

平凡的岗位,也会有不平凡

“你好!这里是扬州荣德消控室,请问有什么事?”

不小心拨错号码,在电话那端听到这样一句铿锵有力的声音,扬州荣德安保团队瞬间勾起了我去采访探究的冲动。我很好奇,这样训练有素,热情饱满的声音背后到底有什么?

我的要求不高,希望他们“守规矩”就行

“安保”在很多人的眼里,普通的不能再普通,比起日夜在生产现场“创造价值”的一线操作人员,他们的贡献无法用“产量”和“质量”来衡量。

谈及安保团队的职责,扬州荣



拼搏,实现美好未来

能够在这次开发区首届光伏线切割工职业技能竞赛中,荣获一等奖是我没有想到的。当初领导点名要我参加时,我是完全没有信心的。因为负责二期专机一年多时间,实操熟练程度已不如之前,但既然领导相信我,我就要拿出实力来领导放心。

下班以后,我利用业余时间,在改造机重新熟悉当时的手法,回家躺在床上在脑海里一遍一遍回忆改造机的操作步骤,由于之前的基础较好,很快又重新熟悉所有的操作步骤。

虽然做了很多准备工作,但整个比赛过程并非一帆风顺。理论考试以后自我感觉不是很理想,只能在实操中拿分弥补了。我给自己定下了一个小目标:克服紧张情绪,稳定发挥。终于在实操第一项目的焊线比赛中,以8分钟的好成绩完成比赛;下午比赛

坚忍之心

最近,群里有关坚忍的话题连绵不断,“坚”可以理解锐意进取,奋发向上之意;“忍”可以理解为之恒,能屈能伸之意,而这两个字结合起来,可以让人爆发出强大的生命力。

坚忍是什么?就是“打掉牙,和血吞”强毅不屈的气度,是面对逆境自强、不放弃的精神。正是有了这个字坚忍之心,在面对困难,遇到逆境,抑或者是不愿意去做的事情,不愿意去见的人,我们都能去面对;正是有

凡的一支队伍

扬州安保团队现有17人,其中3名11年前入职的老员工,5名退伍军人,平均年龄在28岁,整体趋向年轻化。听说要采访他们,安保团队主管薛建正一直在拒绝:“公司好的团队,优秀的有很多,尤其一线,我们只是一个不起眼的小众的辅助部门。”

通过交谈发现,这个2010年7月就进公司,一直坚守在扬州荣德,担任安保主管没多久的年轻人,言行举止间流露出的耿直、热情、自信,当真令人刮目相看!

在门卫室等待时,恰巧又碰到班长段聚龙,问及“是什么让你一直

留扬州荣德,一直留在安保团队?”段聚龙腼腆地笑笑,思考了一会才回答说:“我们荣德挺好的,我们团队也挺好的,大家相处很融洽,在这儿挺有归属感的。”

每一次交谈、采访,安保团队都给我留下了深刻的印象。

他们纪律严明,吃饭向来就是打多少吃多少,从不留剩饭。待人接客、信件收发,访客登记,车辆管理,物资进出都有明确要求。随意翻看“扬州荣德警卫工作群”,只有处理各项工作、布置各项工作的“好的”、“明白”,从没有其它乱七八糟的话语。

他们充满着精气神,从大门、监控室、北门岗亭一路走来,无不感受到每一个安保人员的意气风发。

他们团队荣誉感强,安保团队定期召开“月会”,不定期开展“民主生活会”,经常组织大家批评和自我批评,这些会议,从未有1人缺席……在月会中有一个很有意思的小细节,薛建正偶尔在会上突然随机提问某一队员,刚才前面我们讲的是什么,以此检验全员是否用心在开会,保证会议质量。

每一项任务,我们使命必达!

扬州安保工作执行力强,团队内部每一项工作安排,每一个指令都会得到回复。遇到临时任务,不管是之前的污泥清理,还是雪天铲雪,也是一人一把铁锹,说干就干。

仓储主管卜启芬告诉记者:“作为服务部门,安保团队真的非常重要,这两年的进步尤其大。3GW项

“目标不止,学习不已。一名合格的员工,不仅仅满足把眼前的事情做好,还要有想法、有追求、有好学上进的精神。”在12月6日扬州开发区组织的线切割技能大赛中,成以良同志以第一名的好成绩诠释着这句话。

活动精彩,令人回味,首先进行了紧张有序的笔试,进而开始分配机台,焊线比赛过程中,成以良将两根65微米钢线搭在一起用锡焊进行焊接,其游刃有余的熟练程度令场外人员深深折服。布线网比赛最贴合生产换产的操作,成以良靠着多年操作经验及熟练程度,清理滑轮、3.5mm挖洞,调整线网等认真操作每一个步骤,最终以32min完成最终赛,现场评委都竖起拇指大加称赞。

在平时工作中,成以良工作

邮箱故障判断

Foxmail邮件客户端软件,是中国最著名的软件产品之一,中文版使用人数超过400万,英文版的用户遍布20多个国家,名列“十大国产软件”,被太平洋电脑网评为五星级软件。公司于2015年开始使用Foxmail邮件客户端,在使用的过程中也出现一些问题,一些故障,现总结以下3点便于大家平时判断:

1.如图所示,提示密码错误需要登录网页版更改密码,密码有效期为90天,更改密码时注意不能与之前密码重复,需要使用大小写,字母数字。

2.客户端对网络要求特别高,如遇网络卡顿等故障,便会报以下错误提示,如需处理重要邮,需登录网页版操作,客户端会自行恢复。

3.如遇到服务器邮箱类型变为pop3协议时,点击删除此邮箱账号,点击新建,系统会默认impa协议,也可点击手动设置查看邮箱配置账号。

目启动后,他们不断加大巡逻力度,保证公司财产安全。来货车辆出现异常,安保也会主动积极反馈、沟通,从未有过冲突。爬产阶段,为了保证生产,安保还协助仓储部夜间领料,毫无怨言。”

今年3月份,扬州荣德重新整理了微型消防站,联系各部门组建了“义务消防队”,每个月都能看到安保人员带着各车间工序长训练的身影。

今年6月份消防车到厂后,他们又承担起每天早晚两次清洗公路面的工作。这辆“小红车”也成为了厂区独特的风景线。但以前在没有消防车的时候,当公司厂区需要环境清洁的时候,他们都是人使用消防水带冲洗地面的。

薛建正认为他们团队“很不錯”,但在公司重要性不强,怎么不该来采访他们。还一直在强调我们很普通,我们很普通。

然而,荣德每一位员工,每一种岗位,都是大家庭中的一员,都在为公司创造价值,都有独一无二的闪光点。

安保团队或许很平凡,有的人或许觉得安保在企业发展中是不值得一提的岗位,但安保团队时刻充满激情,时刻带着正能量,用坚毅果敢,用礼貌温和,守护荣德的平安,做好荣德的第一张名片。

他们正用这种不平凡,支持着荣德的发展!他们,正用实际行动践行他们“忠于职守,服务公司”的铮铮誓言!

◆通讯员 朱秀佳

谁与争锋,唯我称雄

“目标不止,学习不已。一名合格的员工,不仅仅满足把眼前的事情做好,还要有想法、有追求、有好学上进的精神。”在12月6日扬州开发区组织的线切割技能大赛中,成以良同志以第一名的好成绩诠释着这句话。

活动精彩,令人回味,首先进行了紧张有序的笔试,进而开始分配机台,焊线比赛过程中,成以良将两根65微米钢线搭在一起用锡焊进行焊接,其游刃有余的熟练程度令场外人员深深折服。布线网比赛最贴合生产换产的操作,成以良靠着多年操作经验及熟练程度,清理滑轮、3.5mm挖洞,调整线网等认真操作每一个步骤,最终以32min完成最终赛,现场评委都竖起拇指大加称赞。

在平时工作中,成以良工作

“有志者,事竟成,破釜沉舟,百二秦关终属楚;苦心人,天不负,卧薪尝胆,三千越甲可吞吴。”

希望切片兄弟们以成以良为楷模,在工作中不断提高自己的自身技能,做一个有目标、有志向的荣德人,为实现“立荣德品牌,树行业标杆”的目标共同努力!

◆扬州生产部 陈新友

极致执行,畅游红海 2019新春致辞

尊敬的各位荣德同仁:

2018年是我们艰苦奋战的一年。这一年,光伏行业历经重大挫折,在前所未有的“531”新政下,不少光伏企业减产、停产甚至倒了下去。困境中,荣德顶住了巨大压力,生存并发展着。在全体荣德人的努力下,月产量突破1.2亿片,硅片总产量提升26%,非硅成本下降37%,硅片总成本下降54%,人员效率同比提升11%,品质获得行业第一。

2019年即将启程之际,我谨代表公司管理层,向过去一年中努力进取的荣德员工、向所有在幕后默默支持的员工家属们,向所有关心和支

镇江仁德顺利通过国家高新技术企业认定

极

镇江仁德顺利通过国家高新技术企业认定

极

镇江仁德顺利通过国家高新技术企业认定

极

镇江仁德顺利通过国家高新技术企业认定

极

镇江仁德顺利通过国家高新技术企业认定

本报讯 近日,从江苏省科技厅传来喜讯,2018年度第三批认定高新技术企业名单公布,镇江仁德顺利通过国家高新技术企业认定,获得“国家高新技术企业”荣誉称号。

国家高新技术企业是我国

荣德新能源斩获2018年领跑中国可再生能源先行企业100强单项顶级光伏材料品牌

本报讯 近期,2018第八届加强应用长江经济带“一带一路”分布式能源创新发展论坛暨2018领跑中国可再生能源先行企业100强颁奖典礼在南京举行,荣德新能源凭借优异的市场表现和品牌影响力斩获“单项顶级光伏材料品

荣德新能源喜获两化融合管理体系评定证书

本报讯 近日,扬州荣德、镇江仁德正式获得GB/T23001-2017“两化融合管理体系评定证书”。近年来,荣德新能源先后投入大量资金用于企业信息化系统的建设和硬件设施的改善,将信息化运用于企业生产管理全过程。包括:引入Rietech MES系统;多晶炉集中监控;晶砖自动化一检;分选机大数据采集存储;清包自动化包装线等等。两化融合管理体系贯标工作于18年初启动,公司成立了专门工作小组,主导“两化融合管理体系”的导入与贯标落实,并邀请工信部授权的咨询

扬州荣德被认定为江苏省五星级上云企业

扬州经济技术开发区软件办的材料初审和推荐,再由扬州市经信委的审核后的确认,上报江苏省工信部,由省工信部聘请的专家评审及名单公示后,最终于10月11日被成功认定为五星级上云企业。本次应邀参加五星级上云企业的授牌仪式,充分体现出各级政府部门对于“企业上云”、企业工业化和信息化相融合等相关工作的重视和认可。

近年来,国务院、工信部相继出台了一系列有关“互联网”、“信息化”等相关的政策文件,江苏省也相继印发有关

◆IT 张玉萍

个荣德新能源核心竞争力和品牌知名度全面提升的重要标志,必将成为公司发展历程中浓墨重彩的一笔。

高企的认定,不仅可以享受税收优惠、财政补贴等各项优惠政策,还将促使镇江仁德以此为

◆通讯员 朱秀佳

荣德新能源喜获两化融合管理体系评定证书

本报讯 近期,2018第八届加强应用长江经济带“一带一路”分布式能源创新发展论坛暨2018领跑中国可再生能源先行企业100强颁奖典礼在南京举行,荣德新能源凭借优异的市场表现和品牌影响力斩获“单项顶级光伏材料品

扬州荣德被认定为江苏省五星级上云企业

扬州经济技术开发区软件办的材料初审和推荐,再由扬州市经信委的审核后的确认,上报江苏省工信部,由省工信部聘请的专家评审及名单公示后,最终于10月11日被成功认定为五星级上云企业。本次应邀参加五星级上云企业的授牌仪式,充分体现出各级政府部门对于“企业上云”、企业工业化和信息化相融合等相关工作的重视和认可。

近年来,国务院、工信部相继出台了一系列有关“互联网”、“信息化”等相关的政策文件,江苏省也相继印发有关

镇江仁德迎接镇江市市长质量奖现场评审

本报讯 12月13日,镇江仁德新能源科技有限公司镇江市市长质量奖申报工作迎来为期两天的现场评审,总裁唐骏、常务副总裁笄宏杰、运营副总裁游小华、技术副总裁席强及各部门负责人热情接待了评审专家组,并接受现场评审,聆听专家组的评审意见和建议。

祝愿大家:新年快乐,身体健康,阖家幸福,事事顺意!

总裁: 卞

荣德一线操作技能提升综合测试

本报讯 12月初,历时7个月的荣德一线员工综合技能提升工作迎来最终的检验。3~7日,来自清包、多晶、切片、开方车间共计580名一线操作工分批次参与了最终测试,测试及格率分别为98%、96%、86%、89%。

一线员工综合技能提升培训自2018年4月正式启动,旨在迎合公司发展需要,全面提

升员工综合能力,通过理论培训和实操培训相结合,促进员工系统的学习岗位理论知识和规范操作技能。

整个培训过程抛弃以往的“纸上谈兵”、“上面讲,下面听”的枯燥形式,改由“边操作,边讲解”、“你操作,我指出”的互动形式,极大地提升了大家的学习兴趣。

12月3日,首场测试战在

101培训室打响。

考试过程中,员工们个个严肃认真,专心答题,展现了车间员工对此次考试的重视。一位员工打趣道:“虽然我文化程度不高,但是学习提升的劲头一点也不输你们年轻人。”

本次一线员工综合技能提升活动不仅加深了员工对理论知识的理解、规范员工的岗位操作流程,更在员工中形成了

学习提升的良好氛围,激励了员工的工作热情。

荣德一线操作技能提升工作,即将告一段落,但是学习却永不止步。所有荣德人要把培训中学到的知识融合到实际工作中去,为荣德打赢光伏持久战做好有力的支持工作!

◆HR 郭丹霞

荣德第二届第七次职工代表大会胜利召开

本报讯 2月24日下午,镇江荣德第二届第七次职工代表大会在101隆重举行,党总书记宣宏杰、工会主席冷小红及来自各部门的104名职工代表参加大会。市总工会副主席方文忠、兴隆街道党工委副书记、经开区总工会主席田广权,经开区总工会副主席徐子平受邀出席会议。会议回顾、总结了2018年工会工作的重点内容,同时就年度评优、职工健康管理等工作等与广大职工息息相关的

内容做出报告。

大会第一项议程由HR张韦娟就年底评优制度进行了详细解读,她指出各部门要严格按照评优方案择优推选,务必公开、公平、公正。

随后冷主席向大会作年度工会工作报告,她突出重点,从员工活动、困难帮扶、员工福利、员工沟通四个方面介绍了工会工作开展情况,着重描述了协会成员充分发挥主观能动性改造活动阵地,对工会工作



的不足之处展开自我评价,同时介绍了19年工会工作思路及活动计划。

第三项议程由工会经审委员——财务部倪秋香做2018年度工会经费审查报告,详实的经费使用数据展示了荣德工会工作的规范性。

大会上,工会还特别邀请EHS经理黄林贤作职业健康卫生管理制度流程报告,进一步加深了职工对职业健康卫生的了解。

随后,党支部书记宣总发表讲话。他就公司现状及当前市场行情向职工代表作介绍:在产品价格下滑严重、单多晶之争愈加严峻的形势下,荣德通过提升工艺执行力,打造荣德品牌,赢得客户认可。在树立信心的同时,我们要始终贯彻自律、坚忍、自励的精神,保证品质,不断降低成本。并对未来工会工作提出四点要求:一,创新双向沟通方式,形成上下有效互动;二,精准帮困,工会和

行政协同工作,解决员工困难,让员工以荣德为荣;三,做好员工保障,将工会经费足额拨付到位,用到实处;四,形成活动联动,多开展创新性、提振精气神的员工活动。

最后,市总工会方主席发表讲话,他提出打造企业文化、促进企业发展是工会工作的主要发展方向,对今后荣德工会工作提出四点要求:第一,强化自身建设,配优配强工会干部,加强工会小组长队伍的培养和建

设;第二,工会工作与企业发展相结合,同时关注职工成长成才和创新创业;第三,把职工文化和企业文化相融合,广泛听取职工建议,发挥引领作用,让企业文化植根于职工心中。方主席要求荣德工会在新的形势下,要创新实干,维护职工权益,促进企业发展,不断提高影响力、创新力和凝聚力。

◆通讯员 蔡明兰

提高安全防范意识

本次培训由EHS副经理黄林贤主讲。他首先向各位学员介绍了习惯性违章的定义、特征及形成原因,使各位学员真正认识到习惯性违章的危害性。接着黄经理列举了日常生产中极易发生的十大习惯性违章行为,为学员们了解到习惯性违章经常会发生在我们身边。最后他介绍了近几年我司

还要吃的“暖”,特别是“汤”进行了特殊加工;三是对食材原料、厨具餐具安全卫生情况随机抽查,严把食品安全关,坚持打造“健康食堂”;四是加强安全学习,特别是水电气的正确使用方法,以及食堂员工的安全意识与设备的维护保养方法,力争做到零事故发生。同时

日常巡查过程中发现的习惯性违章问题及导致的事故案例,并在课堂上同各位学员一起分析、讨论,提出有效解决方案。

通过培训,提高了公司员工的安全防范意识,挖出了一些长期存在的习惯性违章行为,为公司杜绝各类事故的发生奠定了坚实的基础。

◆EHS 张莹

◆行政部 米进勇

还在平时工作中广泛征求员工意见和建议,定期组织人员巡视检查食堂账目、卫生情况、菜品询价,进一步完善食堂配套设施,规范管理标准,确保食堂在冬季正常安全运营,为广大员工提供坚实的后勤保障。

◆行政部 米进勇

镇江市市长质量奖是镇江市政府设立的最高质量奖项,能参与此次评审,镇江仁德深感荣幸,针对评审组提出的改进建议,我们将全面细致地消化吸收,制定完善的改进措施,以此为新的起点,持续推进卓越绩效管理,将卓越绩效的理念落实到工作的方方面面,并最终实现追求卓越。

◆总裁办 张视婧

短讯



经共青团镇江市委评定,镇江荣德被授予“镇江市青年文明号”荣誉称号。



经共青团镇江市委评定,镇江荣德被授予“镇江市青年文明号”荣誉称号。

本报讯 12月6日,总裁唐骏一行对山西潞安太阳能公司进行了拜访,山西潞安董事长邓铭及高管团队热情接待,双方就荣德与潞安后续长期合作进行了深入沟通。唐总一行先后参观了潞安高效电池生产车间,详细了解目前潞安自动化设备程度、生产工艺流程、产品种类及转换效率等情况。

会谈中,邓董事长认为光伏未来技术进步仍是工作重点,多晶只要有新技术、新想法,同时上下游持续努力,仍有所突破,国企有融资优势,可以与荣德进行上下游开放式合作。

唐总表示在光伏新政发布后的特殊时期,荣德仍然逆势而上,将继续坚定决心,从产品的品牌、技术、质量、成本等方面谋发展、紧抓执行力,具备畅游红海的能力。

◆通讯员 王丹



本报讯 12月12日,省环保厅专家组成员在扬中市环保局领导陪同下对镇江荣德2018年环保整体绩效进行现场评估,常务副总裁宣宏杰陪同接待。

专家组首先对2018年镇江荣德的环保整体运行状况进行了书面确认,随后实地走访、考察了现场环保设施的运行情况,并详细了解公司运行的中水回用系统,当了解到该系统建成投入使用后,每天可实现2000多吨水回用代替新鲜用水,中水回用率达40%,年节约用水量可达60万吨时,专家组连连点头,对公司资源再利用的做法表示充分肯定。最终现场评估顺利通过。

◆EHS 黄林贤

本报讯 12月24日,经开区科学技术协会第二次代表大会上,镇江荣德被评为区科协工作“先进单位”。

◆总裁办



杜绝浪费,降低成本

在生产过程中,凡是超出产生产品价值所必须的最少量的物料、设备、人力、场地和时间的部分都是浪费。我们现场能做的就是杜绝浪费,降低成本。

切片车间,很多机器会跑冒滴漏,我们该如何减少跑冒滴漏的问题?我特意咨询了现场的领班班组长:生产过程中,开工要改变冲洗切割方式,防止过程中水滴漏在机器旁边。在工作中,减少断线浪费,也是重中之重。有时候断线,是因为机器设备老化,现场班长就会联系设备,让设备来更改热交换器。有时候也可能是因为开工机操作过程中一直按照自己原有的习惯来操作,产生断线,所以开工机要合规操作,减少断线,也需要降低加切卡线的频率。断线和综合线耗相互联系,断线少了,综合线耗和成本就会随之降低。

希望人人杜绝浪费,勤俭节约,增强节约意识,降低成本!

◆通讯员 吴薇

杜绝浪费,让节约之花绽放

俗话说:“由俭入奢易,由奢入俭难。”如今科技的迅速发展,人们的生活水平越来越高,浪费的现象却越来越严重。长此以往,会造成资源枯竭,这就必须引起我们的高度重视。勤俭节约自古就是一种美德,它传承了千年,芳香了千年。对于一个企业来说,构建节约型企业,不仅能降低企业运营成本,提高企业效益,也是响应国家的号召、履行公民社会责任、建立节约型社会的需要,更是企业人员的形象和素质的具体体现。

我们公司自11月起全面推行的“自查浪费,消除浪费,杜绝浪费”的活动,受到大家一致的认同和好评。员工积极响应号召,发现身边浪费的现象并寻找改善方法。质量部也在马不停蹄的探索消除浪费现象。

(一)节约每一度电:在办公室、车间,只开必要的照明,离开时间较长时,要及时切断电灯、电脑、饮水机 etc 的电源,杜绝长明灯的现象,尽量减少“待机”等各种原因造成的损耗。粘棒车间空调不制热及时报修,否则仍然运作的活会浪费电。

(二)节约办公用品:能够双使用的复印纸;文稿纸尽量物尽其用,文稿修改尽量在电子媒介上进行,能够在文稿上直接修改的不重新打印;能通过换掉笔芯重复使用的文具,尽量只更换内芯。积极推行办公无纸、少纸化,做好物资循环利用,厉行节约。

(三)减少辅材的浪费:包装的有污渍的泡沫盒,可以用来装隐裂报废片。

(四)减少搬运的浪费:物料移动所需空间的浪费,线性产能要匹配,推进自动化,物料运输路线固定,优化布局,这样可以减少搬运的浪费,提高人机效率。

(五)废旧电池回收:电筒里使用过的废电池集体回收,既污染环境,还能二次利用。

(六)加强物资管理:避免重复购置,努力提高设备的利用率和使用效益,按照操作程序操控校正仪器设备,降低损耗,延长使用寿命,如卡尺等。

“不积跬步,无以至千里;不积小流,无以成江海。”节约是美德,节约是品质,节约是责任,节约是我们的素质和境界。荣德是你我的家园,让我们齐心协力,做勤俭节约风尚的传播者、实践者和示范者,让节约之花绽放。

◆质量部 冷峰

一粥一饭,当思来之不易;半丝半缕,恒念物力维艰。

减少浪费,是中华民族千古传承的优良美德。生活中,我们遏制舌尖上的浪费,倡导光盘行动;工作中,在市场形势严峻的今天,减少浪费已不仅仅是一种美德,更是一种责任,每位员工都需时刻保持警醒,尽最大努力消除身边浪费,提高企业资源利用水平 and 生产经济效益,从而提升企业在行业中的竞争力。

设备部作为除生产部外人数最多的运营部门,消除浪费义不容辞。

第3季度以来,设备部各层级员工通过对备品备件 & 委外维修清单梳理,找出有降价空间的备品备件,采取与供应商协商降价、更换供应商、更换品牌、备件国产化、硬件升级、自主维修等方式进行

减少浪费,设备人在行动

源头降本,共计节约220万元。

备件降价汇总:

物料	件数/套数/台数	已付金额(万元)
718	20	44
680	7	40
686	4	17
1018	5	17
1118	5	28
总计节约:	41	146

自主维修汇总:

工作	节约费用(万元)
多晶	0.4
开方	7
切片	65
清洗	3
节约委外维修费用合计:	74

关于呆滞备件,我们想办法通过改造把已成为呆滞的备件改成可利用备件,降低备品备件呆滞库存,从而提高资金利用率,减少浪费。如:针对多晶真呆滞已拟定多项改造方案,可逐步消耗327万元,预计可节约备件采购成本78万元(除加工费)。

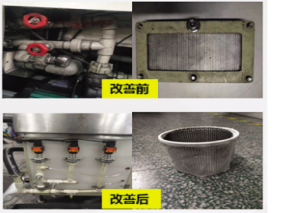


此外,我们通过以下方式

来减少消除浪费:

设备改善提高产能

如:插片机供水管路改善,降低损、提高插片机产出约2000片/天;



通过外置调节阀及电子压力表,方便调节监控;数显高精度压力表精确到0.01kg,

◆通讯员 黄小莎

从IT角度看浪费

自使用3台服务器,总计1500w能源消耗,通过虚拟机整合,将三台整合在一台机器上,使能源消耗降低了1000w,如图一。像这样的服务器整合还在进行中,预计可减少能源消耗3000w。



我们还对生产打印标签进行改造,把大标签变成小标签,包装标签在MES中按需打印,杜绝多余打印,减少成本。举例:按2019预算出片约107000万片计算,标签这块可节约12.6万元。

物料	单位	数量	单价	总价
标签	张	107000	0.12	12840
标签	张	107000	0.12	12840
标签	张	107000	0.12	12840
标签	张	107000	0.12	12840
标签	张	107000	0.12	12840
标签	张	107000	0.12	12840
标签	张	107000	0.12	12840
标签	张	107000	0.12	12840
标签	张	107000	0.12	12840
标签	张	107000	0.12	12840



无序和低效流程的IT浪费。为了减少流程效率问题,我们就OA系统推进了流程无纸化办公,是许多流程在手机端、PC端实现审批,无需找人签字确认,减少员工在奔波途中的时间,同时也节约了纸张;与此同时在部分流程启用超时推送功能,也大大提高了

可统一标准;过滤网和过滤桶的安装,提高了过滤精度,降低了清洗频次。

节约耗材成本

通过劳保收集再利用、减少申报量等方式来节约耗材成本,如:黑硅用乳胶手套(完好,未接触化学品)收集给设备维修机器再利用,预计每月节约500元/月;将导向条更换为高分子耐磨材质,延长更换周期,预计每年可节约2.4万。

减少设备运行时间节约电能

设备停炉期间真空泵及时关闭,预计每月节约2000元。

千里之行,始于足下,消除浪费是一项需长期执行的重点工作,必须牢记在心里,并落实到行动上!

◆通讯员 黄小莎

黑硅车间的 5s

11 月份黑硅车间整体处于一个“上升阶段”。工厂管理 5 要素人、机、料、法、环,车间管理 5s 便是其中的首要条件。

一、整理

原先黑硅车间的整理处于“比较落后”的水平,在经历各领导的过程后,目前得到了质的飞跃。改善和增加作业面积;现场无杂物,行道通畅,提高工作效率;减少磕碰,保障安全,提高质量;消除管理上的混放、混料等差错事故。这些措施有利于减少库存量,节约资金;有利于改变作风,提高员工工作情绪。

二、整顿

车间原先全部用手工写于纸板上的标识,目前改成打印卡套装订。必需品依规定定位、定方法摆

放整齐有序,明确标示。不浪费时间寻找物品,提高工作效率和产品质量,保障生产安全。物品摆放目视化,构造一目了然的工作环境,在最有效的规章制度和最简洁的流程下完成作业。

三、清扫

原先产线忙碌时员工很难来及时清扫,清除现场内的脏污和作业区域内的物料垃圾。现将工作定点定位定人,自己使用的物品,如设备、工具等,要自己清扫,而不要依赖他人,不增加专门的清扫工;对设备的清扫,着眼于对设备的维护保养。清扫设备要同设备的点检结合起来,清扫即点检;清扫设备要同时做设备的润滑工作,清扫也是保养;清扫也是为了改善。当清扫地面发现有飞屑和油水泄漏时,要查明原因,并采取措施加以改

进。极大的增加员工的责任心。

四、清洁

我们车间将整理、整顿、清扫实施的制度化、规范化,维持其成果。车间环境不仅要整齐,而且要做到清洁卫生,保证我们身体健康、劳动热情。不仅物品要清洁,做到车间环境不受污染消灭职业病。而且工人本身也要做到精神上的“清洁”,待人要讲礼貌、要尊重别人。

五、素养

原先我们靠经验跟个人能力来做事,现在各种 sop 来指导我们做事,人人按章操作、依规行事,养成良好的习惯,使每个人都成为有教养的人。提升“人的品质”,努力提高我们自身修养,使我们养成良好的工作、生活习惯和作风,让我们能通过实践 5S 获得人身境界的提升,与企业共同进步,是 5S 活动的核心。

◆黑硅车间 包倩

6S 活动是一切改善的基础。包括 TPM 设备管理,QCC 质量改善,精益生产等都是以现场的 6S 改善为根基,没有稳定有序的现场,所有改善活动都不会有持续稳定的输出。

1、设备的“原色”管理。结合设备保养和定人定责的生产活动将设备恢复原厂颜色。我们想要的不是搞突击应付检查,要做的是持续保持,并且是发自内心的改善。先将机器按功能区域拆分,周一至周日每天固定功能区域清洁。并辅以主管、领班的现场巡查及交接班的

互查,周末不定时的现场抽查,时刻保持设备的原色。

2、“死角管理”最能体现管理水平,也往往容易在管理上被忽视。重点在于主管,领班的关注及标准的制定。通过“破窗效应”可以理解:一间屋子所有的窗户都是完好的,是会不会有人刻意地去破坏,而一旦有一扇窗户破了,接下来所有的窗子都会被人人为破坏,死角管理就是这个道理。所以从 6S 管理的角度来讲,就是要消灭机器的卫生死角、公共区域死角等,达到整体的进步。



◆切片车间 余超

青年技术能手

——切片车间 蒋乐乐

从 2016 年 4 月进入公司工作,蒋乐乐是切片车间的一名基础开机工。虽说岗位普通,但他却能在平凡的岗位上展现光芒。2016 年荣获“最佳新人奖”,2017 年荣获“优秀员工”,在岗期间多次被评为“月度产量第一”、“月度质量第一”。他对工作认真负责、兢兢业业、刻苦钻研,一丝不苟,总是以谦虚谨慎的态度去对待工作,尽其所能去帮助他人,受到了同事及领导的一致好评。

作为一名青年岗位技术能手,光有吃苦精神和十足干劲远远不够,还要具备干好工作的过硬本领,要向实践学,向他人学,走理论与实践相结合的道路。他坚持学中干、干中学,遇到不懂的问题,打破砂锅问到底,非弄个水落石出不可。工作之余还阅读了许多与本岗

位相关的理论知识,为工作垫定了扎实的基础,决不让自己在技术上落伍。他一直以来以开机断线率低于 4.5%,产量始终保持在车间前三,质量方面平均达到 90.5%以上。在思想上,他积极要求进步,不光把自己所学运用到实践的操作和技能培训方面,同时在帮助他人和团队合作上也是满腔热情,总是能够把自己的所学无私的传给每个人。在遏制断线率下降的过程中起到带头作用,使现场工作氛围有了很大的改善。最近公司一直强调需要“自律、坚忍、自励”的过程中,主动揽活、主动沟通、主动表现。在目前光伏行业低迷的情况下,和团队相互扶持,解决短板,充分鼓励 and 发挥团队成员的特色和特长。

◆切片车间 严亮



计员加班录入,同时也节约了财务人员数据整理时间,极大地提高了效率,也让工序长等一线管理人员,能将更多的精力投入到生产现场管理中去。

尽管小试初尝甜头,但是这小小的进步又怎么能让我们满足呢?针对首次盘点中出现的问 题,大家又再次携起手来进行讨论、优化、测试、再优化、再测试,循环往复,持续改善;此外我们还会将现有的模式推广到其他各个工序,早日解决各个工序盘点低效的问题。因为我们坚信只要坚定信念,就一定能够战胜困难。

◆扬州荣德 陆君霞

的荣德人又怎会甘心停留在最原始的纯手工盘点阶段呢? 于是 11 月初,生产部夏益民、孙建、朱东兵、殷霞、庞卫明、刘槐兰等人 with IT 部周健、财务部陆君霞、宋心愿组成盘点优化项目小组,开会讨论实际问题,制定解决方案,针对盘点优化进行一次又一次的现场测试。尤其是 IT 部周健,为了解决盘点低效的问题,一次次地深入产线,与相关业务人员讨论,了解他们的实际困难,对生产线可能出现的盘点状态进行梳理,找出关键点,通过不断地沟通,

自励,当迎难而上

——记 PDS 在制盘点电子化

随着扫码枪灯光一闪,一条记录就出现在了电脑屏幕上,那一刻,所有参与条码盘点的荣德人抑制不住心中的喜悦,露出了久违的笑容。终于做到了,我们成功地向盘点电子化迈出了重要的一步。

一直以来,盘点都是重中之重,但同时也是最头疼的事情。头疼在哪呢?一是纯手工抄表,工作量非常大,尤其当经营模式发生转变时,晶砖在制成倍俱增,光是抄盘点表,仅开方开序就需要从月度中勾起每天抽出一、两个小时来抄,蹲在那里抄完站起来时腰酸背痛,眼冒金星。另一个则是工单上字迹潦草,看起来十分费力,核对起来更加头大抓狂。作为一个两化融合的先进企业,不服输

测试,并充分利用当前的 PDS 数据平台,终于实现了车间在制盘点电子化。11 月的月末盘点,首次结合 PDS 系统,使用条码扫描对开方、粘棒工序进行盘点,以二期总耗时为例,粘棒工序由原来的手工盘点的 4 小时提升至 5 小时左右,大幅提高了生产部门盘点人员的工作效率。并且保障了数据的正确性,杜绝了二次盘点、二次核对等可能。盘点结束后盘点报表也随之生成,避免了各工序统

扬州荣德应邀参加“制造业和互联网企业融资对接会”

本报讯 2018 年 11 月 29 日上午,扬州市召开了“制造业和互联网企业融资对接会”,会议由市政府陈扬常务副市长、市经信委、人民银行、财政局、金融办、银监分局、各县市区政府,6 家担保公司,28 家银行以及 150 多家企业总裁参加。

唐总作为扬州市制造业企业代表发言。他对我们公司及 3GW 项目情况进行了简单的介绍,并说道:“531 光伏新政给近年来高速发展

的中国光伏产业踩下一脚‘急刹车’,引发了全行业前所未有的市场大震动。光伏新政‘既是缓解消纳问题,也是为先进技术、高质量光伏发电项目留下发展空间。”荣德新能源从产品技术,成本,质量出发,以研发占领技术至高点,以工匠精神控制产品质量,产品在客户端转换效率一直名列前茅,得到海内外客户的一致认可与好评。我们目前多晶硅片产能全球第二,品质第一,成为

全球最重要的的多晶硅片生产基地,实现我们的目标;立荣德品牌,树行业标杆! 20 年前,我本人建立了中国最早的多晶硅片生产线,填补了国内空白。20 年后的今天,我们将努力把扬州荣德带向辉煌,成为扬州市实体经济的名片。以此回报关心、支持我们的各级领导。为地方经济发展和解决就业等方面扛起企业的社会责任。”

银行企业代表扬州市农村商业银行

银行臧正志董事长在发言中特别提到,荣德是一家在国内外享有很高知名度的企业,并是诚信极好的企业,我们放心与这样的企业合作。

陈扬副市长在最后总结中充分肯定了本次会议,像这样的银企对接会,在近几年是没有的,未来,希望通过政府搭台,更好地促进银企合作,支持实体经济发展,陈市长也特别提到,行业的状况不代表行业内所有企业,像荣德这样的好企

业,政府,银行应多支持。

陈市长的讲话,对荣德公司进行了充分的肯定。

“我相信,不管未来的市场如何变化,只要有晶硅片在,就会有荣德新能源在!”这是唐总发言的结束语,相信在未来荣德新能源必将会乘风破浪,畅游红海!

◆行政部 曲莹

荣德讲堂(扬州)第六期开讲

——《你如何在公司立足》

本报讯 12 月 19 日下午,荣德讲堂(扬州)第六期——《你如何在公司立足》在四号楼会议室开讲。副总经理吴正旗为大家授课,来自公司各部门的 70 多名员工参加了此次培训。

吴总从人生的三个阶段谈起,通过分享自身事例生动地为大家讲述了分别在成长阶段、发展阶段和成熟阶段是如何更好地规划职业发展。

接着,吴总从 6 个方面为大家详细解读了对岗位认知、岗位责任和岗位发展的看法。

1、对工作要勤奋。工作中应少说多做、吃苦耐劳,多学习知识、技能,这样才能赢得上级信任和器重。

2、对岗位要敬业。我们工作的目的不仅仅在于报酬,要重视工作中的每一个细节,乐意工作做出个人牺牲,以公司的利益为重,提供超出报酬的服务

与努力。

3、对公司要忠诚。每个员工要站在老板的立场上思考问题,时刻维护公司的利益,琢磨为公司创造价值,并能在外界诱惑面前经得起考验,始终忠诚于公司。

4、对自己要负责。勇于承担责任的员工,对企业有着重要的意义。“责任心是第一执行力”,每名员工都应富有责任感,遇到问题自我反思,不找借口,不因一点疏忽而铸成大错。

5、对工作要效率。高效的工作习惯是每位优秀员工所必备的素质。合理安排工作计划,量化、细化每天的工作,不拖延,不过分追求完美主义。

6、对他人要感恩。工作给你的不仅是报酬,还有学习、成长的机会,要感恩同事给了你工作中的配合,感恩对手让你看到距离和发展空间,感恩批评者让你



不断完善自我,感恩领导无私的培养与教导。

吴总的授课理论与案例相结合,现场气氛轻松愉快。最后,吴总与大家分享了自己的座右铭:“世事洞明皆学问,人情练达人情达即文章”。在我们的工作中,一方面要加强自身岗位知识和专业技能的学习,另一方面

也要锻炼自己的人际交往能力和社会洞察力,知识的积累和情商的提升同等重要,只有各方面全面发展的人才能够在激烈的竞争中脱颖而出。参训的员工纷纷表示受益匪浅,收获颇多,课后积极表达了自己的感想。

◆HR 李珉

“百里挑一”

——第二次月度大会活动

本报讯 12 月 20 日,荣德工会组织获奖选手、生产一线员工及各部门领导开展了第二次“百里挑一”的月度大会,副总经理吴正旗、运营总监冯瑛、质量总监孙伟等领导应邀出席活动。

相较于第一次的月度大

会,选手们更加期待第二次的成绩,因为活动给足了一线员工展示的舞台并且深入人心,所有工序的数据都形成了稳步上升的趋势,所以第二次的成绩将是选手们努力之后的实力体现。

随着活动现场获奖选手名单的公布,现场气氛越来越热烈,大家翘首以盼的幸运抽奖更将现场气氛推向了高潮。作为审核“百里挑一”数据的监督部门,质量部一直客观、严谨地监督着每一天的数据,每一次冠军的产生都离不开他们的默默付出。所以本次月冠军的抽奖特别邀请了质量总监孙伟为大家抽取,最终花落蝉联了两次月冠军的刘欢身上。孙总监向其表示了祝贺,他希望这么好的活动可以持续下去,可以扩散到兄弟单位去,已获奖的选手可

以再接再厉,不断提高自己的技艺!

最后,冯总总结了本月的“百里挑一”活动,她对于生产部整体数据的上升感到十分欣慰,为这个寒冷的冬天带来了暖流。她也说道“一花独放不是春,百花齐放春满园”,这也是对所有生产部的选手们提出了寄语,希望所有人都能来争一争冠军的位置,为数据的再次提升作出自己最大的努力!

◆工会

记二期包装“月冠军”刘明娇



包装: 130281刘明娇6次冠军
月底总产量: 511443片
月度最高产量: 97777片
平均产量: 85240.5片

自上次月度冠军评选以来,每一位检验员都卯足了劲儿来争夺第二季月冠军。但是“想要”和“得到”之间,还有最重要的一步就是“做到”。刘明娇做到了!她通过不懈努力,以 511443 片的产能夺得了第二季的“月冠军”!

我们的检验工作,不仅要产量,更要质量。我们要时时刻刻铭记“客户在我心中,质量在我手中”。检验直接面对的就是我们的客户,要想从产量上脱颖而出,首先要保证产品在质量上过关。刘明娇获得了 6 次日产量冠军,平均产量约 10 万片。我们知

道每把片子是 100 片,每把片子要倒四个边,这就意味着她平均每天要倒片 1000 余次。不仅如此,还需要从中分选出各类等外品。在相同的工作时间里,刘明娇能有如此成绩,已充分说明其熟练的检验能力,这就是靠她在平时的检验过程中通过无数次的磨练练就的。

作为一滴二期创建之初才注入的新鲜血液,刘明娇在如此短暂的时间里,能够超越许多在这个岗位上工作了许多年的老员工,这与她不怕苦、不怕累的顽强工作作风是分不开的。很多同事开玩笑说:“包装车间无女

人,有的都是女汉子”。对!刘明娇就是一名“女汉子”!正是她这样的一个个“女汉子”,一次又一次的刷新着我们的产量纪录!正是她这样的一个个“女汉子”,为降低人员成本默默付出着!正是她这样的一个个“女汉子”,撑起了包装的一片天!

我为这群坚强、朴实、勤劳、大方、美丽的“女汉子”而感到无比的骄傲!我希望将来有更多像刘明娇这样的女汉子来为我们共同的事业添砖加瓦,创造出更多的产量奇迹!

◆包装车间 黄之洪

职业健康体检走进扬州荣德

本报讯 为保障公司员工的职业健康安全,荣德公司按照严格法规要求,为员工配发劳动防护用品,并每年安排职业危害岗位员工进行职业健康体检,检测员工职业健康安全状况。为了方便员工的职业健康体检的实施,扬州荣德与本年度 2018 年职业健康体检合作机构扬州友好医院沟通,于 2018 年 11 月 27 日、29 日分两次邀请对方到公司进行现场体检,本年度计划体检人数为 385 人,现场体检完成 214 人,其他因工作及个人原因未能完成现场体检的将自行到扬州友好医院进行职业健康体检。

本次体检结束后,公司将及时通知员工相应的体检结果,对结果异常人员,公司将及时安排复检确认,完善公司的职业健康个人监护档案,确保员工的职业健康安全!

职业健康工作是法规的要求,是企业的责任,更是每位员工的基本权利和义务,职业健康体检仅是职业健康管理的一个环节,我们更希望每位员工从自我做起,佩戴好劳动防护用品,保护自身的健康安全,做到健康工作,快乐生活!

◆EHS 经理俊

扬州荣德完胜归来

——记参加开发区首届硅片线切割工职业技能比赛

本报讯 12 月 6 日,扬州荣德参加了由开发区组织人事部、总工会、经发局、人社局、办事处主办,扬州协鑫光伏科技有限公司承办,扬州荣德协办的区内首届硅片线切割工职业技能比赛。

江苏省人大常委会副主任、省总工会主席魏国强、扬州经济技术开发区党工委书记蒋爱祥现场观摩了比赛。市总工会、市人社局以及开发区相关领导出席了活动。

为保障此次大赛公平、公正、公开,两家公司分别派驻了十三名裁判现场打分,他们公正不阿,一丝不苟地监督着每一步操作。保证大赛的绝对公平和公正!

经过一天的激烈角逐,扬州荣德代表队以高超的技艺、精湛的技术征服了其他选手和众多评委,并得到了各级领导的肯定。最终,成以良以总成绩 93.2 的高分排名第一!

本次比赛验证了“简单的事情重复做,重复的事情用心做”这句标语,这也是荣德产线员工早会必喊的口号,只有“重复做、用心做”才能精益求精,彰显出精雕细琢的工匠精神!扬州荣德的切片工以完美的成绩凯旋,也代表他们将口号真正落到了实处,切片男儿好样的!

◆工会



百里挑一月冠军风采

小追求确定大目标



当一个人在给自己制定一个目标,并且迫切想要达到这个目标而努力奋斗的时候,他做任何事都会有方向。从百里挑一活动开展以来很多员工就默默给自己定了目标,确立了工作的方向,不

清洗好手

黄顺琼能得到第二季的“月冠军”,我一点也不意外,不仅因为她获得过四次“每日之星”,也因为她平日的工作表现。认真、负责、执行力强、默默奉献,这些词用在她身上再合适不过。

黄顺琼 11月以平均产量7.4万片/班占据鳌头,比最低产量高出约2万片/班。她每天早早来接班做好准备工作,每天超过三分之二的工作时间,手都是泡在水里的,摘掉手套的手被水泡的发白,胳膊上尽是浆料,回到家中甚至于顾不上洗脸坐在沙发的一角就睡着了。她就这样坚守在没有回流线自动化的一期清洗车间里,坚守在高强度的工作量中,她总是笑着说:没事,不辛苦,咱荣

冠军的延续

随着“百里挑一”第二季月度大会的召开,第二季“月冠军”随之公布。在第二季的比赛中,8个工序都涌现出了非常多新鲜面孔,“每日之星”的头衔不断更换着主人。让我们看到了产线员工被激发的潜能,也让我们看到了“百里挑一”的活动意义。各道工序的冠军基本上都是大换血,然



开方: 1303469 刘欢 5次冠军
月度总产量: 1741个
单次最高产量: 393个
平均产量: 348.5个



粘棒: 1303708 刘亮 6次冠军
月度总产量: 3007刀
单次最高产量: 60刀
平均产量: 50刀

断刷新着自己的产能纪录。

刘德勤,为数不多在打磨岗位工作超两年的老员工之一。入职以来一直兢兢业业、默默无闻。他在工作中从不计较个人得失,但会不断追求目标,从第一季的亚军到第二季的冠军证明了他的追求。认真工作是先决条件,但他也形成了一套合理高效的方法:

首先,合理利用时间可能是最快提升产能的方法之一。打磨车间目前人数较多,这时在工装使用上更能体现出统筹能力和智慧,合理安排作业顺序,巧妙的让资源为自己服务,可以节约不少时间。

其次,上班前给自己定下半天和全天的目标。打磨每箱回收料或废弃层前给自己定下完成时间的目标,努力的往这个目标上靠。从小目标开始一个完成,不

◆生产部 刘德勤



清洗: 1302158 黄顺琼 4次冠军
月度总产量: 303323片
单次最高产量: 80842片
平均产量: 75830.75片

高质量、高产量,同时还要把所学的东西传授给新员工,让他们少走弯路。所以她的冠军头衔不仅仅是产量的提升,更是自我高度的证明!

◆生产部 赵丽丽

是因为他的信念和执着才继续在第二季的评选中脱颖而出,拿到了第二季的“月冠军”。

粘棒车间的刘亮,也给人留下非常深刻的印象。第一季他拿过六次“每日之星”,第二季拿了七次;第一季他的月度总产量为300刀,第二季为326刀,平均产量46.6刀。虽然没有打破最高产量记录,但是整体水平呈上升趋势,也充分诠释了“百里挑一”的活动宗旨——提升产线整体水平。

如果说一次冠军是碰巧,两次冠军是运气,那像刘欢和刘亮这样连续获得“每日之星”和“月冠军”的选手,仅仅是靠运气吗?当然不是!他们靠的是自我要求和努力,靠的是“自律、坚忍、自励”的精神,靠的是身为一个荣德人的信念!

◆工会



多晶: 1302974 朱士丛 5次冠军
月度总产量: 87个/388min
单次最高产量: 18/80min
平均产量: 17.4个/77.6min

的百里挑一活动产生了“月冠军”,冠军的荣誉和奖励激发了他的激情。他说:“下个月,我也要拿一个冠军回来”,就是这种不服输的精神,使他开启了疯狂的工作模式。每次别人叫他去吃饭,他总说:“你先去吧,我等会再去”。这一等,就成了最后一个去吃饭的。他的身影总是忙碌着:报警了,跑着去消报警;投出炉了,跑着去问要不要帮忙。好像他永远在跑来跑去,为了把更多的时间用于操作炉台。正是这种努力、奋斗、不服输的精神,朱士丛拿下了第二季的“月冠军”。不仅如此,他的成绩刷新了第一季“月冠军”的成绩,创造了最新的多晶指标。

有付出才有回报,好的结果往往是属于那些肯努力、肯付出并且有着一定目标的人。我在他的身上看到了这种精神,这种精神需要每个荣德人去学习,拥有这种精神,公司一定会越来越好,越走越远。

◆生产部 魏国玉

二期切片月度产量冠军

——陈远杨



切片: 1303501 陈远杨 6次冠军
月度总产量: 977刀
单次最高产量: 18刀
平均产量: 16.2刀

不可以,那是因为我还不够努力;别人拿到冠军我也可以,我就需要更加努力。

这些经验总结起来就是“简单的事情重复做,重复的事情用心做”。每个成功的背后都是由量变到质变的一个过程。今后,切片员工会以“月冠军”为榜样,以自律、坚忍、自励来严格要求自己,在体现自我价值的同时,为荣德的将来添砖加瓦。

◆生产部 徐文俊

一期切片月度产量冠军

——穆强



切片: 1302487 穆强 5次冠军
月度总产量: 67刀
单次最高产量: 14刀
平均产量: 13.4刀

一期切片车间的穆强本次荣获切片工序的产量冠军,而第一季时,他仅仅获得了亚军。这种晋升并不是幸运,而是努力的结果。在切片工序里同事都亲切称呼他为“大拿”,意思是他的技能好,开机效率高,异常少,别人遇到的困难几乎都可以解决。他就是同事眼中的解决能手,而且工作中存在着许多的亮点!

◆生产部 闫学化

付出才有回报

自励在心,行者从容

——走近身边荣德人



扬州生产管理部高级主管 袁聪

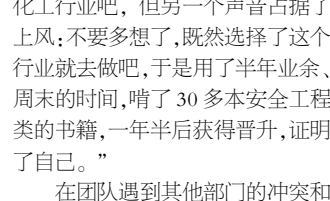
“一直相信一句话‘No Pain No Gain’,受公司文化中‘坚忍’的影响,对梦想的坚持,对过程的忍耐,是支撑我成长的原始动力。”扬州工厂复产初期使用了大量低价料,凭借着上级的引导和教训积累总结出一套硅料精细管理思路,成就了自己和团队;二期新开车间投产的挑战更大,领导、同事的信任和支持,工艺执行力会、月会的文化激励,持续带来动力,各项指标已向目标接近,但依然要清醒,任重道远!



镇江荣德 EHS 副经理 黄林贤

“我认为的自励是一种逆商的表现。大学毕业以后我一个人在外面打拼,从南京、上海、无锡、常州再到到扬中,当然这只是地点的变化,更难的是工作性质转变的挑战。2007年时已从从事化工工艺设计四年,做到主任级别,那时却毅然决定转到陌生的 EHS 管理上从零开始,最初时不断接触到新内容,身边同事都是多年科班出身,开会、专题讨论时插不上话,两三个月后开始质疑自己的选择,要不算了吧,还是回化工行业吧,但另一个声音占据了上风;不要多想了,既然选择了这个行业就去做吧,于是用了半年业余、周末的时间,啃了30多本安全工程类的书籍,一年半后获得晋升,证明了自己。”

在团队遇到其他部门的冲突和不满,难免士气低落时,我会及时打气,给予支持,跟团队说得最多的一句话是:我们是一个团队,我们要有一个声音。



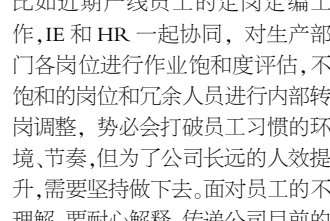
镇江供应链管理部高级经理 孙飞鹏

他身上有一股不同于同龄人的沉稳和笃定。当知道他大学四年自筹学费,你大概会了解这沉稳从何而来。



镇江荣德 HR 高级主管 冯卓

自励是前行的力量。瞬息万变的行业形势和激烈的市场挑战经常会打乱 HR 既定的规划,如何在变化中确保稳定的职工队伍、合理的薪酬激励、完善的培养机制、适当的成长发展平台显得尤其富有挑战,比如近期产线员工的定岗定编工作,IE 和 HR 一起协同,对生产部门各岗位进行作业饱和度评估,不饱满的岗位和冗余人员进行内部转岗调整,势必会打破员工习惯的环境、节奏,但为了公司长远的人效提升,需要坚持做下去。面对员工的不理解,要耐心解释,传递公司目前的形势、转岗调整的必要性 and 在新岗位的成长机会等。工作中难免遇到很多烦恼进而形成“垃圾情绪”,如何处理这类负能量?始终保持职业的心态,对事不对人,把格局再放大大一点就可以了,平时我坚持运动,通过篮球、足球、跑步等运动,大汗淋漓一场,除了能够把负面的能量排解出去,还能保持健康的体魄,何乐而不为呢?



镇江荣德财务总监 戴汶

她是天生的乐天派,果敢、爽朗,工作上雷厉风行,待人如沐春风,她说:“这个世上有很多困难,笑着面对还是转身逃跑?我相信没有过不去的坎。天塌下来,一定有个高个子。”曾经的她,胆小内向,从不轻易跟人说话,更不敢在公众前发表讲话,还好天生乐观,在台上当话事人,虽然内心很紧张,但克制着外表不轻易表现,胆量是后来练大的。喜欢探索未知的领域,锻炼胆量,阅历就越来越宽,层次感慢慢不同,这是一

个人最喜欢的一句名言是北宋朱熹先生的“不奋发,则心日颓靡;不检束,则心日恣肆”。

个成长的过程,就喜欢迎接挑战,因为享受战胜后的快感。

不管做人做事的底线,就是善良。不管处于什么位置,不懂就问。



扬州荣德技术部高级经理 常传波

经营分析会上,永远是手捧着裤兜讲报告的他,看似随意,却态度笃定。在管理上相对宽松,但要跟他谈到技术本身,就会变得很严肃。可能忽略别人的感受,过程中还会挑起争执,一件事,如果他要干,就一定要不管不顾地干出一个结果来。

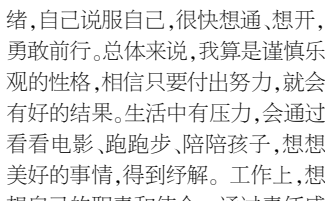
他说:“大二时公开竞选学生会部长,我失败了,也没觉得丢脸,第二年竞选学生会主席,成功了,说明坚持了,努力了,总有结果。曾经也有低谷,2012年公司产能利用率低,感觉事情不多,情绪低落,想换个环境,于是决定离开公司,刚离职一周,又被‘劝’回来了,其实也是自己打定主意,对自己说,既然做就一定要做好,个人价值自然就会体现,后来就不断自己给自己找活干,保持积极的心态。”

他说自己最擅长的事情就是给团队“灌鸡汤”,说得最多的一句就是“机会来了,有人能抓得住,有人会被砸死”,有没有做好准备最重要。在目前人才同质化严重的情况下,在干好本职工作的基础上,主动揽活,主动沟通,主动表现,就会脱颖而出。



镇江荣德生产一部经理 於俊杰

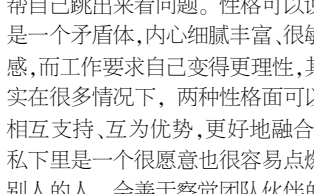
正能量满满的“老於”也偶尔会有迷茫、失落、沉沦等负面想法,他说:“自励能让我我不沉湎于负面情绪,自己说服自己,很快想通,想开,勇敢前行,总体来说,我算是谨慎乐观的性格,相信只要付出努力,就会有好的结果。生活中有压力,会通过看看电影、跑跑步、陪陪孩子,想想美好的事情,得到纾解。工作上,想想自己的职责和使命,通过责任感和事业心让自己振奋起来,给自己动力和压力。业精于勤,荒于嬉,告诫自己,不能沉迷于娱乐,多做有益自己长期发展的事情。希望常在,发奋总有成就;绝不放弃,云散之后天晴。(看到这句话之后很喜欢,就抄录在本子上,经常敲打自己)。还有一句别克汽车的广告词跟大家分享,宁静致远,志在千里。”



扬州荣德运营总监 冯琰

“一个人最本性的东西,可能在童年时期就已经形成了。小时候,家族里有些重男轻女,就想着重证明自己,所以特别要强,可当已经不太需要证明自己了,周围的人对自己也没那么高要求了,自己仍然不满意,

掉了,并且推行成功。所以我认为只要你认为这是对公司、对家庭正确的、有益的事,不管效果、进展有多缓慢,外界的支持有多弱,坚持去做,长期完成一件事获得的成就感会令人更兴奋一些。我的抗压能力还是很强的,做一件事情之前,已经考虑到最坏的结果,不管怎样往前走就对了。每天反省自己,能不能做得更好,分析团队是否存在短板,会不会影响团队整体绩效,充分鼓励 and 发挥团队成员的特色和长处。



总裁 唐骏

自律是一种心动,有两个层次,一层是始终不放任自己,不放松对自己的要求。更高层次的自律是在任何情况下,不放弃自己所追求的东西,坚持底线。

坚忍是对自律的践行,在不利情况下,克服外界的阻碍和困难,坚持自我,坚持和忍耐,这是成功必然要经过的一个阶段。

自励是一种强大的内心,在坚忍的基础上,面对曲折,依然拥有强大、乐观的心态,即使没有外界认可,没有他人鼓励,也能发自内心鼓励自己,悲观浮躁是达不成目标的。在自身解决困难的情况下,能做到励人,对他人、社会作出贡献。

这是一个不断进阶的过程,希望骨干引导、理解、渗透,然后以身作则,率先垂范,并进一步以领导力影响更多的荣德人。牢记充斥着精气神的平台是我们最大的财富。

每个人自励的方式各不相同,但那种向上追寻的劲是一样的,在追寻的过程中,自励让你逐渐拥有强大、乐观、不放弃的心,这是从容前行的根本力量。

我认为一旦觉得很舒服的时候,就是进取心出问题了,自认为自己已经怎么样了,那只是主观感觉。记得以前在外资企业工作,那是一个流程、制度已经很完善的传统产业,想修改流程要一级级批到美国总部,久而久之,就算流程和制度有问题,改变它的欲望也会下降,大家按部就班就可以了。但我觉得,不管事情的进展有多慢,还是要尽自己之力,因时因地制宜地推动事情往前走,后来我以一己之力改变公司高层的想法,把流程和标准都修改

◆总裁办 冷小红

重复中的执行力

2018年即将过去,辞旧迎新之际,对新一年的展望和过去一年的回顾,又成为了主题。11月到12月,是财务的预算月,也是公司管理的一次期末考试。经过将近两个月的细细梳理,预算的初稿终于要新鲜出炉了。预算每年都在做。重复的工作有难度吗?有,预算基于以往年度的费用发生,这需要我们对比往年年度有个梳理过程。虽然是同样的表格,大致的框架,忙碌的内容也总是围绕着生产,看起来是简单的重复,但每一个项目的确定,费用发生的时间以及对资金量的考量,其实是一次的决策博弈,在收入和费用取得平衡,努力将预期的利润实现,我想这才是预算存在的意义。

预算的制作是一个很枯燥的工作过程,反反复复是很正常的事情,都说“简单的事情重复做,重复的事情认真做”是一种努力

◆财务部 朱炳祥