

我们在坚持中前进

提升工艺执行力,多晶前道工序一直是重要“战场”。多晶前道工序工艺执行力体现在:工艺关键点的控制和工艺卫生的保持。

多晶前道工序其特殊性在于:员工年龄偏大,对于新观念接受慢,对于固有行为的改变不理解、不积极参与,使我们刚开始的提升工艺执行力的推行进展缓慢。通过公司高层领导的沟通会,让我明白困难客观存在唯有通过我们基层管理者的耐心讲解,自身全身心投入到提升工艺执行力当中去,才能更好的理解和阐述提升工艺执行力

的重要性。加上质量部、技术部的员工座谈会,让员工理解为什么要按照多晶工艺关键点执行,为什么要提高工艺卫生,以及我们改善前后对比,提升工艺执行能给公司、车间、员工带来哪些收益。让员工看到提升工艺执行力的改变,从自身自发理解提升工艺执行力的重要性。

多晶喷涂工序浆液的配比,上坩埚前的灯检,喷涂前流量的监控调整,雾型雾化的观察,过程中每两遍的喷枪擦拭,喷涂前的加烘和喷涂后的烘干等等,每一个喷涂关键点的严格执行,每一位喷涂工的执行和坚持,减少

降低了喷涂不良品的产生。

多晶装料工序数字化是第一位,坩埚直尺调整 35±2mm,chip 料片料的过磁大于 30S,在装料过程中尾料的摆放、边皮离坩埚的距离,废回离坩埚的距离、棒料离废回的距离,我们都精确到毫米计算,只有每一个装料关键点的数字化量化,每一位装料工的细心和遵守,才能更好的保证安全生产并有效的提升了硅锭效率品质。

喷涂结束后的管路清洁,喷涂间清洁,门窗控制柜的擦拭,使用量具的清洁,使用工具的定点摆放,已喷涂坩埚的纸板及时遮

盖,装料过程异常的发现,装料间卷帘门的及时关闭,墙壁、地面、发料车的清理,装好的硅料使用缠绕膜保护等等,通过我们每天自检和照片反馈,改善不足和固化好的标准,每天通过班组会议交接宣导和视频培训讲解,一次次反复讲,使工人养成习惯,提高意识。

正因为有了每一位多晶人的努力,工艺执行力才能得到提升,我们才会不断前进,永不退缩!

◆生产部 张涛

我赞美你——黑硅车间

只有知己知彼,才能拿捏有度,黑硅车间在自我的不断探索中朝着正轨出发。全新的车间,不齐全的人员,未及时到位的前进脚步,生产上有这样一只团队,三人领三班,一班领三人,领片,领辅料,上片,下片,包装入库,现场管理……承包了黑硅车间所有的疑难杂症,万事开头难,这话不假,在我眼中,做事处处碰壁,就算一人分三份也干不完的工作量,他们却可以按自定流程做的有序而精致。在这支团队中,你会经常看见被汗水浸湿的后背,却丝毫不会感觉到他们的压力,个个每天精神抖擞,信心满满。“我要让黑硅车间成为最好的”这是给我印象最深的一句话,承担了所有的苦与累,只懂撸起袖子加油干,绝对快速的执行力,这样的豪情壮志,真让人不由的佩服。

黑硅车间就像他们的孩子,用最细致的爱,呵护着它的成长,相信黑硅车间会越来越越好,期待它给荣德带来喜人的战报!

◆生产部 郭如梅



记南山行

近日,趁着周末。我带着几位亲戚朋友和孩子前往心中向往已久的镇江南山。南山风景区绿荫蔽日,建筑精致,亭台楼阁错落有致,鸟鸣声声,绿水潺潺,景色秀美。正值暑期,游客依然络绎不绝,虽然稍显嘈杂,但难掩南山经历时光沉淀的幽静祥和,南山风光令我心旷神怡,流连忘返。

清晨,我早起登山,最先从大牌坊进入,后人盘山道,走了大概半个小时就到了后门,曲径通幽,拾级而上,抬头便是“城市山林”。再往里走,我来到了招隐。一进大门就能看见一汪泉水,泉水之上,是一座牌坊,上书“招隐”。附属青苔的石坊有着别样的美,透着深厚的历史韵味。六朝后,历代文士名流曾在此居住、游览,留下了珍贵的古迹和名篇,其中有梁代昭明太子博邀《文心雕龙》著作刘勰等天下贤才,在招隐增华阁编纂了中国文学史上第一部文学选集《昭明文选》。北宋大书画家米芾、米友仁父子居此四十年,创“米氏云山”。东晋南朝刘宋两代间的著名雕塑家、音乐家顾恺之在招隐山中,谱就了“广陵”、“游弦”、“止息”三首古曲。宋代大诗人苏东坡在鹤林寺留下“苏公竹院”,哲学家、文学家周敦颐的“茂叔莲池”等。在竹林景区东侧有纪念辛亥革命先烈赵伯先将军的陵墓,还有曾出土史前骨化石的莲花洞。招隐山展示了古城镇特有的隐士文化

风采,成为中国隐士文化的圣殿。

继续往里走,石径幽深,满眼尽是葱葱郁郁的树林,置身其中,鼻尖是树香、花香、风香,我仿佛在这一刻穿越历史风尘,与古人捧书同享这青山泉流。再往上走,就到了半山腰的“增华阁”,这就是大名鼎鼎的“昭明太子读书台”。南北朝时期梁代昭明太子博邀群贤在此编纂了中国第一部文学选集《文选》,至今能感受到此地文韵飘香。我站在阁中,远眺连绵群山,绿涛荡漾,山间清风徐来,扑鼻的是一阵心旷神怡的香气,闭上眼,一时间物我两忘。

此时,已经临近中午,我们从旁的小道向下而去。直到远离了风景区,我们在不远处的清岸边,找了一处合适的地方烧烤,炎热的正午,即使是在山林中,仍然十分酷热,我忍不住把手伸进凉水,山涧清风吹顿时驱散了恼人的酷热,一边吃着烧烤,一边玩着清凉的溪水,多么惬意!

下午,我们由南山北下,来到南山绿集。此刻,市场里游人非常多,热闹的地方摩肩接踵,远远看去人头攒动。在这里,我们见识各色花、鸟、鱼、龙,还有许多儿童娱乐设施,动植物亲子课堂,生态美食,这些新鲜元素刷新了我以往对单一花鸟市场的贫乏印象。

一日游玩,尽兴而归,回味无穷。

◆IT 李彦澎



设备部的中流砥柱

谈起中流砥柱,人们会想起一个故事:上古时代,黄河三门峡河道狭窄处有座山矗立在激流中,影响河水通行,大禹治水时把两边的河道凿宽,这样这座砥柱山就像一根柱子一样立在急流之中。三门峡分人门、神门及鬼门,其中鬼门最险,而砥柱却巍然屹立在急流中。

《晏子春秋·内篇谏下》:“吾尝从君济于河,鼋衔左骖,以入砥柱之中流。”比喻坚强独立的人能在动荡艰难的环境中起支柱作用,就像屹立在黄河急流中的砥柱山一样。而能称之为中流砥柱的人则一定是刚强无畏且能力挽狂澜之辈。人称设备部第一悍将印锦钰就可算设备部中流砥柱。

印锦钰,设备部工程师。2008年进厂从开方车间一名普通开机工一步步一脚印成长成为设备部一名基层负责人,作为设备部最有资历的老员工,他总是说的很少做得很多,给人一种敦厚、可靠的形象。

作为一名基层管理人员,他有着基层管理人员的最优秀的特质:对上有超强的执行力,对下少很少说教,直接带头干。记得刚开始跟着他在切片车间修机时,他带新员工最简单、直接,从不像其他工程师那样一遍又一遍的给新员工灌输一大通他们压根就搞不明白的理论,他会先自己亲自示范一遍给他们看,再看着他们试一遍,做到他满意后再交给他们自己干。用他自己的话说:他们要是想做,怎么都能做,要是不想做,说再多都没用。越是这样简单的方式越是有利于人员的筛选,烂泥扶不上墙的人、占着茅坑不拉屎的人比比皆是,但在设备设施部只以结果论英雄,说的再多,再好手上出不来活儿,那也是徒劳无功。

论起做事他给人的印象却是两极分化:粗犷彪悍,心狠手巧都适合他,先说这“粗”,他给人印象最深刻的当属当初切片机板换器清洗、安装工作,都是周末他光着膀子在维修间加班压出来的,膀子上没几着力是做不了这份差事的。其二就是蹲在浆料缸上拆装电机及减速机,别人需要借助叉车、吊吊等工具,他则大吼一声直接抱起来。再一个就是切片机轴承箱的拆装,因为轴承箱质量太重,属于繁重的工作,一般都是三五个人配合,再加上助力的车子才能完成的工作,但要是印锦钰在,貌似工作就变得简单轻松的多,他大吼一声就抽出来或者给装进去了,有他在则省时、省力又省工装。私下相处更是仗义、豪爽,车辆半路抛锚,打个电话给他叫叫拖车还快;搬家有他在分分钟的事;手头紧了,他则是兄弟们的自动提款机……

再说这“细”,一个编号“熊二”,外表一如绰号般粗犷的人,在车间干起活来却是虎虎生风,却又格外细心细的一个人,首先第一件事是他字写的特别秀气(相对于他的外形而言),都说字如其人,到他这就是另一番光景了。第二件手机贴膜贴的又好又快,胖墩墩的手掌上却长着10根修长而又灵活的手指,也足以让人觉得不可思议。这就是为什么对于切片机这种内部结构复杂的设备他均能玩的转的原因,大的部件他有力气大卸八块,小的部件他也轻松拆解、组装。这么一个武将型的人才,处理起文字工作也比如他人又快又好,无论设备操作规程、保养计划均能内容详实、逻辑条理清楚。

做了二期开方,切片设备负责人以后,虽然自己亲自操机的机会越来越少,但是其中流砥柱的作用却越发明显起来,依靠扎实的技术功底,处理起日常管理工作更是游刃有余,方式简单直接却不粗暴。技术上的难题需要他,部门间的协调离不开他,但又从未见过他坐在会议室或者办公室召集一群人“坐而论道”,有事情都是现场解决。对于设备部而言,需要的就是这种务实的工作态度并维持这种工作状态。夸夸其谈、纸上谈兵永远服务不了生产,我们需要中流砥柱,需要印锦钰这样有血有肉、敢于担当、带头冲锋在第一线的中流砥柱。

◆设备设施部 王彬

荣德新能源亮相 2017 年中国光伏大会暨展览会

本 报 讯 10 月 17 日-19 日,备受瞩目的 2017 中国光伏大会暨展览会在北京国际展览中心盛大举行。荣德新能源携金刚线硅片和“新鲜出炉”的黑硅制绒硅片精彩亮相,全方位展示了我公司的技术实力、创新能力和产品优势。

这已是荣德新能源连续三年参加该展会,此次公司执行总裁何培林、常务副总裁竺宏杰带领销售团队坐镇荣德展台。

在应对光伏市场变化和同行的竞争压力之时,荣德新能源将实现技术突破作为重中之重。推广黑硅工艺,不仅仅解决了金刚线多晶硅片的制绒问题,而且还大大提升了多晶硅片的电池效率,湿法黑硅效率提升 0.3~0.5%,干法黑硅效率提升 0.5~0.7%,可全面提升公司产品竞争力。随着黑硅、PERC 等技术的成熟,金刚线在多晶硅片切割应用成井喷式发展。荣德高层早在 2016 年就敏锐地发现了该市场动向,提出了金刚线切割多晶项目,截止 10 月 17 日,共完成机台改造 110 台,预计 10 月底可完成 131 台 271 机器的改造,加上金刚线专机的购置,预计在 2018 年底,荣德将成为全国第二大金刚线多晶硅片制造商。

同时展会中,中国光伏行业协会秘书长王勃华介绍,今年 1-9 月中国光伏新增装机约



42GW,同比增长 60%,其中分布式光伏发电增长了 300%以上。工信部副部长罗文表示,将会同相关部门统筹完善光伏补贴政策,通盘考虑光伏补贴逐步下调机制。荣德新能源一直致力于发展循环经济,并将分布式发电作为突破口以实际行动支持全球绿色发展,先后投资建设 4MWp 分布式光伏电站和一体式光伏车棚,年发电量达 480.3 万度。并在公司内部部面向员工推出荣德“阳光·储钱罐”员工平价屋顶项目,号召员工一起响应,共同促进光伏事业发展,同时收获实实在

在的收益。

荣德新能源始终坚持“做最好硅片,成为客户最佳供应商”,竭尽全力为客户创造更多价值!

链接

乘国家政策之东风,携技术进步之优势,我国光伏发电产业短期内实现量质双升。2015 年我国新增光伏发电装机继续领跑全球,光伏制造企业实力显著增强,国际竞争力突飞猛进,已经形成具有国际先进进的完整产业体系。2020 年我国光伏发电装机目标上调至 1.5 亿千瓦,未来

五年光伏行业将迎来更加广阔的发展空间太阳能光伏已经成为调整能源结构、建设低碳经济、推进能源革命的中坚力量。

由中国光伏行业协会联合中国可再生能源学会、中国循环经济协会可再生能源专业委员会、国家可再生能源中心精心策划,政府主管部门大力支持的中国光伏大会暨展览会,融合高端会议与全产业链展览会,已逐步成为国内首屈一指的光伏行业展示平台。

◆王丹 张靓婧

仁德新能源科学技术协会正式成立

本 报 讯 为进一步加强公司的科技创新能力,增强市场竞争力,培养更多的科技人才,10 月 26 日,仁德新能源科学技术协会正式成立,扬中市科协副主席方礼兵、开发区党工委副书记田广权、科协科普部部长张华,公司技术、研发、生产、质量、设备设施各部门科技工作者参加

大会。

会上,游总作科协成立筹备报告,感谢市科协和开发区领导对公司成立科协的指导和帮助;方主席宣读扬中市科学技术协会“关于同意镇江仁德新能源科技有限公司申请成立企业科协的批复”;40 名科技工作者选举产生了仁德新能源第一届委员

会委员,总裁唐骏、运营副总裁游小华、技术高级经理余刚分别当选主席、副主席、秘书长。随后,方主席向游总授予“镇江仁德新能源科技有限公司科学技术协会”铜牌。

田书记向公司成立科协表示祝贺,对近年来公司在科研平台建设、高新技术成果、专利方

面取得的成绩表示肯定。

方主席希望科协成立后,能更好地带领科技工作者不断创新理念、创新思路,创新方法,在促进公司经济发展、推动公司科技进步、服务公司科技工作者方面做出贡献。

◆总裁办 朱秀佳

关键驱动点的重要性

——读“利用关键驱动点直达问题核心”(《麦肯锡思维》)有感

关键驱动点讲述了两个方面内容:关键驱动点重要性和把握关键驱动点,高效率的达到目的。

大到企业战略,小到日常工作,关键驱动点一直是做正确的事的方向。本章开篇讲述了,在效仿成功企业运营模式的过程中,可能忽略了本企业特有的关键驱动点,而导致了大力气而收效甚微的例子。这些例子告诉我们,每个企业都可能在不同的时间遇到不同的问题(就算问题表述一样,但是环

境不一样,我们也是需要区分对待的),而这些问题都有自己的关键驱动点,识别并把握它,才能把握正确的方向,做正确的事。

如何把握关键驱动点,书中提出以下建议:

1.找准正确的方向;我们需要通过一些工具(头脑风暴,数据分析,二八法则等等)来确定改善方向,而且随着时间的推移,项目的进展需要时常审视,来确定是否依然处于正确的道路上;

2.大量收集资料,运用逻辑树状图进行分析研究。运用 DOE 的方法分析事情的相关性;

3.进行“头脑风暴”。头脑风暴可以适当解决人的惯性思维,同时应该具体问题具体分析,寻找适合自己的方法。

此外,我们需要关键驱动部门来解决关键驱动点,将会事半功倍。

◆IT 徐平

荣德获省级信息产业 130 万升级专项资金

本报讯 近日,在省、市、区各级领导的关心和支持下,镇江荣德获得了江苏省 2017 年度省级工业和信息产业转型升级及专项资金 130 万科技补贴。

镇江荣德作为自身拥有核心技术、开发与创新能力的高新技术企业,一直致力于企业

科研能力的提升以及探索企业在信息化浪潮中的发展模式,而此次省级工业和信息产业转型升级专项资金的获得,充分

肯定了镇江荣德在自身产业结构的优化升级发展所取得的突出成绩!

◆总经办 朱秀佳

荣德 2017 校招生阶段汇报会顺利举行

本报讯 10 月 11 日,荣德 2017 校招生阶段汇报会在 101 培训室举行。8 位校招生的导师、部门负责人、运营副总裁游小华、执行总裁何培林作为评委参加此次汇报会。

HR 首先介绍了校招生三个月的整体培训概况。

接下来校招生从学习收获、工作成绩、问题与反思、职业规划角度做个人培训学习汇报。其中,韩晓敏的模拟铸锭生长过程给工艺提供指导、李长

江的现场技术工艺实践、施阳晨的清包设备维修改善、张鑫的 G7 水冷炉工艺调试、李正的 IT 系统的开发实践给评委们留下深刻印象。汇报结束后,导师和部门负责人作详细点评,肯定了校招生的成绩,也提出了如深入现场、融入团队、夯实产业和产品知识、持续的学习力等要求。

游总提出:1、学习过程中,更深入了解工艺、企业文化和价值取向;2、导师和部门负责人要高标准、严要求,给予更多支持和辅导;3、培训需结合公司实际,由浅入深、注重实践进行系统训练。

何总指出:1、对学员清晰定位,明确规划其发展方向;6 个月内学员要独立承担工作;2、制造业需要像“钉子”一样扎得深、立得稳的员工,只有坚持不懈扎根于此,才能更好的积累知识,打好基础,成就自我;3、需对校招生提前进行“领导力”塑造,培养其是非判断能力,明白如何

做正确的事和正确的事;4、研发技术人员应基于现场,针对现场改善主动参与,通过实践锻炼成长;5、人力资源部整合培训材料,IT 结合云处理等技术进行知识分享和知识管理,为 2018 届储备人才做好准备。

最后,HR 介绍了接下来的培养学习:6 个月独立承担工作,12 个月定级考核,三年职业成长规划,详细规划个人的培养学习计划和进度安排。

◆HR 冯卓

快讯

本报讯 10 月 16 日,省人大常委会副主任、党组书记公丕祥率队赴镇江就实施江苏省妇女权益保障法开展立法调研。首站调研组来到荣德,参观了法制经济文化体验馆、心理咨询室、健康小屋、母婴室、职工活动中心等。

公副主任充分肯定荣德在依法治企、推动妇女权益保障事业发展方面所取得的成绩。公司董事长戴晓文向公副主任关于公司整体经营状况作介绍,在听到 2016 年荣德排名全球第二时,公副主任表示赞许。市委书记潘早云指示:荣德要加快金刚线切片项目推进,争取赶超去年经济指标,实现突破。

◆总经办 张靓婧

本报讯 10 月 16 日,镇江经信委企业信息化鲍健处长、扬中发改经信委孙显文副主任等一行领导来我司进行企业两化融合诊断、调研。公司运营副总裁游小华、设备设施部经理曹国庆、电脑信息部副经理李海洋陪同接待。

鲍处长一行在了解企业信息化建设的基本情况、应用效果后,对荣德企业信息化工作表示赞许,并针对性地对荣德信息化下一步建设提供了全流程管控一体化和建立数据反追溯两个方向的思路。

◆总经办 朱秀佳

本报讯 10 月 6 日上午 7 点半,扬中第二届公益文化节开幕式暨扬中市奥体中心进行。市委常委、宣传部部长陆艳华出席开幕式并致辞,市人大常委会副主任常云、副市长宫金生、市政协副主席陆国平参加活动。今年,荣德新能源 122 人(含亲子)组队参与,身体力行做公益,相比去年队伍更壮大。暴走途中,大家纷纷使出了“洪荒之力”,4.5km 亲子组路线、18km 路线对已经联系参加三届的荣德人来说根本不在话下。

暴走结束后,荣德新能源被表彰为“十佳给力暴走队”。暴走已经结束,但荣德人的公益精神、公益之路没有结束。近年来,荣德新能源积极投身公益事业,高度关注社会弱势群体,并设立独立的公益基金,专为公司困难职工服务。

◆总经办 朱秀佳

本报讯 9 月 11~9 月 23 日荣德各车间各工序举行“工艺关键点”知识竞赛。

此次“工艺关键点”知识竞赛由质量部和生产各车间联合举办,“工艺关键点”知识竞赛以笔试的形式进行,笔试的内容包括工艺关键点、5S 和质量的基础知识三大块内容。参加此次竞赛的有各车间共工序 15 个工序参加。此次竞赛为了让员工们加深自己本岗位关键点的理解,加深对于公司质量和 5S 工作的理解,认识自己在工作中的行为规范,提高工作积极主动性。

◆质量部 陈丽

荣德人真切感受到了公司的人文关怀,体会到了荣德的企业文化,更进一步的团结凝聚了荣德大家庭,祝愿荣德大家与荣德小家不断发展,蒸蒸日上!

◆通讯员 蔡明兰



日期间没能回家的员工发放水果零食大礼包。每一份礼包的发放都伴随着公司浓浓的心意,员工们对这份礼物的到来亦充满惊喜。

本次“心向明月 共绘荣德”中秋国庆系列活动,让全体

预算——用数字编制未来

特约撰稿人 财务部 戴汶

《礼记·中庸》有云:“凡事豫则立,不豫则废。”此话表达的意思是“任何事情,事先有预备就会成功,没有预备就会失败。”

末雨绸缪话春秋,公司来年《年度预算》编制之际,让我们来谈谈“预算”这一话题吧!

一、什么是预算?

预算是通过对企业内外部环境进行分析,对企业的生产经营目标进行预测与决策,用价值和实物等多种形态反映企业未来一定时期的投资、生产经营及财务成果等一系列的计划和规划。编制预算是控制过程的第一步——拟定标准,由于预算是以数量化的方式来表明管理工作的标准,其本身就具有可考核性,我们可以根据预算(即拟定标准)来评定工作成效,找出偏差(控制过程的第二步),并采取纠正措施,消除偏差(控制过程的第三步)。所以,预算可以导致出更好的计划和协调,并为控制提供基础,这正是编制预

算的基本目的。

二、预算有哪些作用?

● 促成企业长期目标最终实现——为战略规划作进一步的安排。

● 促进企业计划工作的开展与完善,减小经营风险与财务风险——促使各级经理提前制定计划,规避经营风险和财务风险。

● 促进各部门间的合作与交流,减少相互间的冲突与矛盾——制定和执行预算的过程,就是企业不断用量化的工具使自身的经营环境、自己拥有的经济资源和企业的发展目标保持动态平衡的过程。——促使高管全盘考虑企业整个价值链、明确、协调各部门的职责,避免相互推诿,调动各部门积极性。

● 提供绩效评价标准,便于考核,强化内部控制——为绩效评价提供标准,便于实施量化的业绩考核和奖惩制度,方便了对员工的

激励与控制。——对各部门及员工的日常活动进行了规范,加强和完善内部控制。

三、预算的种类和编制方法

预算编制种类主要分为三大类:

● 经营预算:它主要包括销售预算、生产预算、直接材料采购预算、直接人工预算、制造费用预算、单位生产成本预算、推销及管理费用预算等。

● 投资预算:对企业的固定资产的购置扩建、改造、更新等,在可行性研究的基础上编制的预算。

● 财务预算:企业在计划期内反映有预计现金收支、经营成果和财务状况的预算。

预算的编制方法分固定预算、弹性预算、零基预算、增量预算、定期预算、滚动预算。比较常用的方法是零基预算和增量预算。

把这些方法运用到具体工作中,需要结合实际,对历史数据加以分析利用,例如:某项费用超标是随着产量或销量的增加而增加,还是因管理疏漏造成的;又比如某项费用的减少是因为技术改造降低了成本,还是因为未完成预期目标而造成。总之,预算编制过程中,尽可能收集信息和数据,包括对过去、现在、将来的分析,从而做到预算的准确性、可行性和现实性。

预算经审核批准后,接下来就是预算执行、预算管理和预算分析。执行过程中应重点把握对执行过程的实时监督,只有如此才能更准确地把握预算执行效果。而预算管理是财务管理的重要组成部分,有利于对信息进行及时和准确的反应。企业管理者通过预算管理最终促进企业价值提升。

四、预算管理中值得注意的事项

预算可能给我们带来的误区,其之一就是让预算目标取代了企业目标,企业往往以能实现多少利润为最终目标,市场环境好时,利润目标

榜样的力量

优秀员工事迹

本报讯 10 月 26 日,9 月优秀员工颁奖仪式在 101 培训室举办,运营副总裁游小华为 4 名获奖员工颁发荣誉证书。游总在肯定获奖员工优异表现的同时,再次强调评选优秀员工的意义其一是表彰先进,更重要地是通过宣传向员工传达近期公司在倡导的关注点。各部门要加以重视,深入挖掘找到优秀员工身上的闪光点,用鲜活生动的事例来带动更多一线员工学习先进,共同进步。

◆张书娟 张靓婧



切片车间-聂有红

他总问别人,还需要什么,他总问自己,还能多做些什么,无论哪里需要帮助,他总会挺身而出,他总将公司的利益放在第一位,他越平凡,越发不凡,越简单,越彰显简单的伟大,自转正成为一名开机工后,他每月的数据均保持车间前列,尤其 2017 年 9 月,他以产量 339 刀,优质 A 率:93.67%,A+B 率:99.37%,被评为“质量明星”。



切片车间-孙贤军

他常说“每一次的开机都是一次学习的过程和经验的积累,技能就是自己的财富”,自调入金刚线改造机组后,连续 3 个月获得产量第一的骄人成绩,9 月份更是以产量 199 刀、断线率 0.5%、A 率 88.9%,被评为“切换效率明星”,他的优秀带动了其他开机工的积极性,在班组中形成了你追我赶的良好氛围,这就是榜样的力量!



多晶车间-任立宽

“工作任务抢在前,遇到困难跑在前,业务学习走在前,业绩目标干在前,质量产量双优先。”9 月份他的平均产量高达 65 炉,其 R3-5 比例 100%,R3-5A 比例达到 62.5%,在公司推行全面工艺执行力活动中更是表现出色,挑出了 57 个杂质,大大减少了硅锭质量异常,他的表现大家有目共睹,当之无愧的“岗位明星”!



清洗包装车间-侯建军

9 月份,金刚线硅片出现大量掉渣、可磨片,导致产线可磨片一度积压,为了减少积压库存,提高每日产出,她在人手严重不足的情况下,自告奋勇请命连续上了多班,保质保量地完成了磨片任务,9 月份整个班组磨片产量达到了 133 万,个人产量 20 万,A 级品率 84%,A+B 率 95%,均排名第一。“岗位明星”实至名归!

设备设施 5S 飓风行动

——尖兵已出发

背景介绍:设备设施 5S 飓风行动

行动代号:5S 飓风行动

本次行动总指挥:曹国庆

作战任务:

- ①摧毁脏、乱、差现象
- ②建立管理管控系统
- ③摒弃陋习,把熟视无睹连根拔起
- ④占领意识形态上的高地

作战单位:设备集团军、设施集团军

作战区域:设备设施维修间、更衣间、作业现场



尖兵代表一



姓 名:张仁全

部队番号:多晶设备部

军 衔:高级工程师

主要作战区域:一期多晶设备维修间、更衣间

尖兵代表二



姓 名:张 伟

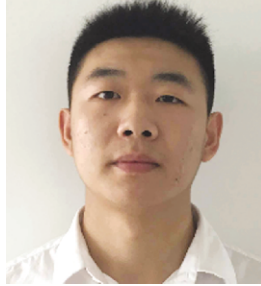
部队番号:设施部维修队

军 衔:工程师

主要作战区域:维修间、更衣间、作业现场

一个词形容他的作战风格——“运动战”。在不停的运动中歼灭敌人有生力量,化零为整,逐个消灭。常年霸占行走步数排行榜第一位的人就是他。可能这次行动中他的作战任务是“最小”的,也是“最大”的。最小是因为他的单个工作量不大,这里修个插座,那里固定管道。最大是因为他的作战区域覆盖了整个设备设施部,累计数量可不是个小数目,地点还分散。他在各大战区间穿梭,在走走停停间解决了多少安全隐患估计他也不记得了。但是每一个战友都记住了他带着笑脸奔跑的样子。

尖兵代表三



姓 名:施阳晨

部队番号:清包设备部

军 衔:管培生

主要作战区域:清包设备维修间、更衣间

当作战任务颁布给这个年轻小伙的时候,他的眼睛里是难以置信,几秒后还是接下了这次任务。具体的心理活动不得而知,但可以知道的实情是任务他顺利完成了。从列计划时的缺这缺那,到有条不紊的安排工作进程,蜕变的过程很苦恼,却没有想象中的那么漫长。其实原因很简单——当学院派撸起袖子从实践中找真知的时候,胜利女神通常不会吝啬她的微笑。更何况还有一帮战友从中协助。这次行动中的尖兵远不止这三个,例如值班室改头换貌的王伟、心细如发的杜加川、最强执行力的赵熠、还有双线作战的杨军等等。正是因为很多所以就不一一列举了。希望在有尖兵带领的情况下,我们每个人都能短时间内占领意识形态上的高地。由人及儿,以及人儿!

◆设备设施部 李伟

比技能 争高手 创一流 2017 年劳动技能竞赛颁奖啦



本报讯 为加强职工队伍建设,提高职工岗位技术水平和业务技能,促进职工立足岗位学技艺,增强职

工荣誉感,提升职工各项素质,工会从6月起组织开展“比技能 争高手 创一流”荣德劳动技能竞赛。11个小组,共计300余名选手参赛,经过3个月的激烈比拼,最终决出37组获奖选手。10月12日,执行总裁何培林亲自前往车间为获奖选手颁奖。

本次竞赛以抓好生产经营为主线,以竞赛活动为载体,进一步检验职工队伍素质,检验各部门工作质量及业绩,以竞赛促生产、促安全、促管理、促效益、促发展,打造高端品牌,推进企业文化建设,为实现公司2017年目标奠定了坚实的基础。

◆总裁办 张魏婧



技能大比拼 谁与我争锋

2017 年度劳动技能竞赛顺利落下帷幕,此次活动中多晶共派出12只队伍参与,在为期三天的比赛中各选手奋勇争先,再创佳绩。

多晶此次技能竞赛项目为比拼切换时间,重在团队合作。比赛过程中,不仅要考量大家技能,也要考量合理统筹安排。在比赛过程中刘良

根、王健、毛斐三人搭档,以最快的速度及标准化作业获得冠军。

在整个比拼过程中,刘良根、王健、毛斐三人分工合作,刘良根负责降多晶炉填写表单,王健负责出锭,毛斐负责投炉。只见毛斐在降炉过程中立即用酒精纱布清理O型圈,待多晶炉降到底后,王健立即将事

先对准的叉车开进去,将硅锭从炉中取出,退至通道中。毛斐随后将准备好的硅料用叉车送入炉内,刘良根在炉后指挥叉车的方向及间距,确保间距小幅度调整,能够达到精准的10.1±0.3cm。整个一系列升降动作,在于平时经验的积累及完美的沟通。

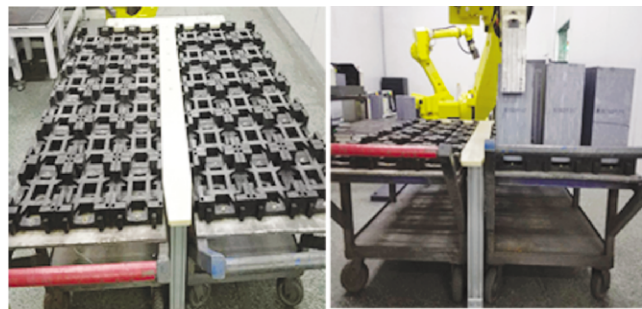
通过此次技能竞赛,我们发现整个生产过程中提前做好出锭投炉前的准备,能有效减少5-10分钟,大大缩短了切换时间。经过分解动作及员工有效执行,多晶切换时间已从年初的30分钟降至现在的18分钟,大大提升了机台效率。竞赛比的不仅是技能水平,更

◆生产部 郭健

与时俱进 新桃换旧符

——记荣德开方检测自动化生产线落成

随着科技的迅猛发展,单纯的手工操作已不能适应时代的潮流,越来越多的企业使用先进的自动化设备,或是非标自动化设备来代替人工操作,一方面是因为劳动力成本的上升使得企业的管理成本大大增加;另一方面因为单纯的手工操作,使得生产效率低下,产品精度、一致性相对较低。



2017年3月,荣德开方车间1#检测站迎来了新的“春天”,全公司第一条非标自动化清洗集自动化检测划线于一身的生产线项目在这里拉开帷幕;经过苏州岭湾自动化科技有限公司的技术工程师一个多月不懈努力安装、调试,5月中旬自动化清洗检测线进入了试运行阶段……

所谓万事开头难,1#自检自动化清洗检测线在试运行期间,遇到了很多问题:原先装锭下车高矮、长度不一,红外探伤图片不清晰等。经过岭湾技术工程师和1#质检组长的共同努力,这些问题都有了稳妥的解决和改善。

改善一:原先装锭小车高矮、长度不一;改善后的小车长度、高

度一致,并将摆放晶砖的橡胶模块的深度进行了加深处理,这样机械臂将晶砖放至小车上时晶砖不晃动。

改善二:原先检测晶砖边长都是人工测量,员工手法上存在差异,经常会出现尺寸误差的情况;改善后的测量方法为红外线测量,保证了数据的准确性。

改善三:原先IRB50红外测

扬州荣德召开第一届职工代表大会

本报讯 10月20日上午,扬州荣德隆重召开第一届职工代表大会。副总经理吴正旗以及来自各分工会的职工代表共70人参加了此次大会。

大会在庄严的国歌声中拉开了序幕,吴总作为工会主席代表工会向大会作筹备工作报告,报告中详细说明了各分工会参加本次大会的人数分布情况以及本次大会所要通过的七项管理制度,并预祝大会取

得圆满成功。

大会主持人开始依次宣读大会所要通过的七项管理制度,包括《职工代表大会管理制度》、《评优评先管理办法》、《礼金管理制度》、《2017年集体合同书》、《考勤管理规定》、《员工管理规定》和《假期管理规定》。这些制度通过广泛采集、深入研究,本着对公司发展和职工利益高度负责的思想,经各部门审查、讨论,报工会主席研究后,酌情予以立

案。在大会召开之前,首先通过了职工代表大会座谈会的研究和讨论,随后报大会批准。

大会上,每项制度讨论完成后通过举手表决的方式确定制度是否通过。

最后七项管理制度均全部通过。大会在阵阵掌声中圆满落幕。

◆行政部 张艳



荣德新能源内部讲师培训课程开始啦!



10月19日上午,荣德新能源内部讲师队伍建设正式进入第二阶段——内部讲师能力提升培训。课程开始前,扬州荣

德运营总监冯琰女士做讲话,她表示在公司快速发展的背景下,企业对人才的需求日益迫切,因此人才梯队的培养、内部

讲师团队的建设迫在眉睫。为此公司特别组织了此次内部讲师的培训课程,旨在提升当前内部讲师的授课能力、形成标杆课程、搭建内部讲师初级团队。

参加培训人员由扬州各部门主管、18名内部讲师候选人及镇江荣德10名内部讲师组成。经过三天两晚的培训及实战演练,学员们不仅掌握了课程设计与开发技术,更是对授课技巧、语言手势等方面也有了相应的了解。老师也通过独特的肢体语言和训练方法向参训学员讲授了内训师的肢体语言的重要性,并鼓励学员不断通过“西瓜操”练习,来锻炼自己的台风。

布置学员按照课程包的要求,进一步完善课程开发的实战内容,并对学员们开发的课程进行讲解和解答,让学员们了解到自己的薄弱环节。

培训接近尾声时,老师为总分第一的第六组颁奖并赠与书籍以兹鼓励,并与学员们约定一个月后的内部讲师考核再来荣德,希望各位学员到时已经成为合格的讲师!

培训课程结束了,接下来便是一个月的线下训练与线上辅导的阶段,期待每位参训学员都能将培训结果进行落地转化,以实际行动建设荣德新能源的讲师队伍。

◆人力资源部 陈宇

两天的晚课时间则是通过

QCC 活动——咨询台有奖问答篇



近日,QCC推行小组利用QCC咨询台中午在公司食堂开展主题为“QCC知识知多少”的有奖问答活动。食堂一角里聚集了不少感兴趣的员工,都想看看自己对QCC的了解程度。他们有序地与推行小组人员进行一问一答,回答正确的开心地拿到了小奖品,回答错误的认真听取工作人员的讲解。

通过一些简单的QCC基础知识问答,使大家了解自己对QCC的掌握程度,

也能进一步扩大QCC的宣传。财务部的陆会计是QCC项目圈组第一个成功制定标准化并且检讨与总结的圈长,她不仅能答对自己所抽到的题目还热心帮助身边的同事。一些还未参与到QCC的员工通过本次活动,也初步了解到了QCC的概念,了解到怎样将QCC工具运用在工作实际中。

日前,日本丰田代表团来扬州荣德公司参观时也谈到,丰田企业上下都在推广

QCC,为的是提高个人能力,实现自我价值,创建充满活力的职场,为公司的发展作出贡献。事实上,QCC在日本的推广和广泛应用的确为日本企业赢得了更高的销售额和更精致的产品和服务。可想而知,QCC不仅仅是一个理论上的工具,更是一个提升员工素质和企业形象的必要手法。

◆质量部 王媛媛



荣德之佳、欢度“家”节

——扬州2017年喜迎中秋、欢乐国庆活动报道

9月29日上午,扬州荣德在扬州新世纪大酒店举办了一场不同寻常的“迎中秋、庆国庆”的团圆活动。副总经理吴正旗、生产部经理夏益民莅临活动现场并参加了各项比赛。

活动从“一封家书”开始,在场员工听完由荣德执行总

裁唐骏先生亲笔签名的家书后,无不动容自豪,都为身为荣德人而感到骄傲,都对荣德的未来发展充满信心。

中秋佳节历来是中国的传统节日,在这个属于团圆的日子里,很多同仁由于工作原因不能陪伴在家人左右,所以扬州荣德不仅为他们准备了丰厚

的礼品,还准备了这一场同事之间的团圆活动。疯狂系列的猜成语、猜歌名、攒蛋等项目比赛,不仅仅是放松身心的娱乐活动,同样需要发挥团队协作与互帮互助的精神。三项比赛分别由清洗车间的女子团队、切片车间的夏振亮、吴总和IT部李超组成的五队夺得

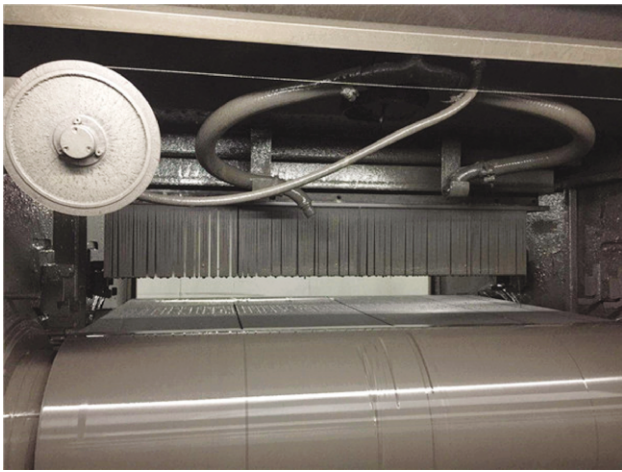
胜利。胜利团队拥抱大奖、欣喜而归。

活动结束后,大家一起享用了酒店丰盛的自助午餐,充分感受到了公司这十年来日渐强大。员工的付出得到了公司的肯定与回报,同时也让自己的家人没有后顾之忧、深感自豪。3GW项目的建成将标志着扬州荣德的发展进入飞跃时代,员工更加有信心在扬州荣德所提供的平台上展翅高飞!

◆行政部 张艳

二期切片车间跨入全金刚线切割时代

本报讯 2017年10月17日,对二期切片来说是一个值得纪念的日子。上午8:33,随着机器切割结束的报警声,二期切片车间砂浆切割最后一刀切割完毕,二期切片车间正式跨入全金刚线切割时代。



最后一刀砂浆切割完成

停机改造,前期改造并没有想象中那么顺利,加上春节改造厂商放假,一直到2月份第一刀金刚线切割硅片方才下线,荣德改造机终于有了零的突破。在获得突破后,设备设施部牵头下,切片车间加快了改造步伐,对改造过程中出现的问题进行总结和优化,迅速进入中试。截止投稿之日,一期和二期共完成机台改造110台,预计10月底可完成131台271机器的改造,加上金刚线专机的购置,预计在2018年底,荣德将成为全国第二大金刚线多晶硅片

制造商。

当然砂浆机改造金刚线切割机的过程也不是一帆风顺的。相对砂浆切割,金刚线切割工艺操作动作更细化,对人员需求也更多,对细节操作要求更严格。人力资源部了解情况后积极奔走,通过多渠道进行人员招聘,生产部安排员工多班倒,克服眼前困难,增设专职培训师及师傅带制度以期迅速提高员工金刚线的操作熟练度,避免了机器改造后无人操作的尴尬状况。工装方面,设备同仁也给予了大力支持,加班加点,急要工装自行垫资先买付后报销,确保了改造的进度。技术部,不断调整工艺,细化操作流程,形成工艺文件,努力提升改造机良率,降低成本。

最令员工鼓舞的是公司高层对金刚线项目的高度重视,频繁到车间巡视,了解现场改造进度和面临困难,对出现的问题给予最大力度的支持。记得有次改造机出现弯曲问题,为了解决问题,运营副总裁游小华一直陪同设备、工艺、生产人员工作到深夜,连续跟踪几天,最终顺利解决了问题,确保了改造的快速进行。

◆生产部 季正祥

提升工艺执行力

提升工艺执行力之“老骥伏枥”



优质高效的浆料是切片良率提升的必要保障,它作为切片配套的重要环节决定着切片质量的好坏。砂浆人充分认识到,浆料就是切片的“血液”,没有新鲜“血液”供给切片“身体”就没有高效的良率。加砂工从切割液的称重,碳化硅的投料,砂浆的层层过滤,新浆与再生浆的混合,浆料水分、粘密的测量,数据填写,特别是辅材的清洁度层层把关,严格管控,没有一起质量投诉。

抽砂工每天提前 10 分钟进入车间,抄写机时间后,与浆料需求单逐台核对,预防抄错、遗漏机台,将小纸片随身放好,然后准备抽砂用具,检查废砂桶质量,按照标准把废砂抽干净。加砂工也不甘落后,密切

与抽砂工配合,遇到断线机台及时通知,避免砂浆等待造成切片过程中切割力不足使硅片降级。及时送料,不耽误、不拖延。遇到吃饭时间集中下机,肚子饿得呱呱叫照样坚持加完砂浆。加砂前,认真仔细察看砂浆缸是否抽干净,确保优质高效砂浆源源不断地流入到切片机台,近半年来没有发生一起加砂质量泄漏事故,保证了砂浆降本增效。



领我的团队为公司切片良率稳定保驾护航,迎接金钢线换产时代的到来!

◆生产部 蔡德康

当前提升工艺执行力如火如荼的在开展着,推行小组的第一站就来到我们车间,帮助我们发现一些忽视的问题点,随后在小组带领下,技术、设备、质量一起围绕开方团队打响一场攻坚战,让开方所有员工重新认知、巩固自身岗位的工艺控制点。

行动 1:作为基层管理者,首先要从自身做起,所以我们 5 个人在统一思想后,找到技术,对工艺控制点一个个过,遇到不理解的,问清楚再罢休,同时自己制定学习计划,来逐步完成。

行动 2:召集开方所有人利用班会,滚动做思想、意识上的统一,让大家认识到这是必须要打的战役,所有人的思想都要跟得上大部队,以最快的速度融入进来,针对岗位按部就班培训—教育—检核。从意识上重视,并频繁强调这是永不停止的事。同时配合执行力小组定期进行抽查,反馈。

行动 3:意识上重视还不够,最终要落实到行动中,所以,必须要理解记忆,这样才能真正运用到操作中,做到说、写、做一致。期间,我们必须常抓不懈,对运作过程中表现优异的进行表扬,当然“问题人物”也会单独交流,帮助其解决造成的原因。

带着想法去思考,并主动去挖掘潜在问题,提高主观能动性,积极鼓励大家畅所欲言,为工艺执行力的推行添砖加瓦,并带领大家一起把工艺执行力落到实处,提升工艺执行力,打造核心竞争力,我们一直在行动……

开方团队——知耻而后勇

◆开方团队

工艺执行力感悟

推行工艺执行力,技术研发团队当作急先锋,每周技术研发会都会根据节点汇报技术研发试验进度以及工艺执行力的推进情况。

研发,或许与生产的关系不如技术、质量紧密,但不代表我们可以事不关己。我们有理解公司决策的悟性,更应身先士卒,率先投入行动,将细节管控意识与行为融入潜意识,持之以恒,自律自助。靠自己的不断提升与改善,带动他人迎难而上登上效率第一的宝座。

效率第一一直是荣德技术团队追求的目标。这不是要求我们拥有过人的个人能力,而在于我们是一支个体上积极向上、不断提升,团队上相互合作、互相激励的群体。完成这个目标光靠责任感与信念是不够的,这个目标由无数小目标堆积而成,完成每个小目标都需要工艺控制点去管控。执行力就是完成这些目标的能力。不积跬步无以至千里,我们清洁设备、打扫设施,看起来与最终目标相距甚远,但没有这些小任务小目标是万万做不到效率领头羊。完成这些小目标的过程是漫长的,我们可能会失落会困厄会迷惘,但正如唐总一直说的,用自律、坚韧、自助的态度坚持下去,终究会拨云见日,重登效率之巅。

努力决定了个人的下限,团队环境决定了个人上限。在没有执行力的团队中再勤奋也只是孤军难支,在人人都充满工作热情的团队中,你的付出会事半功倍!个人的能力是渺小的,我们都是荣德大机器的一个零件,只有每个零件处在最好的状态,荣德才能完美运行。

◆研发部 孙鹏

奋斗

其生不在帝王家,吾等并非官富人。
二代之福非我享,唯一一颗上进心。

◆EHS 超能战警

在行动中去思考

在最近的高强度工作中有个感触比较深,和大家分享一下,如何快速高效的推进工作——在行动中去思考。

大家在工作中或多或少会有拖延症和畏难情绪,有时会用种种借口包装成深思熟虑或者顾全大局的思考。但真实情况往往不是这样,一件事一旦着手做了,困难没有想象中那么大,以为可以轻松搞定反而要花费很大力气。这里面就存在认知差异,消除认知差异最好的方法就是通过实践来调整认知。

为什么这么说?因为不去做一件事情,或者不去奔着更高要求做一件事,一直停留在讨论和模拟阶段,就容易纸上

谈兵,空谈成本低,大家反而更容易“踊跃发言”。但撸起袖子直接干就不一样了,因为是真刀真枪的干,成本巨大,容错率也低,一旦走了弯路大家的关注力度也更高,更容易被发现和改正。正所谓“纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行”!直接先上手做起码有两个好处:一是不会为了难度不高,甚至根本不存在挑战的难度而忧心;二是可以把更多的注意力放在真正有挑战性的节点上,以此来快速推动工作!这就是我们想强调的,在行动中思考!单纯的思考,价值不高,能量也不足,当我们用行动来刺激思考就不一样了,随着行动的推进,思考更深入全



面,也充满惊喜。

在行动中思考就是狼性文化的体现!我们眼里永远只有目标,就像一头盯着猎物的饿狼,先不考虑追上去会花费多少体能,没追上怎么办,从哪边追,追上去咬哪里……与其想这些错过猎物不如先冲上去再说,全力以赴的冲更珍惜体能,奔跑中会选取更好路线,最佳角度扑上去撕咬,至于从什么地方下口,扑倒猎物那一刻自然知道。万一失败了,这种经验教训也更深刻,刻骨铭心,让我们下一次离成功更近!

◆技术部 袁聪

工艺执行力与体系运行的感悟

自 6 月提升工艺执行力,常看到技术部同事在生产现场检查、发现、解决问题,各工序技术人员也主动找我修订并受控作业文件,让我感受到工艺执行力对体系运行的帮助和推动,体系运行已经从被动转到主动。

很荣幸自己成为工艺执行团队里的体系委员,这是荣誉也是责任。带着这份责任想浅谈一些自己理解的工艺执行力和体系运行。

一、体系运行

公司于今年 7 月下旬通过了 2015 版质量和环境两体系认证并获得了审核组的一致认可,当我们还沉浸在这

份喜悦之中时,唐总却在车间发现了一系列问题,令我们倍感惭愧,深深认识到工作中还有很多不足。对公司体系运行情况现状分析后具体情况如下:

1、公司目前有 437 份体系文件和 450 份体系记录;

2、文件内容与公司的组织架构、部门职责、工艺要求 and 标准等没有同步更新,文件的最新有效性无法保证;

3、文件多但未必精,内容之间有重复;

4、记录中的工艺标准没有与相关文件中的标准同步更新,无法保证记录与实际工艺要求或标准的一致性;

5、文件制定或更新后没有及时培训导致员工对文件的了解和执行力不够;

6、部门与部门之间制定文件时缺乏沟通导致文件中各部门相关的内容不一致或导致部门之间文件的重复制定。

二、提升工艺执行力提高体系运行有效性

根据工艺执行力成立会上冯总的要求我们进行了分工,对开方工序文件和记录进行分组检查,本周对各组发现的问题进行汇总,根据发现的问题重新梳理所有的文件和记录,确保“写好所要做的,做好所写的”,对文件和记录中

重复的内容进行精简,对新增工艺的内容进行增加;文件和记录更新受控后及时进行全面的培训,确保开方工序现场员工对相关的工艺文件了解、理解、熟悉、记录的填写全面、真实、清晰。

我认为工艺执行力主要目标是实现工艺控制点的深入落实,最后还是要回到体系的层面上来,将推行工艺执行力工作形成一套方法论,一套体系并镶嵌在质量管理体系中,工艺执行力与体系管理工作目前的侧重点不同,但是最终必定殊途同归!

◆质量部 高磊

我与荣德共成长

幸福在哪里?

回顾这许多年的变迁,公司创立时几十个人围着 4 台进口机器忙前忙后,原料用桑塔纳小轿车跑两趟就能满足一天所需,几年后原料需要十吨的卡车每天跑一趟,现在每天需要 50 吨的卡车跑一趟。现在原料大部分都是国产原生产料,进口料只是补充,这不仅是一个企业的发展变迁,更是一个产业的变迁,是国家发展的缩影。

俗话说“没有金刚钻别揽瓷器活”。制造型公司,靠的是关键的工艺制造能力。客户货比三家,比的是你的性价比,冲的是你的品牌实力。刚开始生产,请老外来安装、调试,教我

们开机。产品生产出来,他们就走了。工艺神秘莫测,就照着老外的样子开机器,产品质量不好,完全不知道怎么造成的。给老外发个求救邮件,往往答非所问。经营老总急得团团转,各得骨干也加班加点,大家一起找原因。没有中文设备说明书,车间角落里几本外文安装说明脏兮兮的蜷缩在一边。回想过去的质量和单位产量,公司里的人都会突出声来。

现在今非昔比。竞争之下老外厂子都盘给别人了,许多资深工程师来给我们出谋划策,合作共赢。现在我们工艺文件齐备,量化的标准、定性的描

述,宣贯考核记录,过程执行的变异都在监控中。员工思想变化、工艺执行的互动是重中之重。我们不仅关注质量,更注重环保,致力于绿色能源,开发每项工艺,先考量环保安全方案。这都是靠着关键工艺制造能力实现的。

开始时,我心里在问:这样的公司行不行?走过五年后,心里又想:这样的业务还会有几年?现在,我在心底问:这个幸福社会会向何处去?迈开双脚,走进社会,走上小岛这方热土,答案就在这里。

◆技术部 闫永兵



十年与共

——我与荣德同成长、共进退

入职十年,随着年龄的增长,环境的改变,不变的是对工作的执着,对工作的激情,对工作的肯定。圆满完成本职工作任务的同时,努力提升自己工作能力,以严谨的态度,饱满的热情,科学的方法对待每一天的工作。

顾大平,2007-3-11 加入荣德,从最初的 OQC 领班到后来转入 PQE 做制程开方工程师,再调入 SQE 负责主辅材控制,最后兜兜转转又回到 CQE 团队,一路跌跌撞撞,不畏挑战,奋勇向前。十年来,尽管她调岗三次,但她从未离开荣德。

周剑,2007-5-14 日加入荣德,负责日常出货检验,产线异常记录并反馈、试验跟踪等事项,后转入进料检验,负责日常主辅材取样、检测记录,现金刚线辅材

要求严格,为确保检验合格率,她每日上上下下搬运树脂板 600 多块,严重导致手关节以下部位全部水肿,但她没有退缩。

魏新,2007-10-24 入职,工作十年,一直坚守在 OQC 的岗位上,兢兢业业,严于律己。从最初的检验员,到现在的领班、培训师,十年来为安排出货,加班到半夜次数数不胜数,培训新员工上岗人数不计其数,上岗合格率达:100%,日复一日,但十年如一日重复的工作她没有抱怨。

十年来,她与荣德同甘共苦、风雨同舟;患难与共、衷衷共济;十年如一日。我想这正是最美荣德人的精神,是我们每一个荣德人的精神。十年树木,百年树人。感恩荣德,感谢有你。

◆质量部 吴静

十年荣德情 伴君一生行

时光如梭,沧海桑田。转眼间,自打来到荣德公司上班已过十个春夏秋冬,不禁感叹往日种种宛如在昨日,历历在目。时过境迁,物是人非,自己已经不再是原来的那个自己;公司,也更加不可同日而语。以前的她可以说是襁褓中的婴儿,备受呵护和溺爱,什么也不懂。现在,她是一棵擎天大树,她不但根深扎实,而且枝繁叶茂,她庇护着一群花草草、鸟兽虫鱼,并且她还在不断地茁壮成长着。看着她变的日益强大,作为公司其中一份子的我,不禁感到无比的欣慰和自豪。

回想十年间,刚开始工作的地点是在环太硅科技,在那里我学到了多晶炉铸锭最基础的理论和实际操作技能;后来因为公司的发展需要我自主选择到辉煌硅能源进行继续埋头苦干,在这里学会了多晶炉设备组装的一些基本原理和操

作技巧;最后,经过了种种原因使得我们的第二个家变成了现在的名字:荣德新能源,在这里我通过公司给予的多次培训机会和自己在日常工作工作中的经验积累,学到了并学会了生产基层管理中的一些基础知识和使用方法,把它加以实际运用,带着部分荣德人不断地进步和成长。

在这十年的工作期间,我们见证了多晶硅锭从最初的 270 公斤,到 480 公斤、650 公斤、870 公斤的不断技术进步,也走过了 08 年、12 年、16 年风雨飘摇的那些岁月。我们经历过“太平盛世”,亦经历过“刀山火海”,回忆起那时的情景,倒是让人倍感五味杂陈,酸甜苦辣样样皆有。

后来,经过公司高层领导正确的指导方针和所有荣德人的不懈努力,使得我们在业界不说是独占鳌头,也能算是个领军人物。打铁还需自身硬,公司后续提出“立荣德品牌,树行业标杆”和“做最好的硅片,做最佳客户供应商”的战略口号以实现提升工艺执行力的理念。在积极响应号召后,我们协同多晶各职能部门对各工序工艺文件进行了多次商讨和修改,并且严格要求所有员工做到实际与标准相符。后续,组织开展了工艺卫生大提升活动,并能在车间内部得到很高的响应力度,通过不断地宣导和带头做起的引领作用,让大家做到“知、信、行”合一。

十年光景,岁月蹉跎,它让人变化了太多,也让人懂得了太多。幸运的是我是一名荣德人,在伴随着公司的十年中,有平淡、有落寞、有激情,它是我人生道路中一笔最为重要的财富,永远值得收藏。相信在所有荣德人的继续奋勇拼搏下,公司的下一个十年一定会更好。

◆生产部 卢群

安全小贴士

上下班途中发生交通事故应注意的问题

员工在上下班途中应当遵守交通规则,文明行驶,确保人身安全。如因他人违反交通规则而导致自身受到伤害,根据我国《工伤保险条例》第十四条第(六)项之规定,上下班途中受到的人身伤害事故认定为工伤必须具备以下四个要素:

1、双方合法建立劳动关系;

2、发生伤害事故是在合理的上下班途中;

2.1 在合理时间内往返于工作地与住所地、经常居住地、单位宿舍的合理路线的上下班途中。

2.2 在合理时间内往返于工作地与配偶、父母、子女居住地的合理路线的上下班途中。

2.3 从事属于日常工作生活所需要的活动,且在合理时间和合理路线的上下班途中。

2.4 在合理时间内其他合理路线的上下班途中。

【“上下班途中”指从居住的住所到工作区域之间的必经路途,必要时间所发生的人身伤害事故。“时间”必须是在上班或下班回家的时间段,“地点”必须是在上下班的必经路途当中。】

3、责任事故认定中,非本人主要责任;

4、伤害是由于交通事故(包含机动车和非机动车)或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故所致;

如果员工在上下班途中受到



伤害,应注意以下几点,以确保维护自己的合法权益:

1、受伤员工在保持清醒的情况下,应立即报警(110)或拨打急救电话(120),并通知部门负责人,在有同伴或路人的情况下,可要求同伴或路人拍下现场照片,同时等候交警部门出具交通事故鉴定报告。交通事故鉴定报告是进行工伤鉴定的核心材料;

2、如果受伤员工已经昏迷或行为不便,未立即报警或保留现场照片等情况,员工亲属在接到消息的第一时间应报警,以便交警部门及时展开调查,获取工伤事故鉴定报告。如果路人已经报警,家属也应尽快与警方取得联系,关注调查进展。

3、家属应第一时间与公司联系,沟通工伤鉴定事宜,并及时向公司提交受伤员工上下班途中的

相关证明(居住房屋所在地),交通事故责任人认定书。

4、受伤员工所有的住院材料,如费用清单、病历等应妥善保管。

此外,以下几种情况不予认定为工伤,员工应予以注意:

1、合理时间之外受到的事故伤害。例如,从家到公司的合理时间为半小时,而交通事故发生在一小时之外,不能认定为工伤;

2、合理路途之外受到的伤害。例如从家到公司的合理路线为路线 A 和路线 B,但是交通事故发生在比较偏僻的路线 C,这种情况不能认定为工伤。

3、合理时间内,合理路途上,但是顺便去做其它事情受到伤害。例如,在下班途中,顺路去菜市场买菜,然后在出菜市场的时

候发生交通事故,这种情况也是不能被认定为工伤的。

4、因自己原因发生的事故,如违反交通规则,车辆故障或自身健康原因等造成的交通事故,也是不能被认定为工伤的。

5、对于下班后在饭店吃饭时发生人身伤害的,探亲访友时发生人身伤害的,均不能认定为工伤。

随着各类车辆的逐渐增多,交通状况愈发紧张、复杂。为确保员工在上下班途中的人身安全,员工应当遵守交通规则,谨慎行驶。同时要定期检查车况,确保交通工具处于良好的工作状态。遇到恶劣天气状况,要注意观察路况,切勿抢道。只有时刻提高警惕,才能确保不受伤。

◆HR 张韦娟