

用主人翁的态度来对待工作

每次去食堂吃饭，看见餐桌上随处可见的鱼刺、果皮、菜叶残渣，心中不由想到，如果这是在自己家吃饭，还会是这样吗？

同样的道理，一个人具有主人翁意识，把公司当成家庭来维护管理。关心和爱护周围的一切，自觉为公司的发展贡献自己的全部智慧和力量。事事为公司着想，处处为公司考虑，认真做好每一件事情。这样，我们看到的还是这般的景象吗？

质量部，不仅仅是检验和体系监控，也不是光质量部努力，就可以完成质量标准符合，而要靠供应商、各部门、客户三方面和谐共赢的卓越绩效模式。

一、站在供应商和公司成本的角度，协助其提升品质，降低成本，而非仅仅来料检验和退货处理。

二、站在生产和精益的角度，监控生产各输入条件是否符合，而非仅仅是过程的抽样检验及判断是否合格；

三、从工艺上查看是否符合该产品的工艺参数要求，而不是盲目扩大检验力度；

四、站在客户角度推行质量管理，而不是关起门来做质量检查。产品的质量并非凭生产一己之力完成，我们需有一种大管家的主人意识，在他的生产过程中把控他的辅料，监督他的工艺，严控他的过程，要有“百尺竿头，更进一尺”的信心，不断向更高目标攀登，才会做到双赢，打造

荣德品牌。只要你有主人翁意识，你就会专注于自己的工作。

主人翁意识，并不是说，把自己当成企业的主人这么简单，而是要有一种“企兴我荣，企衰我耻”的这种意识在。如果人人都有这样的意识精神，那荣德将会是一个充满活力、充满朝气的企业；反之，只会是一个机械化的运作车间，迟早会迷失在市场经济的大潮中。

◆通讯员 吴 静

身体素质 and 体能都非常棒。他们纷纷表示在起跑时占到有力地形，自己还能再快一点。

当疲惫的汗水与放弃的想法跃然脑中，想一想“重在参与，贵在坚持”的扬马精神，再跑一跑，就可以到达终点，甚至可以前行地更远。荣德人参加了“扬马”，感受了“扬马精神”，理解了“扬马情怀”；就会在工作中不怕困难、不断前行，把这种“扬马精神”在工作中发挥到极致。

◆扬州荣德 张 艳

架，拆顶工忙着上下岩棉板，高空与地面的作业错落有致。其中安全生产是重中之重，多晶人员戴着小黄帽穿梭在脚手架中，协助施工方完成区域内落架清理。

换顶工程即将结束，我相信小黄帽安全意识将永远持续下去。

◆生产部 徐 晨

扬马精神 贯彻荣德



走进 9# 多晶车间，映入眼帘的是鳞次栉比的钢管，施工队井然有序的进行着换顶工作。其中夹杂着一群可爱的人，他们有的在检查每台多晶炉并记录着每笔数据，有的开着叉车出锭送料送锭，有的在弯着腰认真的清理多晶炉卫生……他们的头上都戴着

多晶车间的小黄帽

一项黄色安全帽，在钢管丛林中穿梭，给车间带来一丝色彩。

从 3 月中下旬开始，多晶车间进行全面换顶工程。为保证安全生产，车间给每位员工都发放

了小黄帽。主管、领班每日对区域生产状态进行核实，提前算好出炉时间，让工程与生产并驾齐驱。忙碌的现场，脚手架工忙着架着脚手，电工忙着拆装照明桥

从《摔跤吧！爸爸》看“不忘初心”

最近，《摔跤吧！爸爸》这部印度电影爆火，有人感慨爸爸为了实现自己的梦想而“折磨”两个女儿的自私；有人感慨这部电影在宗教、传统、女权、体制等众多深层次的问题；还有人在感慨电影背后演员付出的艰辛，唱衰中国电影……但不可否认的是，我们为之一落千丈的恰是主人公最抽核的精神——为了理想而一往直前，尽管有传统、环境、体制等客观现实阻碍，也毫不动摇。

“成为冠军，为国争光”是

父亲的“初心”，当看到两个女儿“能打胜战”时，心底梦想焕发出巨大力量，他毅然决定突破社会局限想尽一切办法引导女儿走上职业摔跤之路。没钱给孩子买运动衣、没钱提供高热量食物、没钱置办训练器材，除了家人没有外部的支持，甚至在女儿不理解想放弃时，爸爸都是始终坚持，没有条件就创造条件去解决。因为有着他一路的坚定，才克服了别人认为的那些不可能。

两个女儿的“初心”从无到

有，再到享受赢得比赛成功的乐趣，将爸爸的梦想变成了自己的坚持，当大女儿开始在摔跤场上无往不利，并达到了父亲曾经的最高成就——全国冠军。剩下最后也是最重要的一步，获得国际金牌。此时的她忽然就脱离了原本的轨道，她没有认真训练，开始和队友唱歌跳舞、对待输于比赛，完全没有了当初的伤心。所以说，“不忘初心”真的很难！直到最后的决赛，爸爸被人暗算不能现场指挥时，女儿从最初的

惴惴不安，到想起幼年时爸爸在她心里种下的“不能全靠别人，自己可以”的心锚，关键时刻发挥出了绝地反击的作用，赢得了国际比赛，成为了冠军！

成功没有捷径，简单易懂的快乐和诱惑会麻痹我们的神经，让我们把过多的时间用于简单快乐，而不是用于厚积薄发。“不忘初心”在于问心无愧，“不忘初心”在于一路的坚持、坚定与拼搏。

◆通讯员 吴 静

以目标为导向

工作是忙碌的，同样 8 小时，有人充实无比，有人却度日如年，有人在奋斗中获得成就，有人在日复一日中成为“三等公民”，我想这取决于我们的选择，什么样的目的，就会有什么样的态度和选择，于是“性格决定命运”这句话就成了真理。

员工向老板抱怨，别人总能获得器重，而我的努力却得不到肯定？老板听了他的抱怨，对他说，你去看下市场上有什么蔬菜在卖。员工立马走了出去，十分钟后，向老板报告，外面有卖西红柿的。老板又说，你去看下西红柿多少钱，十分钟后，他又回来气喘吁吁地说，3 元一斤。老板叫来另外一个员工说，你去看下菜市场里有什么蔬菜在卖？十五分钟后，那位同事回来报说，菜市场有西红柿在卖，3 元一斤，品相还不错，我挑了几个当样品，下午老农还来卖土豆，2 元一斤，我留下了老农的联系方式，如果您有需求，我可以马上与他联系。这则故事，存在着艺术渲染的夸张成分，但也对应了我们日常工作心态，

◆财务部 朱炳祥

平凡的人，平凡的事

情没有嘛？”他笑笑：“家里的事再大也是小事，厂里的事再小也是大事。”

老航的座右铭是“安全生产，重于泰山”。他是这样说，更是这样做的。每



你的世界因你而变

“内心世界是什么样的，外化的世界就是什么样的。”参加工作后，对这句话又琢磨出了不一样的心得。

首先，第一层含义就是人性的善恶。内心善良，则世界以善良以待，内心险恶，则世界以险恶以馈。善与恶其实是每个人自我选择的镜像。相信性本善的人，对周围的人会表现出合理的信任、善良和帮助，从而获得善意的回馈，那他的世界就是善良与温暖的世界。反之，表现出来的必然是对周围的人各种防备与猜忌，自然获取相应的世界。

其次，内心世界的选择会指引我们生活在不同的世界。拿工作来说，如果你以打工者心态工作，定时定量完成工作，拿一分钱干一分活，那么你最终定会生活在打工者的世界。如果你有管理者或者老板思维，那你看问题的角度、内心的格局与面对困难的反应都会发生翻天覆地的变化，积极性也会改变，周围的同事和领导对你要求和评价都会发生相应的改变，获得的机会也会不一样。如果你希望接触到更多优秀的人，你应该先按照那个世界应有的规则去行动。你自然而然会向那个世界靠拢，最终活在那个世界里。

另一点就是在某些人眼里，这个世界不是“你赢我输”，就是“我赢你输”，一方的胜利一定伴随着另一方的失败。而在另一群人眼里还存在着“共赢”和“共赢”的局面。他们会想如何能够在现有条件下创造出共赢的局面。能够看到共赢的人和只能看到输赢的人，世界有天壤之别。在只有输赢的世界，到处都是贴着“坏人标签”的竞争者，而在共赢的世界，所有人都是潜在的合作伙伴。

最后，第三层意思就是心理学中经常提到的自证预言。预言充当了调动主观能动性的作用，引导预言者为预言的成立做出积极的有目的有计划的行为，进而对现实世界做出预设改变的结果。公司提倡的“立荣德品牌，树行业标杆”、“做行业最好的硅片，成为客户最佳供应商”就有了现实意义，我们相信这些口号，就会相应的去从硅片品质、效率、企业管理、安全生产各个环节去控制和管理，因为深信这个目标会实现，并且坚决的执行各项措施，那么这个目标终会实现。其实如我们所见，荣德品牌和口碑在硅片市场上从名不见经传到立稳脚跟并开始成本大熔硅片的代名词，这就是自证预言的效果。

我见青山多妩媚，料青山见我应如是。记住那句话，内心的世界是什么样的，外化的世界就是什么样的！

◆扬州荣德 袁 聪

关心别人。和他搭档的是个新员工，刚开始工作思想有些摇摆，操作手法有些出入，连续出现质量问题。老航看在眼里急在心里。利用闲暇，找他谈家常，让他摆脱了浮躁的工作态度；操作上更是手把手，口对口的传授。功夫不负有心人，新员工很快步入了正常的生产轨迹。

一花一世界，一树一乾坤。佛家这句话道出了平凡的极致，更折射了人格的魅力，老航就是这样的人！

◆生产部 谭文兵

摄影作品：顾 婷

主办单位：镇江荣德新能源科技有限公司

主 编：何培林

副主编：笪宏杰

责任编辑：张靓婧

校 对：冷小红

比技能 争高手 创一流

2017 劳动技能竞赛全面启动助力企业发展

本报讯 为切实加强职工队伍建设和提高职工岗位技术水平和业务技能，促进职工立足岗位学技练艺，增强职工荣誉感，提升公司职工各项素质，自 5 月下旬“比技能 争高手 创一流”2017 荣德劳动技能竞赛已全面启动。

本次活动将以抓好生产经营为主线，以竞赛活动为载体，进一步检验职工队伍素质，检验各部门工作质量及业绩，以竞赛促生产、促安全、促管理、促效益、促发展，打造高端品牌，推进企业文化建设，为实现公司 2017 年目标奠定坚实的基础。

与往年相比，今年的劳动技能竞赛，在比赛范围和项目设置上都有创新增加，除了传统的生产部门参加竞赛，还囊括了设备设施、保安、行政等部门，项目设置在保留原有的多晶切换时



等众多部门数百名职工将“上台”竞技，努力践行工匠精神，展示荣德人的风采。

图为往年劳动技能竞赛比赛现场

◆张靓婧、蔡明兰

扬州荣德质量月活动圆满落幕

本报讯 5 月 17 日，扬州荣德质量月活动的闭幕会在四号厂房培训教室举办。执行总裁何培林、运营副总裁游小华、扬州荣德副总经理吴正旗、运营总监冯球以及各部门领导出席会议。

首先对质量月活动发展进行了回顾。

随后，进行了颁奖典礼，对在各个活动中表现优异的部门及个人进行了表彰。在 5S 稽查期间，稽查小组共进行了 5 次检查，查处问题点 84 项，整改率 100%。全员参与，全员 IPQC，在“大家来找茬”活动中，共计找茬 209 项。最后多晶车间和安全环保部分别荣获“5S 最佳车间”和“5S 最佳办公室”。

在长期的激励活动中，料理工序提交数量上远超其他部门获得了“最多提案奖”，多晶车间的戚庭雪提交的金点子获得了“钻石金点子奖”。最佳实施奖由生产部摘得。在本活动中，生产部获得了大丰收，包揽了三个实力性的奖项。

同时，本次质量月活动格外注重质量知识的培训，质量部组织各部门开讲 10 节课，共计 82 个课时，培训人数达 140 人。参加培训的员工评选出了优秀讲师：



◆扬州荣德 王媛媛

悦跑越活力 荣德成功举办首届悦跑大赛

本报讯 4 月 28 日，“悦跑 越活力”荣德新能源首届悦跑大赛在扬州宋夹城体育公园拉开序幕，来自镇江荣德、扬州荣德 125 名选手，随机分成 33 组参加本次比赛。

早 9:00，悦跑大赛开幕式正式开始。执行总裁何培林上台致辞，为所有选手鼓劲加油，他希望大家在春光明媚、环境优美的宋夹城内快乐奔跑，享受奔跑过程，享受沿途的美景。

随后，扬州荣德切片车间梅大呈作为选手代表上台表态、宣誓，代表所有悦跑选手们奋勇进取、不断前进的信心。镇江荣德多晶车间尹健作为志愿者代表上台表态，他表示每一位志愿者都会竭尽全力为大家做好后勤保障工作。

伴随着何总手中发令枪的响起，9km 挑战项目的选手、6km 挑战项目的选手、3km 挑战项目的选手分别从南



门开跑。跑步过程中，“敢说才敢做”、“投篮高手来挑战”、“残酷指压板”互动关卡等待着每一个团队来闯关。（下转第二版）

本报讯 又是一年端午时，情浓粽飘香。扬州荣德 5 月 26 日应时景象举办了一场别开生面的端午活动。“同舟共济”——赛龙舟，加油声、叫好声不绝于耳，裁判都激动得要跑起来了！“浓情粽意”包粽子，四人合力完成，对于不会包粽子的男同胞们是个不小的挑战。“金玉满堂”——引黄酒，四人传递汤勺中黄酒，动作快了会洒，动作慢了会输，真是好纠结啊！“鹤立鸡群”——立鸡蛋，大家试遍各种方法，屡战屡败、屡败屡战，估计捏碎鸡蛋的心都有了。最后安全环保部和财务部组成的午动奇迹队获得了第一名。

◆扬州荣德 张 艳

传统制造数字化探讨

GE 数字集团与电信集团专家团来访荣德做深入探讨交流



本报讯 5月11日，针对工业互联网、中国制造2025、传统制造工厂如何升级转型打造数字化工厂等交点，IT 部邀请 GE 数字集团与电信

集团专家团队来访做深入探讨交流。运营副总裁游小华、研发总监张涛及相关部门经理出席会议。

游总详细介绍了荣德发展历程、产品、产能和行业地位、生产基地情况，展示了公司近三年骄人经营业绩、技改创新带来的产能大增长能力；

着重介绍了产品核心优势和产品升级换代路线。并对未来工厂自动化、数字化及智能化需求做了重点阐述。

GE 专家分享了 GE 在集团内外工厂项目，数字化转型过程遇到的问题与挑战，也分享了数字化后带来的巨大收益。电信专家针对数字工厂方案落地途径和平台做了分享，针对大数据的工业生产数据对延时和带宽高标准，给出了工业 PON（无源光网络）解决方案。

另针对未来工厂数据采集、预处理、集中存储到最终数据应用做了阐述和蓝图展示。荣德以“立荣德品牌，树行业标杆”为目标，践行“做最好的硅片，成为客户最好供应商”经营方针，致力打造全球最具竞争力的专业硅片制造商。此次与 GE 及电信集团的交流为未来合作，进行企业数字化转型、做好跨越发展打下良好基础。

◆ IT 李海洋

江苏大学新能源专业毕业生参观荣德

本报讯 5月25日，江苏大学太阳能研究院 51 名准毕业生来荣德进行半天的参观见习交流，公司人力资源部、研发部和总裁办热情接待了来访师生，并就企业文化、公司发展、研发生产、人才政策等一系列毕业生关注的重点问题进行了深入的交流探讨。

整个参观见习分为两个

部分，首先是参观部分，通过对荣德工厂、展厅、员工活动中心的参观，实地感知荣德的发展历程、企业文化、工作环境、人文关怀等。接下来是见习交流部分，由荣德研发部经理介绍硅片制造工艺及光伏行业信息，深入探讨制造流程和关键技术，理论结合实际，增进双方的交流。

交流结束后，大家一起

合影留念，公司也希望即将毕业的学员能够合理规划自身的职业生涯，欢迎大家来荣德工作，为荣德未来的持续跨越发展蓄力。参观师生对荣德的软硬件技术、行业地位、人才重视等给

予了高度评价，希望荣德能够提供毕业实习的机会，也期待在毕业之后加入荣德。

◆ HR 冯卓

公司组织中高层进行卓越领导力提升培训



本报讯 5月10日，为全面提升和强化荣德中高层的领导力、影响力理念和与之相适应的领导管理行为，人力资源部特邀高级咨询师王哲光老

师对镇江荣德、扬州荣德 30 余名中高层管理者进行《卓越领导力提升》内训。

培训中，所有参训学员热情参与，积极互动，对领导力课题进行深入探讨。在研讨、分享、辩论的轻松气氛中，各组学员深深体会到，成长为一

名称职且受人尊敬的管理者需要经历多维而深入的修练。

后续公司会继续对中高层进行风险控制与危机应对、宏观经济形势分析与战略决策等相关能力的提升训练，综合提升公司的管理经营效益。

◆ HR 郭丹霞

公司组织课程设计与授课技巧培训

本报讯 5月12-13日，为帮助人才培养项目人员全面提升培训课程的开发设计，掌握完整的课程开发设计流程要点，同时提升主管人员的培训能力，人力资源部邀请外聘咨

询讲师魏滨给大家进行《TTT-课程设计与授课技巧》的授课。项目学员和管理人员共计 48 人参加了本次培训。

培训中，参训人员保持空杯心态，积极参与课堂讨论、

分享，对课程设计与授课技巧进行深入探讨，现场掌声、欢笑一片，每个人都表示重新认识了自己并找到了适合自己的培训风格，今后会将此次培训的精华运用到实践中，变为实

际可操作的做法，配合公司自上而下推动全员能力提升的持续学习，担负起对下属辅导督导的职责，为提升全员能力而持续进步！

◆ HR 郭丹霞

电子看板有效应用



本报讯 在 IT 部门的配合下，多晶车间内电子看板的安装与调试工作已全部结束。

走进多晶车间，员工三三两两盯着看

板上的数据，一边攀谈一边计划。通过更新生产数据，员工可一目了然的知道每天的生产状况。电子看板还清晰显示出最近几日的数据具体数值，员工可清楚的知道所在岗位生产数据的变化。通过个人和班组

间的数据对比，使员工明白自己与其他班组之间的差距、哪里需要改进、哪里需要继续保持，促进良性竞争。

随着电子看板的投入使用，员工工作激情大大提高。

◆生产部 徐晨

“悦跑 越活力”荣德新能源首届悦跑大赛圆满落幕

（上接第一版）每一个团队在



跑步及闯关过程中都充分发挥了荣德人互帮互助、团结奋进的精神，相互协助，一起到达终点。经过激烈的奔跑角逐、精彩的团队闯

关，还有志愿者们认真地记录、推荐，最终评出了 9km 挑战项目团队第一、6km 挑战项目团队第一、3km 挑战项目团队第一、最佳领跑者等 12 项团队、单项奖。荣德新能源副总裁汪国明、扬州荣德副总经理吴正旗、扬州荣德运营总监冯瑛分别为获奖的团队和选手颁奖。

颁奖结束后，扬州荣德副总经理吴正旗先生上台致闭

幕词，他表示，镇江荣德、扬州荣德正在迎接新的挑战，所有荣德人要把悦跑的精神带到工作去，为荣德作出更大的贡献。

早 11:30，“悦跑 越活力”荣德新能源首届悦跑大赛圆满落幕，所有选手们纷纷在舞台前合影留念，共同期待下一次的“悦跑”。

◆朱秀佳、蔡明兰

短 讯

◆**本报讯** 4月，质量部启动了 2017 年金点子活动。一个月来，公司各宣传栏、车间通道、食堂张贴了“金点子宣传画”，公司中心大道上也悬挂了“人人提案创新，成本自然降低”的标语，广大一线员工充分了解此次活动，并积极参与其中，截止 5 月初已收到金点子 26 条。

5月12日在行政楼 3 楼举行了金点子启动会，公司高层及各部门经理及主管参加了此次会议，此次会议公司高层高度重视，并强调激励政策一定要落实，鼓励所有员工多提金点子，各部门经理和主管也表示大力支持，在各个车间都设立了“金点子看板”，让员工不受限制的多提金点子。

此次活动的三大亮点：1. 奖励金额高：金点子累计积分可兑换购物券；2. 获奖机会多：每条金点子都可以兑换积分；3. 评审周期短：公司每月进行评比和奖励。（质量部 陈丽）



◆**本报讯** 5月12日，射阳县政协副主席刘锦和一行参观荣德，常务副总裁宣宏杰陪同接待。图为刘锦和了解硅片产品性能



◆**本报讯** 因公司急需一批金刚线切片开机、清包分选、插片工，用工缺口达 150 人，HR 专题研究用工对策，精准制订专场招聘方案，于 5 月 21 日上午在市人力资源市场举办“荣德专场招聘会”，前期通过海报、群发短信、网站、微信、发放宣传单等多样化渠道宣传到位。招聘会现场，公司在招聘大厅外发放宣传单页，大厅内播放企业宣传视频，并安排各生产车间主管到现场面试，双方达成意向当场发放体检信息，一周内即上岗。据统计，当天共收到登记求职信息表 80 余份，现场发放体检单 17 份。（HR 王莹）

◆**本报讯** 4月公司参加上海光伏展会，借助展会平台，与各同行企业也交流了相关信息，交换材料供应商信息的同时，也获取到别的公司设备情况，以及对备件的相关需求，进而推进我司已停用 B5 设备备件的销售，展会后积极落实了与常州天合的备件销售，5 月签订了 B5 备件销售合同，同时备件国产化也在加强推进，6 月设备与采购将推进主轴轴承的国产化试用推行，若成功，轴承购买成本会是一项可观的指标。（通讯员 顾婷）

技术部组织绿色自行车骑行

本报讯 5月21日，为提高团队凝聚力，促进人员交流和沟通，营造拼搏奋进的团队氛围，技术部全体人员组织了一次“绿色自行车骑行活动”。

活动全长 10 公里，技术部 18 名员工参与在内，从城北公园出发，沿着环岛公路欣赏美丽的晚春江景，到达终点朝阳湖生态园北门。骑行过程中大家表现出了团结协助积极向上、顽强拼搏的精神，展现了技术队伍昂首奋进的精神风貌。技术部余经理也参与骑车，并为最快达到终点的队员和同事颁发奖品，希望大家再接再厉，为了同一个目标，不断奋勇向前！

◆技术部 王真艳

扬州荣德羽毛球社团活动启动

本报讯 扬州荣德羽毛球社团经过一个月的筹备，于 5 月 10 日开始了第一次活动。

握拍、挥拍、起球、发球，教练从最基本的动作开始细心指正，让社员们受益匪浅。从发球的高度到举时的姿势，从手腕的发力到身体的转动，每一步动作都拆悉分解、反复练习，到最后融会贯通。教练不断地给予社员们肯定与鼓励，让大家耐心练习，才能掌握吊球、切球、杀球的精髓。一小时的基础练习后，社员们开始分组练习赛。男男对决、男女混打或是一对二、二对二，大家越打越激烈，越打越情绪高涨。最后社员们在意犹未尽中结束了第一次的羽毛球社团活动，大家也希望扬州荣德组成一支专业羽毛球队，在体育赛事中争光添彩！

◆扬州荣德 张艳

荣德同仁们，你们准备好了吗？

2017 年，对于多晶切片来说是个新的挑战，单晶硅片凭借电池段高的转换效率以及金刚线单晶切片后的多出片的成本优势，迅速的挤压着多晶的市场份额。

多晶硅片的的路在何方？看来只有同步切换金刚线切片，提升每公斤的出片，利用多晶铸锭的成本优势，保持对单晶的性价比优势，



才是唯一的方向。

从单晶 2010 年开始引入金刚线切片已经有 7 个年头，对于金刚线多晶来说，才刚刚起步，硅片有什么样的标准？不同工艺切片对硅片表面纹路有何不同？设备的操作与砂浆比较有何别？清洗工艺，粘棒工艺与砂浆是否调整，同行之间的切片进展如何？一系列的围绕金刚线多晶切片的匹配工艺，随之而来。我们面对的是一个新的征程，新的挑战：迎面而来的是新的设备，新的操作，从零开始。公司引入了梅耶博格公司的最新产品 DS288 设备，各部门人员新奇的来参观我们的新“成员”，当第一台设备进入切片调试阶段时，大家都很兴奋，跟着供应商工程师学习，从能独立操作，再到能独立的处理异常。伴随着设备的增加，异常也随之而来，我们曾遇到白班有工程师现场跟踪操作异常，但是晚班无人跟踪时，异常频发这一现象。通过一段时间的跟踪，分析，摸索，对于金刚线的操作技术、质量，设备、生产一起制定了《金刚线异常处理流程》、《金刚线过程控制计划》、《金刚线 IPQC 的过程复检计划》、《内部 OPL 教育计划》、《设备点检及保养计划》等。每一项表单的新增

内容或调整，都凝聚了大家的辛勤的汗水，

金刚线切片机 2.5 小时一刀，节奏快，微调的结果需要技术人员等到硅片脱胶完毕，分选结果出来，才能放心的进行下刀切割。比如我们的技术工程师陈世波，为了跟踪金刚线的工艺调整结果，有时需要连续跟踪 2`3 刀的稳定加工，常常加班至深夜，为的就是让金刚线切片的工艺更稳定，成本更低，硅片表面光洁程度更完美。

努力了，才能收获。经历了，才能提高。从 1 台到 47 台，从 1 人操作到 56 人操作，操作工大部分都是新员工，但设备来的比较快，人员紧张，上层领导经过商议，决定从 271、264 调些熟练工来进行支援，甚至进行多班倒来克服眼前的困难。每天的晨会中，都会将每天的异常点罗列出来，大家一起上台分析问题，解决问题。虽然过程中大家意见有些分歧，偶尔也会争得面红耳赤，但是为了工艺的的稳定，不断的追求着完美，逐渐让大家的心又团结在一起。

为了提升质量，提高机台效率，降低成本，让荣德明天更好，我们荣德员工已经做好了准备！

◆生产部 匡燕

多晶之拼命三郎——梅大祥

去年，我有幸加入荣德，见到我们的领班梅大祥。他中等个子、精瘦、声音洪亮、看起来就很精干。他时常会搞突然袭击，查看操作是否规范，车间 5S 是否整洁，有无异常、违规等等。我们都觉得这个人太严格了，每次都来找事、找茬。后来我调岗到铸锭车间，接触越多就越觉得这个人太苛刻了，甚至不近人情。每天开会都反复地讲同一个问题，近乎轰炸式地宣导，大家开始反感他、厌恶他。

然而随着时间的推移，我加深了对他的了解。他的“啰里啰嗦”让我想起了出门时家里人常说的“慢点，注意安全。”就像是安全警钟长鸣，切实地提醒着每一位兄弟姐妹！随着一些成绩的取得，我理解了他的“突然袭击”，也佩服他的“不近人情”。正是他每天反复强调安全问题，才使得我们的多晶车间从未发生过一起安全事故；正是他每天反复强调规范操作，才从未发生过一起人为因素造成的质量事故；正是他每天对细节的苛

刻，才让我们创造了公司及业内的新纪录——“245 天无漏硅”。现在想想这些成果，不都是因为他反复宣导安全，千叮咛、万嘱咐的结果吗？不都是因为他注重质量，严控细节，规范操作的结果吗？从上下堆坩的动作幅度到喷涂的手法，从装料的细节管控到投出炉的小心细致，正是他对每道工序都精益求精，才造就了我们今天可喜的成绩。

因此我理解了梅大祥为什么每天开会总是开始得最早、结束得最晚。付出终有回报，我们看到了他的方法，执着、简单、有效；看到了他对工作的热情、热爱并珍惜着这个岗位；看到了他的态度，积极、向上、充满正能量；最重要的是他有拼命三郎的精神，每天早上都提前到岗，无论当班与否，以便突发状况时能第一时间赶到现场处理。他可以放弃休息一心扑倒在工作上，一个月的义务加班可以累积到十几个小时。正是有这份责任心，这样肯干肯拼的精神，我们才



亲切的称他为“拼命三郎”。

我们要学习他认真积极的工作态度、强烈的责任心以及无私忘我的工作精神。我相信在“拼命三郎”的精神感召下，大家都会注重安全、重视质量、严控细节，牢记他每天的叮嘱与宣导，只要团结一心、认真细致，就一定会让我们的多晶技术成为业内标杆，就一定会创造出新的更大的奇迹。

◆扬州荣德 姚能越

成功也许就是多那么一点点



胡轩立，一个来自山东的朴实无华的小伙，中等身材、有点黑，带有浓郁乡音。刚来时，他性格腼腆，不多说话，几个月后他考取了上岗证，工作态度有所转变，黝黑的脸上开始出现笑容，浓郁的乡音中也多了点自信。

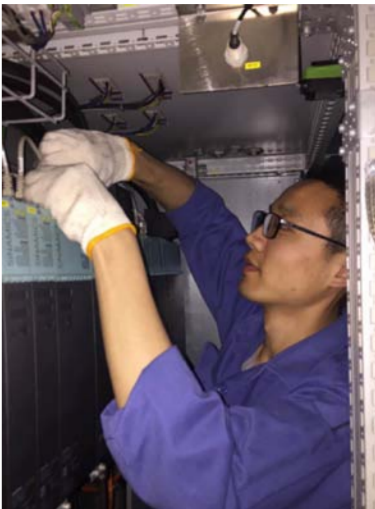
工作中他响应公司号召，主动学习装料，很快成为了一专多能之才。今年一月份，他调到装料工序，有些不适应，但仍然任劳任怨，并积极调整心态，很快适应了新的岗位。质量月中，先后三次发现底板裂纹，一次小车轮损坏后，在装料前及时发现消除了安全质量隐患。

在胡轩立身上，我看到了他的朴实无华、谦虚谨慎、认真细致。

其实我发现他和我们相差无几，他并不比我们高明、能干，他只是比我们认真了一点点，细心了一点点。这这一点也许是小数点后面可以忽略不计的数据，但他正因为做到了这一点，多看了这一点，多想了这一点，也就胜在了这一点。

我们应该向胡轩立学习他的认真细心，今后生活中多看看、多想想、多做为，一定不放过这一点点，就像百米赛跑的 0.001 秒，这小数点后的差别就决定了名次的先后。我们在工作中的重要细节，不将就，不放过哪怕那忽略不计的问题。只有这样才会离失误越远，靠成功越近，此浅见与大家共勉。

◆扬州荣德 姚能越



在的辛苦都是为了以后更好的生活，现在正是我们年轻人奋斗打拼的好时机，少壮不努力，老大徒伤悲！

朱伟作为一名党员，在工作中也始终保持着良好的党性。有问题第一个出来解决，有困难第一个上，积极思考，保质保量的完成交办任务。在公司领导提拔 6S，规范作业的工作方针下，不断提高自身的职业素养，通过以身作则提高团队的整体素质，做到安全、规范、高效率。他通过针对性的设备保养，大大降低设备停机频次；针对设备故障难点进行有效分析，制定设备保养制度、保养规程、保养表单等一系列文件；对复杂的设备故障进行全员培训，提高大家的维修技能；同时参与多项设备部件改造的设计、推广，降低设备维保时间及维保费用。

企业的成长离不开一直在工作岗位上默默奉献的老员工，也离不开像朱伟这样年轻、肯干、能干的“新鲜血液”。愿更多的“新鲜血液”在荣德大家庭中最大限度的实现自我价值，与荣德共同茁壮成长！

◆设备设施部 黄小莎

细心 耐心 精心——喷涂工陈志明

陈志明作为一名普通喷涂工，严格按照喷涂作业指导书作业，确保 R3 比例。年度喷涂 R3-5 比例达到 96.7%，R3100%，硅料一次利用率达 67.7%。稳定 R3 比例，过程控制最重要。陈志明在喷涂的每个环节都认真按规定执行，从裁剪铝板、贴挡板胶带、碘钨灯检查坍塌、喷涂过程中查看喷枪雾型雾化、喷涂前预热、搬运坍塌、卸坍塌前加烘任何一个动作都不落下。喷涂过程中设备发生异常，细心的他及时汇报报修，记得那次喷涂架加热板漏电，导致加热板温度达不到规定温度，如果坍塌受热不均就会引起涂层起泡，陈志明在例行设备点检时，发现加热板温度异常，及时汇报班长，避免了异常坍塌的产生。

今年为了减少漏硅次数，我们改进了坍塌搬运的手法，改进过程中，

陈志明与他的团队积极将工人的想法汇总给我们，便于在实践中改善。

陈志明的细心、耐心和精心的工作精神，正如“轻一点、慢一点、稳一点，正不是错”标语一样，在平凡的岗位上绽放着光芒。

◆生产部 郭健



求学上进

——记导轮车间涂覆工张乔明



张乔明，导轮车间一名普通的涂覆工，自 2014 年 3 月从清包转岗至导轮，当时对涂覆工序一窍不通，从零概念、零技术到现在技术娴熟，得益于工作中不断学习积累，取长补短，成长为合格的涂覆工，经他涂覆的导轮合格率也是 100%。

导轮涂覆工序很多，导轮扒皮—导轮清洗烘干—导轮表面涂刷粘合剂—导轮模具养护—导轮装模—导轮进烘箱预热—导轮浇注—导轮卸模—导轮硫化—导轮静置后租车，这些不是自动化作业，都要通过他的双手完成，而且手法非常重要。在工作中，张乔明从不怕苦怕累，2015 年至今，

做得非常细致，表单记录清楚。

张乔明越忙越不忘 5S 管理，物品的分类摆放标识都很到位，车间内设备和地面随时保持干净，涂覆同行们都给予了很好的评价。他经常和同事们一起探讨交流，学习别人的长处，把自己的小经验小窍门分享给大家，值得我们大家学习。

◆生产部 戴纪龙