

我们不妨先从以下方面进行改善：

1、提升流程发起质量

OA流程提交的信息填写是否规范、内容描述是否清晰完整、数据是否准确、资料是否齐全，很大程度上影响着审批人的决策判断。提交质量差，往往会导致审批人的犹豫、搁置，进而造成审批的停滞。

因此，除了规范填写流程内容外，还要避免“惜字如金”，不妨在签字意见栏，简要介绍一下流程业务背景，帮助审批人更好的了解所需审批的业务，从而果断审批。

2、线下沟通必不可少

自动化办公使我们不必再跑腿传递文件，但同时也减少了人与人之间的沟通，而流程所承载的信息是有限的，不能够替代线下沟通/口头沟通，以及情感沟通。因此，一个电话往往能够很大程度上提升流程审批的沟通效果，加快流程的审批。

3、实施审批时限管理

时间是宝贵的，因此，给每个流程节点的时间也应当是有限的，超出限时时，我们应当及时了解这个节点存在问题，并进行处理，而不是一味的等待。在具体的工作中，我们可以根据我们的工作经验，在流程中约定各个节点所需花费的时间上限，以及该流程的整体时限。

4、流程跟踪责任到人

办公自动化不需要再人进行跑单，并不意味着提交后不管，任其自行流转审批。流程发起人还是应当后续跟踪提交流程的进展状态、遇到的问题，从而及时展开沟通，解决问题，推进流程，避免流程被搁置等待、无人问津。

5、形成好的审批习惯

每天至少登录2次OA（请尽可能安装及使用“企业微信”），检查自己提交的事项进展如何，检查一下是否有新的待办事项，以及及时清理待办事项，尽量做到“日清日毕”。遇到问题，及时线下沟通，而不是在OA中转发并等待回复。

6、开展流程时效分析

除了以上措施，我们还可以借助流程时效分析，来帮助我们发现问题的，并进行改善。比如“不合格品处置审批流程”，借助流程时效分析，我们改善了审批节点以及审批人员数设置，以及通过推出月度报表，帮助提升流程审批时效。

◆联络员 朱炳祥

更多是因为“得心应手”，因为烂熟于心，本能的操作让他忽略了机械暂停的原因，心理上的小问题酿成了事故的发生。如果无知需要敬畏，那“熟悉”更不应该成为导致风险的原罪，我想在“顺手”这个动作前，安全意识就不该掉线吧，谨慎是我们对操作SOP最大的尊重。安全管理规定是我们公司重要的无形资产，这么富裕的资本，也经不起一二次的疏忽去挥霍，过手不过心，才是对生命最大的浪费。

唐总表示荣德新能源是行业内唯一一家完全坚持铸造技术的企业，目前已将多晶技术做到了比较顶尖的水平。与直拉技术相比，从用料来看，铸造技术对材料品质的容忍度较高；从碳足迹来看，铸造技术的低能耗较直拉技术也有优势，仅为直拉技术的20%。随着硅料企业向直拉技术倾斜提供用料的同时，一定是有硅料需要铸锭技术进行消化。

唐总对铸造技术充满信心，荣德新能源未来会坚持铸造技术，推动光伏行业发展。

唐总谈到，我们作为单纯做多晶硅片的企业撑着真的不容易，但不管再苦再难再累，我们都得挺住，要把不可能变成可能。困难之中，我们靠什么？精气神！带着精气神干事，工作中的苦和累都不难！超资源能力的事情不会让大家去做，我们要去做突破自己能力、用心、努力程度的事情，心脏承受能力还要强大，不断让能力、勤奋和用心程度与时俱

唐总谈到，我们作为单纯做多晶硅片的企业撑着真的不容易，但不管再苦再难再累，我们都得挺住，要把不可能变成可能。困难之中，我们靠什么？精气神！带着精气神干事，工作中的苦和累都不难！超资源能力的事情不会让大家去做，我们要去做突破自己能力、用心、努力程度的事情，心脏承受能力还要强大，不断让能力、勤奋和用心程度与时俱

唐总谈到，我们作为单纯做多晶硅片的企业撑着真的不容易，但不管再苦再难再累，我们都得挺住，要把不可能变成可能。困难之中，我们靠什么？精气神！带着精气神干事，工作中的苦和累都不难！超资源能力的事情不会让大家去做，我们要去做突破自己能力、用心、努力程度的事情，心脏承受能力还要强大，不断让能力、勤奋和用心程度与时俱

唐总谈到，我们作为单纯做多晶硅片的企业撑着真的不容易，但不管再苦再难再累，我们都得挺住，要把不可能变成可能。困难之中，我们靠什么？精气神！带着精气神干事，工作中的苦和累都不难！超资源能力的事情不会让大家去做，我们要去做突破自己能力、用心、努力程度的事情，心脏承受能力还要强大，不断让能力、勤奋和用心程度与时俱

唐总谈到，我们作为单纯做多晶硅片的企业撑着真的不容易，但不管再苦再难再累，我们都得挺住，要把不可能变成可能。困难之中，我们靠什么？精气神！带着精气神干事，工作中的苦和累都不难！超资源能力的事情不会让大家去做，我们要去做突破自己能力、用心、努力程度的事情，心脏承受能力还要强大，不断让能力、勤奋和用心程度与时俱

◆内控法务部 郭宏伟

主办单位：荣德新能源

主 编：唐骏

副主编：宣宏杰 吴正旗

责任编辑：张靓婧

镇江荣德多晶车间荣获“全国模范职工小家”



本报讯 8月6日，扬中市总工会主席管拥军一行来到镇江荣德多晶车间颁授“全国模范职工小家”

”荣誉，公司常务副总裁宣宏杰、工会主席冷小红陪同接待。生产1部经理於俊杰和多晶车间高级主管郭健从管主席手中接过这份荣誉。

从镇江市

模范职工小家，到江苏省模范职工小家，再到全国模范职工小家，沉甸甸的奖牌，见证了多晶人和荣德

坚持铸造技术

本报讯 由中国光伏协会组织的2019年光伏产业链供应论坛于7月24日在北京万寿宾馆召开，公司总裁唐骏在第一个对话环节作为对话嘉宾参与讨论。

唐总表示荣德新能源是行业内唯一一家完全坚持铸造技术的企业，目前已将多晶技术做到了比较顶尖的水平。与直拉技术相比，从用料来看，铸造技术对材料品质的容忍度较高；从碳足迹来看，铸造技术的低能耗较直拉技术也有优势，仅为直拉技术的20%。随着硅料企业向直拉技术倾斜提供用料的同时，一定是有硅料需要铸锭技术进行消化。

唐总对铸造技术充满信心，荣德新能源未来会坚持铸造技术，推动光伏行业发展。

◆扬州行政部

年度体系内审顺利举行



本报讯 7月22日-26日，公司进行2019年度三体系内审，随着8月6日下午末次会议的召开，代表着本次内审的顺利结束。

本次审核目的是为了全面了解公司质量环境职业健康安全体系的执行状况，确定其管理活动及结果是否符合计划的安排，以确保体系能有效运行，为后期改进提供依据

。审核计划覆盖17个部门，由12个内审员小组对照标准条款、体系文件及相关法律法规，进行全面、详细的检查。

此次审核得到了大家全力的配合，才得以顺利完成，各部门对审核的态度非常认真。内审为期5天，各内审员梳理各项体系条款对应的项目内容及达成情况，并逐一确认对应的依据材料。对发现的问题各部门也全力配合内审工作，及时纠正问题所在，使得内审得以顺利结束。审核主要发现的问题有：1. 风险和机

遇的识别、环境因素与危险源的识别，各部门不太了解；2. 生产变更的规范化仍需加强；3. 现场记录的受控和填写的及时性、适用标准需要关注。

审核期间存在的问题也得到解决，公司在推行ISO9001：2015、ISO14001：2015、OHSAS18001：2007体系中还存在一些问题，对于这些问题的各部门也进行切实的整改。回顾本次审核，基本上证明了ISO9001：2015、ISO14001：2015、OHSAS18001：2007在我司得到较好的实施和维护。此次内审共发现32个问题项，涉及9个部门，需在后期进行整改，并不断完善。

这次审核不仅保质保量的完成工作要求，更体现出荣德人艰苦奋斗，脚踏实地的优良作风。

◆质量部 韦秋玉

2019年9月
第85期

贸易外汇收入无需经过待核查账户。

试点企业真实、合法的货物贸易项下外汇收入，可直接进入经常项目外汇结算账户或结汇。三、取消特殊退汇业务登记手续。超期限退汇及非原路退汇可直接在银行办理。四、简化进口报关核验。银行能确认贸易付汇业务真实合法的，可不办理进口报关电子信息核验手续。

我们的成功入选进一步深化了银企之间的合作与交流，同时简化了外汇业务的手续与审批流程，提升了我司财务运行效率，同时也是扬州外汇管理局对我司外汇管理工作的肯定。

◆联络员 王 磊

高温慰问到一线 点滴关怀沁人心

近期连日高温，酷暑难耐，但荣德员工们仍坚守岗位，用他们的汗水确保公司稳定运营。



本报讯 8月6日，扬中市经济开发区党委书记记周鹤军、副书记蔡爱国顶着烈日，带着防暑降温物品来到镇江荣德，在运营副总裁游小华、HR经理柏群、EHS经理黄林贤的陪同下，亲切慰问了我司高温岗位职工。

周书记代表经济开发区对我司一线职工高温下坚守岗位、辛勤工作的精神表示感谢，叮嘱职工在当前持续高温的不利条件下，注意休息，劳逸结合，采取有效的防暑措施，安全顺利地度过高温季节，保质保量的完成工作。

炎夏夏日，骄阳似火，持续高温不仅“烤”验着人们的身体，更“烤”验着人们的心理。为了更好地服务客户，保障生产，生产部、非标车间、大循环、仓储、外部保洁等一线工人冒着酷暑，坚守在各自的岗位上。连续高温也牵动着公司

领导的心，为了向这些可敬的员工表达谢意，游总亲自带队来到非标车间，向在酷暑中坚持工作的一线人员代表表达慰问，说一声“辛苦”、道一句“感谢”。

我们相信，在开发区领导以及我司领导的高度重视和真切关怀下，防暑降温工作将切实可行开展，更好地维护好职工的安全健康权益，确保公司安全生产稳定运行。

（总裁办宣）

8月2日下午最热的时间段，扬州经济技术开发区党工委副书记侯承海、组织部部长陈国祥及开发区工会相关领导，带着防暑降温物品来到我司的高温岗位现场进行慰问。公司副总经理吴正旗、安全环保部经理理俊、生产部副经理夏益民接待了前来“送清凉”的书记与陈部长一行，

（下转第二版）



【荣德报】荣德集团发展

经过精心备课，张工从晶硅电池结构原理开始讲起，为大家讲述标准光伏电池与时下流行的 PERC 电池的结构差异。一页 PPT 刚结束，就有同事好奇问道：PERC 电池制备的效率和成本差异如何？张工解释道：PERC 电池比标准光伏电池成本多了三道制备工序，成本增加了 0.3 元 / 片，但电池转换效率增加了 1%，这之间是正向关系。

随后，张工从 PERC 电池引出了单面 PERC、双面 PERC 电池结构差异及双面 PERC 的优势、TOPCON 技术（在电池背

疑问。”

面制备一层超薄的隧穿氧化层和一层高掺杂的多晶硅薄层，二者共同形成了钝化接触结构）、HIT 技术等内容。

讲到晶硅电池工艺流程时，张工提到电池工艺流程的制绒工序与我司黑硅工艺要求相似，他又以近期的东方日升投诉举例，片源清洗不佳，手指印等一系列看似细小的问题都会引来反射率降低，减薄量异常，由此引出我们要做好硅片，表面必须干燥、洁净与下道工序间隔时间不宜过长，清洗后的片子不允许用手触摸硅片表面，需要工艺查看时只允许接触硅片的边缘等细节问题。

接着，张工又为我们解析

电池工艺简介

了各电性能的参数，并以近期的投诉案例对客诉类型分析进行了着重讲解，质量 CQE、技术人员也纷纷参与讨论。课程结束后，张工谦虚地说：今天的课程只是对电池知识进行了普及，可能有些枯燥晦涩，后续如有电池方面的问题，可以部门之间专项交流探讨。

俗话说：“知己知彼，百战不殆。”了解电池制备工序及电性能参数与我司之间的关系，才能充分满足客户需求，针对性实现“做最好的硅片”，为公司创造价值，为下游客户增值，成为客户最佳供应商！

◆联络员 王真艳



通威太阳能合肥基地于 2013 年 11 月 18 日投产，目前，通威太阳能已经形成多晶近 3GW 电池片产能，太阳能组件产能 1GW，拥有 5 个多晶电池生产车间、1 个组件生产车间，共 40 条电池生产线，各项生产技术指标已达行业一线水平。从 2014 年开始，通威太阳能一直与我司保持长期合作关系，我司硅片在通威电池产线质量表现也始终名列前茅，从而巩固了我们长期而稳定的合作关系。

会后，游总、席总带队参观了我司生产车间，通威对我司车间管理交口称赞。

◆联络员 王丹

家风影响亦随之远播。公司对每个员工而言就是另一个家，荣德家风建设同样重要。企业要把“家风文化”不断注入企业的发展之中，正家风、立家规、重家教，才能在激烈的市场竞争中迸发出强大生命力。

随后，王教授对扬州的内涵、作用、建设策略等方面展开讲解。他旁征博引、妙语横生，引用了大量名人家风家训的事例，及自己的家庭故事和家风家训让学员们更直观的理解。现场掌声连连，员工们纷纷表示，王教授的授课语言幽默、贴近生活、见解独到，让我们开阔了见闻，受益匪浅！

家不仅是指每个人的小家庭，每个个体从家庭走入社会，

的精神品质。纵观荣德企业文化，早就蕴含了“家风”的建立。“立荣德品牌”是荣德人的目标，“树行业标杆”则是荣德人的信念，“一家人一条心”更是荣德人的希望，而“自律、坚忍、自励”就是荣德人需要谨记的“家风”，它坚定、踏实、精益求精，指引着每位荣德人向着目标前进！

◆联络员 李 珉

简讯

本报讯 8 月 22 日，通威太阳能合肥基地总经理萧圣义一行人到访扬中工厂。唐总、宣总、游总、席总热情接待，技术部、质量部、销售部相关负责人列席。双方就后续长期合作进行了深入沟通。



会上，萧总认为多晶未来仍会有一定市场，未来市场大尺寸硅片是趋势，通威后续会加快推进大尺寸硅片，唐总表示大尺寸硅片多晶成本更有优势，性价比更高，后续会与通威一起共同推广，一直保持长期稳定合作。

通威太阳能合肥基地于 2013 年 11 月 18 日投产，目前，通威太阳能已经形成多晶近 3GW 电池片产能，太阳能组件产能 1GW，拥有 5 个多晶电池生产车间、1 个组件生产车间，共 40 条电池生产线，各项生产技术指标已达行业一线水平。从 2014 年开始，通威太阳能一直与我司保持长期合作关系，我司硅片在通威电池产线质量表现也始终名列前茅，从而巩固了我们长期而稳定的合作关系。

会后，游总、席总带队参观了我司生产车间，通威对我司车间管理交口称赞。

◆联络员 王丹

高温慰问到一线 点滴关怀沁人心



（上接第一版）并表示感谢政府对我公司员工的爱护和我司发展的帮助与支持。侯书记和陈部长一行亲自为坚守在第一线的荣德员工们送上防暑降温物品，同时还再三叮嘱公司在持续高温的条件下，密切注意员工安全，劳逸结合，采取有效的防暑措施以最好的身体状态投入工作中。同时侯书记还向公司赠送了与工会相关的政策读本，希望荣德可以一如既往地做好工会工作。

下午，开发区八里镇工会薛宝梅主席一行也为我司员工送来防暑降温物品。领导的关怀和问候，不仅为公司员工送来了清凉与关怀，更是极大的鼓舞了一线荣德员工们的士气，为公司的发展提供了有力保障。

◆扬州荣德工会

特种设备管理 安全管理的重中之重



8 月 16 日，镇江市、扬中市市场监督管理局领导及安全管理专家一行十人对我司特种设备安全开展专项检查。公司常务副总裁宣宏杰接待并主持召开了“特种设备安全专项检查会议”，对公司整体概况及特种设备现状作了汇报，目前公司特种设备主要有叉车、压力容器、压力管道、电梯及起重设备。专家组听完汇报后分三组对场地特种设备进行了抽查。检查完毕，专家组对我司在安全管理工作尤其是特种设备安全管理工作上的重视和努力表示了肯定，并对特种设备管理给出了重要建议。

周副局长首先肯定了我司安全管理工作，如建立安全管理委员会、定期召开安全例会、任命安全管理人员、定期开展

安全检查等；其次，荣德现场各项制度也比较齐全，现场特种作业人员都能持证上岗，设备也进行了合格登记等等。同时，她指出荣德特种设备数量不少，应建立特种设备安全机构，加强安全环保方面监督检查，对违章现象一经查出严肃处理，现场安全管理也要加强。

安全是一切工作的底线、是不可逾越的红线。小隐患就有可能造成大事故，要树立隐患就是事故的意识。我们应对照国家相关法律法规对公司现有的管理制度进行完善，尤其是特种设备管理机构要认真学习贯彻规章制度，一条一条落实到位。特种设备极易造成人员伤亡，它的管控是一个动态过程，我们要不断更新管理理念，及时排查隐患并整改。管理部门要将责任落实到具体使用部门，落实到个人，确保特种设备不发生事故。

◆联络员 朱 蓓

安全是什么？无危则是安，无缺则为全。就企业来说，安全就是生命、效益。安全更是责任，它关系着每个人。粘棒车间安全重点在酒精使用。安全无小事，责任大于天，作为一名班长，我认为，安全管理是全员的责任，更是每一位基层员工的责任。酒精从仓库

领来后，存放于车间内防爆柜中，员工使用酒精分装瓶去防爆柜中倒取所需的酒精量。我们在交接班中都会宣导酒精的注意事项，现场也为了警醒员工，将酒精的 SOP 张贴于醒目位置。

穿劳保护鞋，是为了防止坠落物砸伤脚部；佩戴耳塞，是为了防止或减轻听觉器官损伤。佩戴防尘口罩，是为了防止或减少空气中粉尘进入人体呼吸器官。我们要做的就是保护好自己，安全从自我做起，从日常做起，才能防患于未然！

◆粘棒车间 谭文兵

前一阵子看了电影《烈火英雄》，确实是又泪又燃，也是首次在大银幕上认识到“最帅的逆行者”——消防战士。

电影里一个场景让我十分触动：指挥长在临危时刻指挥“是党员的，家里有兄弟的，列队”，那一刻，符合条件的消防战士毫不犹豫地站出来，组成一支敢死队。什么是党员？这群烈火英雄向我们诠释了共产党员的“天地之大，黎元为先”的为民情怀，他们在危险困难面前坚定勇敢地站出来，在国家和群众需要的时候，能做到为大家舍小家。他们让我们感悟到了共产党员从始至终“为人民服务”不变的初心。

进入荣德，走上工作岗位后，我加入了党组织，也曾有幸



◆联络员 朱 蓓

安全源于好习惯

曾听到一则故事，刚入佛门的小和尚学剃头，老和尚让他削冬瓜皮来练习手法，小和尚每次练完之后就随手把刀扎在冬瓜上，老和尚多次劝说他不要养成这种坏习惯，小和尚却置若罔闻。终于有一天小和尚觉的本事差不多了，就单独出去给人剃头，剃完头后顺手把刀插进别人的头上酿成人命案。这个故事给我们一个启示，习惯性的坏行为危害很大，一旦养成就难以改正。

其实，在日常的安全工作中，不是也有许多这样或那样的坏习惯吗？比如，下班不关闭电脑电源、开关，不锁门窗，偷偷在办公区域、卫生间及公共场所吸烟等。一些员工违反作业纪律和劳动纪律却习以为常，把规章制度放在一边，凭经验臆测行事干工作：在比如，红灯停，绿灯行，这是每个人都知道的交通规则，可是，并不是每一个人都真正做到了。安全在谁都知道，谁都做不到受伤，但工作中有许多员工都不注意，为了一时的省劲，作出了违规的程序，无声中就种下了危险的火种。

安全源于好习惯，把坏毛病转变为习惯性违章，需要坚持不懈的努力，需要点点滴滴的积累，需要日复一日的磨练，有时甚至还需要彼此的提醒和督促。侥幸是危险的前茅，追悔是安全的惩罚！不要说工作中有人管你是和你过不去，它是满含善意的提醒和呵护；不要说日常准确的操作规程让你感到繁琐，它能使你远离事故的陷阱；不要说有了安全设施就万无一失，它仰赖的是我们对隐患的关注。习以为常的随意操作扼杀了无数宝贵的生命，而对安全的无知与漠然又在酿造着一幕幕人生的悲剧。

在企业中，每一个岗位、每一个作业细节，都需要我们一丝不苟，认真谨慎，某个细节方面的疏忽，都可能导致事故的发生。我们绝对不能有少看一眼无

时；看到张富清老人深藏功与名，甘于归零、敢于归零，忠于信仰、淡泊名利的先进事迹……我的内心深受触动，有责任、有担当、默默奉献、做任何事不考虑自己……这些汇聚成共产党员。

作为一名非公企业普通党员，我们很平凡，能做的也很有限。在公司困难时刻，想想自己的入党初心，学习这些“榜样”，向“烈火英雄”看齐，迎难而上，勇干事，会干事，干成事；困难面前，不置身事外的旁观者，用实际行动，想尽办法把事情做到最好，用汗水和热血书写平凡中的崇高。

◆联络员 朱炳祥

这两年，非公企业党建工作的加强，学习强国平台上线，在 App 上或者是民生活会上都能学习到一些优秀党员的事迹。看到乡村医生贺星龙怀着感恩之心，对父老乡亲有求必应，甘于奉献、大爱无疆时；看到“守岛英雄”王继才以海岛为家，与孤独相伴，无怨无悔地坚守和奉献

◆联络员 朱秀佳

所谓，少说一句不碍事，少走一步没问题的，少做一个动作不算啥的思想和行为。

安全源于良好的职业习惯，良好的职业习惯要靠日常养成。因此，我们必须从一举一动上严格执行作业程序，在每个细小环节上执行好规章制度，在日积月累中养成良好的职业习惯。同时，要将习惯性违章违纪行为作为典型案例，开展警示教育，融入监控、互控、他控中，纳入到绩效考核中，引导员工牢固树立遵章守纪、按标作业的意识。只有每个员工都牢固树立“安全第一”思想，自觉地在日常作业中养成好习惯，才能牢牢夯实安全基础，确保安全生产长治久安。

安全工作其实就象预防性的工作，安全预防工作没有起点和终点，是永无间隙、永无止境的工作，必须常抓不懈，警钟长鸣，不能忽冷忽热、时紧时松，存有丝毫的侥幸心理和麻痹思想。就像人们常说的“拳不离手、曲不离口”，安全预防意识也必须渗透到我们的血液里去，朝朝夕夕，相伴你我。这样才能真正实现由过去“要我安全”到现在“我要安全”的根本转变，才能做到见微知著、防微杜渐，才能发现安全预防工作方方面面存在的薄弱环节，特别是那些隐藏较深的隐患，及时提出必要的防范措施，实现超前控制。让安全预防工作成为我们工作的终身伴侣。加强安全预防工作，“一切事故均可预防”。为把安全预防事故工作做到“安全闭环”，消灭于萌芽状态而不懈努力。安全捍卫着我们的生命，是安全在维护我们生存的权利，是安全在为我们注入无限的力量。遵章守纪，就是尊重生命，尊重自我；重视安全是每一个人的义务，更是我们每个人的责任。

◆联络员 吴国庆

资金是公司流动的血液，生产过程是一次资金流转的过程中，钱怎么花，什么时候花，花多少，有多少钱可以花，什么时候有钱花，先花哪笔钱，都离不开现金会计的台账，因此日常更新的台账，就是针对资金安全风险的更新和应对，但市场应季就像蝴蝶一样，每一次扇动翅膀，都是一次新的风险到来，也是一次新的安全考验。因为会计监督的存在，所以每次新的挑战就成了一种从容，外人看来复杂的工作变得简单起来。

简单的事情重复做，重复的事情坚持做，财务部与公司共命运，共呼吸，构筑公司的安全防线！

◆联络员 朱炳祥

资金是公司流动的血液，生产过程是一次资金流转的过程中，钱怎么花，什么时候花，花多少，有多少钱可以花，什么时候有钱花，先花哪笔钱，都离不开现金会计的台账，因此日常更新的台账，就是针对资金安全风险的更新和应对，但市场应季就像蝴蝶一样，每一次扇动翅膀，都是一次新的风险到来，也是一次新的安全考验。因为会计监督的存在，所以每次新的挑战就成了一种从容，外人看来复杂的工作变得简单起来。

简单的事情重复做，重复的事情坚持做，财务部与公司共命运，共呼吸，构筑公司的安全防线！

◆联络员 朱炳祥

资金是公司流动的血液，生产过程是一次资金流转的过程中，钱怎么花，什么时候花，花多少，有多少钱可以花，什么时候有钱花，先花哪笔钱，都离不开现金会计的台账，因此日常更新的台账，就是针对资金安全风险的更新和应对，但市场应季就像蝴蝶一样，每一次扇动翅膀，都是一次新的风险到来，也是一次新的安全考验。因为会计监督的存在，所以每次新的挑战就成了一种从容，外人看来复杂的工作变得简单起来。

◆联络员 朱炳祥

资金是公司流动的血液，生产过程是一次资金流转的过程中，钱怎么花，什么时候花，花多少，有多少钱可以花，什么时候有钱花，先花哪笔钱，都离不开现金会计的台账，因此日常更新的台账，就是针对资金安全风险的更新和应对，但市场应季就像蝴蝶一样，每一次扇动翅膀，都是一次新的风险到来，也是一次新的安全考验。因为会计监督的存在，所以每次新的挑战就成了一种从容，外人看来复杂的工作变得简单起来。

◆联络员 朱炳祥

资金是公司流动的血液，生产过程是一次资金流转的过程中，钱怎么花，什么时候花，花多少，有多少钱可以花，什么时候有钱花，先花哪笔钱，都离不开现金会计的台账，因此日常更新的台账，就是针对资金安全风险的更新和应对，但市场应季就像蝴蝶一样，每一次扇动翅膀，都是一次新的风险到来，也是一次新的安全考验。因为会计监督的存在，所以每次新的挑战就成了一种从容，外人看来复杂的工作变得简单起来。

◆联络员 朱炳祥

资金是公司流动的血液，生产过程是一次资金流转的过程中，钱怎么花，什么时候花，花多少，有多少钱可以花，什么时候有钱花，先花哪笔钱，都离不开现金会计的台账，因此日常更新的台账，就是针对资金安全风险的更新和应对，但市场应季就像蝴蝶一样，每一次扇动翅膀，都是一次新的风险到来，也是一次新的安全考验。因为会计监督的存在，所以每次新的挑战就成了一种从容，外人看来复杂的工作变得简单起来。

◆联络员 朱炳祥

资金是公司流动的血液，生产过程是一次资金流转的过程中，钱怎么花，什么时候花，花多少，有多少钱可以花，什么时候有钱花，先花哪笔钱，都离不开现金会计的台账，因此日常更新的台账，就是针对资金安全风险的更新和应对，但市场应季就像蝴蝶一样，每一次扇动翅膀，都是一次新的风险到来，也是一次新的安全考验。因为会计监督的存在，所以每次新的挑战就成了一种从容，外人看来复杂的工作变得简单起来。

◆联络员 朱炳祥

资金是公司流动的血液，生产过程是一次资金流转的过程中，钱怎么花，什么时候花，花多少，有多少钱可以花，什么时候有钱花，先花哪笔钱，都离不开现金会计的台账，因此日常更新的台账，就是针对资金安全风险的更新和应对，但市场应季就像蝴蝶一样，每一次扇动翅膀，都是一次新的风险到来，也是一次新的安全考验。因为会计监督的存在，所以每次新的挑战就成了一种从容，外人看来复杂的工作变得简单起来。

◆联络员 朱炳祥

资金是公司流动的血液，生产过程是一次资金流转的过程中，钱怎么花，什么时候花，花多少，有多少钱可以花，什么时候有钱花，先花哪笔钱，都离不开现金会计的台账，因此日常更新的台账，就是针对资金安全风险的更新和应对，但市场应季就像蝴蝶一样，每一次扇动翅膀，都是一次新的风险到来，也是一次新的安全考验。因为会计监督的存在，所以每次新的挑战就成了一种从容，外人看来复杂的工作变得简单起来。

◆联络员 朱炳祥

安全是一种素养和监督

“生于忧患，死于安乐”，生命不止，挑战也不止，意外和明天，永远不知道哪一个会先来，谨慎和重视是针对安全危机的第一道防线。作为财务人员，随着工作经验的积累，工作模式烂熟于心的同时，永远要给自己一个安全警告：今天的你，是否 OUT 了？财务工作的展开，与企业日常经营相关，但永远有学不完的法律法规和准则，对安全风险的认知和判断，是财会人员的基本素养，每年的继续教育就是一个自我提高的过程。山高人为峰，高度决定视野，自我努力攀登，才能见识各种安全风险，减少跃迁坎坷跌倒的可能。积极参与职业培训和证书考试，就是积累能力的过程，交流学习过程中，增长见识，总结出正视和解决新问题的方法，完成自我升华。

一人计短，众人计长，会计的作用就是核算和监督，而监督就是一个践行安全实施过程的行为。同别的部门关注人员的安全不同，财务人员更加关心物的安全，所以“账实相符”让财务人员“职业审美”凝练成了一个字：平。

各种业务流程可能很繁杂，但是“平”是会计追求的结果，所以我们从结果出发，关心可能造成“不平”的环节，差之毫厘谬以千里，是一种很真实的体验。就拿资金安全来说，谨小慎微的现金会计，在每天下班之前，要完成资金的清点工作，现金日记账的日清月结，及时进入保险柜，才是一天工作的结束。除了现金，还有承兑汇票，每一次收到销售的回款，必须核实票据的真实性，评估承兑是否有无法支付的风险，安全性得到保障后，还要安排付款，将承兑安全地交给供应商的持有期间，登记好承兑的前手，做好台账登记，为之后可能存在的风险做好预防措施。

资金是公司流动的血液，生产过程是一次资金流转的过程中，钱怎么花，什么时候花，花多少，有多少钱可以花，什么时候有钱花，先花哪笔钱，都离不开现金会计的台账，因此日常更新的台账，就是针对资金安全风险的更新和应对，但市场应季就像蝴蝶一样，每一次扇动翅膀，都是一次新的风险到来，也是一次新的安全考验。因为会计监督的存在，所以每次新的挑战就成了一种从容，外人看来复杂的工作变得简单起来。

简单的事情重复做，重复的事情坚持做，财务部与公司共命运，共呼吸，构筑公司的安全防线！

◆联络员 朱炳祥

资金是公司流动的血液，生产过程是一次资金流转的过程中，钱怎么花，什么时候花，花多少，有多少钱可以花，什么时候有钱花，先花哪笔钱，都离不开现金会计的台账，因此日常更新的台账，就是针对资金安全风险的更新和应对，但市场应季就像蝴蝶一样，每一次扇动翅膀，都是一次新的风险到来，也是一次新的安全考验。因为会计监督的存在，所以每次新的挑战就成了一种从容，外人看来复杂的工作变得简单起来。

◆联络员 朱炳祥

资金是公司流动的血液，生产过程是一次资金流转的过程中，钱怎么花，什么时候花，花多少，有多少钱可以花，什么时候有钱花，先花哪笔钱，都离不开现金会计的台账，因此日常更新的台账，就是针对资金安全风险的更新和应对，但市场应季就像蝴蝶一样，每一次扇动翅膀，都是一次新的风险到来，也是一次新的安全考验。因为会计监督的存在，所以每次新的挑战就成了一种从容，外人看来复杂的工作变得简单起来。

◆联络员 朱炳祥

资金是公司流动的血液，生产过程是一次资金流转的过程中，钱怎么花，什么时候花，花多少，有多少钱可以花，什么时候有钱花，先花哪笔钱，都离不开现金会计的台账，因此日常更新的台账，就是针对资金安全风险的更新和应对，但市场应季就像蝴蝶一样，每一次扇动翅膀，都是一次新的风险到来，也是一次新的安全考验。因为会计监督的存在，所以每次新的挑战就成了一种从容，外人看来复杂的工作变得简单起来。

◆联络员 朱炳祥

资金是公司流动的血液，生产过程是一次资金流转的过程中，钱怎么花，什么时候花，花多少，有多少钱可以花，什么时候有钱花，先花哪笔钱，都离不开现金会计的台账，因此日常更新的台账，就是针对资金安全风险的更新和应对，但市场应季就像蝴蝶一样，每一次扇动翅膀，都是一次新的风险到来，也是一次新的安全考验。因为会计监督的存在，所以每次新的挑战就成了一种从容，外人看来复杂的工作变得简单起来。

◆联络员 朱炳祥

资金是公司流动的血液，生产过程是一次资金流转的过程中，钱怎么花，什么时候花，花多少，有多少钱可以花，什么时候有钱花，先花哪笔钱，都离不开现金会计的台账，因此日常更新的台账，就是针对资金安全风险的更新和应对，但市场应季就像蝴蝶一样，每一次扇动翅膀，都是一次新的风险到来，也是一次新的安全考验。因为会计监督的存在，所以每次新的挑战就成了一种从容，外人看来复杂的工作变得简单起来。

◆联络员 朱炳祥

资金是公司流动的血液，生产过程是一次资金流转的过程中，钱怎么花，什么时候花，花多少，有多少钱可以花，什么时候有钱花，先花哪笔钱，都离不开现金会计的台账，因此日常更新的台账，就是针对资金安全风险的更新和应对，但市场应季就像蝴蝶一样，每一次扇动翅膀，都是一次新的风险到来，也是一次新的安全考验。因为会计监督的存在，所以每次新的挑战就成了一种从容，外人看来复杂的工作变得简单起来。

◆联络员 朱炳祥

资金是公司流动的血液，生产过程是一次资金流转的过程中，钱怎么花，什么时候花，花多少，有多少钱可以花，什么时候有钱花，先花哪笔钱，都离不开现金会计的台账，因此日常更新的台账，就是针对资金安全风险的更新和应对，但市场应季就像蝴蝶一样，每一次扇动翅膀，都是一次新的风险到来，也是一次新的安全考验。因为会计监督的存在，所以每次新的挑战就成了一种从容，外人看来复杂的工作变得简单起来。

◆联络员 朱炳祥

资金是公司流动的血液，生产过程是一次资金流转的过程中，钱怎么花，什么时候花，花多少，有多少钱可以花，什么时候有钱花，先花哪笔钱，都离不开现金会计的台账，因此日常更新的台账，就是针对资金安全风险的更新和应对，但市场应季就像蝴蝶一样，每一次扇动翅膀，都是一次新的风险到来，也是一次新的安全考验。因为会计监督的存在，所以每次新的挑战就成了一种从容，外人看来复杂的工作变得简单起来。

◆联络员 朱炳祥

资金是公司流动的血液，生产过程是一次资金流转的过程中，钱怎么花，什么时候花，花多少，有多少钱可以花，什么时候有钱花，先花哪笔钱，都离不开现金会计的台账，因此日常更新的台账，就是针对资金安全风险的更新和应对，但市场应季就像蝴蝶一样，每一次扇动翅膀，都是一次新的风险到来，也是一次新的安全考验。因为会计监督的存在，所以每次新的挑战就成了一种从容，外人看来复杂的工作变得简单起来。

◆联络员 朱炳祥

资金是公司流动的血液，生产过程是一次资金流转的过程中，钱怎么花，什么时候花，花多少，有多少钱可以花，什么时候有钱花，先花哪笔钱，都离不开现金会计的台账，因此日常更新的台账，就是针对资金安全风险的更新和应对，但市场应季就像蝴蝶一样，每一次扇动翅膀，都是一次新的风险到来，也是一次新的安全考验。因为会计监督的存在，所以每次新的挑战就成了一种从容，外人看来复杂的工作变得简单起来。

◆联络员 朱炳祥

资金是公司流动的血液，生产过程是一次资金流转的过程中，钱怎么花，什么时候花，花多少，有多少钱可以花，什么时候有钱花，先花哪笔钱，都离不开现金会计的台账，因此日常更新的台账，就是针对资金安全风险的更新和应对，但市场应季就像蝴蝶一样，每一次扇动翅膀，都是一次新的风险到来，也是一次新的安全考验。因为会计监督的存在，所以每次新的挑战就成了一种从容，外人看来复杂的工作变得简单起来。

◆联络员 朱炳祥

资金是公司流动的血液，生产过程是一次资金流转的过程中，钱怎么花，什么时候花，花多少，有多少钱可以花，什么时候有钱花，先花哪笔钱，都离不开现金会计的台账，因此日常更新的台账，就是针对资金安全风险的更新和应对，但市场应季就像蝴蝶一样，每一次扇动翅膀，都是一次新的风险到来，也是一次新的安全考验。因为会计监督的存在，所以每次新的挑战就成了一种从容，外人看来复杂的工作变得简单起来。

◆联络员 朱炳祥

了解 Near miss 关注 Near miss 重视 Near miss

什么是 Near miss？怎么管理 Near miss？应该持什么样的态度对待 Near miss？

围绕这三个问题，EHS 黄林贤经理带领大家学习、了解了事件、事故的分类，重点了解了 Near Miss。

培训开始前，黄经理问大家：“我们跟发生事故之间的距离到底有多远？”内控部经理郭宏伟结合工作、生活，谈了自己的切身经历、体会。

黄经理通过几个案例，详细

讲解了 Near miss 的具体概念。维基百科显示 Near miss 是一种意外事件，对人员健康与安全、环境或者企业正常运营造成威胁。

致 Near miss 事件发生的根本原因，是存在缺陷的流程或管理体系，而他们也应是逐步改进的关注对象，应该关注提高这方面。

所以 EHS 要加强对基层员工安全意识的培养，鼓励基层员工善于观察、发现身边的“虚惊事故”、“危害事故”或者“吓一跳事件”，并上报，这样我们才能有效控制事故的发生，降低伤害事故发生的数量。

◆联络员 朱 蓓

已经近在咫尺了。通过大量的数据统计显示，Near miss 汇报率上升，事故率反而下降。毋庸置疑，造成风险逐渐积累并最终导致 Near miss 事件发生的根本原因，是存在缺陷的流程或管理体系，而他们也应是逐步改进的关注对象，应该关注提高这方面。

所以 EHS 要加强对基层员工安全意识的培养，鼓励基层员工善于观察、发现身边的“虚惊事故”、“危害事故”或者“吓一跳事件”，并上报，这样我们才能有效控制事故的发生，降低伤害事故发生的数量。

◆联络员 朱 蓓

战高温斗酷暑 坚守岗位保生产

2019年夏天“橙色预警”接踵而来，天热、地热、心更热，却丝毫不影响他们对工作的热情，他们就是荣德设施部的员工们。



废水站，一切按指标说话

有这么一群人，在炎炎夏日里，室外温度高达40℃左右，他们却依然奋斗在生产一线。安全排放是一项红线指标，相关废水、废物的排放、收集处理必须符合国家法律、法规要求。

废水处理班组是一个包含废水收集、处理、排放的专业班组，且大部分工作在室外进行。每到盛夏酷暑时节，气温非常高，干活又需要重体力，大家常常都是挥汗如雨地完成各类生产工作。例如：滤液机卸泥、提升泵的清理、微砂的调试都必须要在室外进行，废水站投入运行近2年时间，从没有发生一起不达标排放事件。

电气组，最专业的神经科医生
扬州荣德电气班组工11人，保障全公司安全用电，从110KW变电站到每各车间的电房、电器柜，甚至每一个插座、每一盏灯都倾注了他们的智慧与汗水。

烈日下的坚守

进入8月以来，高温不断，小岛高温节节攀升，更是接连几日，我市最高气温直逼40℃，在这样的天气下，仍有一批人，虽然不是生产重要岗位，仍顶着高温默默做着后勤保障工作。

看，食堂厨师们，熬着40℃以上的高温，没有空调，靠着滚烫的灶台切、剁、炒，一锅锅可口的热菜被不断烹饪着，他们用自己辛勤的付出，为一线员工带去了美味的食物。对于这些默默付出坚守在高温下的最美劳动者，我们要说一声：“您辛苦了。”

看，一群阿姨，扛着扫帚，拖着垃圾车，顶着烈日，一条厂道一条厂道的挥舞着扫帚，清扫着厂区、吸烟亭，汗水湿透一身，他们用自己辛勤的付出，为一线员工带去了干净的厂区环境。对于这些默默付出坚守在高温下的最美劳动者，我们要说一声：“您辛苦了。”

后勤人员在很多人眼中，普



维改组，执行强悍的抢修突击队

维改，顾名思义维修改造，负责公司大部分的维修改造项目，处理应急事件多，特别考验人员的工作经验和服



通的不能再普通，比起一线操作人员，他们的贡献无法用“产量”来衡量，但也正是因为这一个个普通后勤人员的不怕苦、不怕累、不怕脏，让我们一下班车就能看到干净的厂区；一进食堂就吃到可口的菜肴。

虽然后勤岗位很平凡，可是员工的生活工作离不开她们，公司的蓬勃发展也正是靠着所有人在平凡的岗位上创造着不平凡。

◆联络员 何菲

荣德报



有一种酷热叫做七月流火，哪怕是树荫下，也和蒸笼无异。单调、刺耳、令人焦躁不安的蝉鸣声中时尔夹杂着低沉的嗡嗡声，那是叉车来回穿梭的声音。

叉车上坐着的正是我们身边最可爱的人——荣德物料员。他们每天驾驶着叉车往来于生产车间和仓库，装卸着出入库的货物；清理着废埧埧和厂区内的垃圾，工作简单而又繁重，似乎这“桑拿天”根本不存在一样。他们不但为物料转运提供强有力的保障，更难能可贵的是还用灵活的操作让我们的物流运输更加高效。不仅在自己的本职工作上全力奉献，只要有任何需要，他们都会全力支持。

多晶送料讲究时效性：铸锭配料单下达，硅料仓库的物料员们就会立即按照配料单上的批号、种类进行配料，三人每天配45炉料，搬运200余块晶砖，随即就是发料，只要倪军、崔运涛、严高杨等物料员一接到发料的信息，就会立

无惧风雨 从容向前



外加清理出水槽需要1.5小时左右，非正常情况下需要2小时左右，尽管此时他们早已是汗流浹背，但面对酷热，他们没有退缩，面对酷热，他们没有抱怨，依然保持积极向上的心态，坚守在岗位上。

由于大循环压滤水已经供应车间使用，铲泥、指标反馈以及出水状况监控等均马虎不得，否则供水不及时，压滤液不干净等会影响后道工序。大循环员工正在用自己的行动努力践行着“自律、坚忍、自励”的荣德精神！

◆材料车间 陈月峰



自备水断供

一次完美的配合

8月25日上午8:20左右，接自备水厂通知，总开关故障，停供自备水。刘锋副经理立刻从扬州赶回现场，于德峰、周恒辉两位主管成立紧急应急小组，现场人员按照应急流程有序处置。

关闭自备水总阀、开启24#生活增压泵、开启24#补水阀门、关注各冷却塔、纯

水站补水情况、6#、9#冷却塔接水带补水；现场忙而不乱，各司其职，一片繁忙。

群内十分钟汇报一次情况：冷却塔水位正常、纯水站水位正常；10:20左右自备水厂恢复正常，开启自备水总阀门，设施各系统恢复正常运行模式，下午3点左右在当班班长陈家健带领下，

◆设施部 陈侃

烈日下的风景

刻前往发料区，为了不耽误生产，他们都会在保证物料安全的前提下，快速地送往各个车间。

确保硅片出货零失误：发往客户的产品更容不得半点马虎，7月出货量更是高达7500万片，最多的一天发货近800万片且在35度左右的温度下由物料员一托托按要求整理、打包。成品在装箱前，还需要核对硅片的种类、尺寸和托数，准确无误后方可装箱。孙朝荣、缪钢峰等物料员进行装箱时，似乎无视集装箱内40度以上高温，严格按照轻装轻放的原则进行安全工作。

收货过程中，豆大的汗珠不停的往下掉，衣服是湿了干，干了又湿。面对高温，他们取胜的法宝就是提高自己的工作效率，将所需的时间尽可能的缩短。工作之余，他们也没有忘记对叉车进行清理、维护，定时给叉车加电瓶水，确保安全驾驶。

夏天顶着炎炎烈日，汗如雨水下流；冬天冒着凛冽的寒风，口罩后是一张张通红的脸庞。就这样日复一日，年复一年的在平凡而又辛苦的工作岗位上坚守着。

他们工作服上汗水凝结成的盐霜，是最美的夏花！这就是仓储部的荣德人，用夏花映照出烈日下独特的风景！

◆扬州仓储部

扬州荣德3GWp项目二期工程第一阶段顺利通过环保验收

本报讯 7月31日，根据《建设项目环境保护管理条例》、《建设项目竣工环境保护验收暂行办法》的规定，我公司组织召开了3GWp多晶硅片项目二期工程第一阶段（公司已建部分）环保验收会议。

本次验收由公司副总经理吴正旗担任组长，邀请了扬州大学刘辰辉教授、纪荣平教授，扬州生态环境局曹茂林处长作为验收组专家，本项目环评公司负责人、验收监测单位负责人、废水、废气设计和施工单位负责人及我公司相关部门负责人作为验收组成员。专家组人员通过探勘项目现场，听取项目建设与运营、验收监测及自查情况的汇报与说明，并与设计、施工方进行了充分沟通交流，专家组对我公司



的环保投入、环保红线理念、环保现场管理表示高度的肯定。

最终，通过专家组讨论，并与验收组成员沟通，验收组一致同意“扬州荣德新能源科技有限公司年

◆人力资源部 李 珊

传帮带，团队创造奇迹！

——新型学徒制拓展训练



学员感悟：

炎炎夏日，在教练带领下，我很开心与2队的同事们并肩作战，大家齐心协力、团结奋进地完成了所有项目。我明白了在困难时要敢于提出合理要求，并勇于突破常规。只有齐心协力，大家一条心一起拼才能取得好结果。

虽然大家都汗流浹背，却没有一个人提前退出，真正做到了不放弃，不抛弃；这次拓展训练挖掘了大家的潜能和团队协作能力，充分体现出我们荣德人面对困难时勇于担当和迎难而上的精神品质！

在当前困难行下，我们要立足本岗位，不断学习和突破提升自己是，继续推行降本增效和产品效率提升，传帮带凝聚团队力量，最终必能实现你我共赢，共游红海！（技术部 彭小林）

这次拓展活动有两个项目让我印象深刻。

“解手扣”需要我们打破常规才能完成。在工作中又何尝不是如此。任何工作都不是一成不变的，我们会遇到各种各样挑战，如果我们能够打破定势思维，挑战习惯，敢于走出舒适区，说不定会有意想不到的效果。

“抢渡硫酸河”也让我获益颇多，这个项目要求我们一组十人使用有限的木板，通过一定宽度的“硫酸河”，并将木板搭过河。刚开始教练只给了我们5块木板，需要过的距离比较长。大家绞尽脑汁也没有想到好办法。教练先喊停了比赛，问我们是否需要什么资源，还提醒我们需要什么资源应该及时沟通。其实在

本报讯 7月25日，浦发银行扬州分行行长、党委书记茅新平一行来我司调研，公司财务总监熊皓轩接待并对双方合作事宜进行讨论交流。

熊总首先介绍了扬州荣德的发展历程，详细介绍了公司在技术、产品方面的行业优势和客户端优异表现，并就公司成为行业标杆的竞争优势进行重点讲解。荣德公司能够成为行业领先者依靠的是过硬的品质和稳健经营，通过持续的研发投入、工艺进步和有效成本管控使荣德在激烈的市场竞争中保持优势地位。

茅行长表示在看好光伏行业发展前景的同时更看好优势企业，他对荣德“立荣德品牌、树行业标杆”的经营理念表示赞赏，并对扬州荣德在去年“531政策”后依然保持健康运行表示

充分肯定。

熊总表示浦发银行扬州分行与我司建立正式授信关系是双方开展合作的良好契机，后续双方可以在各项业务方面开展深入合作。茅行长也表示本次授信合作只是双方良好合作的开端，并对后期扩大合作表示乐观。

随后，熊总带浦发银行客人参观了公司二期项目和新落成的实验室。茅行长一行饶有兴趣的参观了我司各工序生产现场和实验室，并对我司最新研发的铸造单晶硅片、大尺寸硅片表示了浓厚的兴趣。

◆联络员 王 磊



在某个小环节只要找到小窍门，就能很轻松的打开手扣。在工作中同样要不断创新思维去找工作中能利用的小窍门。

“雷区取水”是体现团队精神、协作意识的项目，教练响亮地说“你们是一个团队，不是一个团伙，只有团队协作才可以拿到水喝”。我们虽然是刚组成的一个团队，但是为了一个共同的目标“拿到水”，一个团队一条心，一个目标一起拼，大家齐心协力互相帮助，不抛弃不放弃，最终每个人都喝到水。在工作中，一个车间就是一个小团队，大家都相互帮助，一条心的完成工作目标，所有的工作任务那都不是事。

回顾训练中的挑战和磨难，我亲身感受到拓展训练的意义所在，推动我全力做好各项工作。通过体验式培训，学员高度参与和互动，磨练了个人意志，是对我们体能上的锻炼与检验，更是对我们精神上的启发与洗涤。（生产部 马丽娜）

通过这次拓展训练，我领悟到了只有我们释放激情，勇于挑战自我，并把自己的一切融入于团队中，才能使团队战胜一切困难，立于不败之地。

1、优秀的团队需要优势互补，相互协作。团队成员只有相互信任，团结协作，取长补短，充分发挥自己的长处，才能共同成长，共同抵达成功的彼岸。

2、做事要先做计划，再展开行动。“磨刀不误砍柴工”，开展活动前，做好一切计划和准备，防止被动和无目的的行动，这样就大大降低了失败的概率。

3、学会以失败学知识，从实践中积累经验。在“摸着石头过河”的过程中，难免会有失败，开展任何工作也不会总是一帆风顺，如何面对失败至关重要。俗话说“吃一堑，长一智”，一次错误如果能够积累一点经验，那么错误也是很有价值的。

训练过去了，我的收获远远超出了以往阅读书籍获取的间接经验和总结，它改变了我这些年的思维模式，让我认识到团队的巨大力量。希望以后的我们，能够像这次的训练一样，激发自身的潜力，勇往直前！（HR 吴婷）

最后一部分是流水线数和鼓球，这一项不仅考验配合还要最快的完成全部内容，队员们都非常努力，在每个环节大家都尽职尽责，心往一处，最终取得了较好的成绩，工作中也一样，只有



进取者的故事

防微杜渐，为企业保驾护航

当一个企业存在很多隐患，必然会导致事态发生，在这些事态的发生中，必然包含有一起重大的事故。

有这样一个团队，无时无刻

的不在为公司消除隐患；有这样

一个团队，为企业发展默默付出，保障大家的安全——这就是由经理俊带领的安全环保部。

今天让我带领大家一起走进安全环保部。

安全环保部由环境、健康、安全三方面组成。安全环保部也唱响他自己的三部曲，三部曲分别为事先预防、事中管理和事故应急。

安全环保部的团队是如何进行三部曲的呢？

一部曲：事先预防

2019年1-7月组织专项培训3次、各部门内部培训7次、新员工EHS培训42次，警消队每天开着消防车对厂区道路进行清洁、降尘。正是因为这一次一次的预防、一次一次的演练，唤醒了我们每一员工的安全环保意识，也让环保意识深深扎根在我们内心。

二部曲：事中管理

在事中管理中，今年接受了副省长、生态环境保护厅/局、安监局、消防队、公安局及海关等各类执法检查18次，公司内部组织了月度检查、化学品专项检查、电气安全专项检查、节前双检、综合检查等消除隐患143项。“对于事中管理，我们应该做到眼尖、手快、嘴贫、腿勤。”安全环保部经理他有着独特的看法。

三部曲：事故应急

今年组织了多次应急演练，如义务消防队演练、食堂中毒演

练等，这些演练是为了防止事故发生后能够及时应对，能让大家知道当事故来临时，我们如何以最快的速度、最好的方式将事态降至最低程度。

这就是我们安全环保部的三部曲。

但是这三部曲说起来容易，做起来却很难。

不光如此，对于一些机械设备、叉车的安全，我们与开发区光伏企业组织了叉车技能比赛，我们公司也取得了不错的成绩，包揽本次比赛前5名。比赛是为

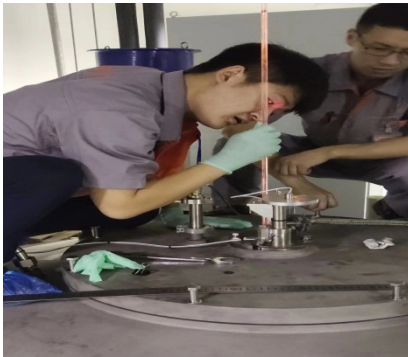


提高了我们的叉车驾驶技能，也是为叉车安全使用保驾护航。

这就是扬州荣德安全环保部进取者的故事。

“单人不成阵，独木不成林。”团队是力量的源泉，相信扬州荣德安全环保部团队一致，更好地为公司安全环保工作保驾护航。

◆扬州行政部



张李佳，吴闯日常走路超过两万步，最多的时候超过三万五；为了测试晶体熔化高度，不让仅有2厘米厚的晶体熔化完，周海连续上过多个36小时；为了更快地准确地拿到电池效率数据，好在上海的展会上向客户展示，韩晓敏背着几十斤重的背包到上海跟线；上海展会的前一天夜里，吴闯还在镇江跟踪166尺寸切片，在展会筹备的最后一刻奉上展会的166单晶样品。我们虽然年轻，但是我们能奋斗，敢拼搏。为了确定一个核心参数，张振中就带着韩晓敏在两周内查遍几百页英文文献；为了确保晶体的加工准确度，张李佳曾经跑到内蒙的供应商那里蹲守了半月；每一块晶体都要经过七八个工序，十几次的过手，邢文龙认真细心，全程呵护；每1个锭需要测试84个扫描面，外加12个外观检验，研发全体都是搬砖小能手。从晶片的细致呵护到实验室的搬砖检验，从料里的土炮清洗到装料间籽晶装填，从供应商的工厂到客户的车间，他们拼搏从前到后。

建平台，给支撑。项目的快速展开离不开唐总，席总和公司领导的大力支持。席总，常经理利用下班后的时间，每天18点亲自指导实验方向，协调项目进度，为项目的正确方向和顺利进行做出了最大贡献。

这就是我们荣德技术研发团队的精神，我们在努力着……任何时候，一种新产品的开发都没有“容易”二字，它不同于常规产品的生产，也不同于一般的验证性实验。也不是付出了汗水和努力就一定要有回报，更多的时候是看到结果不好的心酸和痛苦，也曾沮丧，也曾困惑，然而研发人没有被困难击倒，每一次他们都从跌倒的地方爬起来，整理思路，重新出发。

经过两个月的日夜奋战和不懈努力，荣德铸造单晶新产品终于取得了质的突破，整位位缺陷密度大幅度降低，在十数家下游客户效率验证和单晶差距控制在0.5%以内，最好水平提升到

能奋斗，敢拼搏。为了跟踪实验，

◆扬州行政部

夯实基础管理 保障生产优化运行

——记镇江荣德生产1部团队



种问题事务，真是“焦头烂额”。老於却清楚，唯有转变去适应才能不辜负领导信任。每天他都会跑1-2趟现场，尤其是开方和黑硅一泡就是半天，看细节、找问题、求改善。“我身为经理，业务不熟悉，怎么谈管理、谈改善？”

老於做事不放任何细节，又敢于放权，还会帮助主管解决难题。在他的带领下，各车间有序开展工作，各项指标明显好转。

强化管控 实现降本增效

总裁唐骏多次指出，作为多晶行业的佼佼者，我们能做到且必须做到转换效率最高、库存量最低、负债率最低，客户认同感最强，品牌效应最大。2017年公司推进“工艺执行力”，从“细微”处“抠”减成本，将“精细”投入转化为强劲的生产效能。“不管好坏，都是自己做出来的，困难再多也要把指标找上去。”老於接管生产1部后，主抓细节管控，将制度、操作进行精细化管理。

4月起公司推进设备生产性管理，生产1部以开方车间为试点，全力以赴推行。通过对员工培训和意识灌输，使他们掌握设备维修和保养技能，提高生产设备和员工工作效率，减少产能浪费。把做好车间内部设备维修技术及经验的积累，保障设备稳定，作为生产员工持续发展目标。

开方原先一直是产能瓶颈，老於每天都会到现场与开方团队沟通。他提出在设备改善和人员操作两点同时发力：一面识别出产能低的机台，交由设备调整改善，提升机台效率，抹平产能凹地。另一面通过培训考核提升人员熟练度和责任心，合并岗位培养多

技能工，提升人员效率。同时，方良军带领开方团队开动脑筋，通过各种手段降本提质，如易耗物料按照每天需求发放，减少浪费；清理托盘，编制“身份证号”，进行跟踪管理；在各部门配合下，开方断线率下降到7.6%；金刚线综合线耗降至1.4；正粘锭的推广，降低了泡沫胶使用量，减少了危废的产生和处理成本；对更换下的大、小滑轮进行复检，磨损不严重的集中机台再利用，此项举措，大滑轮单锭消耗下降到2.2只，小滑轮单锭消耗下降至14.3只；面对磨床在制积压，设备、生产紧密配合，通过对标找差和提速，磨床日产能从2600提升至2800以上，积压问题彻底得到解决。

对多晶现场，老於再熟悉不过，每次检查工艺卫生，总能对员工易忽视的区域进行有效识别。多晶单耗降本，平时运营过程中更注意到，老於上马后要求郭健建立超“单耗”档案，每日关注波动情况，同时梳理劳保与易耗使用，从根源控制浪费。

在设备部的支持下，通过大修、改善、提速，截断和磨床工序成功消除了产能瓶颈的帽子。

人员精简 提升人机效率

去年5.31新政后，公司要求运营部门进行人员整合，降低人工成本、提升机台效率。尽管任务繁、员工闹情绪，老於依然积极配合，通过给车间主管做思想工作，拟定整合方案，再向员工层层传达，步步推进。

多方努力下，开方车间顺利完成5#厂房、8#厂房住6#厂房的合并工作，从分区管理到集中

化管理，人员UPPH从1.83上升至2.018。多晶车间进行工序合并，取消喷涂岗位，由铸锭工兼职；将喷涂工与装料工合并，有效精简28人，人员UPPH从0.069上升至0.079。料理车间通过人员作业优化，区域隔断改善，人员UPPH从30.479上升至52.22。生产1部

整体UPPH从794上升至888，达成率由19年1月的93%上升至19年6月的99%。

重视培训 强化业务技能

人员精简后，如何让每个员工成为精兵强将，老於着实动了一番脑筋。一大主题为“避免事故，降低损失，提升技能，强化意识”的员工培训计划再次提上日程。各车间围绕操作SOP、安全作业规程及生产过程中出现的异常进行反复培训，仅4-6月份就培训414次，培训人次达到4345人次。通过反复培训，工艺违规及作业异常等均出现下降，其中多晶工艺违规熔挂机违规率下降到0.1%，长晶挂机违规率下降到0.3%。

黑硅车间自2月起针对异常组织各部门进行数据分析，找出问题点，通过对员工操作手法进行分解针对性培训，增强员工质量意识和责任心，各部门各司其职、通力协作，单面黑硅A率从85%提升至94%，单面黑硅月产量从10.6万片上升至420万片。

因人制宜 提高团队战斗力

日常管理当中，只有了解员

工的个性、才能，扬长避短，才能充分发挥每个人的主观能动性，提升整体团队的战斗力和凝聚力。鉴于此，生产1部加强管理人员与员工之间的沟通，对员工的过失，帮助员工一起分析和疏导，及时解决员工的思想问题和实际困难。此外还优化奖惩计划及计件考核，在车间、部门内部创造化，“比、追、赶、帮、超”的学习与服务氛围，这些措施减少了员工对工作的抵触情绪，从“要我干”转变成“我要干”，从而造就了积极向上的融洽的工作气氛，提高了整个团队的战斗力。

主题鲜明的员工休息室散布在生产车间里，这是员工们利用休息时间亲手DIY的“职工小家”：篮球赛、拔河赛，“项目化”运作，员工自己唱“主角”，一个冠军，充分展示荣德人的精神。

在这里，有春节期间为了顺利完成开方机改造，每天更新数据、讨论布局图、人员分布、机器稳定性、质量异常点，带头加班加点的开方主管方良军；有用带新兵的方式来带队伍，以最快的速度让新员工融入到集体中，自身技能过硬、攻坚克难的退伍军人、优秀员工韩文兵；有不甘排班、考勤、数据统计、物料申报、还是后勤保障，三年来错误率为0，贴心做好后勤保障的巾帼员工王颜丽；有仔细核对片料、合理分配、并在每份试投料工单上贴上优先试投标识的计划员杨艳；有分选合格率99.95%，碎片率仅0.21%，临近年末产量增加，在班组问题点，通过对员工操作手法进行分解针对性培训，增强员工质量意识和责任心，各部门各司其职、通力协作，单面黑硅A率从85%提升至94%，单面黑硅月产量从10.6万片上升至420万片。

因人制宜 提高团队战斗力

日常管理当中，只有了解员

出货安排、协调显得尤为重要，CQE团队每天都要耐心细致与产线、销售、计划沟通协调，确保客户需求得到满足。



CQE售后团队有一套收集信息的体系，这些按规定频次获得的数据信息有效支撑了内部改善。客服工程师每天对客户进行电话回访，了解客户对产品的意见反馈，这些信息经过整理后立刻汇总到质量经理处，便于生产、技术有针对性的进行质量改善。

近几年客户投诉比例持续下降，客户满意度持续上升，这与服务质量的不断提升有密切关系。

立品牌 树标杆，我们准备好了！

目前，我们有每年和长期

的质量规划，这个规划会根据实际质量表现加以调整。作为质量部，我们会持续在产品品质方面严把关，满足客户需求，稳定产品质量，有效服务于公司的成本战略。同时不断适应新形势的变化，提升质量管理的精细度，以快速响应相关业务部门的需求。

提升质量是一个系统工程，需要全公司上下每一个部门的共同协作和努力。坚守多晶硅片品质第一，质量人与你同行。立荣德品牌，树行业标杆，未来可期，荣德加油！

总裁办宣

完善管理体系 持续提升质量

专访荣德新能源质量总监孙丰伟

一致性，督促各部门修订SOP共计177份；员工提出改善点527个，采纳实施495个。两地相互对标，持续改善，形成浓厚的“比、学、赶、帮、超”的氛围。

两边运营团队在一个平台上工作目标明确，同时领导资源支持，确保了各项管理活动有效实施；质量团队归口管理，使两边交流变得日常化、标准化、体系化

首先，确定关键绩效领域。基于效率和成本两大核心竞争力，我们将切片和多晶车间确定为关键绩效领域，制定不同的管控措施，针对多晶车间，我们以技术为主导，辅以质量数据统计；而切片车间则基于技术部的经验和质量部快速有效的数据统计，再做出有效措施。然后确定关键目标、指标，同时将支撑指标的统计、

接受采访的质量部总监孙丰伟一句话让我印象深刻：“自唐总提出‘立荣德品牌 树行业标杆’以来，荣德新能源管理系统、产品品质日趋完善。”这位统筹镇江、扬州两地质量管理的质量人为我们梳理了一张清晰的质量管理体系网，讲述了荣德人死守品质第一背后的努力和艰辛……

三大体系支撑

“对于公司管理系统来讲，最重要的是三个支撑——研发体系、质量管理体系、制造体系，执行力体系建设贯彻始终。我负责的就是质量管理体系建设。”

荣德新能源比其他硅片制造商有得天独厚的行业优势：首先镇江、扬州可比性的硅片制造基地，具有很强的可比性；2017年6月起质量部围绕“梳理生产关键点，提升工艺执行力”主题，建立4个工艺执行力推进小组，提升工艺执行力。两地运营团队召开工艺执行力周会74次，稽核关键控制点1461项，固化194项，整改率99.1%；稽核工艺卫生2292项，建立工艺卫生标准244项，整改率99.6% 定期稽核现场“说写做”

逻辑统一、固定频次、固化接收人，使大家对各自负责的质量状况一目了然，相互借鉴改善。

其次，建立质量数据中心，统一标准，计算口径、逻辑方式，每2h实时更新分享，提升数据敏感度；每日汇总两边数据，邮件发出，使团队了解整体质量状况；共享每日异常，避免同类问题重

复发生，在此过程中，也使工作逻辑得到统一、对职能更明确。

再次，关键指标加强对标。我们对一些人为判定因素较高的指标加强对标，如晶粒、关键少子、电阻测试仪两周对标一次，确保两地质量状况在统一标准下进行评判，为运营团队架起一座桥梁。

客户的需求是提升质量的助推剂

“客户对产品质量、规格、工艺匹配度、发货安排等细节问题是很敏感的，所以我们在制造、客服过程中会格外注重。”

作为专注于多晶硅片的专业生产商，荣德硅片品质有口皆碑。我们每月会对客户满意度排名进行统计，很高兴能看到荣德新能源排名持续稳定在第一。一方面得益于客户提升工艺执行力、持续降本增效；另一方面，光伏市场激烈的竞争要求硅片厂家要尽量满足客户各方面需求，也促使了荣德新能源在质量方面的进步。

2018年公司为新加坡REC定制生产低电阻、157.25规格硅片，从11月份小试验证，仅用2个月即顺利量产，效率较REC自有硅片高0.05%，半年多来效率稳中有升；为匹配国内客户多晶PERC工艺对电阻、光衰的高要求，从铸锭端选用低氧无镉硅锭进行专线生产；为避免高、低阻硅片混单，梳理现场流程，进行可视化、定制化管理；为满足客户自动生产线需要，改变现有包装方式，一盒硅片标签增加至6个，导入MES系统自动扫描标签，防止出现标签重复，一切以客户需求为着眼点，提高客户满意度，

从0到1 新一代铸造单晶新产品的开发之路

2012年，硅谷创投教父彼得·蒂尔写过一本书，《从0到1：开启商业与未来的秘密》，重新定义了创新的内涵。创新不是从1到N，而是从0到1，只有完成了从0到1的跨越，才有可能奠基未来之路。

对于多晶硅片行业来说，高效多晶是一次跨越，荣德已经顺利跨过，并且从1到N，趋于完美。

那么对于新的重要技术跨越，铸造单晶新技术，荣德又交了怎样的答卷呢？背后又有哪些不为人知的事情呢？

严格意义上说，铸造单晶并不是全新的事物，荣德早在2010-2011年就有量产MAGIC准单晶。可是对于荣德人来说，新一代铸造单晶产品的再开发却是全新的，不仅所有的单晶工装设备已经不存在了，从工艺路线上来说，铸造单晶的半熔工艺路线相比于荣德人更为熟悉的全熔工艺，也更为陌生和不习惯。更重要的是，新一代铸造单晶产品的开发要彻底地解构上一代准单晶产品，

哪些需要否定，哪些可以保持，

都需要彻底的反思和验证。但是无畏艰难、勇于挑战，正是荣德人不断前行的源动力。扬州荣德技术研发部高级经理常传波、高级工程师张振中带领他们整个研发团队凭借进取者的挑战精神，向这一世界性的行业难题发起挑战，攻坚克难，砥砺前行。“秉承‘自律、坚忍、自励’，努力拼搏，凡事多想想！”荣德新能源常传波如是说。

荣德的铸造单晶项目从2018年3月份重新启动，然而在项目启动之初，所面临的困难是多方面的，人员也仅有张振中，韩晓敏，张李佳等寥寥数人。由于缺少单晶加工设备，研发人就用手工制作

的泡沫垫板充当工装来截断长棒，制作一次泡沫工装就需要几个小时，两个人把超过100斤的圆棒抬到截断机上，外面再用胶带缠绕固定。单晶开方机上下棒也是最原始的方法，人工把圆滚滚的单晶圆棒搬到机器上既困难又容易弄一身砂浆。

为了杜绝籽晶崩边，就全程

