

姓名：贾祥飞
部门：设备部



他勇于承担，不断创新，全年R3-5以上晶粒比例平均98.5%，喷涂区域保养达成率100%。他改进的机器人喷涂架、自动喷涂管路供给系统，分别获得实用新型、发明专利。提出多项金点子与改善提案，其中4个被采纳应用。

姓名：姚祥俊
部门：质量部



2018年，其负责国内20多家客户，出差48次，以耐心专业的态度处理客户投诉39起。通过他的努力，荣德硅片在阿特斯的综合品质排名由第二提升到第一，我司供应商等级也从C级上升至“A级供应商”。

姓名：张绪好
部门：技术部



2018年随着切片工序线径的下降，一些本来不注意的细节更需去关注，他总是第一时间出现在现场，查找、总结问题，排除不稳定因素，为项目成功提供了可靠保障！他的进步，他的行动，值得大家赞赏和学习。

姓名：严国林
部门：质量部



严国林，进步大，悟性强，短时间内掌握了工作要点，有条不紊的提前完成各项任务，2018年1月统计方式进行多项调整，他把每样工作都做的完整，干的漂亮，各项指标稳步提升，得到了大家的一致好评。

姓名：吴众
部门：切片车间



做周而复始的工作，用标新创异的思想，在岗位上默默付出，成为人人眼中的“老师傅”，他对开机工进行培训指导，为公司培养了大批优秀员工。2018年他带领的团队“效率第一”、“良率第一”、“线耗第二”、“断线第二”。

姓名：陈云
部门：清洗包装车间



她从不喊累，严格按检验标准进行分选，个人日均产量高达6万片/班，且客诉全年为零。当现场出现异常硅片，她总会进行二次复检，避免产生不良品，其班组集中检验的二次良率整体高达99%及以上。

姓名：黑耿磊
部门：黑硅车间



2018年她的总产量名列前茅，漏检率最低，合格率高达99.98%，分选碎片率0.06%。临近年末产量增加人员不足，其勇于担当，不怕苦不怕累，总能在规定时间内超额完成工作，并主动帮助他人，友好解决员工矛盾。

姓名：黄步友
部门：料理车间



他是荣德的元老，一直和荣德风雨同舟。执行力强，工作配合度高，能及时发现工作中存在的动作、物流浪费等现象，他坚持能做的事情就一定要做好，所在班组效率最高，且每月均有提升，是名优秀的班长。

姓名：石春伟
部门：开方车间



2018年其线开方优质率达99.96%，边皮对偏2%，断线率2%，0质量事故。他毫不吝啬分享经验，使班组断线率大幅降低。他时刻关注产能、质量的提升，把公司的事当成自己的事，是线开方工序的楷模。

姓名：刘片斌
部门：切片车间



他认真、勤恳，面对金刚线转型，新技术的挑战，他主动要求调至金刚线实验区域，不断专研，改善砂浆机的操作习惯，全年个人产量2500万/A，率89.26%，A+B率95.99%，还荣获“安全标兵”的殊荣。

姓名：周杰
部门：切片车间



他服从安排，不怕苦，不怕脏，不怕累，开机产量区域第一，A级品率超出平均，线损耗均低于标准值。切片车间人员流动性大，他主动培养新员工，有问必答，有忙必帮，在断线率下降过程中起到带头作用，表现出色。

姓名：温芝林
部门：多晶车间



他对待工作一丝不苟，喷涂作为多晶的第一道工序，检坭坭，找异常，非常重要，全年检验出坭坭异常28只，大大降低了漏硅风险，R3-5A比例达到56.6%，R3-5比例连续9个月达到100%，在整个喷涂工序中排名第一。

迎战2019
——荣德新能源2018年度总结汇报会召开

本报讯 2019年1月14日下午，荣德新能源2018年度总结汇报会在扬州荣德三楼会议室召开。公司管理层对过去的一年进行全方位总结，共商发展大计，共谱发展宏图。

此次会议董事长戴晓文、副董事长吴晓明、副董事长何培林、总裁唐骏等高管及各部门负责人、部分主管共计80余人参加。会议由唐总主持，公司各部门负责人轮流汇报2018年的重点工作及2019年工作计划。

随后，两地高层依次对各自分管的部门做了提纲挈领的回顾和展望。

运营上，扬州运营总监冯瑛和镇江运营总裁游小华就公司“止血”方式提出了三点，除去做到结构性降本及从“质量”和“服务”来留住品牌，还要积极配合开拓多元业务模式。于至暗时刻来临之前寻求改变，包括建立全面设备综合效率管理体系，完善5S、打造智能化车间、IE手段提升人员效率，降低人工成本和提升设备设施工作的计划性和执行力等。

扬州副总经理吴正旗、镇江常务副总裁笄宏杰对两地的EHS、行政、党务、仓储、销售提出2019年的工作要求。EHS要健全责任制，做到安全和环保管理达标，确保全年无任何重大安全事故，严控各个车间安全性。镇江EHS完成仁德工信部准入和10亿片环保“三同时”验收。扬州行政部门确保申报项目资金成功率，镇江行政部门降低危废处理费用，加强礼招品库和用车管理，控制费用降低成本。销售注重战略客户的维护及控制逾期账款总量。

作为公司降本基础，技术副总裁席珍强对技术和研发确定了2019年的工作重点，包括功能晶界结合高效多晶的路线、稳定黑硅良率并提升单面工艺、加强与其他公司的技术合作开发、保证品质下各种杂料的大规模使用、前后道工艺协同降本、知识产权体系的建立等……

副董事长何培林在会议中肯定了2018年公司人员的工作，重点指

出设备和设施是保证生产的基础，对两部门工程师的工作能力提出更高要求，包括定期培训、绩效考核加严等。在光伏再次迎来蓬勃发展之前，严格要求自己，是对自己、对市场负责的表现。

唐总随后提出，公司一直以来强抓质量、工艺执行力、结构性降本，占领了多晶硅片高地，在很多方面行业领先，但目前仍处于困境之中。2019年形势会有好转，但对于公司、员工来说，日子还是很艰难，需要不懈的坚持和忍耐。行情的好坏我们不能左右，我们能做得就是拧成一股绳坚持下去。团队的能力，荣德的技术质量、品牌、公司目前的地位，都是我们值得骄傲的优势。管理层队伍建设是荣德发展的基础和核心，团队要做到自律、坚忍、自励，与行情共舞，只有努力付出，公司才能取得最好效果。

戴董最后感谢大家的努力，提出在2019年复杂困难的局面下，我们要科学的工作方法——抓重点。荣德硅片目前在行业中地位的

唐总接受扬州电视台采访

本报讯 2018年12月26日上午，荣德新能源总裁唐骏接受了扬州电视台《金融惠企》系列节目。这是继11月29日扬州市银企融资对接会议议的后续跟踪报道。《金融惠企》作为扬州电视台唯一一档金融类节目，一直在关注各大银行与企业的合作方式、合作政策等问题。唐总在不久前参加的融资对接会上作为代表发言并阐述了目前企业所遇到的一些困难和希望得到的帮助。本次节目组的到来，为宣传公司并获得更多银行的政策支持创造了有利条件。

本次采访以银企合作、双方共赢为主题。唐总表示，荣德信誉好、规模大、品牌硬，公司高效硅片产品质量高、效率高，是扬州市重点企业。公司今年首次与扬州农村商业银行合作，就得到了其大力支持，该行决策快、审批流程快、手续便捷，为公司提供了高质量服务，双方合作非常愉快！尽管市场波折，但我们依然保持着高速增长。2018年扬州荣德进出额在扬州市排名第4，位次比去年有大幅提升，同时公司将依靠持续的研发、技术进步、管理控制等，将产品持续做到最佳！

目前，公司的资金需求较大，扬州农商行给予了6000万元的综合授信额度，一揽子的金融服务，为公司度过寒冬提供了高效保障。节目现场扬州农商行对扬州荣德给予高度评价并对后续银企合作充满信心。

通讯员 张艳

2018年度镇江仁德EHS工作总结会议圆满召开

本报讯 2018年度镇江仁德EHS工作总结会议于2019年1月23日下午召开。常务副总裁笄宏杰、运营副总裁游小华、财务总监戴汶以及各职能部门负责人、主管和协调员共计40余人参加会议。此次会议分六个议程：

一、高层安全述职报告：

首先，笄总代表公司高层作2018年安全生产履职情况报告。他指出：2018年，我司在上级安全、消防等部门的关心支持下，全体员工围绕“安全第一、警钟长鸣”理念，团结拼搏，扎实工作，在做好公司各项生产经营工作和新项目建设的同时，狠抓安全生产工作，一年来没有发生重大生产安全事故，圆满完成了各项任务。

（下转第2版）

2018年度扬州荣德评优表彰
优秀新人

姓名：陈新友
部门：生产部



2018年8月份加入切片团队，短时间内融入生产团队，适应荣德企业文化，完成各项工作任务；切片团队的效率、良率均有提升，同时断线率和线耗降低；管理方面：推行精益生产，低值易耗辅料单耗逐步下降。

姓名：朱备晨
部门：设备部



2018年1月初入荣德，通过自我学习和前辈指导，4月开始独立倒班。一人处理设备故障，他将细致的保养工作做到有针对性、持续性，良好的保养大幅减少设备故障的发生，二期清包设备故障时间降到4小时/每天。

姓名：李军
部门：料理车间



2018年每个月都是该工序产量冠军，返洗率一直最低。对待工作认真负责，从不推事，执行力强，配合度高，主动协助其他同事，从未有过违规操作，监督其他员工安全生产，起到很好的带头作用。

姓名：成良
部门：切片车间



为人忠厚、干活利索、乐于助人，入职以来投炉753炉无漏硅，无重大质量事故。一年内连续3次产量突破200锭，主动带新人，不怕麻烦，全年无安全事故发生，并积极参与公司开展的各项安全活动。

姓名：应明芳
部门：包装车间



她吃苦耐劳，工作细心，工作技能突出，上料、分选机产能连续多次第一，最高产能58万/台/班。工作中乐于助人，传递正能量和积极向上的工作态度，能很好地处理各种机器故障，协助设备部完成机器保养。

2018年度扬州荣德评优表彰
优秀员工奖

姓名：崔三观
部门：技术部



带领后道技术团队努力开发线切割新工艺，优化制程管控，提升品质，推动切片降本增效各项目落地落实，顺利完成二期切片机台调试、达产达标；践行精细化、省线化切片降本增效技术路线；团结协同兄弟部门解决切片问题，团队成员精气神良好。

姓名：袁聪
部门：生产部



不畏艰难，有效组织，出色完成一期稳产、二期扩产的生产任务。料理无一次产能问题，为硅料战略采购选型选取和硅料搭配提供有利保障；一期G6漏硅次数下降50%；二期开方产能遭遇瓶颈时率团队梳理流程、规范辅料管理、组织团建，结合设备改造和工艺优化，有效提升机台效率。效提升。

姓名：刘杰
部门：质量部



对质量停机、稽核标准进行制定和优化保证品质和降低断线率，一期的成片率提升到100.2%左右，二期成片率提升到100.4%左右。与兄弟部门一起改善清包损耗，边块下降0.4%，可降耗0.1%，双片降低到平均每天500pcs。

姓名：王庆明
部门：设施部



高效执行力、很强的团队精神、一如既往的工作热情，遇事不推诿，努力解决问题，这就是王庆明的工作日常。他工作积极主动、条理清晰，发现参与处理多起应急事件。工作态度及进取心得到暖通组各员及领导的认可。

姓名：杜永权
部门：仓储部



不计个人得失，在人员紧缺情况下，与技术、计划、生产密切配合，处理了近50吨异常循环料，保证每炉配发料的准确和及时送达，配送正确率达99.9%。在新员工面前以身作则并耐心引导，起到积极、主动的表率作用。

姓名：余江
部门：安全环保部



以严要求、高标准为行动准则，保质高效完成各项工作，仅用43天就完成定制职业病危害因素检测点、职业病危害因素检测、职业健康相关资料收集，顺利取得一期职业病危害现状评价报告，为公司二级安全标准化添砖加瓦。

● 责任编辑：张靓婧

● 编辑部电话：0511-88280733

● 投稿邮箱：rietechnews@rietechn-solar.com

机械设备伤害预防“四停用”

随着机械化以及自动化作业程度的提高,机械设备伤人事件也不断发生:

2015年7月,德国大众一名22岁工人,违规跨入安全党内,被机器人撞击胸部,再被压在铁板上,伤重死亡。

2018年6月,常州小河镇一工厂,一名工人违规跨入一台注塑机,突然遭到机器的平移挤压,工友发现后急忙按停,但为时已晚。

2019年1月,杨中油坊某托盘加工企业,一名工人四只手指被设备切断。

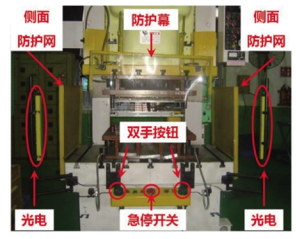
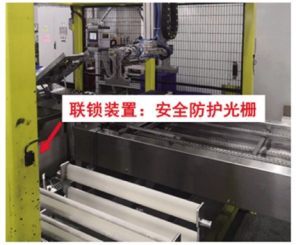
安全在于防范,一时的疏忽大意,除了各企业造成损失,更多是让自己受到伤害,让家庭承受悲痛。

如何防范受到伤害?如何避免造成不必要的损失?如何避免遭受不必要的痛苦?

我们在设备日常管理及使用接触中,除了安全教育,挂牌警示外,还要注意“四个停用”,即:无联锁防护不放过、无接地漏电保护不放过、无岗前培训不放过、无安全操作规程不放过。

1.无联锁防护不放过
机械联锁装置、电气联锁装

置、双手同步按钮,是常用的联锁防护,目的是进行能量锁定,防止出现因机械运动打击、机械挤压、电击造成的能量伤害。
比如我们的清洗检测一体机,在机械臂运动区域就安装了防护光栅。



找一找,你所在岗位有哪些联锁防护? 查一查,是否图方便,关闭了这些防护? 是否定期点检这些联锁装置能否有效工作?

2.无接地漏电保护不放过
接地的作用是防止人身遭受电击、设备和线路遭受损坏、

预防火灾和防止雷击、防止静电损害和保障电力系统正常运行。
我们在设备上也有类似装置,比如,我们的坩埚烘箱就添加了安全接地,防止加热管击穿漏电。



想一想,你有被岗位上的设备“麻”过吗? 如果有的话,请尽快通知设备吧。

查一查,设备安装验收是否检查了接地漏电保护?

3.无岗前培训不放过
为了防范岗位安全事故,我们的三级安全教育的班组教育中,开展了以下内容的培训:

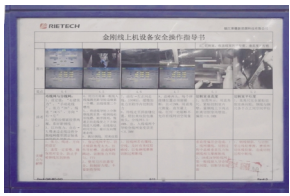
- 1)岗位安全操作规程
- 2)“三违”现象识别与预防
- 3)设备设施安全防护
- 4)现场安全警示标志
- 5)安全事故案例

想一想,“三违”指的是哪些? 如果忘记了,请尽快找你的主管寻求帮助。



查一查,人员转岗后,再次接受岗前培训了吗?

4.无安全操作规程不放过
为了保证安全生产,我们根据公司的生产性质、机器设备的特点和技术要求,结合具体情况及经验,制定了各项安全操作守则。除了实施培训及验证培训效果,我们还将这些安全操作规程张贴到工作现场,确保员工随时可以获取相应的知识、对照检查操作是否规范。



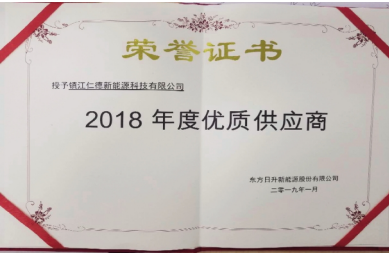
找一找,你的工作岗位范围内,能否找到相应的安全操作规程?

查一查,你是否按规程佩戴了相应的安全防护用品?比如安全帽、口罩、耳塞。

◆内控法务部 郭宏伟

短讯

1月11日,东方日升新能源供应商大会,镇江仁德获得“2018年优秀供应商”荣誉称号;



1月25日,天合光能全球供应商大会上,荣德新能源获得“长期战略合作优秀奖”和“质量改善三等奖”的荣誉证书。



此外,公司还收获瑞安新能源颁发的“优秀合作伙伴”奖杯和阿特斯阳光电力“优秀供应商”奖牌。

◆通讯员 王丹

本报讯 为引领大尺寸硅片的发展趋势,满足更多客户对硅片尺寸的需求,我公司已完成166尺寸硅片的试生产。
通过在一期D16炉台(165热场)上使用1110×1110×540mm坩埚,投料量912.1kg产能增加约10%。
开方、切片、清包等工序通过对设备及工艺的一系列改进,166晶棒目前已全部切割完毕。
目前我司已具备生产166尺寸硅片的能力,但铸锭、切片等各相关环节还需进一步优化。

◆技术部 李旭敬

166尺寸硅片完成试生产

HR 开展个人所得税专项附加扣除暂行办法培训

本报讯 继2018年10月1日个税免征额从3500提高至5000后,《个人所得税专项附加扣除暂行办法》(国发〔2018〕41号)规定从2019年1月1日起,个人所得纳税义务人将可以

享受包括子女教育、继续教育、大病医疗、住房贷款利息或者住房租金、赡养老人等6项专项附加扣除。为了更好的帮助员工理解和运用个人所得税专项附加扣除,充分享受个税改革带来的



红利,人力资源部于2019年1月3日在101培训教室,对各部门负责人、文员及其他感兴趣的员工进行了新个税的相关培训及解答。

本次培训由人力资源部经理柏群主讲,她首先向大家介绍了此次个税改革的两个最大亮点:对工资薪金、劳务报酬、稿酬以及特许权使用费4项收入,采用按年计税的方法;新增了六项专项附加扣除,让大家对新个税有了一个大概的了解。接着,柏经理就专项附加扣除政策的总体情况、条件标准、操作方法进

行了详细的介绍。另外,在讲解的过程中,她也根据大家实时提出的一系列疑问做出了相应的解答。

最后,为了保证及时报送相关信息,人力资源部希望员工能够自行通过手机下载国家税务总局发布的手机APP“个人所得税”(也可根据邮件上的二维码信息进行下载),于1月10日下班前完善个人信息并填写个人专项附加扣除的相关资料。如在实际操作中遇到问题,大家可及时向部门文员、HR咨询。

◆通讯员 黄健

2018年度镇江仁德EHS工作总结会议圆满召开

(上接第1版)

满地完成了全年的各项安全工作目标。从整个2018年度的安全工作来看,我们还存在很多不足,为了做好安全管理工作持续改善,在2019年我们设定了工作目标和重点工作。要认真总结2018年的经验教训,认真做好2019年的各项安全工作,确保公司安全生产。

二、主要运营部门及EHS部门报告:

公司各职能部门和工会分别汇报了2018年度部门安全工作情况,深入剖析了2018年度在EHS工作方面取得的成绩及存在的问题,并介绍了2019年部门EHS工作目标及重点。EHS经理黄林贤则对2018年度公司整体EHS工

作进行了回顾,并对2019年EHS目标指标及重点工作方向作规划部署。

三、EHS优秀表彰:
会上对2018年度EHS优秀个人和团队进行了表彰,清包车间黄莉被评为优秀主管、料理黑硅车间和设备部荣获优秀团队奖。希望2019年大家再接再厉,抓好安全工作,争取全年0事故。

四、签订2019年度安全生产责任书:

根据法规及公司管理要求,各部门签订了2019年安全生产责任书,将安全工作落实到责任人,强调了各部门负责人安全责任的重要性。

五、领导讲话:

戴总监指出安全对于制造业来说十分重要。安全人人有责,要从身边的小事做起,防患于未然。希望明年的安全工作更上一层楼。

游总强调生产部门需要注重现场的5S管理,车间现场的工作环境要保持井然有序。要正确看待隐患问题,及时暴露,及时解决,切勿隐瞒;注重设备防呆能力,化学品的安全使用,建立运行机制,层层落实到位。将设备安全防护措施落实,保障设施运营正常,提升人员意识,让安全生产工作深入人心。

黄总随后总结了四点内容:1、2018年安全工作总体良好,也对安全生产先进个人、团体进行了奖励,

希望未获奖的部门继续努力,一如既往地做好安全生产工作。2、未来考虑建立考核机制,公开公正,各部门创新思维开展安全生产工作,建立安全生产文化平台;做好重复性安全隐患统计,建立规则如约谈制、晋升制与KPI挂钩;将公司制度文件、SOP操作规程结合三大体系、二级标准化相关体系制度、绿色工厂的申报要求梳理完善,纳入2019年度安全培训计划中,让安全思想深入人心。3、设备、工艺在不断更新中,要加强风险源识别再识别,并与现场SOP结合。4、安全生产标准化虽已通过,但思想不能懈怠,安全生产标准化与安全生产息息相关,应继续努力提升,杜绝不

◆通讯员 朱蓓

安全因素;各部门负责人结合安全生产标准化和19年目标做好部门自我检查、自我提升、自我改进的工作。环保、安全检查要日趋常态化,各部门应加大日常制度的执行,养成良好作业习惯。

安全工作要持之以恒,警钟长鸣,我们要跟上公司的步伐,提高自己的安全责任意识,加强自己的安全观念,工作中坚持安全高于一切重于一切。本次总结会议取得圆满成功,相信在公司所有员工的重视、努力下,2019年我们的安全管理会取得更加好的成绩。

◆通讯员 朱蓓

榜样的力量

优秀团队奖



结构性降本团队

这是一个先进卓越的队伍,这是一个和谐互助的小家庭,他们对待工作用心有加,他们相互学习,共同成长,2018年围绕“降本增效”展开一系列工作,硅料项目跟冷却液项目取得显著成绩,给公司带来3100多万的直接经济效益。



洗机碱回用降本项目团队

他们的团队富有战斗力,充满激情,不断创新,通过将一次洗机碱进行杂质过滤沉淀,实现二次回用,在减少新碱采购量的同时,节约了委外处置成本,减少了环境安全风险。新碱采购成本下降95.6%,预计全年收益达300万元。



生产部人力精益配置及人员效率提升团队

他们分阶段、分重点的推进“人员作业效率标准化”,经过六个阶段的分工协作,初步搭建了人力配置精益化体系,人员作业效率稳步提升了31%,成功实现了标准化管控,人工成本也下降至0.042元/片。

优秀管理者奖



2018年他带领技术团队,迎难而上,狠抓工艺执行力,将技术创新和管理控制相结合,有效提高硅片电池转换效率,降低了硅片制造成本,并建立了硅料内部管理制度。技术团队被评为“镇江市青年文明号”。



在他的带领下,多晶车间从上而下,所有人一件事,一股劲,一条心,齐奋进,与其他部门通力合作,缩短工艺与切换时间,大大提升产能,漏硅风险整体下降63%。2018年他带领多晶车间荣获“江苏省工人先锋号”。

优秀党员



她责任心强,坚持说实话,办实事。降本增效是公司2018年度首要任务,作为项目申报及评审归口部门执行者,她坚持原则,一丝不苟、严谨细致,出色完成成本分析与控制工作。工作、生活中力求率先垂范,发挥共产党员应有的先锋模范作用。



她多年来在出入库工作岗位上认真核实,谨慎统计,全年出入库硅料33000多吨,录入ERP系统的数据实现0错误,为公司成本核算提供了精准数据。平时她团结同事,乐于助人,行情下行时,她主动给身边的员工鼓气,起到积极向上、稳定大局的作用。

优秀新人



他自2018年4月入职以来,主导完成了“165热场项目”,并协同完成了多晶程序优化,铸锭整体位错水平下降30%,客户端电池转换效率提升0.05%。我司硅片在主流客户端的排名也脱颖而出,“稳居第一”。



杨倩,主要从事进口货物的到货跟踪、进出口单证的审核、报关、报检,截止2018年12月,其负责的进出口报关零误差。部门人手不足的情况下,她主动担负起关务等相关工作,合理安排发货,为生产提供了强有力的支持。



面对繁杂的工作,他迅速成长并独挡一面。他勇于承担职责,从不推事,从日常点检、设备保养了解到分选设备的机构、关键零部件,及时排除设备故障,保证了设备稳定运行。其优质执行力是新员工的典范。

优秀员工奖



“认真”是他的态度,“高效”是他的作风,2018年他参与跟进含银废水处理、应急池/中回水池扩建项目顺利通过验收。工作之余,他发散思维编制了《场地碱液管理规定》,对安全生产、环境保护、财产安全起到积极保障作用。



2018年上半年每个周末都奔走走在镇江、扬中人才市场,共招聘577人。“5.31”政策出台后,她协同IE进行生产部人力精益配置,有效节约了人力成本。为稳定人才队伍,她与人社局沟通,为高技能人才申请了各项就业补贴66900元。



“一份耕耘,一份收获。”自转为工会干事以来,快速进入角色,全年组织员工活动12次,成功申报“省工人先锋号”、“省模范职工小家”等荣誉,以良好的亲和力深入基层,解决员工诉求50多项,为17名困难职工申报困难补助。

2019 荣德新能源新春团拜会盛大举行

本报讯 1月21日,“拥抱2019 与行情共舞”荣德新能源新春团拜会盛大召开,镇江、扬州管理层及员工代表共计800余人参加了盛会,部分合作伙伴也受邀出席。

本次年会不仅现场超嗨,亮点也多多,下面请跟随小编的镜头,一起聚焦年会精彩瞬间吧!

篇章一:2018 总结大会



第一篇章主要回顾总结2018年公司经营情况,并针对2019年经营指标做具体部署,由常务副总裁宣宏杰主持。

回顾2018 展望2019

运营副总裁游小华在“回顾2018 展望2019”年度汇报中指出:2018年是光伏行业颠覆涅槃的一年,虽然行业遭遇困境,但公司通过系列有效举措,全年在出货量最大的战略客户中效率排名持续第一。并在智能制造—两化融合、员工关爱等方面取得重大突破,收获荣誉奖项若干,企业影响力持续提升。

2019年作为决战之年,我们要不忘初心、牢记使命,实现“2”“0”“1”“9”四大目标,在新的一年里无惧风雨、坚定信念、苦练内功、拥抱2019、与行情共舞!



2019 军令状 签出荣德精气神

股东方代表——董事长戴晓文与公司最高管理者——总裁唐骏随后上台签署2019年公司经营目标责任状。对股方向提出的年度经营目标,唐总与全场员工信心满满,“一定行”的呼声响彻会场。

戴董致辞 指明前进方向

最后,董事长戴晓文做重要指示,为2019年公司运营指明了前进方向,提出了具体要求,激励全体荣德人在新的一年与行情共舞、应势而为、坚守品质高地,使荣德成为品牌硅片企业。

篇章二:表彰颁奖典礼

盘亮点 秀出耀眼成绩

开场视频《一年又一年》,展示了2018年度各部门在管理创新、节能降耗、关爱员工、文化塑造等方面值得一提的亮点,秀出了全年耀眼成绩。

齐表彰 掀起士气高潮

最激动人心的颁奖环节,让兢兢业业、勤勤恳恳,奋斗在一线岗位上的员工们精彩绽放。优秀新人、优秀员工、优秀党员、优秀管理者、优秀团队,由总裁办自拍自制的榜样事迹视频使大家对获奖者有了更直观、更详细的了解,成为本次年会的一大亮点。表彰既是荣耀的象征,更是责任的担当,你们是荣德最坚实的后盾,更是荣德未来的骄傲。期待来年有更多荣德人登上光荣榜!



汪总为优秀新人颁奖



游总、席总为优秀员工颁奖



宣总为优秀党员颁奖



吴董、何董为优秀管理者颁奖



戴董为优秀团队颁奖

篇章三:文艺演出 & 抽奖活动

创意PK 点燃2019

“员工风采”、“拜年视频”后,由各部门员工自编自演的文艺演出正式拉开帷幕,为了激发各部门的才华和创意,让部门间更紧密合作,今年我们玩出了“新花样”,22个部门/车间通过“任务卡”分组、结对,得到组织节目的“信息”,在舞台上组队PK,展示自我! 热辣的舞蹈,动人的歌声,新颖的形式……现场尖叫声、欢呼声此起彼伏,把全场氛围引向一个又一个高潮!



扬州荣德选送开场舞《红昭愿》



活力四射《点燃2019》VS配乐诗朗诵《回望·畅想》



形式新颖的影子舞《前进吧,荣德!》VS热辣舞蹈串烧《jumping jumping》



荣德员工秀《加油干》VS搞笑小品《大话西游》



扬州荣德选送爆款神曲《沙漠骆驼》



温馨回味《美好时光》VS互动舞蹈《Despacito》



创意配音《漫漫长征路——光伏篇》VS经典小合唱《真心英雄+荣德之歌》

奖项多多 燃爆现场

抽奖将现场气氛推向最高潮,每位员工都充满了期待与好奇。今年公司准备的奖品也琳琅满目,购物卡、暖风机、榨汁机、手机等吸引着全场人员,每个人都想要成为幸运儿,尖叫声、欢呼声,燃爆现场。



最后,在《明天会更好》的旋律中,高层与所有演职人员登台谢幕,2019新春团拜会圆满落幕。



2019,让我们度时艰、砥砺前行,用“自律坚忍 自助”践行荣德精气神,实现“立品牌树标杆”的目标,期待明年庆功宴!

每一张笑脸,都饱含着不同的故事
每一个故事,都承载着我们的记忆
而每一个记忆,都是我们共同的财富
感谢所有的演职人员
感谢所有的幕后工作人员
感谢所有的荣德小伙伴们
因为有你们
才有如此精彩的荣德年会
让我们拥抱2019 与行情共舞!
也预祝所有荣德人春节快乐
身体健康,万事顺意!

◆总裁办

“拥抱 2019 与行情共舞——自律、坚忍、自励”

——扬州荣德新春团拜会完美闭幕



本报讯 1月25日,扬州荣德一年一度的新春团拜会盛大举办。作为公司传统,新春团拜会不仅仅是“凝心聚力”的体现,更承载了荣德人的憧憬与梦想。公司董事长戴晓文,副董事长吴晓明、何培林,总裁唐骏等领导出席了大会并观看了演出。



年度总结大会篇

今年团拜会走出了创新性的一步,将年度总结大会和“责任状交接仪式”搬上了舞台。第一章由副总经理吴正旗主持,运营总监冯琰与六百名员工代表一起分享了公司在2018年度的进步与“短板”,并给出了2019年度“扬长补短”的计划。



第二章由董事长戴晓文新年致辞,戴董代表董事会向公司管理层和全体员工表示衷心的感谢,感谢荣德人在面临巨大挑战和残酷竞争时仍能保持上下一心、团结一致的精神状态,仍能保持客户端效率排名领先,仍能实现满产满销的突破。同时,戴董祝愿荣德一定能实现“与行情共舞,决胜红海”的目标。



戴董的一席话让现场员工无不深感自豪,随后第三篇章——“责任状交接仪式”再次让现场员工见证了各部门领导在2019年度“更上一层楼”的决心。现场掌声雷动,不仅是对各部门领导的肯定,更是对自己的肯定,同样也是对高层领导、荣德品牌的信心。



开场篇——荣德梦,我的梦

大气磅礴的舞蹈剧——《荣德梦,我的梦》在策划初期并没有局限于公司的文化,而是看向了整个光伏行业,正如词中所写“光伏动能转换,是人类一个多世纪以来最瑰丽的梦想”。节目通过音乐、快板、朗诵及表演者的肢体语言、服装道具等体现了荣德公司的奋斗历程、创立品牌的艰辛、成功的喜悦以及对未来高质量的美好憧憬。历时三个月的筹划、两个月的排练,期间有夜班员工的无私奉献,有过放弃的念头和辛苦的抱怨,有无数次的跌倒和汗水,但大家都坚持下来,最终在现场引发全场观众共鸣。



节目篇

今年团拜会的节目高度融合了公司的企业文化,紧紧围绕着公司愿景、目标、方针等理念,呈现出一台有“荣德”标签的晚会。



供应链部四人联唱歌曲《沙漠骆驼》,祝愿荣德人踏上新征程,一起找到心中的绿洲。



质量部美女带来美轮美奂的舞蹈《红昭愿》。



技术研发部小品《微信那点事儿》,搞笑的同时反映出现代社会人与手机“剪不断还乱”的关系。



运营总监冯琰、HR经理李晓燕温情演绎《阳光总在风雨后》,也寓意荣德在经历了风雨后必将迎来暖阳。



镇江选送节目——影子舞《前进吧!荣德》,形式新颖,赢得现场一阵阵的掌声。



生产清包车间美女们热情似火的舞蹈——《燃烧我的卡路里》。



镇江选送小品《大话西游》,讲述了唐僧师徒四人在转战光伏的道路上遇到的诱惑与危



来自财务部和仓储部的帅哥美女们带来一段独特的表演——电音弹奏《Give me your love》,嗨翻全场



生产部员工脱下工作服,换上了西装,衬衫和领结,携手演唱《我的好兄弟》。



设备部、设施部和仓储部共同演唱了《十年》、《平凡之路》和《改变自己》。



生产部领班集体朗诵《艰难困苦,玉汝于成》,幽默、酷炫的背景让人震撼,时而煽情时而慷慨的音乐令人感动。



团拜会在全场观众、演员、领导层大合唱的《怒放的生命》歌声中完美谢幕

颁奖篇

迎新团拜会中少不了对优秀个人及团体的嘉奖环节,今年不仅仅颁发了年度优秀新人、优秀员工、优秀管理者和优秀团队的奖项;工会也在年会舞台上颁发了年度奖项,表彰了2018年度在扬州市级、开发区级获得过奖项的个人和团队;而影响深远的“百里挑一”活动,也将季度冠军的颁奖仪式扩大到年会舞台,由总裁唐骏为其颁奖并抽取季度大奖。



质量总监孙丰伟为设备部朱晨、生产部陈新友颁发“2018年度优秀新人”奖。



财务总监熊皓轩为生产部李军、王飞、成以良、应明芳,设施部王庆明,质量部刘杰、仓储部杜永权,EHS余江颁发“2018年度优秀员工”奖。



副董事长吴晓明、何培林为生产部袁聪、技术部崔三观颁发“2018年度优秀管理者”奖。



董事长戴晓文为切片团队、效率提升团队、EHS团队颁发“2018年度优秀团队”奖。



工会主席吴正旗为技术副总裁席珍强、设备设施经理罗恕、行政部副经理曲莹、设备部部长洲、行政部张艳、设备多晶班组、清包车间、铸锭多晶班组颁发区级、市级奖项。



总裁唐骏为生产部料理刘德勤、多晶王飞飞、开方徐鹏、粘棒刘亮、一期切片穆强、二期切片张旦丰、清洗陆元梅、包装石惠惠颁发“百里挑一”活动季度冠军奖,其中石惠惠抽中手机大奖。

抽奖篇

每年的团拜会不仅给大家带来精彩纷呈的节目,也会给大家带来众多福利。即使经过了531政策、欧盟反倾销的洗礼,公司仍然为员工准备了许多礼品。现场抽取了奖项百余个,掌声、欢呼声一直在会场上久久荡漾,使得整场晚会高潮迭起。



终曲

生产部大合唱《我的好兄弟》唱出了所有荣德人“再苦再累都要一起走下去”的心声,相信自己,相信领导,相信公司!随之而来的《怒放的生命》,邀请到了所有演员、各部门领导以及高层领导一起上台合唱,荣德人在歌声中坚信,不管跌倒多少次,彩虹始终都在乌云背后,梦想始终都在远方!

至此,扬州荣德2019年迎新团拜会完美谢幕,随之而来的是我们将为之奋斗的2019年,2019年将是荣德人书写崭新篇章的开始,撸起袖子加油干吧,荣德人!!!

◆扬州荣德行政部 张艳