

最美的你，静也

每一个女人都会散发出不同的魅力，每一个女人都会创造出无限的可能。在我眼中最美的你——姚静，在平凡的岗位上，一直坚守，一直奋斗，一直保持着一颗初心。

姚静是料理及黑硅的计划员，从初出茅庐的门外汉到现在的严谨果断的计划高手，她一直在与荣德共同成长，共同进步。料理的计划很独特，难

谈不上，也不是根据理论按部就班，它需要绝对的细心，就像蜘蛛织一扇好网一样，需要不断的调整，不断的根据环境和物质的改变来调整方式适应改变。

过料理循环产生的回收料需要每日根据实际的过料情况，录入ERP系统中，打印好纸质工单，然后根据每



一托的重重用纸质工单分派到产线上。每日进料理的仓发物料，需要根据料理各工序的产能进行安排，这些物料需要弄清楚来料日期、处理方法、优先等级、入库需求，再到有条理的安排仓库送料。产线的处理更是细化到

每个班各工序的处理。每个环节都得拿捏得当，丝毫差错都不能犯。当然不仅仅这些，对于这些正常有序安排的工作，临时调整，异常情况的处理，也是常常发生，及时沟通及时调整她都处理的十分得当。产线的实际情况她更是了如指掌，这仅是她工作中的一小支。事情虽然繁琐，但她却从未抱怨，一直在耐心的处理着手中的工作，坚守着自己的本职，平凡的你最美！

◆联络员 沈 玉

荣德心语

如果我是诗人，便为你歌颂春花秋月。如果我是艺人，便为你弹奏阳春白雪。如果我是匠人，便为你建造亭台阁榭。如果我是哲人，便陪你共看人生圆缺。如果我是超人，便带你一起九天揽月。

亲爱的荣德，我愿做你的守护人，陪伴你在供应链加班的午夜，把握住每一次原材料的涨跌。

◆供应链管理 蔡 娴

女子本不弱，盈盈暗香来

自2018年4月16日入职至今不足一年，刘分霞已然成为黑硅车间分选岗位标杆。她严谨细心、任劳任怨、与团队和谐共处，赢得了相关同事的高度认可。

从下料分选四薄片装盒，轻拿轻放，旋转硅片的四周，仔细检查是否存在崩边可划，装盒贴标，转由出库检产量检查，这就是分选工的日常，简单重复但对边缺检测结果要求极高。即便如此，这位90后的小女子仍然热爱着每一天的工作，有时候还要将手上的事情忙完才肯去吃饭。她的漏检率一直最低，合格率达到99.95%，分选碎片率0.21%，每月总产量在班上名列前茅。

近年来产量增加，在班组人员不足、车间实施多班倒的情况下，该员工自愿倒班，积极主动帮请假的同事替班，为团队目标尽了自己最大的努力。

黑硅车间的花篮每个约有5公斤重，每天上下搬动频次大概有240多次，刘分霞完成自己产量后，就帮助他人一起完成。遇到新员工的疑问，她都会认真讲解，不厌其烦的宣导关键点，

◆生产1部 鲁 超



俗话说：女人能顶半边天。在荣德财务，女同志是大半边天，今天咱们就一句话聊一聊我眼中的财务女同胞们：

爽朗、阳光，“工作要做得好，也得做得开心，有不懂的地方勤问”。戴总，工作雷厉风行，带领团队积极应对工作中困难；工作之余则亲切活力，鼓励大家参与活动，热爱生活。

会计管理，有条不紊。蔡经理，有时更像是一个老师，耐心指导你工作中的疑难问题，引导你的工作方向。刚加入荣德时，面对我格式凌乱的报表，她的一小个提示“要适应会计千位分隔符格式”，让我意识到看到一串

“零”时，不要再心中默念个、十、百、千、万……

何鑫，好人缘，与其他部门的事务沟通、处理对她来说都不是问题，“会长”的名号可不是白叫的。

财务的才艺担当，能歌善舞。有勇气，活泼，敢于接受挑战，就是戴梦琳了。

吴会计，两耳不闻窗外事，一心只做手中活，八卦绝缘体。

陆慧，工作有原则，流程怎么走，单据需要什么支撑才能批，在她这里执行的尤为坚决。

倪会计，厨艺精湛。工作细致，对待同事更有耐心，每当有业务咨询来电时，她都能



认真的给对方作答。

薛琴，完美主义者，注重细节，凡事追求完美，尤其当她装凭证时你就知道什么是工匠精神了。

佩服她，我工作中的老师，严谨的逻辑思维，超越常人的工作耐力，严格要求自己，诚恳对待他人。为了工作加班加点，对她来说都是小事一桩。

严红，工作从不拖泥带水，有执行力。对于工作中的问题能据理力争，客观的看待、解决问题。

风风火火的女孩——袁培，资金是企业的血液，她就像公司的血红蛋白，一次次公司银行间的奔走，使得企业血液能够流动顺畅。

公司要发展，企业要做强，少不得女同胞们的奉献。各个部门的女同胞都是荣德的“半边天”，个性不一的大家各自坚守着自己的岗位，让荣德大家庭的色彩更加绚烂。

◆联络员 秦 春

财务大家庭的『半边天』

一次说走就走的旅行

人生应该有两次冲动，一次是奋不顾身的爱情，一次是说走就走的旅行。

这次在公司精心组织下，我完成了一次说走就走的旅行——七彩云南之旅。

说到云南，就一定要去苍山洱海。洱海其实是为湖，因形状像人耳，湖水透明清澈如镜而得名。在去洱海的大巴上，导游说起一首诗“上关风，下关月，苍山雪，洱海月。下关风吹上关花，洱海月映苍山雪”吊足了我们的胃口。

午后，我们在导游建议下骑自行车慢行洱海岸边。纯净的蓝天透过云层，金色的阳光肆无忌惮的展开在洱海上，波光粼粼的海面上，随处可见野鸭成双成对的野鸭闲庭散步，白鹭也没闲着，时而在空中盘旋，时而俯冲下水。对于我们这些习惯了PM2.5及快节奏的拜访者来说，真的是一种久违的洗礼和享受。也映衬了那句话如此美景，此生不去，实属遗憾。

四季如春的云南，

◆生产2部 吴 众



为表彰优秀，激发员工工作的积极性、主动性，增进员工之间的沟通交流，增强员工的归属感，提高荣德的凝聚力和团队意识，公司精心组织了“6日5晚七彩云南之旅”。3月22-27日，镇江仁德、扬州荣德2018年度优秀员工、优秀党员及部分员工家属一行32人踏上了惊喜旅程。

此次行程准备充分，公司与旅行社多方沟通，以保证员工吃好、住好、玩好。线路是最为经典的昆大丽路线，一路从“春城”昆明到大理，再到丽江，小伙伴们游览了喀斯特地貌的石林，走进了神秘向往的大理、丽江古城，感受了雄伟壮丽的苍山洱海、玉龙雪山，观看了精彩的民族风情舞蹈诗画《丽水金沙》，同时，也体验了特色的民族风情和地道的风味美食。

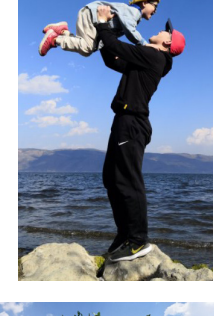
旅途的精彩依然历历在目，

大家的欢声笑语依然回荡在耳边。这次旅行，增进了相互的沟通了解，大家都展现了生活中的一面，工作中追求严谨、一丝不苟，生活中也有年轻、放松的心态去享受生活。旅程中大家互帮互助、团结协作，充满了温馨和欢乐。

旅行归来，大家对公司更有亲切感和归属感，也将以更充沛的精力和热情投入工作，全力以赴迎接挑战，拥抱2019。

◆蔡明兰、王莹
很高兴能参加这次七彩云南之旅，旅途虽然疲惫，但一路上，大家相互照顾，有说有笑，充满温馨、欢乐，让我感受到了荣德团队的凝聚力，行程也变得更有意思了。旅程中，孩子天真欢乐的笑脸，让我觉得这次出行收获满满，也非常感谢公司的精心安排。

——随行李家属



主办单位：荣德新能源

主 编：唐骏

副主编：宣宏杰 吴正旗

责任编辑：张靓婧

荣德新能源获多项市级表彰



本报讯 3月4日，镇江市工商业联合会十二届三次执委会会议上，荣德新能源被认定为全市首批“镇江市民营企业文化建设示范单位”。

据悉，该奖项由镇江市委统战部

镇江市工商联共同研究决定，旨在通过树立民营企业学习标杆，推进我市民营企业文化建设再上新台阶，全面提升企业发展的竞争力，促进非公有制经济健康发展。

荣德新能源一直注重企业文化建设，将文化软实力作为服务生产经营的有效切入点，渗透进生产经营、制度、人员建设等方面，“创平台，建机制，给支撑”有效增强了企业核心竞争力。

近日，镇江市纪委监委对2018年度镇江市廉政文化示范点单位予以发文和授牌，镇江荣德上榜。



3月15日，扬州市工业发展大会中，扬州荣德获得“百强企业”及“工业项目投资十强企业”称号。

总裁办宣

协助一线 助力复跑



本报讯 近期，清包产线积压了85.7万的隐裂片需要返跑，而分选机吸盘处理碎片率较高，在一定程度上影响机台效率。所以需要员工通过手工插片的方式来降低损耗、提升良率。考虑到时间紧、任务重的现实情况，公司再次对各部门提出协助一线、助力复跑的倡导，获各部门积极响应。

自倡导书发出后，质量和人力

资源部根据各部门性质和人数进行了任务分配，各部门每天按此执行。近期当你走进6#清包车间，就会看到由部门负责人牵头，各部门上下积极响应号召，协助插片的情景。据统计，仅6、7两日就有136人完成了114630片的复跑数量，且后续支援生产的人数、完成复跑的数量每天都在快速增长。

（下转第二版）

严于律己 互相支撑 ——3月经营分析会召开

本报讯 3月12日下午，2月经营分析会在镇江荣德五楼会议室召开，会议主要针对2019年2月的经营状况进行详细总结和检讨，吸取工作经验，并对接下来的工作提出要求。

本次会议由总裁唐骏主持，公司各运营部门负责人轮流汇报2月的重点工作以及后续的工作计划，高层倡导在困难时期，拿出坚忍不懈的状态，与公司互相支撑，保持动力。

会议中，内控部门负责人郭宏伟就他在公司运营中发现的问题做了深刻剖析，重点提出公司存在：①新供应商导入困难——“门难进”、②公司有优质降本项目却难引进的问题——“走关系”、③新材料/辅材试用无结果反馈——“流程反馈拖沓”、④项目被关注才能立刻速度执行——“工作效率不高”等问题。

在郭主管对解决此类问题做出一系列的提倡后和要求后，唐总接着总结道：公司自行困难以来，一直都是严于律己，不管

是降本、质量还是技术，大家都在做着努力。可是仍旧有少数人未曾了解清楚形势：公司虽占领了多晶硅片高地，在很多方面行业领先，但目前仍处于困境之中，稍有松懈就会后退。“位高不骄奢”，这就要求我们仍然需要不懈的坚持和忍耐，每一个员工不能说一套做一套，要从内心真正对公司好。管理层队伍尤其是荣德发展的基础和核心，因此公司团队要做到自律、坚忍、自励，严于律己，只有努力付出，公司才能取得最好效果。

公司要想尽可能的保住品质高地，实实在在需要靠大家协助，公司与骨干共同互相支撑。困难时期已近一年，管理层也深知大家维持长时间的努力不容易，但还是希望我们所有人能拥有让公司处在巅峰的精气神。如何做呢？这就要求我们要有坚忍之心，无论遇到困难，也不管外面的行情变化如何、形势如何，用坚忍的心态去面对，荣德就一定会更好。

希望大家都能互相给支撑，也希望大家：第一要有信心，第二将事情做到位，希望上下左右形成共识，坚持荣德这个平台会造就更好的自己，一起坚持，保持自己的巅峰状态，才能保证公司的巅峰。

◆总裁办 周 琪

严控呆滞，2019 我们见行动

三部委在2018年5月31日针对光伏产业下发新政策，影响到各类型光伏系统，使中国内需大幅下滑到29-35GW，并使全球光伏需求下落到100GW以下水平，倒逼供应链各条口降本减产降库存、狠抓现金流。从2018年6月至年底，荣德呆滞存货总额并未有显著的降低，甚至到5.31政策后，因技改及设备淘汰的影响，呆滞总额上升至1895万元，截止1月末余额1563万元，其中真呆815万，占比52%。

1月28日下午，财务就曾召集供应链管理、设备部、设施部、仓储部针对呆滞存货管控展开专题讨论。

现有真呆，几部门正联手清理：设备部，真呆物料外发改造

再利用，在不影响功能、安全及主要外观前提下代用类似物料；我们可以联系扬州公司，如264机型，扬州肯定需要的，低价处理就可以。

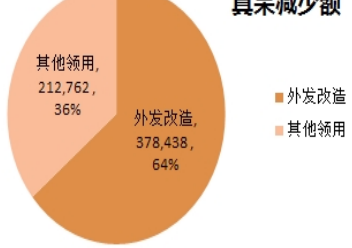
供应链管理，确定无消耗可能的，直接变卖，①原渠道采购退回；②多渠道价格信息对比；③厂内竞价，员工也可以推荐；④与合作较好的供应商磋商捆绑购销，共渡难关；⑤最差的，正常的报废审批流程，转做废品变卖。

此次，公司月度分析会上，财务如往常一样亮出了呆滞存货现状，呆滞存货管控初见成效与以往相比略有下降。就2019年1-2月呆滞处理情况来看：1、设备部，实行呆滞外发改造再利用，合计处理金额38万；2、其他继续生

产领用，每月逐步降低共计21万；2019年3月份外销扬州公司部分呆滞备件合计金额5万元；其他部门更着力于严控呆滞物料的形成。

大家都在努力控制库存，减少现金流支出，如何避免人为新增呆滞的发生，我们还有很多努力的方向。

后续预防，需要更多部门参



与，扎紧库存管理的篱笆墙。

计划，加强产销的协调，增加生产计划的稳定性，对紧急订单妥善处置，如此可减少呆料的产生；生产计划的拟订合乎现状，若生产计划错误而造成备料错误，自会产生呆料，生产线加强发料、退料的管理，则生产线上呆料自然会减少；新旧产品更替，生产计划应十分周密，以防止旧材料变成呆料。

管控部门，扎紧申报量，有不同条件下合理标准耗量、安全库存、采购周期，定期做好盘点，建立和更新管理台账。

供应链管理部门，审核申报合理性，避免物料的不当请购、

订购，与使用部门共同推进假呆滞的使用；关注设备技改计划，做好新旧备件的库存衔接；严格核查一物多码及一码多物的情况，减少重复性申购。

仓储部严控物料存放时间，定期披露形成的呆滞物料并责任人；针对存放>3M物料，收取相应保管费用也是一种管控方案，增加可实行以旧换新管理的物料，物料验收时，避免混入不合格产品，强化进料检验并彻底实施，对存量加以控制，勿使存量过多，以减少呆料发生；严格执行仓储管理规定，做到帐物一致。

HR对呆滞物料的形成原因进行追责，并制定相关的奖惩方案。

财务部，继续做好呆滞存货分析，增减变化的原因，处置进度的跟踪。

呆滞不呆，我们有思路，2019严控呆滞，我们见行动。

◆财务部 戴梦琳

致敬丨春风十里，不及努力的你

【题记】3月，所有女性的璀璨时光。春风沉醉，鲜花吐蕊，恰似女性的柔美即将绽放。这个特殊的日子里，我们铭记那些杰出女性的非凡事迹，也欣赏平凡女性的别样风采。

在自律、坚忍、自励精神的激励下，荣德涌现了一批新时代女性典型，她们巾帼不让须眉，与荣德同发展、共奋进，撑起光伏事业的“半边天”。她们坚强又独立，在生活的重压面前从未退却，既脚踏实地地努力工作，也追求梦想中诗和远方的生活。

3月，我们策划、组织了系列精彩纷呈的活动，向全体女同胞们送上最诚挚的感谢和祝福。未来，愿所有女同胞在高压职场中保持冷静睿智的头脑；在琐碎家庭事务中游刃有余，幸福满满；独处时又能优雅清醒地活出自己。春风十里，拥抱最美的自己。



鲜花寄情 温馨慰问



时尚女性 温暖魅力

下午三点，冯总在接受了男职工的节日祝福后，为女职工带来了《不做女神，做一个有魅力的女人》的课题分享，通过小组讨论和经验分享的方式，讲述了魅力女人六大法则。

第一法则：时刻保持愉悦的心情
第二法则：不断提升自己的内涵
第三法则：关注自己的健康

第四法则：完善的护肤保养

第五法则：合适的穿戴

第六法则：优美的曲线

在座女职工受益匪浅，现场掌声连连、笑语不断。抽奖环节更是将现场气氛推向了最高潮。最终，行政部张艳，生产部刘愧兰、徐耀凤，质量部丁雪慧，供应链汤慧芝五位幸运儿获得了礼物。

魅力是一种通过后天努力与修炼达成的美，它不仅不会随年岁的改变而消失，反而会在岁月的打磨之中日臻香醇久远，散发出与生命同在的永恒气息。祝所有女员工内外兼修，成为最有魅力的女人，书写自己的美丽人生！



春风十里 登山踏青

步步高升，喜度佳节。3月9日下午，“春风十里，拥抱最美的自己”三八节庆祝活动之登山踏青如期举办，女员工们携子女用健康、快乐出行的方式，庆祝国际妇女节的到来。

下午2时许，50位大、小伙伴们齐聚圆山山脚，在工会主席冷小红的带领



下，沿圆山栈道向报恩塔进发。

大家呼吸着清新空气，欣赏圆山风光，尽情享受登山踏青的乐趣。虽然初春乍寒，大家却是精神饱满，意趣盎然。当所有人踏上山顶的那一刹那，疲惫一扫而空，剩下的只有满满成就感。

下山后，大家在广场上进行趣味游戏，孩子们和姐妹们比得热火朝天、姿态万千，现场气氛十分热烈。财务总监戴汶为获胜者颁奖。



此次登山踏青活动，让大家释放了工作压力、强身健体的同时，彰显了荣德女性自律、坚忍、自励、勇攀高峰的精神风貌。

◆张靓婧、张 艳

简讯

◆ 2018年531政策，光伏产业降本势在必行，经过半年，大小辅材的价格已趋于基准价格。2019年降本切入点由主辅材降价转为技术降本，因此采购部配合技术部做了系列新技术降本项目。



冷却液的自配液项目已趋于稳定使用，降本单耗显著，现已大面积机台推行；黑硅银离子沉降剂的自配液项目试推，已小规模进行试推出报告，预计分摊到单片成本只有购买成品液的十分之一；黑硅混碱项目小试已推行结束，效果不错，中试在筹备阶段，一旦成功，与使用纯碱相比，单项物料成本下降30%以上。

多晶硅片成本已步入技术革新时代，我们深知任重道远，未来将继续努力寻求更高效的降本途径。（联络员 顾婷）

◆ 近日，财政部、税务总局、海关总署联合发布《关于深化增值税改革有关政策的公告》。增值税一般纳税人发生增值税应税销售行为或者进口货物，原适用16%税率的，税率调整为13%；原适用10%税率的，税率调整为9%。调整自2019年4月1日起执行。



新一轮税改或将带来荣德采购成本下调。目前，采购部结合公司降本政策，对所有未结业务发票的开具逐一与供应商沟通，以降本为前提结合降税政策商谈降价事项，或带来购入材料1-3%的不等的降本指标，部分激进目标完成达5%降本。（联络员 顾婷）

映日荷花别样红——记设备设施高级经理兼3GW负责人罗恕



2017年4月，公司投资22亿元扩建了“3GW太阳能多晶硅片项目”。有这样一个人，作为该项目的具体负责人，他肩付着重任，顶着压力，用行动与表率诠释着对这份梦想的执着，他就是罗恕。

熟悉他的人都叫他胖子，一个憨厚、话不多苏北小伙子。胖子从2017年7月份取得施工许可证，到2017年12月底成功投入第一锭，这中间的心酸历程只有他自己知道。项目自开工建设以后，受天气影响很严重，大雨21天、高温19天、低温8天、大雪2天、累计长达50天，老天爷虽然制造了一个又一个困难，但他带领整个项目组齐心协力，与恶劣天气赛跑，仅用不到六个月的时间就完成主体厂房的封顶以及1GW产能设备的安装。也许大家都觉得设备安排完成，是不是该项目也就结束了，答案恰恰相反，真正的困难才刚刚开始。在3GW项目中，所采用的设备全部是行业领先的，而且有多个设备是客户为我们量身打造的，可以说，3GW的设备代表了多晶硅片智能化生产的新天地。如何让每个设备调试出最佳状态、如何让相接的设备无缝对接、如何让整个产线上的设备达到产能的最大值，这些都是摆在罗恕面前的问题。他在公司会议中为自己立下军令状，保证3GW项目设备调

◆行政部 曲 莹

电气电工常用口诀

单相电源插座接线规定

单相插座有多种，常分两孔和三孔。两孔并排分左右，三孔组成品字形。接线孔旁标字母，L为火N为零。三孔之中还有E，表示接地在正中。面对插座定方向，各孔接线有规定。左接零线右接火，保护地线接正中。

漏电保护器的选择

选择漏电保护器，供电方式为第一。单相电源二百二，二线二级或单级。三相三线三百八，选用三级保护器。三相四线三百八，四级三级或四级。

“级”表示开关触点
“线”表示进、出线



◆联络员 吴 静、黄 健

协助一线 助力复跑

（上接第一版）截止3月20日，总裁办、生管办、仓储、料理、外协、财务、内控、清包、HR、多晶等部门都已完成了对应的目标产能。协助工作平穩运行11天来，共计618人到场支援并已完成65.6W隐裂片的积压插片，复跑数量552860片。“用众人之力，则无不胜也”，可见，这世间最伟大的力量就是大家的合心同力。



说到做手工活，大家首先想到的肯定是女孩子。但在技术部，前来插片的一群男同胞们却用他们的实际行动给大家证明了只要用心，任何事情都不是难事的真理。他们在插片速度不变的前提下还确保了较低的碎片率，着实令大家刮目相看。

众人拾柴火焰高，通过这次活动，再一次充分展现了全体荣德人团结协作、互帮互助的精气神！一个人没有团队精神难成大事，一个企业没有团队精神将成为一盘散沙。未来的道路上，让我们继续携手共进，砥砺前行，以饱满的状态拥抱2019，与行情共舞！

◆联络员 吴 静、黄 健

铭记历史 警钟长鸣

从自身找原因，如何杜绝过火事件的再次发生，如何增加每一位员工的安全意识才是重中之重：轮岗吃饭已经开始执行，确保控制室时刻有人看管；每天主管、经理级的值班检查已经常态化，确保每天值班人员对大循环的安全做一次检查。

我们的员工在寒冷的冬天没有喊苦，咬着牙也要按时把滤饼卸掉，在炎热的夏天没有叫累，流着汗也要按时卸机。现在大循环压滤出来的水已经达到外排要求，滤饼的含水率也达到回收指标，无论何时来到压滤车间，干净的地面和整洁的机器状态都能随时接受大家的检验。

这就是压滤车间朴实的员工，在荣德的舞台上他们没有绚丽的舞姿，在公司降本增效的路上他们没有出谋划策，他们唯独在做的就是默默无闻的关注车间安全，在确保车间安全的前提下做好自己的本职工作，他们是荣德最不起眼的螺丝钉，他们也是最美的荣德人。

最后，让我们所有的人都能记住2018年3月19日这个时候，记住那次惨痛的教训，让我们一起铭记历史、警钟长鸣！

◆生产2部 林 森



正确佩戴耳塞正确佩戴方式

长时间处在噪音环境中，会使人烦躁不安，注意力不集中，疲劳，学习效率降低，严重时可能导致心理问题。因此，正确佩戴降噪耳塞能显著降低噪音污染，保护劳动者的听力系统和身心健康。

公司目前使用的是3M1110防噪声带线弹性耳塞，它的降噪值(NRR: 29dB/ SNR: 31dB)较高。降噪值越高，防噪音效果越好。

用指针式万用表测量直流电压

测量之先先调零，量程选择要适中。确定电路正负极，并联接线要搞清。黑色表笔接负极，红色表笔要接正。若是表针反方向，接线正负反极性。

用指针式万用表测量直流电流

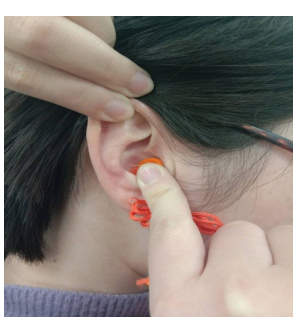
测量之先先调零，量程选择要适中。确定电路正负极，串联接线要搞清。黑色表笔接负极，红色表笔要接正。若是表针反方向，接线正负反极性。

◆联络员 黄小莎

2、塞入：用左手绕过头后捏住右耳上方，将右耳向上向外拉直，以打开耳道，同时用右手将搓细的圆头部分迅速塞入耳道。



3、按住：按住耳塞约30秒，直至耳塞膨胀充满耳道。用同样的方法佩戴左



耳。（1/2至3/4的耳塞应塞入耳道）。

4、检查：耳塞佩戴好后，倾听稳态噪声，用双手捂住双耳，然后放开，如果前后声音变化不明显，说明佩戴良好，如果前后声音变化明显，说明耳塞还没有佩戴好，请重新佩戴。



3M1110防噪声带线弹性耳塞佩戴注意事项：

1、用完后取出耳塞时，将耳塞轻轻地旋转拉出。
2、3M1110耳塞为随弃型，不能清洗，如耳塞变脏请及时更换。
3、不使用时，将耳塞放在洁净的环境中保存。
正确佩戴劳动防护用品，是每一位劳动者的义务。

◆联络员 朱 蓓

质量统计“三侠”



一个高效率、高质量的会议需要有一份完美的报告，那报告的内容自然少不了大量的图表和文字描述做支撑。数据统计，说来容易，但其过程却是相当繁琐和细致，需要有清晰的逻辑思维和耐心严谨的工作态度，并确保数据的及时性、准确性。而日常服务于这些工作的就是质量部的统计大师——质量统计“三侠”。

顾婷婷，如果你仅仅只闻其名不见其人的话，或许你会联想到江南水乡的女子。其实不然。当你和她相处或者共事一段时间

大家都乐意与她交流和共事。

生活上，她是一个乐观、开朗、乐于助人的人。大家都称她为逗大师，因为她平时说话较风趣、幽默，与她沟通相处也很愉快。给人的第一感觉是娇小玲珑，看着总有种想保护她的冲动。她就是统计三侠里的“二侠”郭玉婷。

工作中，她慢条斯理、勤勤恳恳，每次看到她，脸上都是笑呵呵的，给人满满地正能量！她平时主要负责切片工序的数据统计，个头虽小，能力可一点都不小，做起数据来，那是轻车熟路，信手拈来。尽善尽美地按时完成领导交代的工作任务。

“三侠”徐晓敏，大家都喜欢叫她小敏纸，她主要负责料理和多晶工序的数据统计。

初次见她，觉得她是那么文静，待人处事总是浅浅地笑着，细声细语，像春风拂面而来，给人阳光，温暖，舒适的感觉。渐渐熟络后发现，外表柔弱的她工作起来，却又那么认真细致，兢兢业业。交给她的工作，她总是全身心投入，任何不确定或存在的疑问，都逃不过她的细心核对，再三确认。如此认真负责，才能为各部门异常分析提供最准确的数据支持。闲暇之余，她还积极参与公司组织的各项活动。这就是徐晓敏，一个爱工作，爱生活，爱笑的女孩！

◆ 联络员 吴 静

后你就会发现，她是一个性格大大咧咧，但做事很认真的人，她是统计“三侠”中的“大侠”。

在黑硅工序没有统计员的情况下，她做好开方统计工作之余还担任起黑硅统计员一职。由于数据统计工作需要确保及时性和准确性，她每在做数据的时候都极为专心致志、谨小慎微，有疑问或疑惑的地方总要先三确认，做到数据准确无误。不管是在家庭生活中还是在和朋友、同事相处方面，在她身上你总能看到一种阳光、乐观、向上的光环，

平凡却很重要——保洁员



某个雨日，站在窗口往外眺望时，我看到一名保洁阿姨正在行政楼前顶着狂风暴雨挥动着扫帚，清扫路面积水、树叶。小小的个子，穿着宽松的雨衣，脸上已分不清是汗水还是雨水，定眼看去，原来是我们的外保阿姨——周恒梅。



外协业务部，一个充斥着活力与阳刚的部门，团队中绝大部分都是男生。

在他们身后，一直有一位全能助理在为这个男生团队默默支持和奉献着，她就是业务助理祝欢欢。

2017年4月15日，她正式

身边的“全能助理”

加入了荣德这个大家庭。一直以来，在工作中勤勤恳恳，细致周到，“三人行必有我师焉”是她的座右铭。遇到问题，她总是在自己摸索的基础上虚心向身边的同事们学习，短时间内就熟练掌握各项业务。不管是在技能还是在技巧方面，都游刃有余，能条理清晰、认真负责地完成领导及其他同事交给她的工作任务，2018年被评为年度优秀新人。

她热情大方，团结友爱，富有亲和力，相处起来让人如沐春风。只要同事在工作上遇到困难，

◆ 外协业务部 杨 杰

『女汉子』撑起一片天

3月，我们又迎来了女同胞们的专属节日，女员工们灿烂的笑容都像花一样美丽，技术部实验室的“女汉子”们也不例外。那么让我们一起来听听她们的故事，看看她们在其岗位上又发挥了多大的作用呢？

她们是技术部实验室普通的实验员，每天的工作就是检测和配置各种自主研发的冷却液和除银添加剂。一年365天，8760个小时，上千吨的冷却液配置，配置过程中需要搬运上千吨原料。今年，金

刚线使用自制冷却液专机已推广22台，改造机3月底将从25台加至40台，作量也随之增加，同时还要肩负起各种“突如其来”的物料



无独有偶，在面对实验室众多繁杂的管理工作时，助理她俊杰过的也并不轻松，有许多针对特定问题而进行验证的尝试性实验，基本都是交由她来处理。例如，在自配冷却液的配置过程中，为了得到不团聚、流动性更好的产品，需要对配方中使用的化学试剂的添加顺序、PH值等进行多次对比尝试，她在面对这些繁琐的任务时，更是以自己的细心、耐心，通过无数次实验最终成功找到了关键因素。

本可以做“女神”却在工作中拼成了“女汉子”，常听她们开玩笑说：“我们就是女汉子，要为自己撑起一片天。”

◆ 联络员 王真艳

咱们仓储的“管家婆”



仓储的成品库，上游方是生产车间，下游方是销售部，是企业产供销这一条物质实体流程中的重要环节。成品库仓管员这个岗位相当于“管家婆”，要有较强的责任心和执行力，必须要集中精力，尽心尽责，仔细核对，确保数据的准确无误。

杨平，我们都亲切称之为杨姐，成品仓库一名普通的仓管员。平凡的工作业绩构成她生活的三原色。在仓库，她的表现有目共睹：吃苦耐劳、积极主动的工作作风渗透到仓库的每一个角落，充实到仓库的每一个工作日。对待同事她总是报以热情洋溢的笑容，对待本职工作，她总是一展拼命三郎的精神，不折不扣成为仓储部最美的风景线。

仓储的管理和操作，大部分人都把这认为是简单的“收货、发货、盘点”，但真正的仓管员都知道，仓库前期的三项“准备”所需要花费的时间和精力。就拿收货来说，外界看到的只是仓管员拿着《送货单》清点、签字确认，却没有看到他们前期的准备工作，比如空托盘的检查与装备、缓冲区的货物周转、工具设备

◆ 联络员 袁 琳

开发区人民检察院视察扬州荣德

本报讯 3月1日下午，扬州经开区人民检察院检察长田庆生一行视察扬州荣德，总裁唐骏、副总经理吴正旗等领导陪同接待。

田检察长沿着二期生产线参观了设备、产品、流水线操作，详细了解公司产能、电耗、销售等系列情况。

随后与公司高层就公司发展中的问题开展了座谈会，分析了这些问题的成因。田检察长提出民营经济只能壮大，不能弱化。面对当前民营经济发展遇到的问题时，要贯彻落实习近平总书记对民营企业座谈会提出的支持民营企业发展的重要讲话精神，要坚定信念。政府会大力支持民营企业的发展壮大，帮助企业实实在在地解决问题，达到政治、社会和法律效果的统一。

田检察长还提出会全力

为民营企业服务，后期将不定期为企业开展法律培训，既包括管理层的法制培训，也包括员工工法制宣传培训，以加强全体员工的法律意识；另外，检察院也会完善法律监督机制，以维护民营企业的合法权益。树立有利于民营企业经济发展的法治思维和价值导向。

唐总对于开发区检察



院对于扬州荣德的关心和帮助表示衷心的感谢，唐总表示：如果企业能得到检察院专家对于各项法律法规的专

业培训，无论对于员工还是管理者都是个好消息！提高全员的法律意识，为企业的发展奠定更好的基础。

◆联络员 顾 玥

扬州荣德顺利通过能源管理体系年度监督审核



本报讯 2月27-28日，方圆认证的审核专家对我司能源管理体系展开了持续两天的监督审核。在公司高层领导的重视和各部门的全力配合下，本次审核顺利通过并获得审核组的高度评价。

第一天上午召开了本次审核的首次会议，审核组组长管老师介绍了审核组成员、本次审核计划等。公司质量总监孙伟伟列席会议并对审核组的到来表示感谢，同时作出了各部门将全力配

合本次审核的承诺。

首次会议之后，开始正式审核。审核组分组对我司2019年度的能源目标和指标为标准，对设备运行维护、技术产品研发、工艺技术管理的运行情况和结果进行了审核；行管资料方面不仅注重审核人力资源培训、采购仓储运行控制、计量器具等应有的文件记录，还注重审核了各项执照的有效性；最后也对生产现场进行了全面审核。过程中，被审核部门能够迅速提供各项材料和数据，对提出的改进项能够及时响应，确保了审核的顺利进行。

第二天中午召开了本次审核的末次会议。审核组一

致认为我司的员工对能源管理体系的认识度较高，2019年的能源绩效比上一年度有很大的提高，能源消耗比上一年度有极大的降低，达到行业内的标杆水平。

在肯定我司能源管理体系运行成绩的同时，审核组也提出了一些意见和建议。冯总表示对审核组提出的建议会积极整改，确保能源管理体系的持续有效运行，并通过该体系的运行提高能源管理工作。

最后，由审核组组长宣布扬州荣德能源管理体系运行有效，本次审核顺利通过！

◆质量部 高 蓉

扬州荣德召开职代会三次会议 & 年度宣传会议

本报讯 3月15日，扬州荣德工会委员会召开职工代表大会三次会议。工会主席吴正旗、全体工会委员和百余名职工代表参加大会。

经过一年半的发展，扬州荣德工会会员已增加到近千人。工会委员会代表曲莹同志总结了2018年度工会所获奖项和荣誉、工会所办活动和工作，同时作了2019年度活动计划的汇报。在推选和表决的环节中，全场以举手表决的方式通过了制度和推选人员等内容的决定。

吴主席感谢了工会会员一直以来对于工会工作的支持，也希望可以申请到更多的荣誉，为各工序举办更多的比赛，为会员谋取更多的福利。职工代表大会三次会议在吴主席的总结和感谢中结束。

随即召开年度宣传会议，各部门领导和文化联络员出席会议。会上回顾了2018年度各部门向《荣德报》、微信公众号投稿的数量及稿件分类、系列报道，并为2019年各部门联络员



颁发了聘用证书，自此，扬州荣德企业文化建设分站正式成立！

同时会上也提出了对于文化联络员在2019年的工

作内容，吴总也就宣传工作计划提出了“我思、我改、我做”的要求，要求将扬州荣德的企业文化做的更好！

◆联络员 张 艳

细微之处找降本——仓储部取消钉箱外包业务

在公司提倡降本增效的目标思想下，公司上下齐心，发扬主人公精神，用心行动，从细节着手，切实杜绝浪费和不合理支出状况。

2019年初，财务部提出对集装箱钉箱费用进行优化。仓储部会同质量部、供应链部等部门对钉箱外包业务进行深入剖析和充分讨论，得出初步结论——外包

方式不仅费用高，且不能有效降低因固定不牢而带来的风险，降本增效的目的，建议自行开展钉箱业务。仓储部立刻开展讨论，在人力和资源都受限的情况下，如何自行开展钉箱业务？

首先由供应链部购买相关材料，技术部和质量部制定相关标准、要求，设备设施部帮助安装

操作工具；仓储内部调整工作计划和人员安排，确保有效实施；在实施过程中制定钉箱业务的操作流程；最后由质量部现场监督指导，层层把关，确保每一批产品都能完好无损地送至客户手中。目前该项目已经试运行1个月，未出现由于钉箱原因带来的货损和客诉，达到预期效果。按

2018年全年出口集装箱测算，该项目的实施预计可为公司节省9万元/年的钉箱费用。

降本工作对于每个企业来讲，都是重中之重。我们在实施降本过程中，首先要真正理解降本的内涵，从本岗位入手，主动挖掘工作中潜在的降本点；切实做到降低成本，提高企业整体效

◆仓储部 郭童恬

扬州荣德获评经开区「安全生产先进单位」

本报讯 3月19日，扬州经开区组织召开了2018年度全区安全生产总结表彰大会，对2018年经开区安全生产工作情况进行总结，对2019年安全生产工作进行细化部署，并对2018年全区安全生产表现突出的单位和个人进行表彰。扬州荣德再次获得“安全生产先进单位”荣誉，此荣誉为2014年公司复产后连续4年获得该项殊荣，同时EHS经理经理俊获得“安全生产先进个人”荣誉。

2019年公司将继续保持高度的警惕性，认真落实安全生产责任制，持续做好安全管理工作，为公司的良性发展保驾护航！

◆EHS 经理俊

扬州荣德获评区消防安全先进单位

本报讯 3月5日，扬州经济技术开发区消防大队召开年度表彰会议，本次表彰会议中，扬州荣德在开发区数百家企业中脱颖而出，被评为唯一一家2018年度“消防安全先进单位”。

我司能够获此殊荣，离不开高层领导强有力支撑，离不开管理团队的大力支持，离不开全体荣德人的共同努力。这不仅是政府部门对我司消防安全工作的肯定，更是对我司消防安全工作的鞭策。我司必将完善消防安全工作制度，消除一切安全隐患，力保“消防安全先进单位”的荣誉。

消防安全，人人有责！2019年让我们珍惜荣誉，再接再厉，全面落实消防安全责任，积极做好各项消防工作，为荣德安全发展保驾护航，再创佳绩！

◆EHS 薛建正

扬州市税务局来我司调研

本报讯 2月26日，扬州市税务局副局长一行来我司就《海关特殊监管区域一般纳税人资格试点》文件进行宣传，并实地调研企业需求。公司财务总监熊品轩、供应链部高级主管张乃君、关务主管王海霞等人出席调研会。

高局长首先给我司介绍了该文件的政策背景，同时针对其中主要条款进行了解读。

随后，熊总介绍了公司的基本情况，并针对高局长的解读提出了我司的一些看法；同时对于政策中未明确的部分提出了疑问，高局长表示将把这些疑问带回去研究，整理后向省局汇报，待省局答复后给我司做进一步宣导。

同行的张科长还补充说明了一般纳税人试点后企业需要注意的一些事项，同时强调：因目前还处于一般纳税人试点状态，所以从提出申请到收到批复需要经过一个较长的周期，企业需对此提前做好相应的准备。

最后，熊总对市局领导一直给予扬州荣德的支持和帮助表示感谢，并指出后续我司将进一步加强与市局的沟通与交流，及时了解最新的政策；同时表示企业会就最新政策做深入研究，参考政策对我司的适用性及国内外的相关市场条件；在条件合适的情况下，积极申请，争取充分享受国家给予企业的优惠税收政策。

◆财务部 陆君霞

荣德讲堂第七期（扬州）| 项目管理中的风险控制

本报讯 项目管理是企业生产经营运营的基础，是实现公司高效运营的必要途径。近两年来，扬州荣德经历了二期扩产、金刚线改造、市长质量奖、安全标准化等各种项目，如何针对项目中存在的风险及时有效地进行管控显得尤为重要。本期荣德讲堂，内控部高级主管郭宏伟为大家分



享了项目管理中的风险控制相关知识。首先，郭主管介绍了项目管理的定义、目标、十个领域、生命周期等基本概念。参训学员通过小组讨论互动的形式，结合自身的项目经验，分别讨论并展示了影响项目成功的主要因素。随后，郭主管针对项目前期的风险

管理进行具体阐述，并详细介绍了工作分解结构（WBS）、网络图（PERT网络分析法）、甘特图等项目管理工具。课堂练习环节，3个小组充分开展头脑风暴，学以致用，利用项目管理工具设计项目关键路径。小组成员来自不同部门不同领域，通过讨论互动，结合每个人在项目管理中遇到的问题，运用系统化的工具和结构化的方法，层层剖析，更深刻地掌握专业知识，在今后预防、缓解和处理不可预测风险时更游刃有余。

培养项目管理思维，掌握必要的项目管理知识，通过系统性思考来分解工作、

制定计划、考虑风险并及时总结，会使我们的工作更加高效。IT部主管周健有着丰富的项目经验，他课后分享了自己的感受：

听了郭主管的授课，我受益匪浅。IT类项目主要分两块，一方面是硬件及系统架构类，比如：监控系统部署项目、服务器资源整合项目、车间弱电改造项目等等，此类项目主要依赖于硬件实现预期功能。实施过程中主要出现过如下问题：采购硬件功能与描述不一致、项目进度滞后、项目目标未达到、供应商实施偏差、工程问题未及时发现、项目关键资料缺失等问题。

另一方面是软件及业务系统类，比如ERP帐套优化实施项目、HR系统实施项目、MES系统规划实施项目，此类项目主要依赖于项目团队人员以及软件商的合作

◆联络员 李珮、周健

寻找“荣德最美车间”

【题记】由工会主办，全体部门协办的“寻找荣德最美车间”活动已于3月5日正式启动。副总经理吴正旗、运营总监冯琰、财务总监熊轲轩及各部门领导和各工序主管、班组等几十人参加了当天的启动大会，共同制定了活动流程、评比内容、评分规则等。

“寻找荣德最美车间”活动是针对全公司5S管理工作的提升和鼓励，为加大5S管理的范围和影响力，提高全体员工参与5S管理的意识，本次活动对象覆盖了所有部门和工序，包括办公室、维修间、检验室、后勤区域等近40个参赛单位。

本次活动内容丰富、范围广泛、高额的奖励措施都标志着扬州荣德全体员工对于规范5S管理的决心和信心。“荣德最美车间”等你发现！

◆扬州荣德工会

最美车间

多品设备在行动

6S的本质是一种执行力文化，纪律性文化，不怕困难，想到做到，做到最好。首先我们要清楚的认识6S内容，它包括：整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全，具体如下：

1）整理：将所有物品区分必要和没必要；
2）整顿：把必要的物品按规定位置有序摆放并加以标识；
3）清扫：将工作场所清扫干净；
4）清洁：将3S工作标准化、制度化并保持成果



5）素养：养成良好的习惯，积极主动的精神；
6）安全：建立安全工作环境，时刻牢记安全第一，防患于未然。这六方面是密切相连、相辅相成的作用。前3个S是具体内容，清洁是制度化、规范化，素养是习惯，安全是基础。

随着公司“寻找最美车间”活动推广，每天中午半小时6S视频学习，多品设备对车间看板、工具、备品备件按照需求定置定位。之前，所用维修工具、备件全部放置在工具箱工具柜及工作平台上，不便清理和使用，遇到检查就清理一次，平时“忙于”工作，这些“细节”容易被忽略，如果公司没有“寻找最美车间”的活动，没有学习6S管理培训，这种状态会持续存在，隐

◆多品设备 邵长洲

财务部积极开展办公环境 6S 改善工作

三月初以来，公司开展了一项6S培训活动。每天各部门都安排人员轮流学习半小时左右的6S管理培训课程，在观看视频的过程中，大家都非常认真并且做了笔记。

6S的内容包括：整理、整顿、清扫、清洁、素质、安全。正像培训老说所讲的做好6S首先要理解他的精髓和意义。以前对6S只是纸面上的理解，但是通过这次培训让我理解了它的真正含义和精髓。

整理：就是区分要用的和不需要的东西，不用的东西清理掉，把空间腾出来，为进一步整顿做铺垫。通过对现场物品的使用频度和日常用量判别“要”和“不要”，还要做到每日自我检查，自我反省。

整顿：就是把整理出来有用的东西依规定定位、定量地摆放整齐，明确地标示。整顿的目的就是不用浪费时间找东西，要形成任何人都能立即取出所需要东西的状态，对于放置处与被放置物，都要想方便使其能立即取出使用，并且使用后能容易恢复到原位，为工作带来更加省时高效。

清扫：清除工作场所的脏污，并且防止污染的发生，这样的目的是为了保持工作场地的干净明亮。千万不要小瞧了这个清扫工作，它可是工作场所机器正常运转的第一道保障。要做到责任到人，每日每周定时清扫，每个角落都不要放过，清扫应细心，具备不容许污秽存在的观念。

清洁：将前面3S实施的做法制度化、规范化，并贯彻执行及维持成果。公司的高级主管要经常带头巡查，带动重视，将良好的观念一直持续下去。公司也要经常向员工宣传清洁，建立清洁检查表，作业



◆财务部 杨宇

用心守护平凡岗位——走近荣德“最美”女工



阳春三月，百花盛开，万物葱绿。人们常将年轻人比作三月的花海，是青春、活力、朝气的象征。但其实三月更应属于那样一些人——用心守护平凡岗位的一线女工。

走进荣德，九百余位女工朴实无华的身影穿梭在公司各个角落，每天，她们匆匆的脚步，奔

波往返于事业和家庭之间。每天，她们忙碌的身影，在需要的岗位上演绎精彩。没有轰轰烈烈的业绩，也没有惊心动魄的故事，她们只是在平凡的岗位上，用责任和敬业之心做好每一份工作。任劳任怨，甘于奉献是她们最好的形容词。

在生产一线，她们不辞辛劳，

甘愿牺牲女人爱美的天性，身着普普通通的工作服，倒班于星光之下。在行政部门，她们认真负责、敬业细致，很好的履行着管理职能。无论身在哪个岗位，她们都“当

主角、挑大梁、敢担当”，充分发挥“半边天”作用。看似柔弱的身躯，同样挥汗如雨奋斗在生产一线，坚忍拼搏的气势和严肃

认真的态度毫不逊色于男同胞们。“在岗一分钟，坚守60秒”是她们始终如一的行为准则。

清包车间，这里的女工最多，分布在插件、清洗、包装各个工序，承担着硅片生产的最后一道关卡。每天的生产就像是一场战役，目标完成了战役才能获胜，所以“战场”上的她们时刻保持奋力向前努力完成生产目标的良好心态和决心。忘却了言语、忘却了劳累、忘却了琐事，甚至忘却了喝水，虽然劳累，但她们用专心、细心、责任心撑起了清包的半边天。身在普通岗位，却树立“工作创一流、岗位创佳绩”的荣誉观，在内部兴起比效率、比质量、比产量的热潮，涌现出了一大批优秀党员和优秀员工。

开方车间，在外人看来刚劲、强韧、专业，其中的女工，更是有着英姿飒爽、不让须眉的巾帼风采。更换导轮、整理回收料、磨床操作、叉车驾驶、ERP录入、5S管理，样样工作都能独当一面。近年来，公司产量逐年提高，各类指标节节攀升，来之不易的好成绩里有着女员工挥之不去的汗水，到处都凝聚着她们的心血。

料理车间，预清洗的女同胞们更是辛苦，每天都有数十吨的硅料经由她们之手完成清洗。一天下来，汗水湿透衣背，袖子都可以拧出水来，但每天的指标完

成后，她们的笑容却格外明媚。

质量部，每天很多“黄大褂”都会拿着小本本穿行在各个车间，按照SOP&PCP等文件对各个质量控制点进行现场稽核，“不行，这个得这么做。”严厉的话语中折射出对质量过程的严格管控，唯有如此才能保证硅片品质。

还有仓储、行政、采购、销售、财务……每个部门都有形形色色的时代女性，在个人岗位上彰显个人风采，她们为时代创造了新意，为生活增添了色彩。

美丽玫瑰绽放的背后是铿锵的执着与坚守。她们多年如一日，踏实认真的工作作风使她们积累了受益良多的丰富经验。根扎得越深，树长得越高；步踏得越实，路走得越远。她们很普通，没有什么豪言壮语，只是在自己平凡的工作岗位上默默地埋头苦干；她们也很耀眼，用自己的实际行动，以饱满的精神与昂扬的斗志傲然屹立在自己的工作岗位上，展现着荣德女工特有的精气神。

在公司，她们始终作为一支无法替代的重要力量，为企业发展做出突出贡献。沉稳干练富有激情的她们投射出聪慧的光芒。

这就是咱们荣德女工的做人风采。未来，她们将持续在岗位上建功立业，用汗水、敬业践行“自律、坚忍、自励”的荣德精神。

◆总裁办宣

谁说女子不如男

我老家是河南的，小时候在爷爷奶奶家经常听到豫剧，常香玉的《谁说女子不如男》到现在我还能哼上两句，“有许多女英雄，也把功劳建，为国杀敌是代出英贤，这女子们哪一点不如儿男。”这段戏主要讲述的是女人通过自己的努力，一样可以走向成功。下面让我们来看看一位“文能提笔安天下，武能上马定乾坤”的“巾帼英雄”——开方车间王颜颜。

生产的顺利进行离不开人员支持，生产任务的圆满完成离不开后勤保障，生产效率的提升和改造推进离不开数据支撑。不管是多工序的排班还是考勤，不管是物料申报还是后勤保障，不管是ups的计算还是数据统计表格的设计，王颜颜都认真真、兢兢业业，三年来错误率为零，为开方工作的开展提供了强有力的后勤保障。

原本生产人员就很紧张，多工序都是上六休一，再加上年后多位员工离职，就更捉襟见肘了。为了减轻生产人员压力，按时完成生产任务，咱们这位“巾帼英雄”主动请缨：在忙完工作中的重要事项后，去生产一线帮忙，然后再处理次要事情。

从晶砖表面的检查、电阻仪的操

作到测量数据的填写，她把工序的各个要求都熟记于心，干起活来，一点都不比老师傅差，得到了大家的一致认可。同时，她在效率的提升、节约降本等方面和团队一起研讨，互相学习，共同成长，为产线效率提升提出了很多卓有成效的意见和建议。比如，测量打包晶砖电阻，之前都是一个人负责，又要量、又要写、还要搬，一会儿拿笔、一会儿拿电阻仪，着实手忙脚乱，增加了人为崩边的可能性。王颜颜到线上后，建议两人一组，测量记录和搬运分开，大大提高了效率，减少了人为崩边发生的可能性。所以说只要你用心，所有工作都有改进的可能。

中帼不让须眉，只要你肯实干、勤思考，必定会在岗位上有一番作为，为公司立品牌、树标杆的目标添砖加瓦。

◆生产1部 杨勇

销售部“女汉子”

当之无愧的“女汉子”。

一方面要保证客户之间均衡发货，另一方面还要控制好月底的库存量，在旁人看来难度系数还挺大，但在崔姐那里就是信手拈来的事，啥都难不住她。

当然，崔姐也有柔情似水的时候，时不时给我们带点自制的甜汤和小零食，那手艺堪比大厨，真是上了的厅堂、下得了厨房。

另一位小姐姐——蒋敏，虽然已是两个孩子的妈妈，但在照顾好家庭的同时，工作起来也是一丝不苟，毫不逊色。

刚接手海外业务时，她也曾到处碰壁。过去的英语底子长久不练早就荒废了，但是她毫不气馁，借助英语软件的帮助，通过微信跟客户沟通，把前后的业务接上，账目、合同整理清晰，同时利用一切空余时间加强自己的

遇见你最美的你

每天早上走进车间，都会遇到一位短发姑娘拿着板夹站在仓库回收料旁拍照或抄写回收料上的信息。阳光照在她认真工作的脸上，显得如此美丽。

她就是杨艳——多晶车间计划员，每天从事着多晶车间工单的开关闭、工单平衡及配料工作。

从接手这项工作开始，每天她都会去记录回收料上的信息，并一遍遍核对信息，确保数据的准确性，仔细誊抄到电子表格中，再进行配料。

现阶段多晶硅料种类较多，每天各种硅料试投不断，不同片

料的交叉使用，杨艳都要仔细核对，依据仓库硅料库存状况做好合理分配。为了确保试投料能够最快速度的出数据，她会细心地在工单上贴上优先试投标识，告诫生产优先装料投炉。

近一年来随着降本项目的推进，F料的使用取得很大的成效，每天杨艳总要仔细核对F料上的信息，再认真核对母合金信息，并与技术闫工进行核对，确保母合金数据准确，确保大锭的正确性。

她用细心和责任心确保了多晶工单的关闭准确性，确保了多晶完工比例能够及时完

◆联络员 吴静